

# POMIAR EFEKTYWNOŚCI SPOŁECZNEJ I ZATRUDNIENIOWEJ W CELU TEMATYCZNYM 9 WG ZNOWELIZOWANYCH WYTYCZNYCH W ZAKRESIE WŁĄCZENIA SPOŁECZNEGO (NOWELIZACJA: PAŹDZIERNIK 2016 R.) I ZNOWELIZOWANYCH WYTYCZNYCH W ZAKRESIE RYNKU PRACY (NOWELIZACJA: LISTOPAD 2016 R.)

W projektach realizowanych w Celu Tematycznym 9 pomiar efektywności społeczno-zatrudnieniowej zastąpiono pomiarem **osobno** efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej.

efektywność  
społeczna

efektywność  
zatrudnieniowa



Efektywność społeczną i zatrudnieniową w celu tematycznym 9 mierzymy **wyłącznie w projektach realizowanych w Priorytecie Inwestycyjnym 9i dotyczącym aktywnej integracji.**



## ZASADY OGÓLNE

Uczestnik może spełnić kryterium efektywności zatrudnieniowej lub społecznej, albo obydwa naraz. Oznacza to, że jeśli spełni kryterium społeczne i zatrudnieniowe, to jest wliczany do efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej, jeśli tylko społeczne – tylko do efektywności społecznej, jeśli tylko zatrudnieniowe – tylko do efektywności zatrudnieniowej. Dotyczy to zarówno licznika, jak i mianownika wskaźnika odnoszącego się do danego rodzaju efektywności.



### *PRZYKŁAD 1.*

*W projekcie uczestniczy 450 osób – 400 z nich otrzymuje zarówno usługi aktywizacji społecznej, jak i zawodowej, a 50 tylko społecznej. Wszystkie kończą udział zgodnie ze ścieżką. 50 osób, które otrzymały usługi społeczne i zawodowe znajduje pracę, a 350 osiąga efekt społeczny. Spośród 50 osób, które otrzymały tylko usługi aktywizacji społecznej, 40 osiąga efekt społeczny, a 2 otrzymują pracę (Uwaga!).*

#### *Efektywność społeczna*

*Efektywność społeczną mierzymy wśród osób, które otrzymały usługi aktywizacji społecznej, edukacyjnej lub zdrowotnej – 450 osób (mianownik).*

$$\frac{350 + 40}{400 + 50} = \frac{390}{450} = 87\%$$

#### *Efektywność zatrudnieniowa*

*Efektywność zatrudnieniową mierzymy jedynie wśród osób, które otrzymały usługi aktywizacji zawodowej – 400 osób (mianownik).*

$$\frac{50}{400} = 13\%$$

*Uwaga! Osób, które uzyskały pracę, a w projekcie otrzymały jedynie usługi aktywizacji społecznej nie wliczamy do wykonania efektywności zatrudnieniowej (tzn. nie wliczamy ich do licznika wskaźnika), ponieważ nie bierzemy ich również pod uwagę przy mianowniku wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.*

## **OBJĘCI POMIAREM**

Efektywność społeczną i efektywność zatrudnieniową należy liczyć wśród osób, które zakończyły udział w projekcie:

1. zgodnie z zaplanowaną ścieżką,
2. z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż było to planowane.

Efektywność zatrudnieniowa mierzona jest również wśród uczestników, którzy podjęli pracę i jednocześnie kontynuowali udział w projekcie. Uczestnik może zostać wliczony do wskaźnika efektywnościowego bezpośrednio po uzyskaniu pracy i przedstawieniu odpowiednich dokumentów w tym zakresie.

Osoby, które przerwały udział w projekcie (przed zakończeniem zaplanowanych dla nich form wsparcia) z powodu innego niż zatrudnienie nie są wliczane ani do efektywności społecznej, ani do zatrudnieniowej.

### *PRZYKŁAD 2.*

*W projekcie uczestniczy 200 osób – wszystkie otrzymują zarówno usługi aktywizacji społecznej, jak i zawodowej. 150 osób kończy udział zgodnie ze ścieżką (75 z nich otrzymało pracę po zakończeniu projektu), 10 przerywa z powodu podjęcia zatrudnienia, a 40 osób przerywa udział z powodów osobistych.*

*Dodatkowo 140 uczestników, którzy ukończyli udział zgodnie ze ścieżką lub przerwało z powodu podjęcia pracy, uzyskało efekt społeczny.*

*Efektywność liczona jest w stosunku do 160 osób, które zakończyły udział zgodnie ze ścieżką lub przerwały udział, by podjąć pracę.*

*Efektywność zatrudnieniowa:*

$$\frac{75 + 10}{150 + 10} = \frac{85}{160} = 53\%$$

*Efektywność społeczna:*

$$\frac{140}{150 + 10} = \frac{140}{160} = 88\%$$

## MOMENT POMIARU EFEKTYWNOŚCI

Efektywność społeczna i zatrudnieniowa mierzone są do 3 miesięcy od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie (bądź po zrezygnowaniu z udziału w związku z podjęciem pracy).

