

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin został uzgodniony w dniach 22 listopada 2011 r. oraz 6 marca 2012 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami

- i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
 - podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
 - inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Samoocena dyrektora szkoły/placówki podlegała weryfikacji przeprowadzonej przez Dyrektora Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego w uzgodnieniu z resortowym Wicemarszałkiem Województwa Kujawsko-Pomorskiego - Panem Zbigniewem Ostrowskim. Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 8% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr 25/1217/18 z dnia 27 czerwca 2018 r. powierzył stanowisko dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy na okres od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2023 r. kandydatowi wyłonionemu przez komisję konkursową w dniu 14 czerwca 2018 r.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 8% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr 25/1219/18 z dnia 27 czerwca 2018 r. powierzył stanowisko dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu na okres od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2023 r. kandydatowi wyłonionemu przez komisję konkursową w dniu 14 czerwca 2018 r.

- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku charakteryzuje się dużym poziomem wiedzy merytorycznej co przekłada się na aktywną i różnorodną działalność placówki. Pod jego kierownictwem KPCEN w okresie od 1 marca 2018 r. prowadziło różnorodne formy doskonalenia nauczycieli oraz zorganizowało ponad 200 godzin otwartych zajęć edukacyjnych dla uczniów wszystkich typów szkół/placówek i ich nauczycieli, z czego skorzystało łącznie około 2.500 osób. Wyniki ewaluacji form wskazują na wysoki poziom satysfakcji odbiorców, określane są jako wartościowe i przydatne w praktyce. W placówce zorganizowano również seminarium nt. „Aktywizacja zawodowa uczniów z niepełnosprawnościami” z udziałem specjalistów warsztatów terapii zajęciowej, Zakładu Aktywności Zawodowej, Powiatowego Urzędu Pracy i placówki opiekuńczo-wychowawczej. Program seminarium uwzględniał istotne w procesie edukacji elementy wspierania uczniów w przygotowaniu do zawodu i rozwijania kompetencji społecznych co jest zbieżne z realizacją zadań zapisanych w strategii województwa. W ramach innowacyjnego programu własnego pn.: „Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku miejscem odkrywania talentów” przeprowadzono: VI edycję konkursu dla nauczycieli „Odkryj Talent w Swym Uczniu – Lider 2018” oraz konferencję nt. „Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku miejscem odkrywania talentów – przykłady dobrych praktyk 2018”.

Z inicjatywy dyrektora KPCEN we Włocławku organizuje również imprezy i konferencje cykliczne np. rajd rowerowy „Odjazdowy Bibliotekarz”, Noc Bibliotek, „Kwietniowi Antypiraci”, konferencję nt. „Edukacja w cyfrowym wymiarze”. W bieżącym roku odbyła się już VIII edycja tej konferencji pt. „Nauczyciel jako mentor ucznia w cyfrowym świecie” zorganizowanym przy współpracy z Polskim Centrum Programu Safer Internet, które tworzy NASK i Fundacja Dajemy Dzieciom Siłę. Ponadto odbył się II Przegląd dziecięcych grup tanecznych z przedszkoli i edukacji wczesnoszkolnej kultywujących kulturę regionu „Na kujawską nutę” oraz IX Literacko-Muzyczny Konkurs Języka Niemieckiego „Na Zachód od Odry”. Dzięki kreatywności dyrektora i całego zespołu swoją bogatą ofertą placówka odpowiada na zapotrzebowanie środowiska lokalnego.

- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: W związku z szeroką inicjatywą dyrektora Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy stała się identyfikowalnym miejscem na mapie miasta Bydgoszczy jak również regionu. Podejmowane inicjatywy wpisują się w imprezy miejskie np. Noc Muzeów oraz Bydgoski Festiwal Nauki. Biblioteka kontynuuje realizację projektu z zakresu popularyzacji czytelnictwa pn. „Dziecięca Akademia Czytania” oraz z zakresu edukacji regionalnej pn. „Marian Rejewski, bydgoszczanin, matematyk, kryptolog” które przyciągają liczne rzesze zainteresowanych. Jednostka przystąpiła również do realizacji nowych projektów, tj. „Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa”, „Klub Enigma” – pokój zagadek dla uczniów wszystkich typów szkół, „Akademia gier logicznych” - projekt dla uczniów szkół podstawowych. Pod kierownictwem dyrektora Biblioteka aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku w ramach sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli języków obcych tj. niemieckiego, angielskiego, hiszpańskiego i francuskiego, jest również organizatorem sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli bibliotekarzy Bydgoszczy oraz Inowrocławia i powiatu inowrocławskiego. W kwietniu br. Biblioteka zorganizowała wojewódzką konferencję dla nauczycieli nt. „Biblioteka – Współpraca – Cyberprzestrzeń” oraz wystawę książek dotyczących praw, historii i działalności kobiet w związku z Rokiem Praw Kobiet. Dzięki kreatywności dyrektora PBW systematycznie wzbogaca swój księgozbiór oraz pozyskuje środki pozabudżetowe na realizację różnorodnych projektów i inicjatyw oraz nagród w konkursach.

- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu wyróżnia się dużym zaangażowaniem i własną inicjatywą wykraczającą poza podstawowe zadania jednostki. Ponadto wykazuje się dużą kreatywnością przy realizacji różnorodnych projektów przy współpracy z Departamentem Edukacji i Kształcenia Ustawicznego. Biblioteka po raz kolejny brała udział w projekcie „Edukacja Regionalna” pracując przy realizacji kolejnych edycji Wojewódzkiego Konkursu im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej pn. „Oni tworzyli naszą historię”. Innowacyjne podejście dyrektora wpływa na rozwijającą się współpracę z bibliotekami szkolnymi na terenie miasta Torunia np. przy realizacji rządowego programu „Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa”, z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego TODMiDN w ramach sieci współpracy i samokształcenia pn. „Nauczyciel matematyki w sieci”, „Nauczyciel języków obcych w sieci” oraz „Coaching w edukacji. Jednostka współpracuje również z Centrum

Nowoczesności Młyn Wiedzy organizując warsztaty nt. „Plakat interaktywny”. Po raz trzeci Biblioteka była organizatorem konferencji „Licencja na czytanie”, „Od autora do czytelnika czyli od produkcji do konsumpcji”, której towarzyszyły warsztaty: „Tabu oswojone, czyli jak opowiadać dzieciom o trudnych sprawach za pomocą słowa i obrazu”, „Lektura w działaniu – od gry miejskiej po lekturowy escape room”, „Bajka o orle, który myślał, że jest kogutem” oraz „Myślenie wizualne”. Wspólnie z toruńskim oddziałem Towarzystwa Nauczycieli Bibliotekarzy Szkół Polskich współorganizuje konkursy literackie: „Kreujemy świat baśni”, „Moi rówieśnicy 1918” oraz „Wehikuł czasu – 1918”. Biblioteka Pedagogiczna jest również koordynatorem współpracy na platformie EDUPOLIS.

Dzięki kreatywności dyrektora zbiór biblioteczny w pierwszej połowie bieżącego roku powiększony został o 1011 jednostek – kupiono 425 woluminów.

Dyrektor oraz pracownicy Biblioteki regularnie doskonalą swoje kompetencje i dbają o rozwój zawodowy.

- 6) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku - 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Rzetelność Dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku daje gwarancję prawidłowego prowadzenia gospodarki finansowej placówki, terminowości i precyzyjności sporządzania informacji dla właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego oraz innych jednostek. Dyrektor szeroko propaguje działania na rzecz środowiska lokalnego w zakresie promocji szkoły oraz idei leczenia uzdrowiskowego. Uczniowie, nauczyciele oraz rodzice włączani są w działalność jednostki np. udział w III edycji Ogólnopolskiego Konkursu Czytelniczego pt. „Jak nie czytam, Jak czytam” oraz w rządowym programie „Bezpieczna+”. Podejmowane inicjatywy przez dyrektora wychodzą naprzeciw imprezom lokalnym – np. organizowane są występy artystyczne dzieci i młodzieży podczas miejskich uroczystości Dnia Seniora w Domu Zdrojowym oraz udział młodzieży w paradzie majowej rozpoczynającej sezon leczniczy. Dyrektor wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego oraz doskonalenia zawodowego.

