

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi Załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin został uzgodniony w dniach 22 listopada 2011 r. oraz 6 marca 2012 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W oparciu o warunki zawarte w § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający kryteria oceny pracy, które zostały uzgodnione pomiędzy Departamentem Edukacji i Kształcenia Ustawicznego a dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędne wydatkowanie środków w ramach przyznanego budżetu,

- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomaganie szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Samocena dyrektora szkoły/placówki podlegała weryfikacji przeprowadzonej przez Dyrektora Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego w uzgodnieniu z Wicemarszałkiem resortowym Panem Zbigniewem Ostrowskim. Zgodnie z powyższymi kryteriami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) **Pani Ewa Giza – dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych nr 1 w Ciechocinku**
 - 30% wynagrodzenia zasadniczego; Pani Dyrektor właściwie planuje budżet szkoły oraz realizuje go zgodnie z zasadami prawa budżetowego, rzetelnie sporządza i przekazuje wymagane informacje, uczniowie odnoszą sukcesy w ogólnopolskich i wojewódzkich konkursach plastycznych i literackich, szkoła wzięła udział już w siódmej edycji projektu dla klas I-III szkoły podstawowej pn. „Zdrowo jem, więcej wiem”. W działalność szkoły wpisana jest stała współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi lokalnie.
 Dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor zrealizowany zostały gruntowny remont szkoły obejmujący wymianę podłóg w pomieszczeniach na parterze i na piętrze, wymianę stolarki wewnętrznej, tj. wymianę drzwi we wszystkich salach lekcyjnych, remont łazienek dla dziewcząt i chłopców oraz pomalowanie ścian w pomieszczeniach biurowych;
- 2) **Pani Mariola Cyganek - dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; centrum kierowane przez Panią Dyrektor realizuje liczne programy edukacyjne, m.in. „Program Zippiego” – międzynarodowy program realizowany przy współpracy z centrum Pozytywnej Edukacji oraz „Partnership form Children”, „Leśna Skrzynia Skarbów” - skierowany do klas I-III, „Segregujemy odpady od najmłodszych lat”, „Ekonomia na co dzień” – program wspierający doradztwo zawodowe w gimnazjum, „Region Nauk Ścisłych” – II edycja, Mobilne pracownie, Projekt międzynarodowy – Szkoła Przedsiębiorczości, dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor organizowane są przez Centrum corocznie konkursy, m.in. Liga Zadaniowa, międzynarodowy konkurs matematyczny – Kangur Matematyczny, Regionalny Konkurs Gazetek Szkolnych, Wojewódzki konkurs przedmiotowy z informatyki dla uczniów gimnazjum i „Olimpiada Wiedzy o Wielkich Polakach”, jest również organizatorem konferencji „Kujawsko-Pomorska Platforma Edukacyjna Edupolis interaktywnym narzędziem wspomagającym proces kształcenia”, „Terapia poprzez sztukę”, „Mały Informatyk”, „Festiwal Zdrowego Stylu Życia”; w ramach wspomaganie szkół i placówek Centrum kierowane przez Panią Dyrektor przeszkoliło w roku szkolnym 2016/2017 podczas konferencji 1.858 nauczycieli, podczas szkolenia rad pedagogicznych – 191 nauczycieli, podczas seminariów – 134 nauczycieli, w ramach różnych form szkoleniowych – 3.848 nauczycieli oraz 567 nauczycieli w ramach sieci współpracy i samokształcenia; w działalność centrum wpisana jest stała współpraca z Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy, ORE, KOWEZiU, Ogólnopolską siecią dyrektorów placówek doskonalenia, Fundacją CEO i FRSE, WSB w Bydgoszczy i Toruniu, WSG w Bydgoszczy, UKW w Bydgoszczy, UTP w Bydgoszczy, Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim

