

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi Załącznik do Uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin został uzgodniony w dniach 22 listopada 2011 r. oraz 6 marca 2012 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W oparciu o warunki zawarte w § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający kryteria oceny pracy, które zostały uzgodnione pomiędzy Departamentem Edukacji i Kształcenia Ustawicznego a dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędne wydatkowanie środków w ramach przyznanego budżetu,

- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomaganie szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Samoocena dyrektora szkoły/placówki podlegała weryfikacji przeprowadzonej przez Dyrektora Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego w uzgodnieniu z Wicemarszałkiem resortowym Panem Zbigniewem Ostrowskim. Zgodnie z powyższymi kryteriami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

1) Pani Ewa Giza – dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych nr 1 w Ciechocinku
- 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Pani Dyrektor właściwie planuje budżet szkoły oraz realizuje go zgodnie z zasadami prawa budżetowego, rzetelnie sporządza i przekazuje wymagane informacje, uczniowie odnoszą sukcesy w ogólnopolskich i wojewódzkich konkursach plastycznych i literackich, np. I miejsce w ogólnopolskim konkursie „Od Bałtyku po szczyty”, II miejsce w III edycji Wojewódzkiego Konkursu na Prezentację Multimedialną Inspirowaną Twórczością Edwarda Stachury. Dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor jednostka bierze udział w licznych programach edukacyjnych, m.in.: w kampanii społecznej „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie!”, w akcji „Sprzątanie świata”, w projekcie Goethe Institut we współpracy z Wydawnictwem Lektor Klett „Z niemieckim w drogę”.

Pani Dyrektor podejmuje również inicjatywy wspólnie z dyrektorami innych jednostek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa, m.in. w zakresie umożliwienia pobytu dzieciom i młodzieży z Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. J. Korczaka w Toruniu na leczeniu uzdrowiskowym w Ciechocinku, podjęcie współpracy z Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu w celu uzyskania wojewódzkiego certyfikatu „Szkoły Promującej Zdrowie”.

W bieżącą działalność szkoły wpisana jest stała współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi lokalnie.

2) Pani Ewa Pronobis-Sosnowska - dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Kierowana przez Panią Dyrektor jednostka wdrożyła i realizuje programy, m.in. z zakresu edukacji matematycznej „Klub Enigma” – pokój zagadek dla uczniów wszystkich typów szkół i poziomów kształcenia, projekt dla uczniów szkół podstawowych: „Akademia gier logicznych, z zakresu popularyzacji czytelnictwa: „Dziecięca Akademia Czytania”.

W ramach realizacji polityki oświatowej państwa w roku 2017/2018 prowadzona przez Panią dyrektor jednostka podjęła się realizacji projektu edukacyjnego pn. „Wszystko, co najważniejsze, czyli porozmawiajmy o wartościach” oraz przeprowadzenia zajęć edukacyjnych dla uczniów nt. „Bezpieczny Internet”.

3) Pani Mariola Cyganek - dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Kierowana przez Panią Dyrektora jednostka jest partnerem w międzynarodowym projekcie Erasmus+ oraz współpracuje z placówkami edukacyjnymi we Lwowie w zakresie wspomagania nauczycieli języka polskiego za granicą, realizuje liczne programy edukacyjne, m.in. „Program Zippiego” – międzynarodowy program, którego celem jest rozpoznawanie własnych uczuć, rozwiązywanie konfliktów, radzenie sobie w trudnych sytuacjach, a także program „Leśna Skrzynia Skarbów” - kierowany do uczniów klas I–III szkoły podstawowej, „Segregujemy odpady od najmłodszych lat”, „Festiwal Zdrowego Stylu Życia. Recepta na zdrowie”, „Ekonomia na co dzień” i wiele innych.

Pani Dyrektor koordynowała proces wspomagania szkół i placówek w ramach programów edukacyjnych, m.in. „Podnoszenie efektów kształcenia” – Anieliny, „Skuteczny nauczyciel – skuteczna szkoła” – Mrocza, Witosław, Wójcin.

