

UCHWAŁA NR XXXII/549/17
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 29 maja 2017 r.

w sprawie **nadania Medalu Honorowego za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r., poz. 486 z późn. zm.¹), § 15 ust. 2 pkt 18 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. w sprawie uchwalenia Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2008 r. Nr 158, poz. 2465 z późn. zm.²) oraz § 1 ust. 4 i § 2 ust. 1 pkt 1 Zasad nadawania Odznaki Honorowej za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz Medalu Honorowego za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiących załącznik do uchwały Nr XXX/541/13 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 28 stycznia 2013 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2013 r., poz. 1967), na wniosek Przewodniczącego Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego, po wyrażeniu opinii przez doraźną Komisję Wyróżnień Honorowych, uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadać Medal Honorowy za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego **ANWIŁOWI Spółka Akcyjna.**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1948 i 2260, z 2017 r. poz. 730.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionego Statutu zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2015 r., poz. 283, poz. 2595 i z 2016 r. poz. 1830.

UZASADNIENIE

ANWIL jest jednym z filarów polskiej gospodarki, wiodącą spółką sektora Wielkiej Syntezy Chemicznej. Bogate portfolio produktów sprawia, że spółka eksportuje je do blisko 40 krajów na całym świecie. Firma, choć prowadzi swoją działalność na arenie międzynarodowej, to nie zapomina, że jej korzenie są na Kujawach. Szeroka skala działalności włocławskiego przedsiębiorstwa determinuje dużą odpowiedzialność. Z tego powodu nadrzędnym celem ANWILU jest utrzymywanie równowagi między efektywnością biznesową spółki a interesem społecznym. Stąd też zobowiązania, jakie na siebie nakłada, wobec otoczenia społecznego wykraczają daleko poza generowane wyniki finansowe.

ANWIL samodzielnie lub za pośrednictwem swojej fundacji korporacyjnej prowadzi intensywne działania z zakresu sponsoringu społecznego i dobroczynności, inicjując liczne projekty prospołeczne, między innymi o charakterze edukacyjnym, wychowawczym, artystycznym, jak również popularyzujące aktywny tryb życia.

Wyrazem szczególnych starań ANWILU o to, aby być dobrym sąsiadem lokalnej społeczności było powołanie w 2014 r. **Fundacji ANWIL dla Włocławka**. Cały jej budżet przeznaczony jest na realizację lokalnych inicjatyw, dzięki czemu fundator Fundacji – spółka ANWIL – przyczynia się do poprawy jakości życia włocławian. Granty Fundacji sprawiają, że miejscowe organizacje III sektora pełniej niż dotychczas mogą wykorzystać swój potencjał dla dobra mieszkańców.

W ubiegłym roku beneficjentami ogłoszonych przez Fundację ANWIL dla Włocławka konkursów grantowych było ponad 24 tys. włocławian, a więc co czwarty mieszkaniec miasta. Zrealizowanych zostało 8 dużych programów, w ramach których odbyło się od kilku do kilkudziesięciu projektów, a ich budżety sięgały od 40 tysięcy do nawet pół miliona złotych.

ANWIL, za pośrednictwem Fundacji, dofinansowuje m.in. przedsięwzięcia, których celem jest kreatywne, innowacyjne, a tym samym bardziej efektywne edukowanie z zakresu nauk ścisłych, a także podejmuje autorskie inicjatywy, dzięki którym uczniowie mają szansę rozwinąć swoje pasje i zainteresowania związane z chemią. Jedną z nich było ogłoszenie przez Fundację ANWIL dla Włocławka w 2016 r. **programu grantowego „Uczę się z ANWIL”**, który stawia sobie za cel popularyzację nauki przedmiotów ścisłych wśród młodzieży z Włocławka.

