

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą dokonuje się zatwierdzenia programu naprawczego WOMP we Włocławku uwzględniającego raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej, o którym mowa w art. 53a ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r. poz.1638 z późn. zm.) na okres od 2017 do 2019 roku.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 59 ust. 4 ustawy jeżeli w sprawozdaniu finansowym wystąpiła strata netto kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, w terminie 3 miesięcy od upływu terminu do zatwierdzenia sprawozdania finansowego, sporządza program naprawczy, z uwzględnieniem raportu, o którym mowa w art. 53a ust. 1, na okres nie dłuższy niż 3 lata, i przedstawia go podmiotowi tworzącemu w celu zatwierdzenia.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W roku 2017 w zatwierdzonych sprawozdaniach za rok 2016 samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego stwierdzono, iż w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy we Włocławku wystąpiła strata netto i zostanie ona pokryta z zysków lat przyszłych.

Nie zachodzą jednak przesłanki wynikające z art. 59 ust. 2 ustawy, który mówi, że podmiot tworzący nie musi pokrywać straty netto, ponieważ strata netto po dodaniu kosztów amortyzacji ma wartość dodatnią.

Sprawozdanie finansowe zatwierdzono uchwałą Nr 25/1147/17 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 czerwca 2017 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za 2016 rok Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku.

Raport został przyjęty uchwałą Nr 31/1405/17 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 sierpnia 2017 r. w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

WOMP planuje przeprowadzenie restrukturyzacji w wielu zakresach działalności, tj.:

- pozyskanie kadry medycznej,
- pozyskanie pracowników z PUP,
- wzrost wynagrodzeń dla pracowników medycznych i administracji zgodnie z przepisami,
- powierzenie obowiązków pracownikowi w zakresie marketingu i promocji,
- wydzierżawieni własnych budynków przy ul. Szpitalnej 6a na prowadzenie działalności niekonkurencyjnej,
- ograniczanie kosztów zewnętrznych.

Przy konkurencyjnych cenach, aktywnym marketingu, sprawnej obsłudze Ośrodek jest w stanie przekonać zakłady pracy do stałej współpracy i pozyskania nowych kontrahentów.

5. Ocena skutków regulacji:

Skutkiem regulacji będzie wypełnienie zapisów art. 59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1638, z późn. zm.).