

Załącznik nr 1 do Zasad zgłaszania, identyfikacji, przygotowania i monitorowania projektów własnych WK-P dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY DLA PROPOZYCJI PROJEKTU**

<b>Opis, uzasadnienie, cele i źródło finansowania projektu</b>	
Podmiot/Podmioty zgłaszające:	<b>REGIONALNY OŚRODEK POLITYKI SPOŁECZNEJ W TORUNIU</b>
Nazwa projektu:	<b>Aktywna Mama, aktywny Tata</b>
Wskaź źródło potencjalnego finansowania – program unijny:	<b>Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020</b>
Nr i nazwa osi priorytetowej:	<b>8 Aktywni na rynku pracy</b>
Nr i nazwa działania:	<b>8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego</b>
Nr i nazwa poddziałania:	<b>8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze</b>
Opis i cele projektu wraz z uzasadnieniem potrzeby realizacji projektu /Należy opisać stan istniejący, z którego wynika potrzeba realizacji projektu oraz wskazać cele projektu. Opisać jakiego rodzaju problemy, potrzeby zostaną rozwiązane, zaspokojone na skutek jego realizacji. Przedstawić zakres działań. Z opisu projektu powinny wynikać efekty realizacji, grupy docelowe, miejsce realizacji projektu i zasięg jego oddziaływania oraz sposób zaangażowania partnerów/  min. 1 strona, max. 2 strony	<p>Cel: Zwiększenie aktywności zawodowej 1000 osób (980 K i 20 M) z terenu województwa kujawsko-pomorskiego pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 i ich wspieranie w powrocie na rynek pracy poprzez sfinansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 przez okres 12 miesięcy oraz zaangażowanie 300 uczestników projektu (294 K i 6 M) bezrobotnych i biernych zawodowo w działania aktywizacyjne i szkoleniowe do 30.03.2021 r.</p> <p>Według Kujawsko-Pomorskiego Regionalnego Obserwatorium Terytorialnego „Opieka nad dziećmi do lat 3 w województwie kujawsko – pomorskim 2016” obszar całego województwa należy uznać jako deficytowy i wymagający interwencji w zakresie zapewnienia opieki nad dziećmi do lat 3 (str. 14). W ostatnich 10 latach (2007 - 2016) liczba dzieci w wieku do lat 3 w województwie kujawsko-pomorskim pozostawała na poziomie zbliżonym do 60 tys. W 2016 roku, po raz pierwszy od 5 lat, wzrosła liczba dzieci w tym wieku (o 187 osób – 0,3% w stosunku do roku 2015). Według Banku Danych Lokalnych GUS, w ciągu ostatnich pięciu lat na terenie województwa zwiększyła się liczba placówek (głównie żłobków i klubów dziecięcych, na poziomie zbliżonym do lat poprzednich pozostała liczba oddziałów żłobkowych) zajmujących się opieką nad dziećmi do 3 lat. W 2016 roku, na 144 jednostki samorządu terytorialnego, tylko w 31 funkcjonowało 68 żłobków, 3 oddziały żłobkowe oraz 23 klubów dziecięcych, w których łącznie znajdowało się 3 544 miejsca (wzrost o 402 miejsca – 12,8% w stosunku do roku 2015 z poziomu 3 142 miejsc). W ciągu roku w tych placówkach przebywało 5 042 dzieci (łącznie w ciągu roku) - o 7,4% więcej niż w roku 2015 (4 696 dzieci). Na koniec 2016 roku w placówkach opieki nad dziećmi do 3 lat przebywało 3 273 dzieci. Rozmieszczenie żłobków, klubów dziecięcych często nie odpowiada rzeczywistemu zapotrzebowaniu daje jednostki samorządu terytorialnego.</p>