- 7) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dzięki kreatywności dyrektora w Zespole Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy na bieżąco opracowywane są i wdrażane programy własne i projekty edukacyjne, które realizowane są w ramach zajęć dydaktycznych oraz pozalekcyjnych zajęciach wychowawczych. Dotyczą one rozwijania u uczniów umiejętności kluczowych i kształtowania pozytywnych postaw – patriotycznych, społecznych, prozdrowotnych, ekologicznych, np. „Szczęśliwa rodzina”, „Bydgoszcz dawniej i dziś”, „Kto ratuje jedno życie, ratuje cały świat” – o Polakach ratujących Żydów w czasie II wojny światowej”, „Wiem, co jem – zdrowe odżywianie”. W ramach współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym jednostka uczestniczy również w realizacji programów: czytelniczych, np. „Czytająca świetlica” oraz z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa – realizacja przy udziale Straży Miejskiej oraz studenckiego Koła Ratownictwa Medycznego. Realizując swoje, szeroko rozumiane, zadania statutowe dyrektor wraz z pracownikami współpracuje z licznymi stowarzyszeniami, fundacjami, instytucjami oraz osobami prywatnymi, których działalność wpływa na atrakcyjność działań podejmowanych na rzecz dzieci chorych. Zorganizowano m.in. spotkania z artystami: Krzysztofem Antkowiakiem, Bartkiem Wroną, Tomkiem Kamińskim – ludźmi, którzy osiągnęli sukces i realizują swoje pasje, zajęcia taneczne – zumba z Pawłem Milhausenem, spotkanie z Kołem Miłośników Miasta Bydgoszcz oraz tematyczne

zajęcia dla uczniów na terenie szpitali, a także w instytucjach kulturalnych miasta, m.in. Muzeum Pieniądza, Exploseum, Muzeum Okręgowe. Nauczyciele są inspirowani przez dyrektora do organizacji wielu konkursów o zasięgu ogólnopolski, międzyszkolnym oraz szkolnym, np. „Przysłowia w kolorach”, „Potrzebujemy Twojej pomocy – wiewiórka, sarna i inni Twój przyjaciele”, „Ilustracja do mojej ulubionej książki”, „Jestem bezpieczny w intrenecie”, „Polska kolorami malowana”. Dyrektor placówki oraz pracownicy uczestniczą w licznych szkoleniach służących rozwojowi kompetencji, zgodnie z potrzebami jednostki.

- 8) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu ukierunkowuje Centrum na szeroką działalność dydaktyczno-wychowawczą co ma przełożenie na wysokie wyniki nauczania oraz wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie. Szkoła zapewnia uczniom zdobywanie dodatkowej wiedzy specjalistycznej w ramach działalności szkolnych naukowych kół zainteresowań oraz dodatkowych szkoleń z zakresu specjalności zawodowych. Dzięki operatywności dyrektora pracownie specjalistyczne systematycznie wzbogacane są w nowe środki dydaktyczne co sprzyja wysokiej jakości kształcenia. Centrum z inicjatywy dyrektora aktywnie uczestniczy w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, jest autorem konferencji naukowej, warsztatów „Do Medyka po wiedzę i bezpieczeństwo”. Współpracuje z instytucjami partnerskimi i stowarzyszeniami, które wpływają na pogłębienie wiedzy i kształtowanie postaw zawodowych słuchaczy. Dyrektor mobilizując nauczycieli do wszechstronnej działalności sprawia że szkoła z zaangażowaniem włącza się w projekty realizowane przez Samorząd Województwa, np. słuchacze prezentowali pokazy udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej w ramach gali „Prymusi Zawodów Kujaw i Pomorza”. Centrum prowadzi szeroką działalność edukacyjną, profilaktyczną dla środowiska promując zachowania prozdrowotne w różnych grupach wiekowych np. „Minispartakiada dla dzieci niepełnosprawnych”, strefy masażu w „Biegu Piastowskim” oraz realizuje projekt „Nie boję się – ratuję”. Dyrektor i kadra pedagogiczna systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe, co wpływa na jakość kształcenia w Centrum.

