

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwoty dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorowi jednostki oświatowej prowadzonej przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2012 r. poz. 1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Zapis § 7 ust. 2 ww. regulaminu wskazuje, że „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”. Ponadto zgodnie z § 5 dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. od 1 września do ostatniego dnia lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 33/1521/17 z dnia 23 sierpnia 2017 r. stanowisko dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu zostało powierzone Pani Małgorzacie Trzeciak, na okres od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. Pani Małgorzata Trzeciak pełniła wyżej wymienione stanowisko również w ubiegłej kadencji, tzn. od 1 września 2012 r. do 31 sierpnia 2017 r.

Wysokość dodatku motywacyjnego została przyznana dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu na podstawie Regulaminu, który stanowi Załącznik do Uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

W oparciu o warunki zawarte w § 6 i § 7 ww. regulaminu, Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający kryteria oceny pracy, które zostały uzgodnione pomiędzy Departamentem Edukacji i Kształcenia Ustawicznego a dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych i wychowawczych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędne wydatkowanie środków w ramach przyznanego budżetu,

- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomaganie szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Samoocena dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, złożona zgodnie z ww. wzorem karty, podlegała weryfikacji przeprowadzonej przez Dyrektora Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego w uzgodnieniu z Wicemarszałkiem resortowym Panem Zbigniewem Ostrowskim. Zgodnie z powyższymi kryteriami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego Pani Małgorzacie Trzeciak w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

Pani Małgorzata Trzeciak spełnia kryteria określone w regulaminie. Pod jej nadzorem jednostka prowadzi innowacyjne zajęcia dla uczniów gimnazjów z zakresu przedmiotów przyrodniczych przy wykorzystaniu pracowni PASCOS, zajęcia dla uczniów w Astrobazach, kurs dla nauczycieli z nauki programowania „Od kodowania do programowania” oraz „Myślę, tworzę, programuję”. Pani Małgorzata Trzeciak koordynuje również udział jednostki w programach edukacyjnych („Holokaust i tolerancja”, „Kuferek tajemnic”, „Toruński Urząd dla młodzieży”, Projekt Indywidualnego Wsparcia Szkół, „Przyjaciele Zippiego”, „Falochron”) i programach rządowych (np.: Projekt Mentoring dla zwiększenia efektywności nauczycieli MEET Project, Erasmus+). W działalność jednostki wpisana jest współpraca z organizacjami działającymi w środowisku, m.in.: ORE, MEN, WSB, UMK, KO, Stowarzyszenie Młodych Dziennikarzy POLIS.

## **5. Ocena skutków regulacji:**

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego Pani Małgorzacie Trzeciak, dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, na okres od dnia 1 września 2017 r. do dnia 28 lutego 2018 r.