ANWIL wraz ze swoją fundacją korporacyjną docenia również włocławskich prymusów. Fundacja ANWIL dla Włocławka od 2015 roku prowadzi **program stypendialny dla uczniów włocławskich szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych**. W gronie stypendystów dwóch edycji programu znalazło się dotąd łącznie 70 uczniów włocławskich szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, mogących pochwalić się doskonałymi wynikami w nauce, wybitnymi osiągnięciami edukacyjnymi, sportowymi i artystycznymi oraz angażujących się w działania wolontariackie.

ANWIL chce nie tylko zainteresować młodych ludzi nauką, ale i pomóc im odnaleźć się w przyszłości na rynku pracy, **objął patronatem klasę o profilu Technik technologii chemicznej w Zespole Szkół Chemicznych we Włocławku**. Spółka jako wiodące przedsiębiorstwo sektora Wielkiej Syntezy Chemicznej - bardzo aktywnie działa na rzecz rozbudzania zainteresowania młodzieży tą dziedziną wiedzy. „Anwilowe warsztaty chemiczne”, które odbyły się 10. marca 2017 r., były kolejną autorską inicjatywą firmy w tym obszarze. W wydarzeniu zorganizowanym we współpracy z Politechniką Łódzką oraz ZSCH wzięli udział uczniowie z gimnazjów numer 1, 3, 4, 11 i 12 z Włocławka oraz gimnazjaliści z Kruszyna, Lubienia Kujawskiego, Lubania, Nasiegniewa, Kowala, Wielgiego, Radziejowa, Smólnika, a także Lubrańca.

„Anwilowe warsztaty chemiczne” z jednej strony były pokłosiem wieloletniej współpracy firmy z Politechniką Łódzką, z drugiej zaś efektem zacieśnienia w ubiegłym roku przez włocławskie przedsiębiorstwo kooperacji z Zespołem Szkół Chemicznych, które w ubiegłym roku sprawiło, że ANWIL od roku szkolnego 2016/2017 jest patronem klasy o profilu **Technik technologii chemicznej** we włocławskim Chemiku, w którego laboratoriach odbyły się zajęcia dla gimnazjalistów.

ANWIL - oprócz objęcia patronatem klasy w Zespole Szkół Chemicznych – od trzech lat jest także **sponsorem konkursu chemicznego organizowanego przez Liceum im. Marii Konopnickiej we Włocławku**, skierowanego do uczniów gimnazjów z Włocławka i okolic.

Z myślą o uczniach, których pasją jest nauka chemii, ANWIL w ubiegłym roku został **głównym sponsorem 63. Olimpiady Chemicznej** dla młodzieży ze szkół średnich z województwa kujawsko-pomorskiego w okręgu toruńskim - jednym z trzynastu, w których jest ona organizowana przez Polskie Towarzystwo Chemiczne.

Ze względu na usytuowanie w dolinie Wisły, blisko terenów rolniczych włocławska spółka z Grupy ORLEN szczególnie angażuje się w akcje wspierające ochronę środowiska naturalnego, w tym dbałość o jakość wód w Kujawsko-Pomorskiem. ANWIL od ponad dwóch dekad uczestniczy w **międzynarodowym programie Odpowiedzialność i Troska** integrującym wiodące firmy branży chemicznej wokół idei ochrony środowiska i zdrowia.

Spółka od 2002 r. jest koordynatorem organizowanej we Włocławku przez Sekretariat Programu **akcji „Drzewko za Butelkę”**. Inicjatywa polega na zbieraniu zużytych butelek PET, które następnie kierowane są do recyklingu i przekazywane placówkom uczestniczącym w przedsięwzięciu sadzonek drzew i krzewów. Podczas dotychczasowych 14 odsłon wydarzenia w całej Polsce udało się zebrać łącznie prawie 26 milionów butelek. Co piątą, czyli 20 proc. przekazały włocławskie placówki oświatowe.

Wspólną inicjatywą ANWILU oraz Towarzystwa Promocji Ryb jest konkurs **„Pan Karp zarybia Wisłę”**, której celem jest podniesienie świadomości dzieci w wieku od 6 do 13 lat w zakresie znaczenia ryb dla ekosystemu oraz popularyzacja ichtiologii. W 2015 r., dzięki temu przedsięwzięciu do Wisły trafiło ponad 13 tysięcy narybku suma, a 2016 r. ponad 10 tysięcy węgorzy.

