

Woj. Kujawsko-Pomorskie

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Załącznik nr 1
do uchwały Nr 6/140/18
Zarządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 7.02.2018 r.**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**

kujawsko-pomorskie

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
04	00	00	0

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie:

2017

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

2 752,92

2 752,92

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol.4x kol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 752,92	2 752,92	30,23	33,15	1 030 803,36	1 244 886,47	214 083,11
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 055,74	3 055,74	62,40	66,10	2 333 363,06	3 199 103,47	865 740,41
3	nauczyciel mianowany	144%	3 964,20	3 964,20	138,74	133,84	6 522 218,98	8 333 799,73	1 811 580,75
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 065,37	5 065,37	418,47	426,36	25 596 327,68	30 781 813,86	5 185 486,18

07.02.2018

(data sporządzenia)

Karina Kubiak-Mach - Główny Specjalista
w Wydziale Planowania i Analiz
Departamentu Finansów(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))Paweł Adamczyk - Skarbnik Województwa
Piotr Całbecki - Marszałek Województwa(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

Załącznik nr 2
do uchwały Nr 6/140/18
Zarządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 7.02.2018 r.

**Informacja uzupełniająca
do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Województwo Kujawsko-Pomorskie**

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, na podstawie art. 30a ust. 1 Karty Nauczyciela, przeprowadził analizę faktycznie poniesionych w 2017 r. wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, stanowiących zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela następujący procent kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111%,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184%.

W ustawie budżetowej na rok 2017 z dnia 16 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 108 i 2162) określona została kwota bazowa dla nauczycieli w wysokości 2.752,92 zł.

Średnie wynagrodzenia wymagane oraz osiągnięte na poszczególnych stopniach wyniosły:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie liczone zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela do osiągnięcia w 2017 r.	Średnie wynagrodzenie dla poszczególnych stopni awansu zawodowego osiągnięte przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego	% wskaźnik osiągnięcia średnich wynagrodzeń
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>
od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia			
stażysta	2 752,92	3 433,27	124,71%
kontraktowy	3 055,74	4 294,12	140,53%
mianowany	3 964,20	5 228,32	131,89%
dyplomowany	5 065,37	6 220,82	122,81%
od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
stażysta	2 752,92	3 126,58	113,57%
kontraktowy	3 055,74	3 991,98	130,64%
mianowany	3 964,20	4 727,25	119,25%
dyplomowany	5 065,37	5 837,78	115,25%

Z powyższej tabeli wynika, że średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Kujawsko-Pomorskie przekroczyły kwoty minimalne określone przepisami ustawy Karta Nauczyciela.

Łącznie w 2017 roku na wynagrodzenia nauczycieli wydatkowane zostały środki w kwocie 43.559.603,53 zł, które wyższe były od minimum ustawowego o kwotę 8.076.890,45 zł. Całkowita kwota wydatków poniesionych na płace nauczycieli uwzględnia następujące składniki wynagrodzeń:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki i uciążliwość pracy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,

- odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust. 2 i art. 28 Karty Nauczyciela, nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy,
- inne składniki wynikające ze stosunku pracy.

Strukturę wynagrodzeń, w rozbiciu na poszczególne składniki przedstawia poniższa tabela:

Składniki wynagrodzenia	Wydatki na wynagrodzenia nauczycieli poniesione w roku 2017	w tym wg stopni awansu zawodowego:				%
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	
Wynagrodzenie zasadnicze	22 423 556,79	793 349,32	1 742 098,78	4 311 116,75	15 576 991,94	51,48
Dodatek za wysługę lat	3 947 543,90	48 251,84	167 730,68	696 111,38	3 035 450,00	9,06
Dodatki funkcyjne	1 040 248,20	4 301,05	26 151,04	135 553,14	874 242,97	2,39
Dodatek za warunki i uciążliwość pracy	5 137 564,05	189 693,52	419 371,59	885 880,72	3 642 618,22	11,79
Dodatek motywacyjny	1 930 831,66	19 873,39	121 582,88	341 914,72	1 447 460,67	4,43
Nagroda jubileuszowa	598 895,21	3 409,68	11 727,52	130 177,66	453 580,35	1,38
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	410 444,69	0,00	26 816,00	92 286,44	291 342,25	0,94
Odprawy emerytalne i rentowe	289 131,58	0,00	0,00	140 538,20	148 593,38	0,66
Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust.2 i art. 28 KN	137 891,10	0,00	0,00	32 172,00	105 719,10	0,32
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	2 828 888,86	48 917,75	278 897,58	622 091,96	1 878 981,57	6,49
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 174 155,38	54 696,76	225 271,44	621 090,96	2 273 096,22	7,29
Pozostałe składniki wynikające ze stosunku pracy	1 640 452,11	82 393,16	179 455,96	324 865,80	1 053 737,19	3,77
OGÓLEM	43 559 603,53	1 244 886,47	3 199 103,47	8 333 799,73	30 781 813,86	100,00

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli, zgodnie z § 3 ust. 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. liczba etatów pomniejszona została proporcjonalnie o okresy:

- w których pobierany był zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek opiekuńczy,
- za które nie przysługuje wynagrodzenie.

Określając średnioroczną liczbę zatrudnionych nauczycieli pominięte zostały osoby niebędące nauczycielami, zatrudnione na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, z późn. zm.).

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalona została kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń ustalanych jako iloczyn kwot bazowych wskazanych w ustawie budżetowej na rok 2017 oraz wskaźników procentowych wskazanych w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli kwota różnicy jest liczbą dodatnią, co oznacza, iż nauczycielom zatrudnionym w wojewódzkich samorządowych szkołach i placówkach oświatowych nie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający.