

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się nagrodę roczną Pani Ewie Kaczanowskiej-Burker dyrektorowi Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1222), nagrodę roczną dla dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przyznaje, na wniosek rady społecznej, organ administracji rządowej właściwy do utworzenia tego zakładu lub organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, która ten zakład utworzyła.

Na mocy art. 10 ust. 8 ww. ustawy Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 9 maja 2012 r. podjął uchwałę Nr 18/540/12 w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej. Uchwała ta została zmieniona uchwałami Nr 27/864/12 z dnia 11 lipca 2012 r. oraz Nr 33/1159/14 z dnia 13 sierpnia 2014 r.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Do Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego wpłynął wniosek Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy o przyznanie nagrody rocznej Pani Ewie Kaczanowskiej-Burker dyrektorowi Ośrodka.

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie pani Ewy Kaczanowskiej-Burker w 2016 r. wynosiło 12.841,17 zł brutto. Rada Społeczna wniosła o przyznanie ww. nagrody w wysokości jednokrotności średniego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2016 r., tj. 12.841,17 zł brutto.

Wniosek Rady Społecznej o przyznanie nagrody rocznej zawiera załączniki, określone w § 5 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu, tj.:

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2016,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe - uchwała Nr 22/999/17 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 8 czerwca 2017 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2016 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy,
- uchwałę właściwego organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej - uchwała Nr XXV/67/2017 z dnia 10 kwietnia 2017 r. Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy,
- oświadczenie o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym jej rozliczeniu.

Podstawowe kryteria przyznania nagrody:

1. Uzyskanie dodatniego wyniku finansowego lub zmniejszenie straty netto w stosunku do poprzedniego roku obrotowego.
Rok 2016 Ośrodek zakończył zyskiem netto w wysokości 11,3 tys. zł, który był niższy w stosunku do roku 2015 o 166,1 tys. zł.
Sytuacja ekonomiczno-finansowa Ośrodka jest dobra.
2. Umocnienie pozycji rynkowej lub branżowej.

Ośrodek systematycznie umacnia swoją pozycję na rynku usług medycyny pracy wyrażoną w większej sprzedaży – w stosunku do u.br. o kwotę prawie 50 tys. zł oraz jakością świadczonych usług.

W ramach podniesienia jakości usług w 2016 roku Ośrodek:

- sfinansował ze środków własnych na kwotę ponad 43 tys. zł:

a) zakup stołu do ćwiczeń i aparatu ultradźwiękowego do rehabilitacji,

b) zakup komputerów do informatycznej obsługi pacjentów;

- utrzymał certyfikat Systemu Zarządzania Jakością wg Normy ISO 9001-2008 (audyt w dn. 7. 12. 2016 r. prowadzony przez firmę Dekra Certyfikation).

W 2016 roku Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Bydgoszczy otrzymał dotację z budżetu województwa na zadanie pn.: Program wykrywania zakażeń WZW B i C w Województwie Kujawsko-Pomorskim” i „Remont konstrukcji stalowej fasady klatki schodowej”.

3. Prawidłowe wykorzystanie dotacji i terminowe ich rozliczenie.

Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy złożył oświadczenie, że w roku 2016 Ośrodek wykorzystał i prawidłowo rozliczył dotację.

4. Terminowe regulowanie zobowiązań publiczno-prawnych.

Dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy złożył oświadczenie, że w roku 2016 Ośrodek terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

5. Zatwierdzenie sprawozdania finansowego.

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 8 czerwca 2016 r. uchwałą Nr 22/999/17 zatwierdził sprawozdanie finansowe za rok 2016 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy.

Pani Ewa Kaczanowska-Burker dyrektor Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy spełnia kryteria podstawowe przyznania nagrody określone w § 4 ust. 1 cyt. uchwały.

Kryteria dodatkowe mające wpływ na wysokość nagrody:

1. Pozyskanie dodatkowych środków finansowych, poza budżetowych, na działalność statutową jednostki.

W 2016 r. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki finansowe:

- z najmu wolnych pomieszczeń na kwotę ponad 226 tys. zł,

- z lokat wolnych środków finansowych na kwotę prawie 24 tys. zł.

2. Brak zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego.

Zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2016 r. Ośrodek nie posiadał zobowiązań wymagalnych.

3. Zmniejszenie poziomu zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego w porównaniu z końcem poprzedniego roku obrotowego.

Brak zobowiązań wymagalnych w roku 2015 i 2016.

4. Uzyskanie nagrody, wyróżnienia itp. w związku z prowadzoną działalnością statutową.

W 2016 r. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Bydgoszczy nie otrzymał żadnych nagród ani wyróżnień.

5. Ocena skutków regulacji:

Nagroda nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Nagroda jest wypłacana ze środków finansowych Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Bydgoszczy.