W bieżącą działalność jednostki wpisana jest stała współpraca z organizacjami pozarządowymi, m.in. Ośrodkiem Rozwoju Edukacji w Warszawie, Forum Rozwoju Regionalnego Polska Wschodnia oraz z instytucjami państwowym, w tym Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi w Bydgoszczy, Świeciu i Nakle nad Notecią.

Pani Dyrektor systematycznie dba o podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne oraz swoich pracowników.

4) Grażyna Troszyńska – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Kierowana przez Panią Dyrektora jednostka jest organizatorem cyklicznych seminariów dla nauczycieli wszystkich typów szkół pn. „Porozmawiajmy o ... - spotkania z psychologiem”, których celem jest pogłębianie wiedzy nauczycieli z zakresu psychologii, cyklicznych spotkań nauczycieli w ramach Klubu Dyskusyjnego „Po lekcjach. Nowomiejska 15A”, jak również systematycznie prowadzonym blogu bibliotecznym „Biblioteka i technologia” (BiT) – jest to nowatorska forma zachęcania nauczycieli bibliotekarzy do dzielenia się swoimi doświadczeniami w zakresie promowania czytelnictwa i wdrażania nowoczesnych technologii w bibliotekach.

Pani Dyrektor podejmuje inicjatywy wspólnie z dyrektorami innych jednostek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa, m.in. w zakresie organizacji Wojewódzkiego Konkursu Interdyscyplinarnego o Wielkich Polakach oraz projektu „Szkoły zawodowców”.

W bieżącą działalność jednostki wpisana jest współpraca z różnymi instytucjami w celu podnoszenia jakości kształcenia i wychowania, ze szczególną uwagą na odkrywanie zdolności uczniów i ich rozwój. Jednostka dzięki zaangażowaniu w tej dziedzinie otrzymała tytuł „Miejsca Odkrywania Talentów”, przyznany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej i Ośrodek Rozwoju Edukacji.

Centrum wzbogaciło swoją bazę dydaktyczną przez zakup pomocy dydaktycznych, m.in. roboty do nauki programowania, mówiące roboty edukacyjne, roboty edukacyjne Dash i Dot z akcesoriami, tablety - 4 szt., płytki do programowania MaKey.

5) Pani Urszula Majewska – dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu) – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Efektorem szerokich działań dydaktyczno-wychowawczych podejmowanych przez Panią Dyrektora jest wysoka zdawalność egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, tj. 95%, wysoka średnia wyników nauczania, tj. 4,3. Pani Dyrektor prowadzi systematyczną aktywizację uczniów do pogłębiania wiedzy zawodowej poprzez udział w konkursach przedmiotowych, m.in.: międzyszkolny konkurs „Masaż drogowskazem do piękna”, szkolny konkurs wiedzy o cukrzycy „Zmierz się z cukrzycą” oraz organizację

konferencji naukowo-szkoleniowej „W pogoni za pięknem – współczesne spojrzenie kosmetyki na profilaktykę i pielęgnację skóry”. Dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor jednostka bierze udział w licznych programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. tematycznie organizowanych spotkaniach z cyklu „Porozmawiajmy o ...” w związku z obchodami „Dnia Seniora”, tj. „Senior aktywny”, „Senior dba o siebie”, które odbyły się na terenie szkoły oraz placówkach Domu Pomocy Społecznej. Jednostka zorganizowała również „Europejski dzień przywracania pracy serca”, „Dzień walki z otyłością”, „Bezpieczeństwo w gabinecie kosmetycznym”, „Rehabilitacja pacjentów ze schorzeniami OUN” i wiele innych.

Pani Dyrektor promuje działalność kierowanej jednostki, m.in. przez organizację akcji nauki pierwszej pomocy w szkołach powiatu inowrocławskiego, mogileńskiego, żnińskiego i radziejowskiego, udział w targach edukacyjnych, współpracę z Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Inowrocławiu w zakresie przygotowania strefy masażu dla sportowców uczestniczących w biegu terenowym Solankowy Koszmar.

