

ZARZĄDZENIE NR. 411/2017
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 1 września 2017 r.

zmieniające Regulamin Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie art. 43 ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 486 z późn. zm.¹) oraz art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.²) zarządza się co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 15/2007 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 15 marca 2007 r. zmienionego zarządzeniami Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego: nr 52/2007 z dnia 3 grudnia 2007 r., nr 55/2008 z dnia 14 października 2008 r., nr 52/2009 z dnia 11 września 2009 r., nr 69/2009 z dnia 10 grudnia 2009 r., nr 17/2010 z dnia 20 maja 2010 r., nr 37/2011 z dnia 25 sierpnia 2011 r., nr 12/2012 z dnia 2 marca 2012 r., nr 22/2013 z dnia 4 kwietnia 2013 r. nr 59/2013 z dnia 23 października 2013 r., nr 11/2014 z dnia 26 lutego 2014 r., nr 31/2014 z dnia 1 sierpnia 2014 r., nr 35/2014 z dnia 19 sierpnia 2014 r., nr 53/2015 z dnia 4 września 2015 r. ,nr 44/2016 z dnia 16 czerwca 2016 r. oraz nr 69/2016 z dnia 13 grudnia 2016 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 w ust. 3:

a) w pkt 1 lit. b otrzymuje brzmienie:

„b) dla zatrudnionych na ¾ etatu, z wyłączeniem osób, o których mowa w lit. c:
- od poniedziałku do czwartku: 15⁰⁰-21⁰⁰,
- w piątek: 14⁰⁰-20⁰⁰,”

b) po pkt 7 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 8 w brzmieniu:

„8) pracowników wykonujących pracę w siedzibach parków krajobrazowych, których obowiązuje rozkład czasu pracy ustalony w danym parku.”;

2) załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 1 do Regulaminu

TABELA
przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego
dla uprawnionych stanowisk pracy

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Symbol R – odzież robocza O – odzież ochronna	Liczba szt./para	Okres używalności (m. – miesiące, d.z. – do zużycia)	Uwagi
1	portier	kurtka ocieplana*/ przeciwdeszczowa*	R	1	d.z. (min 36 m.)	* dotyczy pracowników wykonujących prace na zewnątrz w okresie jesienno-zimowym
		buty ocieplane*	R	1	d.z. (min 36 m.)	
		spodnie	R	1	d.z. (min 12 m.)	

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1948 oraz poz. 2260, Dz. U. z 2017 r. poz. 730, poz. 935 oraz poz. 1475.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 2138 oraz poz. 2255, Dz. U. z 2017 r. poz. 60 oraz poz. 962.

		buty	R	1	d.Z. (min 12 m.)
		koszulka polo/t-shirt	R	2	d.Z. (min 12 m.)
2	Sprzątaczką	fartuch	R	1	d.Z. (min 12 m.)
		buty robocze	R	1	d.Z. (min 12 m.)
		rękawice	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
3	Robotnik gospodarczy, rzemieślnik (malarz, murarz, stolarz)	ubranie robocze	R	1	d.Z. (min 12 m.)
		obuwie robocze	R	1	d.Z. (min 12 m.)
		rękawice ochronne	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
		okulary ochronne	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
		buty ocieplane*	R	1	d.Z. (min 36 m.)
		kurtka ocieplana*/ przeciwdeszczowa	R	1	d.Z. (min 36 m.)
4	Elektryk	ubranie robocze	R	1	d.Z. (min 12 m.)
		obuwie robocze	R	1	d.Z. (min 12 m.)
		rękawice ochronne	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
		okulary ochronne	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
		buty ocieplane*	R	1	d.Z. (min 36 m.)
		kurtka ocieplana*/ kurtka przeciwdeszczowa	R	1	d.Z. (min 36 m.)
		rękawice dielektryczne	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
		obuwie dielektryczne	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
5	Pracownik wykonujący czynności służbowe na otwartej przestrzeni	kurtka ocieplana*/ przeciwdeszczowa	R	1	d.Z. (min 36 m.)
		obuwie robocze	R	1	d.Z. (min 24 m.)
		hełm ochronny	O	1	d.Z. według zaleceń producenta
		kamizelka ostrzegawcza	O	1	d.Z.
6	Kierowca samochodu osobowego	Fartuch	R	1	d.Z. (min 36 m.)
		rękawice drelichowe	O	1	d.Z. według zaleceń producenta