w Olsztynie, Nadleśnictwem Żołędowo, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, PBW w Bydgoszczy; dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor centrum wzbogacone zostało o zakup nowej centrali telefonicznej oraz remont bramy wjazdowej; Pani Dyrektor systematycznie dba o podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne oraz swoich pracowników;

- 3) **Grażyna Troszyńska – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; 26 czerwca 2017 r. Pani Dyrektor otrzymała raport z ewaluacji zewnętrznej problemowej kierowanego przez siebie centrum, w którym wszystkie wymagania ocenione zostały na wysokim poziomie. Podkreślona została wielokierunkowość działań, bogata oferta, otwartość na potrzeby klientów oraz planowanie, realizowanie, monitorowanie i modyfikacja procesów edukacyjnych na wysokim poziomie; Pani Dyrektor aktywnie organizuje konferencje m.in. „Edukacja w cyfrowym wymiarze” pod hasłem „Programowanie czas zacząć”, lekcje otwarte z wykorzystaniem elektronicznych czujników pomiarowych i zasobów EDUPOLIS, seminaria, m.in. z udziałem Olgi Bończyk pod hasłem: „By język łączył, nie wykluczał”; umiejętnie organizuje sieć współpracy i samokształcenia dla doradców zawodowych „doradztwo edukacyjno-zawodowe wyzwaniem nowoczesnej szkoły”, jest organizatorem I przeglądu dziecięcych grup tanecznych „Na kujawską nutę” oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych – odkryj swój talent; realizuje Partnerski Program Kompleksowego Wspomagania Szkół i Placówek; umiejętnie prowadzi konsultacje na temat organizacji aktywności wychowanków metodą projektu oraz pracy z platformą cyfrową EDUPOLIS; dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor zorganizowała I edycję wojewódzkiego konkursu dla doradców zawodowych DROGOWSKAZ, VIII Literacko-Muzyczny Konkurs Języka Niemieckiego „Na Zachód od Odry”; realizuje również program pn.: „KPCEN we Włocławku - miejscem odkrywania talentów”; pod kierownictwem Pani Dyrektor opracowany został i jest systematycznie wdrażany partnerski model wspomagania szkół /placówek, polegający na zaangażowaniu trzech instytucji, a mianowicie biblioteki pedagogicznej, poradni psychologiczno-pedagogicznej i placówki doskonalenia zawodowego, która pełni rolę koordynatora działań (od września 2016 r. wspomaganiem objęto 48 przedszkoli i szkół); centrum kierowane przez Panią Dyrektor corocznie organizuje konferencję Narodowy Dzień Życia pn.: „Bogatym nie jest ten kto posiada, lecz ten kto daje” (w 2017 r. odbyła się XII edycja) oraz konkurs Literacko-Muzyczny Konkurs Języka Niemieckiego „Na Zachód od Odry” (w 2017 r. odbyła się VIII edycja), realizuje program „Odkryj talent w swoim uczniu”; w działalność centrum wpisana jest stała współpraca z różnymi instytucjami i organizacjami, m.in. ORE w Warszawie, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy, OKE, KPCEN w Toruniu i Bydgoszczy, TODMiDN w Toruniu, Centrum Kultury Browar B we Włocławku, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Kolegium