Włocławska spółka z Grupy ORLEN jest znaczącym **sponsorem lokalnego sportu**, wspierając finansowo Klub Koszykówki Włocławek, a także YACHT CLUB ANWIL, biegaczkę Katarzynę Kowalską i Aeroklub Włocławski.

Nieodłącznym elementem kulturalnego krajobrazu Włocławka jest powstały ćwierć wieku temu **Chór CANTO, którego działania ANWIL od dwóch lat wspiera finansowo**. Muzycy zaznaczają wyraźnie swoją obecność na ogólnopolskiej oraz międzynarodowej scenie chóralnej, czego dowodem są liczne laury, jakie zdobyli podczas wielu festiwali i konkursów.

ANWIL od lat wspiera także **Turniej Poezji Śpiewanej we Włocławku**. W tym roku po raz kolejny spółka dofinansuje także **organizację włocławskiego Dobrego Koncertu** prezentującego różne gatunki muzyczne, których wspólnym mianownikiem jest wysoki poziom artystyczny.

ANWIL – zatrudniając ponad 1250 osób – jest jednym z największych pracodawców w województwie kujawsko - pomorskim. Łącznie z firmami z regionu, z którymi współpracuje, daje zatrudnienie niemal 10 000 osób. Spółka pozostaje otwarta zarówno na doświadczonych ekspertów, posiadających unikalną wiedzę na temat procesów produkcyjnych, jak i świeżo upieczonych absolwentów szkół technicznych. W ramach programu **„Młodzi - Napędzamy**

Przyszłość” ANWIL zaprasza uczniów, studentów i absolwentów do odbycia praktyk oraz staży. Udział w programie jest dla wielu początkiem pracy zawodowej w spółce.

Wysoka kultura szeroko pojętego bezpieczeństwa w ANWILU sprawia, że spółka w ostatnich latach realizuje swoje cele biznesowe przy bardzo niskim wskaźniku wypadkowości. Aktywność firmy w tym zakresie została doceniona przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, który przyznał przedsiębiorstwu tytuł **najlepszego organizatora bezpiecznej pracy na Kujawach i Pomorzu**.

Jednocześnie jeden z pracowników firmy – Piotr Stokfisz – został wybrany **„Najaktywniejszym Zakładowym Społecznym Inspektorem Pracy” w województwie**. Natomiast kapituła konkursu przyznała spółce – jako jednej z pięciu, dużych firm w Polsce (ANWIL zatrudnia 1253 osoby) – statuetkę Mecum Tutissimus Ibis (łac. Ze mną jesteś najbezpieczniejszy) w uznaniu za organizowanie pracy w sposób wyróżniający ją na tle pozostałych pracodawców. Oznacza to, że praktyki stosowane przez firmę mogą stanowić wzór dla innych dużych przedsiębiorstw w kraju.

Między innymi za organizację pracy w sposób zgodny z najlepszymi praktykami BHP, ANWIL w tym roku **po raz trzeci z rzędu otrzymał tytuł „Solidnego Pracodawcy Roku”**. Włocławska spółka została doceniona również za wspieranie swoich pracowników zarówno w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, jak i poziomu wykształcenia (dofinansowanie studiów podyplomowych, udział w specjalistycznych kursach, sympozjach i konferencjach branżowych). Kapituła konkursu za bardzo dobrą praktykę uznała także obowiązującą w przedsiębiorstwie politykę mobilności, umożliwiającą pracownikom rozwój wewnątrz organizacji, a także w pozostałych spółkach należących do Grupy ORLEN oraz wspieranie zainteresowań pracowników (program „ANWIL Pasja”) i integrowanie ich poprzez wspólne ćwiczenia pod okiem profesjonalnych trenerów (program „ANWIL na sportowo”).