Kierowana przez Panią Dyrektor jednostka współpracuje z instytucjami, które stanowią bazę kształcenia praktycznego oraz dają możliwość kontaktu ucznia z pacjentem, m.in. Sanatorium Uzdrowskie Solanki, DPS w Inowrocławiu, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Żłobek Bajka, Szpital Wielospecjalistyczny w Inowrocławiu, apteki, Polski Czerwony Krzyż oraz stowarzyszenia, np. Bezpieczna Przystań, Amazonki, Szkoła Integracyjna.

Pani Dyrektor na bieżąco doskonali swoje kompetencje oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników.

- 6) **Pani Maria Kluz – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; Pani Dyrektor w celu uatrakcyjnienia nauki w ośrodku wprowadziła innowacyjny program edukacyjno-wychowawczy pn. „Planeta przyjaźni”. Uczniowie ośrodka uzyskują liczne sportowe osiągnięcia, m.in.. XV Mistrzostwa Województwa Kujawsko-Pomorskiego

w warcabach – I miejsce, Mistrzostwa Województwa Kujawsko-Pomorskiego w tenisie stołowym – I miejsce, XX Rajd „Jestem wolny, kocham siebie, nie chcę się niszczyć” - I miejsce.

Kreatywność Pani Dyrektor przyczyniła się do udziału szkoły w licznych programach edukacyjnych i akcjach, m.in.: „Żyjmy zdrowo i aktywnie”, „Autyzm. Razem nie obok!” „Razem na Barbarce – integracja osób niepełnosprawnych”, „Tatuaż moda a zdrowie”, program Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu dotyczący seksualności i gotowości rodzicielskiej, Ogólnopolski program ZHP „Odkrywamy siebie” – pomoc uczestnikom niepełnosprawnym intelektualnie w pełniejszej integracji społecznej.

Pani Dyrektor aktywnie realizuje projekty dofinansowane ze środków unijnych pn.: „Tylko w Korczaku jest Super Dzieciaku”, „Artyści w zawodzie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego”, „Przedszkolaki Debeściaki – edukacja przedszkolna i terapia dla dzieci z niepełnosprawnościami”, „Eksperci w swojej branży”. Kierowany przez Panią Dyrektor ośrodek we współpracy z WNP UMK w Toruniu pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Kujawsko-pomorskiego i Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty jest organizatorem konferencji nt. „Jestem zdrowy. Dbam o ciało”, następnie konkursów: plastycznego - „Dzień Budowlanica” i „Mam wpływ na przyszłość świata”, literackiego - Listy do UNICEF „Dlaczego wszystkie dzieci na świecie powinny mieć dostęp do edukacji”, Wojewódzkiego Festiwalu Pieśni Patriotycznej pn. „Mojej Ojczyźnie”.

Ośrodek prowadzi działalność na rzecz środowiska lokalnego, np. w zakresie współpracy z Towarzystwem Autystycznym w Toruniu, podczas organizacji pikniku dla dzieci

i rodziców z miasta Torunia, kwestowanie uczniów w ramach Wielkiej Orkiestry Świątecznej pomocy, włączenie się w ogólnopolską akcję charytatywną „Góra grosza” oraz akcję „Pełna miska dla Zwierząt”.

Pani Maria Kluz na bieżąco doskonali własne kwalifikacje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników.

7) Pani Małgorzata Szczepanek – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Pani Dyrektor sprawnie zarządza placówką i prawidłowo prowadzi politykę kadrową; z własnej inicjatywy wdrożyła 3 innowacje pedagogiczne na wybranych etapach edukacyjnych, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezwzrokowa obsługa klawiatury”; aktywnie wspiera realizację przedsięwzięć przez Stowarzyszenie Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 w UNESCO. Pod nadzorem Pani Dyrektor Ośrodek zaprojektował i zrealizował wspólnie ze Stowarzyszeniem Visus Supremus IV edycję przedstawienia edukacyjnego pn. „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie” z okazji Międzynarodowego Dnia Białej Laski, realizował się w kampanii społecznej promującej prawidłowe postawy ludzi w stosunku do osób niepełnosprawnych, w tym słabo widzących i niewidomych.