Jagiellońskim Toruńskiej Wyższej Szkoły, Uniwersytetem Szczecińskim, UMCS w Lublinie, Uniwersytetem Łódzkim, Muzeum Etnograficznym we Włocławku, Galerią i Ośrodkiem Plastycznej Twórczości Dziecka w Toruniu; Pani Dyrektor doskonali na bieżąco własne kompetencje oraz dba o doskonalenie zawodowe swoich pracowników; aktywnie promuje zarządzaną przez siebie jednostkę poprzez newslettery, informacyjne foldery okolicznościowe, broszury, opracowania graficzne, wydawany corocznie informator o formach doskonalenia na dany rok szkolny;
- 4) **Pani Ewa Pronobis-Sosnowska - dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; Pani Dyrektor

wdrożyła i aktywnie realizuje programy pn. „Promocja czytelnictwa”, „Wszystko, co najważniejsze, czyli poczytamy i porozmawiamy o wartościach” oraz „Dziecięca Akademia Czytania” we współpracy ze studentami UKW w Bydgoszczy; aktywnie stara się pozyskiwać środki pozabudżetowe z wpłat regulaminowych, za wynajem tablic oraz sprzedaży makulatury; aktywnie nawiązuje współpracę z samorządami lokalnymi w województwie w zakresie wspomaganie szkół/placówek; dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor kierowana przez nią biblioteka organizuje kształcenie nauczycieli w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnej, jak również jest organizatorem: konferencji metodycznej pn. „Biblioteka – Współpraca – Cyberprzestrzeń”, dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor biblioteka zrealizowała projekt „Władysław Raczkiewicz – mąż stanu”, jak również konkurs „Niech połączy nas książka, czyli jaką książkę zaproponowałbym nauczycielowi i jaką zaproponowałbym uczniowi”, jest również organizatorem cyklu zajęć edukacyjnych włączających uczniów niepełnosprawnych ze szkoły im. Marka Kotańskiego w Inowrocławiu oraz organizatorem wystawy i lekcji „Marian Rejewski – pogromca enigmy”, oraz „Wakacje w Muzeum Oświaty”, w działalność biblioteki wpisana jest bieżąca współpraca z organizacjami i instytucjami, m.in. Starostwem Powiatowym w Sępólnie Krajeńskim, Tucholi, Świeciu, Żniniu, Mogilnie i Koronowie, UM w Bydgoszczy, Muzeum Okręgowym w Bydgoszczy i Muzeum Wojsk Lądowych w Bydgoszczy, Wojewódzką Biblioteką Publiczną – Książnicą Kopernikańską w Toruniu oraz Miejską Biblioteką Publiczną im. W. Bełzy w Bydgoszczy i delegaturą Instytucji Pamięci Narodowej w Bydgoszczy, dzięki kreatywności Pani Dyrektor biblioteka prowadzi badania dotyczące analizy funkcjonowania, w celu dostosowania do potrzeb użytkowników oraz właściwej polityki prowadzenia zbiorów, aktywnie realizuje projekt edukacyjny lekcji multimedialnych nt. „Marian Rejewski, bydgoszczanin, matematyk, kryptolog” oraz cykl lekcji w Muzeum Oświaty: Dawna szkoła, Szkoła naszych dziadków, Germanizacja pod zaborem pruskim, Rუსyfikacja pod zaborem pruskim, Losy bydgoskich nauczycieli w okresie okupacji niemieckiej, dzięki kreatywności Pani Dyrektor biblioteka wzbogacona została o zaadaptowanie nowego pomieszczenia na realizację projektu „Pokój zagadek”, kierowana przez Panią Dyrektor biblioteka jest organizatorem wystaw: „Rok Władysława Raczkiewicza” oraz „Rok 2017 rokiem Jopsepha Conrada Korzeniowskiego”, realizuje prelekcje dla nauczycieli nt.: „Rok Wisły”, „100 lat bydgoskiego harcerstwa”; Pani Ewa Pronobis-Sosnowska na bieżąco doskonali swoje kompetencje oraz dba o podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników.

- 5) **Pani Dorota Komendzińska – dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; Pani Dyrektor aktywnie realizuje programy rządowe „Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa” oraz „Edukacja Regionalna” (realizacja kolejnej edycji konkursu „Oni tworzyli naszą historię”), aktywnie pozyskuje środki z wpłat regulaminowych, ze sprzedaży książek wycofanych ze zbiorów oraz dubletów i książek nieprzydatnych oraz wynajmu sali konferencyjnej; w działalność biblioteki wpisana jest stała współpraca z bibliotekami szkolnymi, CKU Toruńskim Ośrodkiem Metodycznym i Doskonalenia Nauczycieli w Toruniu, Kujawsko-Pomorskim Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, Fundacją Generał Elżbiety Zawackiej, Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu, przedszkolem „Mały Książę”; biblioteka kierowana przez Panią Dorotę Komendzińską prowadzi aktywna działalność na rzecz środowiska lokalnego przez organizację wiosennej wystawy „Skrzydłaci przyjaciele”, wystawę prac nagrodzonych i wyróżnionych w IX edycji Wojewódzkiego Konkursu im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu pn. „Oni tworzyli naszą historię”, wystawę prac uczniów z IX LO w Toruniu pn.: „3xSztuka – grafika, rysunek, malarstwo”, poplenerową wystawę prac uczestników Uniwersytetu Trzeciego Wieku,

współorganizację wystawy poświęconej Ludwikowi Zamenhofowi; dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor w roku szkolnym 2016/2017 zbiór biblioteczny został wzbogacony o 988 jednostek, wykupiony został po raz kolejny dostęp online do programu Funmedia – służący do nauki języków obcych, powiększone zostało Konsorcjum Bibliotek Pedagogicznych Północnej Polski o 5 bibliotek pedagogicznych województwa wielkopolskiego, zwiększając tym samym liczbę dostępnych e-booków dla czytelników; Pani Dorota Komendzińska na bieżąco doskonali swoje kompetencje oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników.

- 6) **Pani Urszula Majewska – dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu)** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; Efektem szerokich działań dydaktyczno-wychowawczych podejmowanych przez Panią Dyrektor jest wysoka zdawalność egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, wysoka średnia wyników nauczania – 4,47 oraz wysoka frekwencja na zajęciach teoretycznych i praktycznych – 85,29%; dzięki kreatywności Pani Dyrektor prowadzi systematyczną aktywizację uczniów do pogłębiania wiedzy zawodowej poprzez udział w konkursach przedmiotowych, m.in.: międzyszkolny konkurs masażyistów, w którym uczniowie MSCCKZiU w Inowrocławiu zostali laureatami oraz propagowanie wśród młodzieży idei wolontariatu (uczniowie sprawują opiekę wolontaryjną w szpitalu), w celu uatrakcyjnienia oferty centrum Pani Dyrektor jest inicjatorem zdobycia dodatkowych kompetencji zawodowych przez absolwentów kierunków opiekun medyczny i technik masażyista przez wprowadzenie rozszerzonego programu nauczania o zagadnienia dotyczące zabiegów aseptycznych, tj. iniekcji podskórnych oraz odnowy biologicznej oraz organizację różnych form zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania oraz kształtujące prawidłową postawę zawodową; w działalność centrum wpisana jest stała współpraca z różnymi instytucjami i organizacjami w zakresie współorganizacji projektów edukacyjnych, spartakiad, festynów itp., dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor centrum podejmuje różnego typu działania na rzecz środowiska lokalnego, np. Dzień Medyka, Dzień Dawcy Szpiku, Szkolna Akcja SPA, warsztaty z języka migowego, pokazy wytwarzania leków recepturowych, Dzień Matki”; Pani Urszula Majewska na bieżąco doskonali swoje kompetencje oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników;
