

ZARZĄDZENIE NR. 20 / 2014
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 29 maja 2014 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.¹) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.²) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 37/2009 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 czerwca 2009 r. zmienionym zarządzeniami Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego: nr 43/2010 z dnia 3 listopada 2010 r., nr 40/2011 z dnia 25 sierpnia 2011 r., nr 47/2011 z dnia 14 września 2011 r., nr 77/2011 z dnia 22 grudnia 2011 r., nr 7/2012 z dnia 7 lutego 2012 r., nr 22/2012 z dnia 10 kwietnia 2012 r., nr 93/2012 z dnia 17 grudnia 2012 r., nr 24/2013 z dnia 5 kwietnia 2013 r. oraz nr 20/2014 z dnia 13 maja 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„§ 7. 1. Pracownikom na stanowiskach kierowniczych urzędniczych, radców prawnych, oraz głównych specjalistów przysługuje dodatek funkcyjny, w granicach określonych w załączniku nr 3 do regulaminu.”;
- 2) § 9a otrzymuje brzmienie:
„§ 9a. 1. Pracownikom Urzędu wykonującym pracę polegającą na ocenie projektów współfinansowanych z funduszy unijnych w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020, z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków, może być przyznany dodatek specjalny.
2. Do dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie stosuje ograniczeń, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2.
3. Dodatki specjalne za ocenę wniosków wypłacane są przez Instytucję Pośredniczącą oraz Instytucję Zarządzającą RPO ze środków Pomocy Technicznej PO KL/RPO WK-P lub ze środków własnych.”;
- 3) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania

TABELE
MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH
NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE MARSZAŁKOWSKIM

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1.100	2.300
II	1.120	2.500

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 poz. 1948 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 730.

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2017 r. poz. 60.

III	1.140	2.700
IV	1.160	2.900
V	1.180	3.100
VI	1.200	3.500
VII	1.250	3.800
VIII	1.300	4.100
IX	1.350	4.400
X	1.400	4.700
XI	1.450	5.000
XII	1.500	5.200
XIII	1.600	5.400
XIV	1.700	5.600
XV	1.800	5.800
XVI	1.900	6.000
XVII	2.000	6.300
XVIII	2.200	6.700
XIX	2.400	7.000
XX	2.600	7.300
XXI	2.800	7.400
XXII	3.000	7.500

4) Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania

TABELA
MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH
W URZĘDZIE MARSZAŁKOWSKIM

Stanowisko	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
Sekretarz województwa	do 230
Geolog wojewódzki	do 170
Geodeta województwa	do 170
Naczelnik (kierownik, dyrektor)	

wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej), rzecznik prasowy	do 170
główny księgowy, audytor wewnętrzny	do 150
zastępca naczelnika (kierownika, dyrektora) wydziału (biura, departamentu) (jednostki równorzędnej)	do 150
pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych,	do 110
radca prawny	do 100
główny specjalista	do 90

5) Załącznik nr 4 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 4 do regulaminu

Marszałek Województwa
w/m

WNIOSEK O PRZYZNANIE DODATKU SPECJALNEGO

Proszę o przyznanie na okres oddo.....dodatku
specjalnego w wysokości.....
pracownikowi

(nazwa departamentu)

zatrudnionemu na stanowisku.....

(podać nazwę stanowiska)

Pani(u)..... z tytułu:

(podać imię i nazwisko)

1. okresowego zwiększenia obowiązków służbowych w związku z zastępowaniem
pracownika.....

.....
.....
.....
.....

(podać imię i nazwisko pracownika zastępowanego oraz zakres dodatkowych zadań)

2. powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności wykraczających poza zakres obowiązków na danym stanowisku.

.....
.....
.....
.....
.....
.....

(podać okoliczności powierzenia oraz zakres dodatkowych zadań)

Źródło finansowania dodatku specjalnego

.....

.....
Data i podpis dyrektora departamentu

Opinia Dyrektora Departamentu Organizacyjnego

.....
.....
.....

.....
data i podpis

Akceptacja Sekretarza Województwa:

.....
.....
.....

.....
data i podpis

Akceptacja Skarbnika Województwa:

.....
.....
.....

.....
data i podpis

6) załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 5 do Regulaminu wynagradzania

Marszałek Województwa
w/m

**Wykaz pracowników Departamentu(dyrektorów)
uprawnionych do przyznania dodatku motywacyjnego za20.....r.**

Pula do podziału:.....zł.

l.p.	Nazwisko i imię	Kwota przyznanego dodatku motywacyjnego (nie wyższa niż 35% wynagrodzenia zasadniczego)	Uwagi
1			
2			
3			
4			

.....
(data i podpis dyrektora departamentu)

Akceptacja Sekretarza Województwa

.....
.....
.....

.....
Podpis

Akceptacja Skarbnika Województwa

.....
.....
.....

.....
Podpis

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Piotr Całbecki