Wychowankowie Ośrodka uzyskują wysokie wyniki w różnych dyscyplinach sportowych dla osób niepełnosprawnych, m.in. Zespół Taneczny Swing - I miejsce w Mistrzostwach Polski w Tańcu Sportowym, „Tygryski Braille’a” kwalifikacja do zawodów ogólnopolskich, Miejskie Igrzyska Młodzieży w Turnieju Tenisa Stołowego – II miejsce, kręgle klasyczne – kadra Polski, ergometry – mistrzostwo Europy w Amsterdamie, showdown (tenis dla niewidomych) finał mistrzostw Polski w - III miejsce.

Kierowana przez Panią Dyrektor jednostka bierze udział w licznych programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. Akcja Fundacji Enea „Akademia Talentów”, „Świat filmu w świetle słowa”, „Każdy ma talent”, „Były sobie pieniądze”, „Twoje dane – Twoja sprawa. Skuteczna ochrona danych osobowych. Inicjatywa edukacyjna skierowana do uczniów i nauczycieli”.

Ośrodek bierze udział w licznych programach rządowych, m.in. „Bezpieczna+”, „Wyprawka szkolna”, „Owoce i warzywa w szkole”, „Mleko w szkole”, „Mistrz zawodu w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy”.

Sprawne zarządzanie jednostką przez Panią Dyrektor realizuje się przez doskonalenie spójności kształcenia wewnątrzszkolnego nauczycieli z potrzebami placówki, umożliwienie nauczycielom dzielenia się wiedzą i umiejętnościami – 8 szkoleń WDN zgodnie z diagnozą i planem, upowszechnianie i wdrażanie przykładów dobrych praktyk nauczycieli.

Pani Małgorzata Szczepanek na bieżąco doskonali własne kompetencje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników.

8) Pan Ryszard Bielecki – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Pan Dyrektor na bieżąco aktywizuje uczniów do udziału w wyjazdach integracyjnych, tj. Noworoczny Turniej Piłki Nożnej na Słowacji, Międzynarodowy Turniej Piłki Nożnej Młodzieży Niesłyszącej na Słowacji, uroczyste obchody Wyzwolenia Bredy w Holandii przez I Dywizję Pancerną pod dowództwem gen. Stanisława Maczka – patrona Ośrodka.

Ośrodek realizuje program profilaktyczno-wychowawczy „Falochron”, rekomendowany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, pod kierunkiem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 2 w Bydgoszczy, uczniowie uczestniczą w zajęciach z wykorzystaniem dogoterapii, zajęciach z edukacji czytelniczej z udziałem psa terapeuty (wzorowany na amerykańskim programie The Reading Edukation Assistance Dogs – R.E.A.D.), bajkoterapii oraz arteterapia. Ośrodek realizuje programy rządowe, m.in. „Aktywna tablica”, „Program dla szkół” – dot. żywienia uczniów. Działalność Pana Dyrektora mobilizuje wychowanków do integracji przez organizację cyklicznych wyjść do kina, muzeum, uczestnictwo w imprezach sportowych, organizację imprez wewnątrzszkolnych, np. Andrzejki, Otrzęsiny, Wigilia, spotkania wielopokoleniowe z okazji Dnia Babci i Dziadka, udział w konkursach („180 sekund wokół patriotyzmu”, „Serce słyszy serce”, „W krainie baśni i bajek”, „Zdrowo i kolorowo”).

Do osiągnięć Ośrodka należy zaliczyć otrzymanie stypendium Prezesa Rady Ministrów przez uczennicę klasy III Liceum Ogólnokształcącego oraz ucznia II klasy Technikum Gastronomicznego.

Dzięki zaangażowaniu Pana Dyrektora ośrodek ubiega się o przyznanie dofinansowania na realizację projektu „Usłyszeć potrzeby”, który przez rozbudowę warsztatów zawodowych przyczyni się do wzmocnienia pozycji uczniów słabo słyszających i niesłyszających w kontekście zwiększenia szans na rynku pracy (projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego).