- 7) **Pani Maria Kluz – dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; Pani Dyrektor w celu uatrakcyjnienia nauki w ośrodku wprowadziła innowacje pedagogiczne, m.in. audiobooki z nagraniem przez uczniów i wychowawców tekstów z książki „Cztery strony czasu” pn.: „Mów dziecku, że jest dobre, że mądre, że potrafi” oraz wprowadziła zajęcia edukacyjne nt. „Autyzm. Razem. Nie obok”; uczniowie ośrodka uzyskują liczne sportowe osiągnięcia, m.in.: Mistrzostwa Polski w Pływaniu – 2 złote i 2 srebrne medale, VI Olimpiada Osób Niepełnosprawnych – 4 złote medale i 2 srebrne, Wojewódzki VI Meeting LA „Barwy sprawności” – II miejsce, Wojewódzkie Mistrzostwa w Piłce Nożnej – III miejsce, Międzynarodowy Turniej warcabowy – I miejsce w kategorii dziewcząt oraz osiągnięcia w konkursach: recytatorskim „Spotkanie z wiosną” – I i II miejsce, Wojewódzkim konkursie Plastycznym „Tu jest super – Tu jest bezpiecznie” – I miejsce, Wojewódzkim Konkursie „Orzeł Biały – Nasza Duma” – wyróżnienie, Wojewódzkim Konkursie z Informatyki – wyróżnienie, VII Regionalnym Konkursie Historycznym „W czasach Króla Kazimierza Wielkiego” – II miejsce; Kreatywność Pani Dyrektor Marii Kluz przyczyniła się do udziału szkoły w licznych programach edukacyjnych i akcjach, m.in.: „Razem na Barbarce – integracja osób niepełnosprawnych”, „Człowiek, środowisko, integracja”, „Bajki z sensem”, „Młody dziennikarz SOSW”,

„Mały majsterkowicz”, „Kolorowa muzyka”, „Kompetencje Młodego Europejczyka”, „Żyj smacznie i zdrowo”, „Rozwijamy swoje pasje i zainteresowania”, „Tatuaż moda a zdrowie”, jak również do udziału w projektach ogólnopolskich i regionalnych, m.in. Edukacja globalna. Liderzy edukacji na rzecz rozwoju”, „Młody Obywatel”, „Kulturalni w Toruniu”, „Odkrywam siebie”, Akademia poza schematami”, „Owoce w szkole”, „Szklanka mleka”, „Edupolis-Kujawsko-Pomorska Platforma Edukacyjna – nowoczesna przestrzeń do nauki i pracy dla ucznia i nauczyciela; Pani Dyrektor aktywnie prowadzi przygotowania projektów dofinansowanych ze środków unijnych pn.: „Tylko w Korczaku jest Super Dzieciaku”, „Artyści w zawodzie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego”, „Przedszkolaki Debeściaki – edukacja przedszkolna i terapia dla dzieci z niepełnosprawnościami”, „Eksperci w swojej branży”; Pani Dyrektor aktywnie pozyskuje środki z darowizn – 1.620 zł, najmu i dzierżawy – 7.862,87 zł; kierowany przez Panią Dyrektor ośrodek jest organizatorem VII Regionalnego Konkursu Historycznego” W czasach Króla Kazimierza wielkiego – rycerskie potyczki nad Wisłą”, Regionalnego konkursu w zawodzie pracownika pomocniczego obsługi hotelowej, „Międzyszkolnego Konkursu Logopedycznego – Zabawy językowe”, IV edycja Wojewódzkiego Konkursu z Informatyki „Moje zachowanie – moją wizytówką”; dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor ośrodek prowadzi również działalność na rzecz środowiska lokalnego, m.in. przeprowadzając bezpłatne badania logopedyczne dla mieszkańców Torunia z okazji Europejskiego Dnia Logopedycznego, udział w akcji – oddaj zużyty telefon oraz udział w akcji wielkiej zbiórki książek „zacytani”, akcji „Biała