

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się nagrodę roczną Dyrektorowi Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu.

2. Podstawa prawna:

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz. 1252) nagrodę roczną dla dyrektora przyznaje właściwy organ na umotywowany wniosek rady nadzorczej lub innego statutowego organu nadzorczego. Natomiast w przypadku braku organu wnioskującego o nagrodę roczną, Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, zgodnie z § 2a ust. 1 uchwały Nr 18/540/12 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 maja 2012 r. w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej (z późn. zm.) przyznaje kierownikowi jednostki nagrodę roczną z własnej inicjatywy, na podstawie oceny dyrektora departamentu, sprawującego merytoryczny nadzór nad jednostką.

3. Konsultacje ustawowe:

Nie dotyczy.

4. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ww. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz. 1252) wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie Marka Staszczyka, dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Ruchu Drogowego w Toruniu w 2017 r. wynosiło 13.211,30 zł brutto.

Ocena Dyrektora Departamentu Inwestycji i Infrastruktury Drogowej zawiera załączniki określone w § 5 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu tj.

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2017,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- oświadczenie Dyrektora WORD Toruń o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Toruniu spełnił następujące warunki:

- 1) wypracował zysk netto w kwocie 186.059,56 zł,
- 2) posiadał pełną płynność finansową na przestrzeni całego roku, średni wskaźnik bieżącej płynności za rok 2017 wynosił 4,204,
- 3) planowany fundusz wynagrodzeń nie został przekroczony:
 - a) plan wynagrodzeń: 4.075.300,00,
 - b) wykonanie: 4.072.594,91,
- 4) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

Ponadto ośrodek, prowadząc działalność określoną statutem i przepisami prawa:

- 1) przeprowadził 28164 egzaminów teoretycznych tj. o 1762 egzaminów mniej niż w roku 2016 (spadek o 5,1%) i 44782 egzaminów praktycznych tj. o 401 egzaminów więcej niż w roku 2016 (wzrost o 0,9%),
- 2) przeprowadził 72 szkolenia, w których uczestniczyły 1028 osób dorosłych (w 2016 r. – 59 szkolenia, w których uczestniczyło 967 osób), celem tych szkoleń było uzyskanie uprawnień lub podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz podniesienie bezpieczeństwa na drogach,
- 3) kontynuował odpłatne udostępnianie placów manewrowych i pojazdów egzaminacyjnych w celu umożliwienia odbycia tzw. jazd próbnych, których zadaniem jest obniżenie poziomu stresu u osób przystępujących do egzaminu na prawo jazdy oraz

nieodpłatnie, w godzinach pracy, udostępniał stanowiska komputerowe, na których można było sprawdzić swoją wiedzę teoretyczną,

4) w zakresie działań na rzecz bezpieczeństwa ruchu drogowego, na które wydał łącznie w 2017 r. prawie 368.000 zł, (w 2016 r – 965.400 zł):

a) zorganizował w swoim Centrum Edukacji Komunikacyjnej nieodpłatne zajęcia dla dzieci, w 150 zajęciach uczestniczyło łącznie 3814 dzieci (w 2016 r. – 87 zajęć – 2449 dzieci),

b) kontynuował ofertę dla dzieci ze szkół podstawowych w zakresie egzaminów na kartę rowerową. W ramach projektu „Moja karta rowerowa”, zrealizowanego wspólnie ze Strażą Miejską w Grudziądzu przeprowadzono 623 egzaminy dla uczniów grudziądzkich szkół podstawowych (w 2016 r. – 584 egzaminy),

c) zorganizował i współorganizował 36 innych przedsięwzięć profilaktycznych (szkolenia dla nauczycieli, turnieje, konkursy, festyny, zajęcia edukacyjne, półkolonie, akcje) związanych z promocją bezpieczeństwa ruchu drogowego,

d) prowadził stałą obsługę pracy sekretariatu wojewódzkiej Rady Bezpieczeństwa Ruchu Drogowego, w ramach której odbyły się trzy posiedzenia Rady, pracowały także komisje stałe Rady.

W zakresie działalności kontrolnej przeprowadzonych zostało:

1) trzy planowane kontrole zewnętrzne (istotnych nieprawidłowości nie stwierdzono),

2) 190 kontroli wewnętrznych egzaminów oraz 34 kontrole kwartalne przeprowadzone przez kierowników komórek organizacyjnych (stwierdzone uchybienia były na bieżąco skorygowane),

3) złożono 12 skarg na egzamin, z czego 10 uznano za niezasadne, 1 skargi nie rozpatrzono z powodu złożenia po terminie, 1 rozpatrzono pozytywnie (unieważniono egzamin),

4) odbyło się 10 narad kierownictwa.

5. Ocena skutków regulacji:

Nagroda zostanie wypłacona ze środków jednostki. Ośrodek posiada środki finansowe na wypłatę nagrody rocznej i nie spowoduje zachwiania płynności finansowej oraz przekroczenia planowanego funduszu płac na rok 2018.