

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Uchwała Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie określenia „Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne”.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 486, z późn. zm.) zarząd województwa wykonuje zadania należące do samorządu województwa, niezastrzeżone na rzecz sejmiku województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Natomiast z zapisu art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) wynika, że jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b cyt. ustawy, oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 cyt. ustawy, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Propozycja wykazu zawodów została przesłana do konsultacji szerokiemu gronu partnerów instytucjonalnych, m.in. do: Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Toruniu, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.

Wykaz zawodów na 2016 rok obejmował listę 129 zawodów (szkolnych lub rzemieślniczych). W odniesieniu do wykazu z 2016 r. proponujemy dodanie dwóch nowych zawodów szkolnych tj. 711504 Szkutnik<sup>s</sup> oraz 817212 Mechanik - operator maszyn do produkcji drzewnej<sup>s</sup>.

Natomiast proponujemy usunąć trzynaście zawodów, w których żadna izba rzemieślnicza nie powołała komisji egzaminacyjnej – zgodnie z Wykazem zawodów, w których prowadzona jest u rzemieślników nauka zawodu młodocianych pracowników (Związku Rzemiosła Polskiego, z dnia 2 lutego 2017 r.) oraz brakiem zainteresowania refundacjami w tych zawodach od 2014 r. dotyczy to zawodów: 712615 Studniarz, 721101 Brązownik, 731609 Zdobnik ceramiki, 731802 Dziewiarz, 751103 Przetwórca ryb<sup>s</sup>, 751203 Karmelarz, 753102 Gorseciarka, 753103 Kapelusznik - czapnik, 753104 Kożusznik, 753108 Rękawicznik, 753501 Garbarz skór<sup>s</sup>, 753502 Garbarz skór bez włosa, 753505 Wyprawiacz skór futerkowych.

W dniu 23 marca 2017 r. projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Samorząd Województwa zobligowany jest corocznie określać i ogłaszać w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja przez Ochotnicze Hufce Pracy.

Ponadto Minister Edukacji Narodowej w rozporządzeniu z dnia 1 czerwca 2016 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

(Dz. U. z 2016 r. poz. 2094) wprowadził zmiany w wykazie zawodów szkolnictwa zawodowego.

#### **5. Ocena skutków regulacji:**

Ochotnicze Hufce Pracy mogą dokonywać ze środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z uwzględnieniem wykazu zawodów, do wysokości najniższych stawek, określonych w odrębnych przepisach obowiązujących w okresie, za który jest dokonywana refundacja na podstawie umowy zawartej z pracodawcą lub organizacją zrzeszającą pracodawców.