wstążka”; Pani Dyrektor wspiera wolontariat Szkolnego Koła Caritas i Ruchu Czystych Serc oraz na rzecz Domu Opieki Samarytanin; jest inicjatorem aktywnej promocji ośrodka, m.in. zamieszczanie artykułów w gazecie „Nowości” - „Z pomocą dla rodziców” – dotyczącym WWRD, w Aktualnościach Toruńskich nt. ośrodka, mojturun.pl artykuł pn.: „Autyzm. Razem. Nie obok”, przez udzielenie wywiadów w radio sfera UMK: 8-krotne wyemitowanie spotu SOSW dot. dzieci z autyzmem, wywiadu w radio PIK oraz Radio Eska, ZetGold oraz perfekcyjnie przygotowanie akcji „Drzwi otwarte”; Pani Maria Kluz na bieżąco doskonali własne kwalifikacje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników;

- 8) **Pani Małgorzata Szczepanek – dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszcy** – 35% wynagrodzenia zasadniczego; Pani Dyrektor sprawnie zarządza i prowadzi politykę kadrową placówki; z własnej inicjatywy wdrożyła w roku szkolnym 2016/2017 3 innowacje pedagogiczne na wybranych etapach edukacyjnych z planowaną kontynuacją w kolejnym roku szkolnym, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezwzrokowa obsługa klawiatury”; aktywnie wspiera realizację przedsięwzięć związanych ze Stowarzyszeniem SOSW Nr 1 w UNESCO, w zakresie edukacji globalnej – „Rok rzeki Wisły”, „Jakość powietrza”, w zakresie edukacji dla pokoju i praw człowieka „To jest nasz czas”; wychowankowie kierowanego przez Panią Małgorzatę Szczepanek ośrodka uzyskują wysokie wyniki w różnych dyscyplinach sportowych dla osób niepełnosprawnych, m.in. bowling – Mistrzostwa Japonii w Tokio 2 i 3 miejsce (niewidoma uczennica); Mistrzostwa Województwa Kujawsko-Pomorskiego we Włocławku i Bydgoszcy: kategoria B1 – 1,3,5, 7 miejsce (niewidomi uczniowie), B2 – 5 miejsce; Puchar Polski we Włocławku Drużynowe Mistrzostwa - I, IV, V miejsce, Drużynowe Mistrzostwa Polski w Katowicach - 2 złote medale, 2 srebrne, Kadra Polski: 1 uczennica niewidoma i 1 absolwentka będąca wychowanką nauczyciela ośrodka we współpracy z Lotto Bydgoscia i trenerem kadry Polski w paraolimpiadach, kręgle klasyczne – Puchar Polski w Tomaszowie Mazowieckim 3, 5 miejsce, Eliminacje mistrzostw Polski – kadra Polski 1 uczennica i 1 absolwentka, ergowiosła: Puchar Polski Kalisz 1 uczeń i 1 absolwent; Mistrzostwa Europy w Paryżu –

3 miejsce, Mistrzostwa Świata w Bostonie - 2 miejsce, showdown (tenis dla niewidomych) mistrzostwa Polski we Wrocławiu - 4 miejsce – Kadra Polski, Międzynarodowe Zawody Słowacja – 3 miejsce; osiągnięcia wokalne: 4 półfinalistów w konkursie Zaczarowanej Piosenki Anny Dymnej w Warszawie, jeden finalista w Krakowie; dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor ośrodek bierze udział w licznych programach edukacyjnych, tj. „Ratujemy i uczymy ratować”, „Twoje dane – Twoja sprawa”, „Piramida zdrowego stylu życia”, „DBI – Dzień Bezpiecznego Internetu”, „Chronimy dzieci”, „Żyj smacznie i zdrowo”, „Teatr dostępny pn. Zobacz, usłysz, poczuć teatr”, „Kultura, która otwiera świat”, jak również programach rządowych: „Bezpieczna+”, „Owoce i warzywa w szkole”, „Mleko w szkole”, „Szkoła Promująca Zdrowie”; Pani Dyrektor prowadzi stałą promocję Ośrodka przez organizację i udział w imprezach kulturalnych; dzięki zaangażowaniu Pani Dyrektor ośrodek wzbogacił swoją bazę o sprzęt komputerowy, który przekazało RIO, tj. 18 sztuk notebooków, laptopów i jednostki centralnej, serwer, switch oraz wyposażony został internat dostosowując do zaleceń Sanepidu; w działalność ośrodka wpisana jest stała współpraca z Collegium Medicum w Bydgoszczy, UKW w Bydgoszczy, WSG w Bydgoszczy, KP Klubem Kultury Fizycznej Sportu i Turystyki Niewidomych i Słabowidzących „Łuczniczka”, Pomorskim Towarzystwem Muzycznym z siedzibą w Toruniu; Pani Małgorzata Szczepanek doskonali własne kompetencje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swoich pracowników;

