

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi Załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin został uzgodniony w dniach 22 listopada 2011 r. oraz 6 marca 2012 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na podstawie ww. Regulaminu określono zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły/placówki była samoocena każdego dyrektora sporządzona w oparciu o warunki zawarte w § 6 i § 7 ww. regulaminu na wzorze karty samooceny dyrektora opracowanym przez Departament Edukacji i Kształcenia Ustawicznego, zawierającym kryteria oceny pracy, uzgodnione pomiędzy Departamentem Edukacji i Kształcenia Ustawicznego a dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego w zakresie:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,

- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków – unijnych, pomnażanie budżetu przez pozyskiwanie sponsorów, darczyńców, oszczędne wydatkowanie środków w ramach przyznanego budżetu,

- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,

- wzbogacenia bazy szkolnej,

- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego własnego i nauczycieli,

- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Samoocena podlegała weryfikacji przeprowadzonej przez Dyrektora Departamentu Edukacji i Kształcenia Ustawicznego w uzgodnieniu z Wicemarszałkiem resortowym Panem Zbigniewem Ostrowskim, zgodnie z powyższymi zasadami proponuje się przyznanie dyrektorom dodatku motywacyjnego w następującej wysokości:

- 1) Ewa Giza (Zespół Szkół Specjalnych nr 1 w Ciechocinku) – 30% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami prawa budżetowego jego realizacja; rzetelność sporządzania informacji; udział w programach edukacyjnych i rządowych, m.in. Kujawsko-Pomorska akcja z okazji Międzynarodowego Dnia Białej Laski, "Razem bezpieczniej", „Zdrowo jem, więcej wiem”, „Narodowe czytanie”; podjęcie inicjatywy w celu pozyskania sponsorów (Ośrodek Sportów Konnych „Ranczo pod Olszyną”, Jaskinia Solna, Towarzystwo Przyjaciół Szkoły Podstawowej Nr 1 w Ciechocinku, ZOO w Toruniu oraz anonimowi darczyńcy); w zakresie sprawnego zarządzania jednostką współpraca z Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy przy organizacji konferencji „Kształtowanie postaw - wychowanie do wartości”, współpraca z licznymi instytucjami i organizacjami działającymi lokalnie, współpraca z uczelniami w zakresie realizacji praktyk pedagogicznych; wzbogacenie bazy szkolnej przez realizację trzech zadań remontowych (wymiana podłóg w salach lekcyjnych i pomieszczeniach biurowych, wymiana stolarki wewnętrznej w budynku szkoły, remont dwóch łazienek oraz zakup kserokopiarki i drukarki). Dbałość o podnoszenie kwalifikacji zawodowych własnych oraz pracowników.
- 2) Mariola Cyganek (Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy) – 30% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; udział w programach edukacyjnych, m.in. „Program Zippiego”, „Leśna Skrzynia Skarbów”, „Segregujemy odpady od najmłodszych lat”, „Festiwal Zdrowego Stylu Życia”; udział w licznych programach rządowych, m.in. mobilne pracownie, „Sztuka wyboru – program wojewódzki o charakterze prewencyjnym”, „Edupolis”; sprawne pozyskiwanie środków unijnych, np. w ramach KFS – język angielski, „Region Nauk Ścisłych” II edycja, „Kangur”; wspomaganie szkół i placówek przez koordynację programu podnoszenia efektów kształcenia (Janikowo, Lutowo, Pęperzyn, Anieliny, Kamień Krajeński) oraz realizacja programu „Skuteczny nauczyciel – skuteczna szkoła” (Mrocza, Witosław, Wójcin, Pęperzyn, Bydgoszcz, Turzany) oraz program „Bawię się, uczę się – wiem i potrafię” (Mrocza, Wójcin); organizacja licznych konkursów, m.in. „Liga zadaniowa – konkurs matematyczny”, „Kangur Matematyczny”, „Regionalny Konkurs Gazetek Szkolnych”; aktywna współpraca m.in. z ORE, KOWEZiU, Fundacją CEO, FRSE, WSB, WSG, UKW, UTP. Systematyczne doskonalenie własnych kompetencji oraz dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli konsultantów.