Jeśli uczestnik znajdzie pracę w trakcie trwania projektu i nadal będzie brał w nim udział (np. w aktywizacji społecznej), może zostać wykazany w realizacji efektywności zatrudnieniowej bezpośrednio po uzyskaniu pracy.

## GRUPY OBJĘTE POMIAREM

Efektywność społeczną i efektywność zatrudnieniową należy mierzyć osobno wśród dwóch grup osób:



Oznacza to, że osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi wykazujemy tylko w efektywności dotyczącej tej grupy, nie wliczamy ich do efektywności dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

*PRZYKŁAD 3.*

*W projekcie uczestniczy 500 osób, spośród których 100 to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi – wszystkie otrzymują zarówno usługi aktywizacji społecznej, jak i zawodowej i wszystkie kończą udział zgodnie ze ścieżką. 370 osób uzyskuje efekt społeczny, z czego 60 to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, 200 uzyskuje pracę, z czego 20 to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi.*

*Efektywność zatrudnieniowa w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi:*

$$\frac{20}{100} = 20\%$$

*Efektywność społeczna w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi:*

$$\frac{60}{100} = 60\%$$

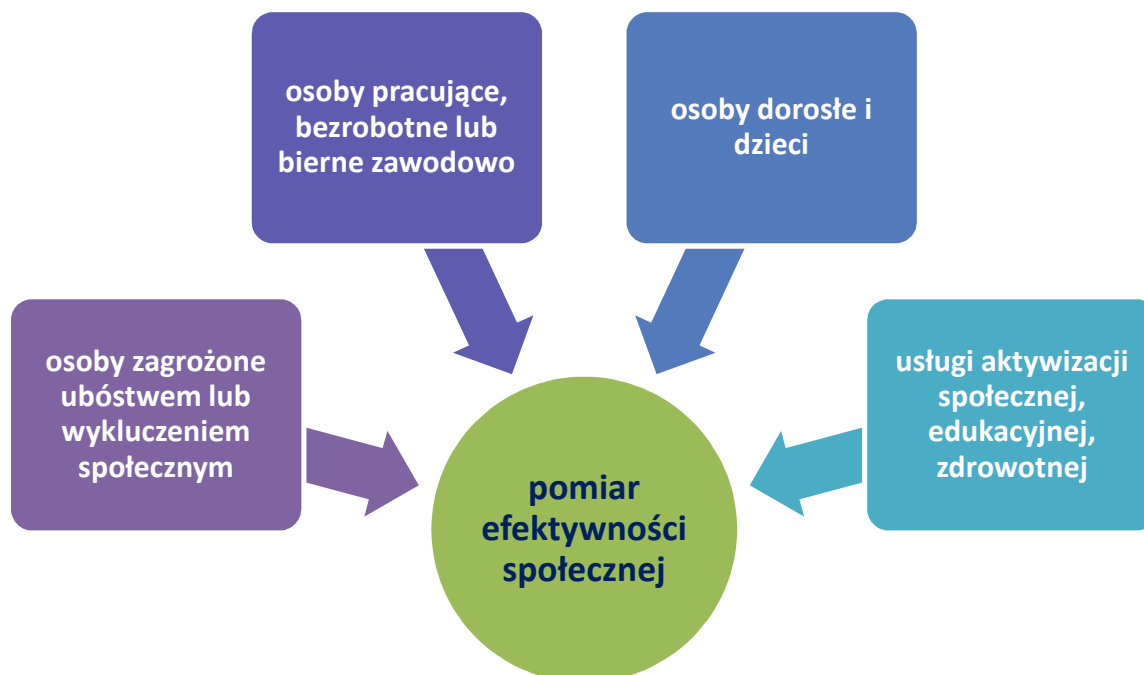
*Efektywność zatrudnieniowa w przypadku osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:*

$$\frac{200 - 20}{500 - 100} = \frac{180}{400} = 45\%$$

*Efektywność społeczna w przypadku osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:*

$$\frac{370 - 60}{500 - 100} = \frac{310}{400} = 78\%$$

## EFEKTYWNOŚĆ SPOŁECZNA



Do kryterium efektywności społecznej wliczani są uczestnicy projektu, którzy po jego zakończeniu (zgodnie ze ścieżką lub przerwali ze względu na znalezienie pracy) dokonali **postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia** lub **podjęli dalszą aktywizację**.

Efektywność społeczna jest mierzona wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych usługami aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym lub zdrowotnym.



W odróżnieniu od pomiaru efektywności zatrudnieniowej, **efektywność społeczną mierzymy wśród wszystkich uczestników projektów PI 9i**, którzy są osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Nie mają tu zastosowań żadne wyłączenia.