- 9) **Pan Ryszard Bielecki – dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Nieśłyszącej im. Gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; Pan Dyrektor na bieżąco aktywizuje uczniów do udziału w wyjazdach integracyjnych: Noworoczny Turniej Piłki Nożnej na Słowacji, Międzynarodowy Turniej Piłki Nożnej Młodzieży Nieśłyszącej na Słowacji, uroczyste obchody Wyzwolenia Bredy w Holandii przez I Dywizję Pancerną pod dowództwem gen. Stanisława Maczka – patrona Ośrodka; wyniki ankiety z programu MEN „Falochron” potwierdziły, że 100% uczniów technikum z ośrodka czuje się bezpiecznie w szkole; Pod kierownictwem Pana Ryszarda Bieleckiego ośrodek odnotowuje osiągnięcia w konkursach, m.in. II miejsce w XV Przeglądzie Małych Form Teatralnych w Bydgoszczy pn.: „Jesteśmy razem”, III miejsce w Ogólnopolskim Konkursie Fotograficznym w Poznaniu; dzięki kreatywności Pana Dyrektora ośrodek bierze udział w projekcie pod patronatem MEN i Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego na stworzenie projektów znaczków pocztowych przedstawiających szeroko rozumiane hasło przewodnie „Czas na zdrowie” oraz w programach rządowych „Cztery kroki” – dot. aktywizacji zawodowej młodzieży, „Mleko w szkole”; dzięki zaangażowaniu Pana Dyrektora ośrodek pozyskał środki na organizację letniego turnusu rehabilitacyjnego dla wychowanków oraz bezpłatne korzystanie z basenu w Centrum Onkologii Park Aktywnej Rehabilitacji i Sportu w Bydgoszczy; ośrodek pod kierownictwem Pana Ryszarda Bieleckiego organizuje konkursy, festyny i imprezy edukacyjne, m.in: „Dni Starego Fordonu”, „Oto chłopcy z tamtych lat”, „Marszałek Józef Piłsudski”, „Dni Białej Laski”; ośrodek podejmuje działania na rzecz środowiska lokalnego, w tym udział w festynie na Wyspie Młyńskiej z okazji Święta Województwa Kujawsko-Pomorskiego, udział w festynie rodzinnym zorganizowanym przez Radę Osiedla na Wyżynach w Bydgoszczy; Pan Dyrektor stara się aktywnie promować kierowany przez siebie ośrodek, m.in. na „Targach edukacyjnych i pracy w Świeciu” oraz bezpośrednio w szkołach specjalnych w Bydgoszczy, Kcyni, Żniniu, Świeciu, Warlubiu, Inowrocławiu i Koronowie;

- 10) **Pani Izabela Maciejewska – dyrektor Zespołu Szkół Nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy** – 35% wynagrodzenia zasadniczego; na wysokim poziomie spełnia kryteria określone w regulaminie; dzięki kreatywności Pani Dyrektor w szkole wprowadzono projekty edukacyjne realizowane podczas zajęć, m.in. „Podziel się radością”, „Sprawne ręce”, „Czytająca świetlica”, „Bądź dobry jak chleb – św. Brat Albert Chmielowski”, szkoła uczestniczy również w programie z zakresu edukacji czytelniczej „Bajkowitzem w krainę wyobraźni”; Pani Dyrektor aktywnie kontynuuje działania wychowawcze i profilaktyczne pod hasłem: „Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem” – szkoła otrzymała certyfikat „Chrońmy Dzieci” ważny do czerwca 2018 r.; Pani Dyrektor wspomaga akcję pozyskiwania środków od sponsorów, m.in. na organizację Dnia Dziecka, dofinansowanie wycieczki