9) Pani Izabela Maciejewska – dyrektor Zespołu Szkół Nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Pani Izabela Maciejewska na wysokim poziomie spełnia kryteria określone w regulaminie; z własnej inicjatywy opracowała i wdrożyła w jednostce projekty edukacyjne o różnorodnej tematyce, które są realizowane podczas zajęć dydaktycznych oraz pozalekcyjnych zajęciach wychowawczych, m.in. „Idę bezpiecznie do szkoły”, „Uśmiech radość – podaj dalej”, „Paluszek i główka – sprawnych rąk wizytówka”, „Zawody dawniej i dziś”, „BigShot i Ploter na różne okazje”, projekt eTwinning – we współpracy z 3 szkołami szpitalnymi pn. „Geometryczna zima”. Jednostka kontynuuje uczestnictwo w programie „Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem”, wzięła udział w VII edycji Światowego Dnia Tabliczki Mnożenia oraz w kampanii społecznej „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie”, organizowanej w ramach Międzynarodowego Dnia Białej Łaski – z tej okazji jednostka otrzymała certyfikat „Szkoła przyjazna osobom niewidomym”. Pani Dyrektor wspomaga akcję pozyskiwania środków od sponsorów, m.in. na zakup nagród w szkolnym konkursie „Las tętniący życiem”, na organizację konferencji szkoleniowej dla nauczycieli, na zakup upominków i pomocy dydaktycznych dla uczniów, otrzymała również notebooka, drukarkę, laminator i ploter z akcesoriami od Społecznego Komitetu Motomikołaje Bydgoszcz. Szkoła kierowana przez Panią Dyrektor jest organizatorem konkursów o zasięgu międzyszkolnym: „Szlakiem Wisły od gór aż po morze”, „Na tropach sztuki. Tęczowe barwy motyli”, „Bieg do zdrowego serca” oraz konkursów wewnątrzszkolnych: „Las tętniący życiem”, „Szpital imienia Jurasza widziany oczami dzieci i młodzieży”, „Grzyby skarby lasu”, „English in puzzles”.

W działalność szkoły wpisana jest bieżąca współpraca: ze Strażą Miejską w zakresie prowadzenie cyklicznych zajęć dla uczniów z zakresu bezpieczeństwa w szkole, na drodze oraz w sieci, z Wydziałem Dietetyki AM UMK w zakresie prowadzenia zajęć dla uczniów na temat zdrowego odżywiania i przeciwdziałania otyłości, oraz z Fundacją „Serdecznik”, dzięki której jednostka pozyskała Bajkowóz na Oddział Stacjonarny Kliniki Psychiatrii.

Pani Dyrektor aktywnie prowadzi promocję szkoły przez systematyczne zamieszczanie informacji o działalności placówki na szkolnej stronie internetowej, w zakładce

„Edukacja” na stronie www Urzędu Marszałkowskiego, platformie Edupolis oraz na portalu Metropolia Bydgoska.

Pani Dyrektor na bieżąco podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz mobilizuje zatrudnionych pracowników do udziału w szkoleniach i kursach poszerzających kwalifikacje zawodowe.

- 10) **Pan Mariusz Klimczewski – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy** – 15% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie.

Pan Dyrektor w ramach innowacji pedagogicznych wprowadził w roku szkolnym 2016/2017 i nadal kontynuuje program wychowawczy internatu, również kontynuuje program „Kultura bezpieczeństwa” przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy. Ośrodek uczestniczy również w projekcie Rządowym „Bezpieczna+”.

W działalność Ośrodka wpisana jest stała współpraca z Policją, Strażą Miejską oraz Służbą Maltańską w zakresie bezpieczeństwa i rozwiązywania problemów wychowawczych młodocianych, jak również czuwania nad ich bezpieczeństwem. Doraźnie współpracuje z Pomocą Społeczną - w zakresie dofinansowania wyżywienia młodzieży, z instytucjami terapeutycznymi, m.in. Alwernia, Bydgoskie Centrum Psychodynamiczne, Towarzystwem Zapobiegania Narkomanii. Baza dydaktyczna Ośrodka została wzbogacona o wyposażenie sali dydaktycznej elektryków, m.in. w autotransformatory i oscyloskop. Budynek internatu został połączony z Centrum Odbiorczym Alarmów Pożarów w Bydgoszczy.