- 9) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 8% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr 19/854/18 z dnia 16 maja 2018 r. powierzył stanowisko dyrektora Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu na okres od dnia 1 września 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2023 r. kandydatowi wyłonionemu przez komisję konkursową w dniu 24 kwietnia 2018 r.

- 10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorski Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Toruniu mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach ogólnopolskich, w których osiągają wysokie wyniki, np. w konkursie „Czym jest dla mnie dobro wspólne?” – I miejsce i nagroda główna dla laureata - wycieczka do Brukseli, Ogólnopolski Festiwal Piosenki „Śpiewać każdy może” – II miejsce, Ogólnopolski

Konkurs Online dla młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną pn. „Najlepszy pracownik służby pięter” – IV miejsce.

Kreatywność Dyrektora przyczyniła się do udziału Ośrodka w licznych ogólnopolskich i wojewódzkich programach edukacyjno-wychowawczych i profilaktycznych, m.in. „Bezpieczna+”, „ARS jak dbać o miłość”, „Tatuaż moda a zdrowie”, „Trzymaj formę”, IX edycja programu „Akademia Bezpiecznego Puchatka”. Jednostka jest partnerem w międzynarodowym programie Fundacji Verda „Razem możemy więcej”, w zakresie podnoszenia jakości pracy z osobami niepełnosprawnymi w Gruzji. Brała również udział w projektach ogólnopolskich, m.in. „Młody obywatel” Ponadto jednostka zrealizowała projekt „Kreator Kariery” dla absolwentów, „Kreatywne warsztaty lodowe z Scholler Ice Cream”, „Cztery pory roku – ekologiczne zajęcia aktywizujące i rozwijające osoby niepełnosprawne”.

W związku z rocznicą 100-lecia odzyskania niepodległości przez Polskę, Ośrodek zorganizował: VIII Regionalny Konkurs Historyczny „W czasach Króla Kazimierza Wielkiego – z rycerzami ku Niepodległej”, XV edycję Wojewódzkiego Konkursu Mistrz Grafiki Komputerowej pn. „Wszystko dla Niepodległej”, V edycję konkursu wiedzy o literaturze i języku polskim „Ku Niepodległości” oraz spotkanie z oficerem Polskich Sił Powietrznych – weteranem wielu misji w Iraku i Afganistanie - „Nie ma misji niewykonalnych”.

Ośrodek współpracuje z licznymi instytucjami oraz prowadzi działalność na rzecz środowiska lokalnego, np.: organizacja bezpłatnych konsultacji i diagnoz logopedycznych w ramach Europejskiego Dnia Logopedy.

Dyrektor aktywnie prowadzi promocję Ośrodka przez organizację wystaw, systematycznie zamieszcza informacje na szkolnej stronie internetowej oraz na stronie www Urzędu Marszałkowskiego w zakładce „Edukacja”, jak również na platformie Edupolis oraz lokalnych mediach.

Dyrektor Ośrodka na bieżąco doskonali swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swojej kadry.

- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Kreatywność i zaangażowanie Dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy gwarantują sprawnie zarządzaną placówkę i prawidłowo prowadzoną politykę kadrową. Z inicjatywy dyrektora Ośrodek wprowadza nowatorskie działania edukacyjne, które przekładają się na wysokie wyniki osiągnięte przez uczniów na egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodach. Zostały wdrożone 3 innowacje pedagogiczne, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezwzrokowa obsługa klawiatury”. Dyrektor oraz pracownicy Ośrodka aktywnie wspierają realizację przedsięwzięć Stowarzyszenia Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 w UNESCO. Pod nadzorem Dyrektora Ośrodek zaprojektował i zrealizował wspólnie ze Stowarzyszeniem Visus Supremus liczne projekty, m.in.: „Wędrówka śladami Piastów i Jagiellonów przez Kujawy, Wielkopolskę i Małopolskę”, „Różni, ale Razem”, „Kultura, która otwiera na świat”, „Ja nie widzę ciebie, ty zobacz mnie”, które wychodzą naprzeciw potrzebom wychowanków ośrodka oraz środowiska lokalnego. Ośrodek również bierze udział w licznych programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. Akcja Fundacji Enea „Akademia Talentów”, „Taniec – mój sprawny świat!” we współpracy z Instytutem Muzyki i Tańca w ramach programu Myśl w ruchu 2018, „Od grosika do złotówki”.

