

Wysokość procentowa dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, od dnia 1 września 2018 r. do dnia 28 lutego 2019 r., wynosi odpowiednio:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy
- 8% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu
- 8% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku
- 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy - 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu
-35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku - 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej w Bydgoszczy - 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu - 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 9) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu - 8% wynagrodzenia zasadniczego;
- 10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. J. Korczaka w Toruniu - 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej nr 1 im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy - 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej nr 2 im. gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy - 25% wynagrodzenia zasadniczego;
- 13) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy) - 8% wynagrodzenia zasadniczego.