Przerwa w pracy zawodowej związana z urodzeniem/wychowaniem dziecka ma ogromny wpływ na aktywność zawodową rodzica i wpływa na dezaktualizację wiedzy wykorzystywanej w pracy zawodowej. To z kolei powoduje narastający lęk i frustrację i w konsekwencji przyczynia się do braku powrotu na rynek pracy lub nieudanego powrotu. Wielu pracodawców postrzega kobiety przez pryzmat ograniczeń związanych z realnym/potencjalnym posiadaniem dzieci. To kobieta częściej jest rodzicem, który bierze urlop/zwolnienie w przypadku choroby dziecka, czy innej nagłej sytuacji. Wg opracowania GUS z 2014 r. „Kobiety i mężczyźni na rynku pracy”, kobiety częściej niż mężczyźni są zagrożone bezrobociem długotrwałym. Trudniej znaleźć pracę zwłaszcza kobiecie powracającej na rynek pracy po dłuższej przerwie oraz poszukującej pierwszej pracy. Dane statystyczne MRPiPS potwierdzają gorszą sytuację kobiet, przede wszystkim tych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (stan na dzień 31.05.2016 r.), kobiety stanowią 51,75% ogółu wszystkich zarejestrowanych (3026K, 2821M), 53,03% ogółu osób w szczególnej sytuacji (2615K, 2216M), 54,64% ogółu długotrwale bezrobotnych (1642K, 1363M). Trudniejsza sytuacja kobiet na rynku pracy jest spowodowana szeregiem barier i przeszkód, z którymi wciąż muszą mierzyć się kobiety w Polsce. Wynika to głównie z podwójnej roli jaką pełnią: aktywnych zawodowo matek/opiekunek. Dezaktywacja zawodowa kobiet wynika również z faktu, iż państwo wycofało się z obowiązującej opieki nad dziećmi i osobami starszymi. Brak środków na rozwijanie instytucjonalnej sieci ośrodków opiekuńczych zmusił głównie kobiety do pozostania w domu.

Grupa docelowa:

- osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywają na urlopie wychowawczym w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

- osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3. Kryteria wyboru uczestników projektu będą zapewniały, iż wsparciem w ramach projektu nie zostaną objęte osoby, które otrzymały wsparcie w ramach projektów współfinansowanych z EFS w ramach Poddziałania 8.4.1 obejmujące pokrycie kosztów związanych z bieżącym świadczeniem usług opieki nad danym dzieckiem.

Projekt zakłada, iż żadna z ww. grup objętych wsparciem nie może stanowić więcej niż 70% uczestników projektu.

Projekt będzie realizowany na obszarze całego województwa kujawsko-pomorskiego (WKP) i skierowany będzie do osób fizycznych w ramach RPO WK-P tj. osób mieszkających w rozumieniu Kodeksu cywilnego lub

pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Wnioskodawca zapewni bezpośredni dostęp do wsparcia w każdym z powiatów/miast na prawach powiatów.

Partnerzy zapewnią personel i zasoby techniczne (sprzęt) do realizacji poszczególnych zadań: MOPR/MOPS/PCPR/ROPS odpowiadać będą rekrutację i wypłatę kosztów refundacji voucherów, Powiatowe Urzędy Pracy odpowiadać będą za działania aktywizacyjne tj. doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy. W przypadku, gdy jakiś zrekrutowany uczestnik będzie spoza obszaru działania PUP, szkolenia dla niego zorganizuje ROPS ze środków dofinansowania założonych w budżecie. Wkład własny w ramach projektu zapewniony zostanie ze środków Funduszu Pracy przez Powiatowe Urzędy Pracy. ROPS w Toruniu wystosował pisma dot. wspólnej realizacji projektu do następujących podmiotów: MORP w Toruniu, MOPS w Bydgoszczy, MOPR we Włocławku, MOR w Grudziądzu, MOPRS w Inowrocławiu oraz wszystkich Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie na terenie województwa. Wolę udziału wynikającą z potrzeb mieszkańców na tego typu usługi i wsparcie zgłosiły jedynie podmioty, które biorą udział w projekcie.

Projekt zakłada finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (vouchery) obejmujące:

- 1) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku, klubie dziecięcym, wynagrodzenie dziennego opiekuna.
- 2) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenia społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem zgodnie z umową o świadczenie usług.

Koszty związane z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi do lat 3 względem konkretnego dziecka będą finansowane ze środków EFS przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Ponadto, jako uzupełnienie działań polegających na finansowaniu opieki nad dziećmi do lat 3, założono działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy.

Projekt przewiduje realizację szkoleń wspomagających, których efektem będzie uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji (w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020), potwierdzonych formalnym dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia.

Odpowiedzią na powyższe problemy jest projekt, który zakłada finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 oraz prowadzenie działań aktywizacyjnych w powrocie na rynek pracy dla osób opiekujących się dziećmi do lat 3. Z doświadczenia Partnera Wiodącego (ROPS w Toruniu) i Partnerów wynika, że barierami uczestnictwa w projekcie ww. grupy są:

	<p>brak lub za mało miejsc w żłobkach, brak innych możliwości zapewnienia opieki, zbyt wysokie koszty zatrudnienia opiekunek, nieaktualne kompetencje zawodowe, niski poziom motywacji, brak wsparcia rodziny, brak odpowiedniej ofert pracy, brak aktualnej wiedzy o rynku pracy, potrzebach pracodawców, zawodach deficytowych, metodach poszukiwania pracy, przygotowania dokumentacji aplikacyjnych, autoprezentacji i negocjacji, niska samoocena i poczucie własnej wartości, brak wiary we własne możliwości.</p> <p>Projekt skierowany jest do 1000 osób objętych wsparciem w ramach projektu, by uzyskać dodatkowe 15 punktów w trakcie oceny (Kryterium premiujące B.2.2).</p>
Partnerstwo w ramach projektu:	<p><b>TAK.</b></p> <p><b>Partner Wiodący</b> – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.</p> <p><b>Partnerzy:</b> Gmina Miasta Toruń, Gmina Miasta Włocławek, Gmina Miasta Grudziądz, Gmina Miasta Bydgoszcz, Powiat Inowrocławski, Powiat Włocławski.</p> <p><b>Realizatorzy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Toruniu,</li> <li>- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszczy,</li> <li>- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie we Włocławku,</li> <li>- Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Grudziądzu,</li> <li>- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu,</li> <li>- Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia,</li> <li>- Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy,</li> <li>- Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku,</li> <li>- Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu,</li> <li>- Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu.</li> </ul>
Orientacyjny harmonogram realizacji działań projektu (w tym działań informacyjno-promocyjnych):	<p><b>Działanie nr 1: Wspieranie aktywizacji rodziców dzieci do lat 3 (vouchery)</b>  Planowany termin rozpoczęcia: 04-2019  Planowany termin zakończenia: 03-2021</p> <p><b>Działanie nr 2: Aktywizacja wspierająca powrót na rynek pracy</b>  Planowany termin rozpoczęcia: 04-2019  Planowany termin zakończenia: 03-2021</p> <p><b>Działania informacyjno-promocyjne:</b>  Planowany termin rozpoczęcia: 04-2019  Planowany termin zakończenia: 03-2021</p>
<b>Odniesienie do dokumentów strategicznych/implementacyjnych</b>	
Należy wskazać dokumenty strategiczne lub implementacyjne, w które wpisuje się dany projekt i/lub zakres przedmiotowy danego projektu. Wskazać, które cele określone w danym dokumencie będzie on realizować.	<p><b><u>Strategia Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020</u></b>  <b>- Plan modernizacji 2020+ (SRW):</b>  Priorytet: Nowoczesne społeczeństwo  Cel strategiczny: Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi  Kierunek/Kierunek działań: Budowa systemu wspierania rodziny  Obszar Strategicznej Interwencji: nie dotyczy</p>

<p>- odniesienie do Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020, Plan modernizacji 2020+ (SRW),</p> <p>- odniesienie do innych dokumentów strategicznych lub implementacyjnych np. Regionalna Strategia Innowacji, inne strategie (sektorowe), programy, wytyczne z poziomu regionalnego lub/i krajowego etc.</p>	<p><b><u>Strategia Polityki Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego do roku 2020:</u></b></p> <p>Priorytet: Rozwój i wzmocnienie współpracy podmiotów mających wpływ na regionalną politykę społeczną</p> <p>Cel szczegółowy: 5.1 Optymalizacja procesów współpracy w obszarze polityki społecznej</p> <p>Kierunek/Kierunki działań:</p> <p>5.1.1. Upowszechnianie współpracy władz samorządowych, instytucji rynku pracy, instytucji pomocy społecznej, podmiotów ekonomii społecznej i pracodawców</p> <p>5.1.4. Rozwój współpracy instytucji pomocy i integracji społecznej oraz publicznych służb zatrudnienia na rzecz rozwiązywania problemów społecznych</p> <p>Obszar Strategicznej Interwencji: nie dotyczy</p>
<p>Stan przygotowania do realizacji projektu (zakreślić właściwe i uzupełnić):</p> <p><u>Dotyczy projektów inwestycyjnych</u></p>	<p><b>NIE DOTYCZY</b></p> <p>a) koncepcja, TAK NIE</p> <p>b) Program Funkcjonalno-Użytkowy (PFU) TAK NIE Planowany termin uzyskania: NIE DOTYCZY</p> <p>c) dokumentacja techniczna projektu TAK NIE Planowany termin uzyskania: NIE DOTYCZY</p> <p>d) uwarunkowania formalno-prawne - decyzja lokalizacyjna TAK NIE Planowany termin uzyskania: NIE DOTYCZY</p> <p>- raport o oddziaływaniu na środowisko (prognoza, OOŚ): TAK NIE Planowany termin uzyskania: NIE DOTYCZY</p> <p>- wymagane prawa własności (gruntu, nieruchomości): TAK NIE Planowany termin uzyskania:</p>



