

**UCHWAŁA NR XXIX/511/17**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**  
**z dnia 20 lutego 2017 r.**

w sprawie **wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 486 z późn. zm.<sup>1</sup>), art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.<sup>2</sup>), § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 6.500,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.500,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie 1.300,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w kwocie 2.225,00 zł.

**§ 2.** Maksymalnie łączne wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 nie może przekroczyć w ciągu miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr II/48/14 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 22 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**§ 4.** Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do Marszałka Województwa wykonuje Przewodniczący Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2017 roku.

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1948 i 2260.

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 60.

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest wysokość miesięcznego wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 486 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości Sejmiku należy ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa na zasadach określonych w art. 10 ust. 2 i art. 36 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) oraz § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786).

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie marszałka województwa nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Ustawa budżetowa na rok 2017 z dnia 16 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2017 r. poz. 108) zwiększyła kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe z 1766,46 do 1789,42. Wzrosła zatem wartość maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia, jakie może otrzymywać marszałek województwa.

Wobec powyższych zmian zasadne jest zwiększenie wysokości miesięcznego wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego poprzez zwiększenie dodatku specjalnego do kwoty 2225 zł. (marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny w wysokości wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

### 5. Ocena skutków regulacji:

Kwota wynagrodzenia miesięcznego Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego wzrośnie o 160 zł brutto.