

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest przyjęcie przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego zmiany projektu Wieloletniego Planu Działań „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na lata 2018-2020” dla Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

2. Omówienie podstawy prawnej:

- 1) art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 2096 z 2018 r. poz. 130) - do zadań zarządu województwa należy w szczególności przygotowywanie projektów strategii rozwoju województwa i innych strategii rozwoju, planu zagospodarowania przestrzennego, regionalnych programów operacyjnych, programów służących realizacji umowy partnerstwa w zakresie polityki spójności oraz ich wykonywanie;
- 2) art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, poz. 1475 i 2433) - podstawę systemu realizacji programu operacyjnego mogą stanowić w szczególności przepisy prawa powszechnie obowiązującego, wytyczne horyzontalne oraz wytyczne, o których mowa w art. 7, szczegółowy opis osi priorytetowych programu operacyjnego, opis systemu zarządzania i kontroli oraz instrukcje wykonawcze zawierające procedury działania właściwych instytucji;
- 3) rozdział 3 Wytycznych w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020 - Wnioskodawca składa wnioski o dofinansowanie projektu na wezwanie właściwej instytucji i w terminie przez nią wyznaczonym, zgodnie ze swoim uprawnieniem do finansowania poszczególnych typów interwencji. Właściwa instytucja może określić terminy składania wniosków uwzględniając harmonogram prac nad budżetem państwa lub budżetami samorządów województw oraz odpowiednie zasady wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077, z 2018 r. poz. 62), w celu uwzględnienia środków na finansowanie projektu w projektach budżetu państwa lub budżetów samorządów województw. Wniosek o dofinansowanie może zostać złożony również w formie Roczno Wieloletniego Planu Działań, Wieloletniego Planu Działań lub innego równoważnego dokumentu aplikacyjnego opracowanego przez właściwą IZ;
- 4) rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. U. L 347 z 20.12.2013 r., str. 320).

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W związku z przyznaniem wsparcia na lata 2014-2020, dla zadań realizowanych w ramach Osi 12 Pomoc Techniczna niezbędne było stworzenie odpowiedniego systemu umożliwiającego realizację celów Programu, jakimi są: utrzymanie niezbędnych warunków

pracy oraz poziomu zatrudnienia wykwalifikowanych pracowników, gwarantujących skuteczne wykonywanie obowiązków związanych z realizacją Programu, wsparcie obsługi kluczowych procesów systemu wdrażania Programu, wzmocnienie kompetencji potencjalnych beneficjentów i beneficjentów Programu, zapewnienie dopasowanego do potrzeb odbiorców przekazu w zakresie celów i korzyści wynikających z wdrażania Programu.

Mając powyższe na uwadze, został opracowany projekt Wieloletniego Planu Działań „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na lata 2018-2020” dla Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Projekt Wieloletniego Planu Działań „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na lata 2018-2020” uwzględnia szacowane wydatki, które zostaną poniesione na realizację zamierzonych celów, takie jak wynagrodzenia i szkolenia osób biorących udział w procesie realizacji RPO WK-P, zapewnienie odpowiedniego zaplecza materiałowo-technicznego potrzebnego do prawidłowego funkcjonowania Programu (materiały biurowe, wyposażenie, opłaty za energię elektryczną, najem, zużycie wody, remonty itp.), sprawną obsługę Programu w zakresie procesu wyboru projektów, zarządzania finansowego, kontroli i certyfikacji, monitorowania i sprawozdawczości oraz ewaluacji.

Projekt Wieloletniego Planu Działań „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na lata 2018-2020” został opracowany na podstawie doświadczenia nabytego podczas realizacji zadań w poprzedniej perspektywie finansowej. Umożliwia on prawidłową realizację zadań w ramach Programu. Jest to narzędzie umożliwiające zarządzanie finansowe, kontrolę, monitoring i sprawozdawczość każdego etapu wdrażania Programu w ramach Osi 12 Pomoc Techniczna.

W związku z powyższym projekt Wieloletniego Planu Działań „Sprawne zarządzanie i wdrażanie RPO WK-P na lata 2018-2020” dla Pomocy Technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 stanowi podstawę do ubiegania się o dofinansowanie dla zadań realizowanych w ramach Osi 12, Działania 12.1 Wsparcie procesu zarządzania i wdrażania RPO.

Stosowanie zasad i rozwiązań przyjętych w niniejszym dokumencie jest obligatoryjne dla wszystkich instytucji i komórek organizacyjnych Województwa Kujawsko-Pomorskiego zaangażowanych we wdrażanie, zarządzanie oraz prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych RPO WK-P.

Na podstawie dotychczas poniesionych wydatków oraz wydatków, które zostały zaplanowane do końca 2018 roku wprowadzono zmiany do Wieloletniego Planu Działań na 2018 rok. Wydatki zostały dostosowane do realnych potrzeb, a oszczędności z poszczególnych Zadań realizowanych przez IZ przeniesiono do Zadania Koszty zatrudnienia realizowanego przez Instytucje Pośredniczącą na wynagrodzenia pracowników finansowanych wcześniej z Funduszu Pracy.

5. Ocena skutków regulacji:

Wprowadzenie zmian nie powoduje konieczności zmiany innych uchwał lub zarządzeń.