*PRZYKŁAD 4.*

*W projekcie uczestniczy 680 osób (w tym 50 to ubodzy pracujący, a 100 to osoby poniżej 18 r. życia), spośród których 240 to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w tym 20 to ubodzy pracujący, a 50 to osoby nieletnie). Szczegóły zawiera poniższa tabela.*

	Zagrożeni ubóstwem/wyklucz. społ.			Os. o znacznym st. niepełnosprawności itd.		
	Bezrobotni/bierni	Ubodzy pracujący	Osoby nieletnie	Bezrobotni/bierni	Ubodzy pracujący	Osoby nieletnie
<i>Ogółem</i>	360	30	50	170	20	50
<i>Efekt społeczny</i>	310	25	40	110	10	35

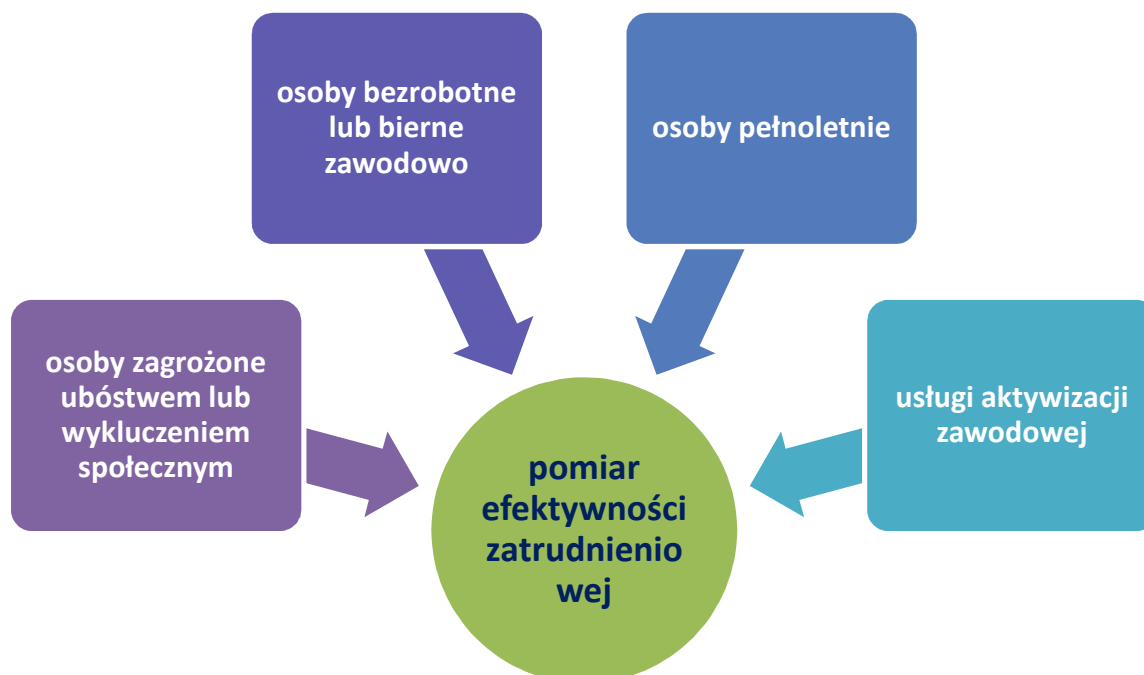
*Efektywność społeczna w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi:*

$$\frac{110 + 10 + 35}{170 + 20 + 50} = \frac{155}{240} = 65\%$$

*Efektywność społeczna w przypadku pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:*

$$\frac{310 + 25 + 40}{360 + 30 + 50} = \frac{375}{440} = 85\%$$

## EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA



Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza **odsetek uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie** po zakończeniu udziału w projekcie lub w trakcie projektu.

Efektywność zatrudnieniowa mierzona jest wśród uczestników projektów, którzy skorzystali z usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym.



## Efektywności zatrudnieniowej nie mierzymy wśród osób:

- które w projekcie nie korzystały z usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym,
- które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę w formach szkolnych,
- które w ramach projektu otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach w PI 9i lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach PI 9v lub w ramach CT 8,
- wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,
- przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- do 18 roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki,
- pracujących.

Osoby **wyłączone** z pomiaru efektywności nie są wliczane ani do licznika, ani do mianownika wykonania wskaźnika.

### PRZYKŁAD 5.

*W projekcie uczestniczy 545 osób (w tym 45 to ubodzy pracujący, a 110 to osoby nieletnie), spośród których 130 to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w tym 15 to ubodzy pracujący, a 40 to osoby nieletnie). Szczegóły zawiera poniższa tabela.*

	Zagrożeni ubóstwem/wyklucz. społ.			Os. o znacznym st. niepełnosprawności itd.		
	Bezrobotni/ bierni	Ubodzy pracujący	Osoby nieletnie	Bezrobotni/ bierni	Ubodzy pracujący	Osoby nieletnie
<i>Ogółem</i>	315	30	70	75	15	40
<i>Efekt zatrudnieniowy</i>	120	0	5	20	0	1

*Efektywności zatrudnieniowej nie mierzy wśród osób poniżej 18 r. życia, ani osób pracujących, zatem tych osób nie wliczamy ani do licznika, ani do mianownika*



wskaźnika efektywnościowego. Efektywność jest liczona tylko wśród biernych zawodowo i bezrobotnych.

*Efektywność zatrudnieniowa w przypadku osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi:*

$$\frac{20}{75} = 27\%$$

*Efektywność zatrudnieniowa w przypadku osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:*

$$\frac{120}{315} = 38\%$$