- 3) Małgorzata Trzeciak (Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu) – 25% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; udział w programach edukacyjnych, m.in. „Zdrowa szkoła”, „Aktywizujące techniki myślenia TOC”; udział w programach rządowych, w tym „Od edukacji globalnej do odpowiedzialności za świat”, „Etyka nie tylko dla smyka”, „Północna strategia Rozwoju Różnorodności Biologicznej”, „Erasmus”; wspomaganie szkół i placówek oświatowych w zakresie diagnozy potrzeb szkoły, wsparcie przy opracowywaniu szkolnego programu poprawy efektywności kształcenia, monitoring działań realizowanych przez szkołę; organizacja licznych konkursów, m.in. „Eksperymentujemy z PASCO”, „Wielcy Polacy – Święty Jan Paweł II „Niemiecki z klasą”, „Konkurs astronomiczno-fizyczny dla uczniów gimnazjum”, „Toruński Urząd dla Młodzieży” oraz organizacja konferencji, m.in. „Programowanie w edukacji wczesnoszkolnej”, „Rozwijanie kompetencji czytelniczych wśród dzieci i młodzieży”. Współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym; doskonalenie własnych kompetencji oraz dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli konsultantów;
- 4) Grażyna Troszyńska (Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku) – 30% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie. W zakresie innowacji pedagogicznych realizacja „Partnerskiego Programu Kompleksowego Wspomagania Szkół i Placówek”, tworzenie sieci współpracy i samokształcenia doradców zawodowych i pedagogów szkolnych, prowadzenie konsultacji indywidualnych nt. „Organizacja aktywności wychowanków metodą projektów”, rozwiązania dydaktyczne w edukacji małego dziecka pn. „Przedszkole bez zabawek”. Udział w ogólnopolskich programach edukacyjnych, tj. „Noc Bibliotek – Zjazd Liderów”, „Europejski Dzień Języków Obcych”. Udział w programach rządowych, m.in. „Narodowe Czytanie”, „Szkoła Zawodowców”. Aktywna współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi lokalnie. Aktywna promocja jednostki, doskonalenie własnych kompetencji oraz dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli konsultantów;
- 5) Ewa Pronobis-Sosnowska (Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy) – 35% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; zwiększenie zakresu realizowanych zadań dotyczących likwidacji dziewięciu filii; właściwie i racjonalnie prowadzona polityka kadrowa i finansowa, realizacja programów edukacyjnych, m.in. lekcje w ramach Dziecięcej Akademii Czytania we współpracy ze studentami Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy; aktywne pomnażanie środków budżetowych, wspomaganie szkół w Inowrocławiu w ramach VI edycji Europejskiego Tygodnia Świadomości Dysleksji poprzez prelekcje, warsztaty, zajęcia edukacyjne, warsztaty, konkursy. Prowadzenie aktywnej działalności kulturalno-edukacyjnej, m.in. organizacja wystaw (w 1050-tą rocznicę Chrztu Polski), zajęć edukacyjnych w Muzeum Oświaty oraz konkursów; aktywna promocja jednostki; doskonalenie własnych kompetencji oraz dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli-bibliotekarzy;
- 6) Dorota Komendzińska (Biblioteka Pedagogiczna im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu) – 25% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; aktywne pozyskiwanie środków finansowych z wpłat regulaminowych oraz najmu pomieszczeń; realizacja programu rządowego „Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa”; organizacja sieci współpracy i samokształcenia m.in. „Czytanie bawi”, „Edukacja matematyczna i nowe technologie”, „Coaching