„Były sobie pieniądze”, „Bakcyl”, „Twoje dane – Twoja sprawa”, „Piramida zdrowego stylu życia”, „Zobaczyć przestrzeń” mPotęga program grantowy mBanku.

Przy wsparciu dyrektora Ośrodek bierze udział również w licznych programach rządowych, m.in. „Wyprawka szkolna”, „Owoce i warzywa w szkole”, „Mleko w szkole”, oraz wspomaga realizację projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pn. „Mistrz zawodu w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy” w wyniku którego nastąpi poprawa jakości usług edukacyjnych w zakresie szkolnictwa zawodowego uczniów szkół zawodowych wchodzących w skład Ośrodka.

Pod kierownictwem dyrektora Kujawsko-Pomorski Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy stał się identyfikowalnym miejscem na mapie miasta Bydgoszczy jak również całego regionu. Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o doksztalcanie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki. Zachęca nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykłady dobrych praktyk.

- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 25% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy daje gwarancję prawidłowego prowadzenia gospodarki finansowej placówki. Wszystkie działania mają na celu wdrażanie i przystosowanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmacnianiu roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz ogólnopolskim a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka. Dyrektor aktywizuje swoich uczniów do udziału w cyklicznych wyjazdach integracyjnych, w których osobiście uczestniczy m.in. Noworocznym Turnieju Piłki Nożnej na Słowacji, Międzynarodowym Turnieju Piłki Nożnej Młodzieży niesłyszącej na Słowacji, obchody Wyzwolenia Bredy w Holandii przez I Dywizję Pancerną pod dowództwem gen. Stanisława Maczka – patrona Ośrodka. Pod kierownictwem dyrektora jednostka prowadzi kontynuację programu profilaktyczno-wychowawczego „Falochron”, który jest rekomendowany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej. W ramach programu, przy współpracy z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 2 w Bydgoszczy uczniowie uczestniczą w zajęciach z wykorzystaniem dogoterapii, zajęciach z edukacji czytelniczej z udziałem psa terapeuty, bajkoterapii oraz arteterapii. Z inicjatywy dyrektora pracownicy Ośrodka współpracują z instytucjami mającymi wpływ na usprawnienie działalności placówki, np. z Bydgoskim Ośrodkiem Rehabilitacji, Terapii Uzależnień i Profilaktyki „BORPA”. W celu podniesienia prestiżu Ośrodek nawiązał współpracę z Muzeum Wojsk Lądowych i Stowarzyszeniem Miłośników Starego Fordonu. Dyrektor Ośrodka dba o rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie zawodowe nauczycieli, organizację konferencji i rad szkoleniowych.

- 13) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy – 8% wynagrodzenia zasadniczego.**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy ze względu na specyfikę placówki realizuje w ośrodku program profilaktyczno-wychowawczy dla wychowanków internatu oraz kontynuuje program „Kultura bezpieczeństwa”, realizowany przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy. W celu zapewnienia bezpieczeństwa wychowankom w internacie jednostka współpracuje z instytucjami w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych młodocianych.

Z inicjatywy dyrektora wychowankowie biorą udział w licznych konkursach i turniejach międzyszkolnych, np. „Sport na wesoło”, „Polska moja ojczyzna”, turnieje piłkarzyków oraz karaoke. Również sam Ośrodek jest organizatorem konkursów międzyszkolnych, m.in. „Moje hobby, moje pasje”, „Walczymy z gumami”.

Dyrektor nadzoruje stałą współpracę ze szkołami i ośrodkami w zakresie planowania teoretycznego doksztalcania młodocianych oraz konsultacji indywidualnych.

Dyrektor oraz pracownicy Ośrodka regularnie uczestniczą w szkoleniach, naradach i konferencjach, podnosząc swoje kompetencje zawodowe.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2018 r. do dnia 28 lutego 2019 r.