Wartość całkowita projektu:	<b>14 000 000,00 zł</b>
Koszty kwalifikowane w projekcie:	<b>14 000 000,00 zł</b>
Koszty niekwalifikowane w projekcie:	<b>0,00 zł</b>
Montaż finansowy - wybór i uzasadnienie montażu finansowego:	<p>Wnioskowana kwota z <del>EFRR</del>/EFS lub instrument zwrotny –  85% EFS: 11 900 000,00 zł,  10% budżet państwa: 1 400 000,00 zł  95 % dofinansowania : 13 300 000,00 zł  Wkład własny: <b>700 000,00 zł</b> , 5 % (wnoszony w całości przez Partnerów: Gmina Miasta Toruń, Powiat włocławski, Gmina Miasta Grudziądz, Gmina Miasta Bydgoszcz, Powiat inowrocławski w postaci kosztów szkoleń zad. 2)  - budżet JST – 700 000,00 zł, 5 %  - inne publiczne – 0,00 zł, 0%  - prywatne – 0,00 zł, 0%</p> <p>RAZEM  UZASADNIENIE: Planuje się wniesienie wkładu własnego w postaci szkoleń organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy dla bezrobotnych.</p>
<b>Wskaźniki projektu</b>	
Wskaźniki rezultatu:	<p>Nazwa wskaźnika rezultatu: <b>Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu</b>  Jednostka miary: <b>osoby</b>  Wartość bazowa: <b>0.00</b>  Wartość docelowa: <b>700,00</b>  Rok osiągnięcia wartości docelowej: <b>2021</b></p> <p>Nazwa wskaźnika rezultatu: <b>Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu</b>  Jednostka miary: <b>osoby</b>  Wartość bazowa: <b>0.00</b>  Wartość docelowa: <b>300,00</b>  Rok osiągnięcia wartości docelowej: <b>2021</b></p> <p>Nazwa wskaźnika rezultatu: <b>Efektywność zatrudnieniowa dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3</b>  Jednostka miary: <b>%</b>  Wartość bazowa: <b>0.00</b>  Wartość docelowa: <b>42</b>  Rok osiągnięcia wartości docelowej: <b>2021</b></p> <p>Nazwa wskaźnika rezultatu: <b>Efektywność zatrudnieniowa dla pozostałych osób nienależących do ww. grup</b>  Jednostka miary: <b>%</b>  Wartość bazowa: <b>0.00</b>  Wartość docelowa: <b>52</b></p>

<p>Wskaźniki produktu:</p>	<p>Rok osiągnięcia wartości docelowej: <b>2021</b></p> <p><b>Wskaźniki horyzontalne:</b></p> <p><b>Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]:</b>  <b>Wartość bazowa: 0</b>  <b>Wartość docelowa: 0</b>  <b>Rok osiągnięcia wartości docelowej: Nie dotyczy</b></p> <p><b>Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]:</b>  <b>Wartość bazowa: 0</b>  <b>Wartość docelowa: 0</b>  <b>Rok osiągnięcia wartości docelowej: Nie dotyczy</b></p> <p><b>Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]:</b>  <b>Wartość bazowa: 0</b>  <b>Wartość docelowa: 0</b>  <b>Rok osiągnięcia wartości docelowej: Nie dotyczy</b></p> <p><b>Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK)[szt.]:</b>  <b>Wartość bazowa: 0</b>  <b>Wartość docelowa: 0</b>  <b>Rok osiągnięcia wartości docelowej: Nie dotyczy</b></p> <p>Nazwa wskaźnika produktu: <b>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie</b>  Jednostka miary: <b>osoby</b>  Wartość bazowa: <b>0.00</b>  Wartość docelowa: <b>1000.00</b>  Rok osiągnięcia wartości docelowej: <b>2021</b></p> <p>Nazwa wskaźnika produktu (własny wnioskodawcy): <b>Liczba osób objętych wsparciem aktywizacyjnym w postaci doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i poradnictwa psychologicznego</b>  Jednostka miary: <b>osoby</b>  Wartość bazowa: <b>0.00</b>  Wartość docelowa: <b>300.00</b>  Rok osiągnięcia wartości docelowej: <b>2021</b></p>
<p><b>Stanowisko i podpis osoby reprezentującej podmiot/podmioty zgłaszające:</b></p>	<p>Adam Szponka  Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu</p> <p>.....</p>

Osoba do kontaktu: /imię i nazwisko, adres mailowy, nr telefonu/	Sylwia Stecyk-Brochocka e-mail: s.stecyk-brochocka@rops.torun.pl .....
---	--