w edukacji”; organizacja konkursów, m.in. IX edycja Wojewódzkiego Konkursu im. gen. Elżbiety Zawackiej - „Oni tworzyli naszą historię”, „O czym szepczą nadwiślańskie mury, gdy zapada zmrok” – konkurs literacki, aktywna współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi lokalnie, wzbogacenie bazy biblioteczej o nowe pozycje książkowe oraz możliwość nauki online języków obcych: angielskiego, hiszpańskiego, włoskiego, francuskiego, niemieckiego dla nauczycieli i uczniów na wszystkich poziomach kształcenia; doskonalenie własnych kompetencji oraz dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli bibliotekarzy;

- 7) Urszula Majewska (Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu) – 30% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; wysoka zdawalność egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie; wysoka średnia wyników nauczania. W ramach innowacji pedagogicznych wprowadzono zajęcia w pracowni z wyłączeniem zmysłu wzroku natomiast na kierunku technik farmaceutyczny z przedmiotu farmakognozja wprowadzono zajęcia w naturalnym środowisku roślin nt. zrozumieć podstawowe mechanizmy adaptacji organizmów do środowiska oraz dokonywania ich różnicowania; udział w licznych programach edukacyjnych, m.in. „Uczeń- ratownik, uczymy ratować i ratujemy”, „Europejski dzień przywracania pracy serca”, „W zdrowym ciele zdrowy duch”; aktywna promocja szkoły poprzez wizyty w szkołach połączone z nauką pierwszej pomocy medycznej i organizacją seminariów dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, organizację akcji dobroczynnych np. mikołajkowa, pomoc dla zwierząt; aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz placówkami medycznymi; podnoszenie kwalifikacji własnych i nauczycieli;
- 8) Maria Kluz (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Toruniu) – 30% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; poszerzona oferta edukacyjna w zakresie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka; wysokie wyniki uczniów w olimpiadach sportowych, m.in. Paraolimpiada Dzieci i Młodzieży w Barcinie, Mistrzostwa Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Pływaniu, Mistrzostwa Województwa Kujawsko-Pomorskiego w tenisie stołowym oraz konkursach plastycznych, m.in. Ogólnopolskim konkursie „Jak wyobrażam sobie kraje rozwijające się po roku 2030”; udział w licznych programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. „Toruń olśniewa uśmiechem”, „Profilaktyka chorób pasożytniczych”, „Cała Polska czyta dzieciom”; udział w programach rządowych, m.in. „Edukacja globalna. Liderzy edukacji na rzecz rozwoju”, „Owoce w szkole”, „Szlanka mleka”; aktywne pozyskiwanie środków finansowych z darowizn, najmu i dzierżawy; organizacja konferencji („Internat nasz drugi dom”) oraz konkursów (m.in. „Mistrz staropolskiego pieroga”); aktywna działalność na rzecz środowiska lokalnego; podnoszenie własnych kwalifikacji oraz dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli;
- 9) Małgorzata Szczepanek (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy) – 40% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; właściwie prowadzona polityka kadrowa; sprawne administrowanie placówką; dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz potencjału wychowanków; osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (m.in. bezwzrokowa obsługa klawiatury), II miejsce w konkursie IDOL 2016 w kategorii „Edukacja” za nowoczesną rehabilitację niewidomych i słabowidzących podczas XIV Edycji Międzynarodowej Konferencji „Reha for the blind in Poland” w Warszawie; udział w licznych programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. „Ratujemy i

uczymy ratować”, „Ocena wiedzy, postaw i zagrożeń związanych z używaniem nowych mediów oraz hazardu u gimnazjalistów i uczniów szkół ponadgimnazjalnych z niepełnosprawnością wzrokową z placówek specjalnych”, „Piramida zdrowego stylu życia”, udział w programach rządowych, m.in. „Wyprawka szkolna”, „Owoce i warzywa w szkole” , „Mleko w szkole”; aktywne pomnażanie środków budżetowych; organizacja konkursu z wiedzy historycznej pn. „Historia Polski od 1918 r.” ; organizacja konferencji, m.in. „Dziecko z niepełnosprawnością w edukacji wczesnoszkolnej. Potrzeby i możliwości skutecznych działań”; aktywna współpraca z instytucjami działającymi lokalnie; aktywna forma promocji jednostki; doskonalenie własnych kompetencji oraz dbałość o systematyczne doszkalać nauczycieli.