dla uczniów; dzięki kreatywności Pani Dyrektor szkoła jest organizatorem konkursów o zasięgu międzyszkolnym: „Zielone krajobrazy Bydgoszczy – zdrowe płuca”, „Mandale matematyczne”, „Moje wymarzone wakacje” oraz konkursów wewnątrzszkolnych, tj.: przyrodniczo-geograficzny „Wisła królowa polskich rzek”, matematyczny „I Ty zostaniesz Pitagorasem”, historyczno-przyrodniczy „Znam swoją Ojczyznę”; w działalność szkoły wpisana jest bieżąca współpraca z Akademicką Grupą Ratowniczą, Strażą Miejską, Wydziałem Dietetyki AM UMK oraz z Family Parkiem oraz z licznymi placówkami, stowarzyszeniami i fundacjami podejmującymi działania na rzecz dzieci chorych; Pani Dyrektor prowadzi promocję szkoły przez systematyczne uaktualnianie strony internetowej, publikacje w Informatorze Oświatowym Biuletynu Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Słupsku, w czasopiśmie „UczMy”, w zakładce Edukacja na stronie Urzędu Marszałkowskiego; dba o stałe podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych oraz zatrudnionych pracowników;
- 11) **Pan Mariusz Klimczewski – dyrektor Okręgowego Ośrodka Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy** – 30% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie, Pan Dyrektor pełni funkcję Koordynatora Doskonalenia Młodocianych w województwie kujawsko-pomorskim; ewaluacja problemowa ośrodka kierowanego przez Pana Mariusza Klimczewskiego przeprowadzona przez Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy zakończona wynikiem pozytywnym; Pan Dyrektor w ramach innowacji pedagogicznych wprowadził w roku szkolnym 2016/2017 program wychowawczy internatu oraz prowadzi aktywnie kontynuację programu „Kultura bezpieczeństwa” przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy; ośrodek organizuje turnieje: tenisa stołowego, bilarda, piłkarzyków, siatkówki oraz konkursu „Moje hobby, moje pasje”; dzięki zaangażowaniu Pana Dyrektora w działalność ośrodka wpisana jest stała współpraca w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych młodocianych i czuwania nad ich bezpieczeństwem z Policją, Strażą miejską oraz Służbą Maltańską, współpraca z pomocą społeczną w zakresie dofinansowania wyżywienia młodzieży, współpraca z instytucjami terapeutycznymi a także stowarzyszeniem Alwernia i Bydgoskim Centrum Psychodynamicznym, Towarzystwem Zapobiegania Narkomanii; Pan Dyrektor prowadzi aktywne działania na rzecz środowiska lokalnego przez udział w sprzątanii okolicznych lasów z okazji Światowego Dnia Ziemi oraz kampanii Sprzątanie Świata, pomoc Radzie Osiedla Smukała, Oplawiec Janowo w organizacji festynu osiedlowego; dzięki zaangażowaniu Pana Dyrektora wzbogacona została baza internatu przez wymianę tapczanów w sali sypialnej, zakup nowych kołder i poduszek oraz koców, demontaż oraz montaż nowych rynien na małym budynku internatu ośrodka, podłączenie internatu do systemu monitorowania pożaru przez połączenie z Komendą Miejską Straży Pożarnej w Bydgoszczy oraz zakup nowego zestawu komputerowego i dwóch urządzeń wielofunkcyjnych; Pan Mariusz Klimczewski samodzielnie organizuje i nadzoruje prowadzenie zajęć w trzech lokalizacjach poza główną siedzibą ośrodka (brak

stanowiska wicedyrektora); Pan Dyrektor doskonali własne kompetencje oraz dba o rozwój zawodowy zatrudnionych pracowników.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatę dodatku motywacyjnego dyrektorom na okres od dnia 1 września 2017 r. do dnia 28 lutego 2018 r.