- 11) **Pani Dorota Komendzińska – dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu** – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Pani Dyrektor aktywnie realizuje programy rządowe, tj. „Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa” oraz „Edukacja Regionalna” (realizacja kolejnej edycji konkursu „Oni tworzyli naszą historię”). Biblioteka prowadzi aktywną współpracę z:

- bibliotekami szkolnymi przy realizacji programów rządowych,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego Toruńskim Ośrodkiem Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli w Toruniu, m.in. w ramach sieci współpracy i samokształcenia pn.: „Nauczyciel matematyki w sieci”,
- Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, m.in. w ramach sieci współpracy i samokształcenia „Coaching w edukacji. Nauczyciel XXI wieku” oraz w ramach współpracy z redakcją dwumiesięcznika „UczMy”,
- Fundacją Generał Elżbiety Zawackiej w ramach kolejnej edycji konkursu pn.: „Oni tworzyli naszą historię”,
- Centrum Nowoczesności Młyn Wiedzy, m.in. nawiązanie współpracy z klubem Belferski Młynek,
- bibliotekami pedagogicznymi z regionu przy tworzeniu portalu informacyjnego na platformie EDUPOLIS,
- Kujawsko-Pomorskim Związkiem Logopedów w zakresie efektywnego wyszukiwania informacji z zakresu logopedii w bazach Biblioteki,
- Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym im. J. Korczaka w Toruniu w zakresie organizacji konferencji „Zdrowy styl życia. Zdrowe odżywianie”.

Dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor w roku 2017 zbiór biblioteczny został wzbogacony o 2.106 jednostek, wykupiony został po raz kolejny dostęp online do programu Funmedia – służący do nauki języków obcych dla nauczycieli i uczniów na wszystkich poziomach kształcenia, powiększone zostało Konsorcjum Bibliotek Pedagogicznych Północnej Polski o 3 biblioteki pedagogiczne województwa łódzkiego, zwiększając tym samym liczbę dostępnych e-booków dla czytelników Biblioteki Pedagogicznej w Toruniu;

Biblioteka prowadzi również aktywną działalność na rzecz środowiska lokalnego organizując, m.in. wystawę prac plastycznych uczniów Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Toruniu, wystawę zdjęć członków i wolontariuszy Stowarzyszenia Hospicjum Światło, wystawę prac nagrodzonych i wyróżnionych w X edycji Wojewódzkiego Konkursu im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu pn.: „Oni tworzyli naszą historię”, wystawę prac malarskich uczniów szkół powiatu toruńskiego pn. „Z nutą Chopina”.

Pani Dyrektor na bieżąco doskonali swoje kompetencje oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników.

12) Pani Małgorzata Trzeciak – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 10% wynagrodzenia zasadniczego;

Pani Małgorzata Trzeciak spełnia kryteria określone w regulaminie; koordynuje udział jednostki w programach edukacyjnych, m.in. „Holokaust i tolerancja”, „Kuferek tajemnic”, „Przyjaciele Zippiego”, „Mediacje rówieśnicze” oraz projektach, m.in. „Innowacyjne rozwiązania na rzecz aktywizacji cyfrowej”, „Wsparcie kadry jednostek samorządu terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów”. Jednostka jest organizatorem konferencji i seminariów, m.in. „Edukacja globalna, edukacja na rzecz zrównoważonego rozwoju”, seminarium dla pedagogów szkolnych.

W działalność jednostki wpisana jest współpraca z organizacjami działającymi w środowisku, m.in.: Ośrodkiem Rozwoju Edukacji w zakresie realizacji projektów, Ministerstwem Edukacji Narodowej również w zakresie realizacji projektów, Wyższą Szkołą Bankową - przy planowaniu studiów podyplomowych, Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Kadry Kierowniczej Oświaty w zakresie organizacji XIV Kongresu Zarządzania Oświatą w Toruniu.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatę dodatku motywacyjnego dyrektorom na okres od dnia 1 marca 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r.