- 10) Ryszard Bielecki (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niestyszącej im. Gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy) – 30% wynagrodzenia zasadniczego; dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz potencjału wychowanków; poszerzona oferta edukacyjna w zakresie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka oraz klasy dla dzieci autystycznych; aktywizowanie dzieci i młodzieży do udziału w wyjazdach integracyjnych; osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (min. III miejsce w Mistrzostwach Województwa Kujawsko-pomorskiego w pływaniu „W zdrowym ciele zdrowy duch”), udział w projektach edukacyjnych, m.in. „W zaciszu matematyki”, „Falochron”, „Zdrowo jem, więcej jem”; udział w projektach rządowych, m.in. „Rodzicielstwo bez barier”, „Owoce i warzywa w szkole”, „Szlanka mleka”; organizator konferencji „Uczniowie z zaburzeniami ze spektrum autyzmu”, „Współczesne metody diagnostyki słuchu”; aktywna współpraca z instytucjami działającymi lokalnie; doskonalenie własnych kompetencji zawodowych oraz nauczycieli;
- 11) Izabela Maciejewska (Zespół Szkół Nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy) – 35% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; wdrożenie projektów edukacyjnych podczas zajęć dydaktycznych i pozalekcyjnych zajęć wychowawczych, m.in. „Cztery pory roku w artterapii”, „Książka na jesienne wieczory”, „Dobre wychowanie na co dzień i od święta”, kontynuacja działań związanych z realizacją na zajęciach zagadnień dotyczących ochrony dzieci przed krzywdzeniem w związku z przystąpieniem przez szkołę do programu realizującego politykę ochrony dzieci przed przemocą; aktywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych od sponsorów; organizacja konferencji szkoleniowej dla nauczycieli pn.: „Różne sposoby radzenia sobie z przejawami trudnych zachowań uczniów, w tym zachowań agresywnych” – 230 uczestników oraz konferencji szkoleniowej dla nauczycielki i pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznych nt. „Zaburzenia lękowe u dzieci i młodzieży”; organizacja konkursów o zasięgu międzyszkolnym („Historia i przygoda z Henrykiem Sienkiewiczem”, „Na tropach sztuki. Kolory ogrodu”, „Dzieje Polski w 1050 rocznicę Chrztu”) oraz organizacja konkursów wewnątrzszkolnych („Wakacyjne wspomnienia”, „Dbam o swoje w zdrowie”, „Mam pomysł na komiks”, „Barwy lasu”); współpraca z instytucjami lokalnymi; doskonalenie zawodowe własne oraz nauczycieli;
- 12) Mariusz Klimczewski (Okręgowy Ośrodek Doszkalać Zawodowego w Bydgoszczy) – 30% wynagrodzenia zasadniczego; spełnia kryteria określone w regulaminie; organizacja zajęć dotyczących przepisów prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy będące elementem programu edukacyjnego „Kultura bezpieczeństwa”, dostosowanie budynku internatu do wymogów przepisów przeciwpożarowych, organizacja turniejów sportowych, m.in. tenisa stołowego;

aktywna współpraca z instytucjami lokalnymi w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych młodzieży oraz czuwanie nad ich bezpieczeństwem; podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych oraz nauczycieli.

**5. Ocena skutków regulacji:**

Przyznanie Dyrektorowi dodatku motywacyjnego w ww. wysokości jest adekwatne do efektów pracy. W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest niezbędne i konieczne.