3) załącznik nr 5 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 5 do Regulaminu

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH Kobietom w ciąży i kobietom karmiącym dziecko piersią

Prace uciążliwe, niebezpieczne lub szkodliwe dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią:

I. Prace związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów:

1. Dla kobiet w ciąży:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej (wykonywanej do 4 razy na godzinę, jeżeli łączny czas wykonywania takiej pracy nie przekracza 4 godzin na dobę) – 7,5 kJ/min.
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 3 kg;
- 3) ręczne przenoszenie pod górę przedmiotów o masie przekraczającej 1 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w pkt 1;
- 4) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (taczce) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
- 5) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 6) przewożenie ładunków na wózku jednokołowym (taczce) i wózku wielokołowym poruszonym ręcznie;
- 7) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej, przy czym czas spędzony w pozycji stojącej nie może jednorazowo przekraczać 15 minut, po którym to czasie powinna nastąpić 15-minutowa przerwa;
- 8) prace na stanowiskach z monitorami ekranowymi – w łącznym czasie przekraczającym 8 godzin na dobę, przy czym czas spędzony przy obsłudze monitora ekranowego nie może jednorazowo przekraczać 50 minut, po którym to czasie powinna nastąpić co najmniej 10-minutowa przerwa, wliczana do czasu pracy.

2. Dla kobiet karmiących dziecko piersią:

- 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy przekraczają 4200 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1 – 12,5 kJ/min;
- 2) ręczne podnoszenie i przenoszenie przedmiotów o masie przekraczającej 10 kg przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 3) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia nie przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg;
- 4) ręczne przenoszenie pod górę – po nierównej powierzchni, pochylniach, schodach, których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 4 m – przedmiotów o masie przekraczającej 6 kg – przy pracy dorywczej, zdefiniowanej w ust. 1 pkt 1;
- 5) udział w zespołowym przemieszczaniu przedmiotów;
- 6) przewożenie ładunków o masie przekraczającej:
 - a) 20 kg – przy przewożeniu na taczce po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 15 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%
 - b) 70 kg – przy przewożeniu na wózku 2-kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 50 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%
 - c) 90 kg – przy przewożeniu na wózku 3- i więcej kołowym po terenie o nachyleniu nieprzekraczającym 5% lub 70 kg – po terenie o nachyleniu większym niż 5%

Wyżej podane masy ładunku obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ładunków po powierzchni równej, twardej i gładkiej. W przypadku przewożenia ładunków po powierzchni nierównej lub nieutwardzonej masa ładunku z masą urządzenia transportowego nie może przekraczać 60% podanych wartości.

7) przewożenie ładunków:

- a) na taczce lub wózku wielokołowym po terenie o nachyleniu większym niż 8%,
- b) na taczce lub wózku wielokołowym na odległość przekraczającą 200 m.

II. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi:

Dla kobiet w ciąży - prace w narażeniu na czynniki biologiczne zakwalifikowane do grupy 2-4 zagrożenia, zgodnie z przepisami w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki – jeżeli wyniki oceny ryzyka zawodowego, z uwzględnieniem działań terapeutycznych wymuszonych określonymi czynnikami biologicznymi, wskażą na niekorzystny wpływ na zdrowie kobiety w ciąży lub przebieg ciąży, w tym rozwój płodu.

III. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych:

Dla kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią - prace w narażeniu na czynniki chemiczne o znanym i niebezpiecznym wchłanianiu przez skórę.

IV. Prace grożące ciężkimi urazami fizycznymi lub psychicznymi:

Dla kobiet w ciąży – praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem z wysokości (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem), oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i klamrach.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Piotr Gałbecki