

Załącznik do uchwały Nr 5/188/17  
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego  
z dnia 8 lutego 2017 r.

ZAŁOŻENIA DO PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH WDROŻENIOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA 8.1 REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKTACH	
Tytuł lub zakres projektu	<b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego</b>
Cel szczegółowy, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 r. ż. <sup>1</sup> znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 r. ż., osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.
Działanie / Poddziałanie	Działanie 8.1 <i>Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy</i>
Formy wsparcia - typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz.U. z 2016r., poz. 645 z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:  <b>1. Wsparcie ukierunkowane na pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy<sup>2</sup>, w tym:</b>  – działania związane z identyfikacją potrzeb osób bezrobotnych ukierunkowane na opracowanie i wdrożenie Indywidualnych Planów

<sup>1</sup> Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin),

<sup>2</sup> Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą formy wsparcia z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

	<p>Działań,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczone na rzecz osób bezrobotnych,</li> <li>– warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.</li> </ul> <p><b>2. Instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych, jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy, w tym:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– działania ukierunkowane na rozwijanie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych.</li> </ul> <p><b>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, w tym:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– działania ukierunkowane na realizację programów staży,</li> <li>– działania ukierunkowane na wsparcie adaptacyjne w miejscu pracy, w tym w zakresie wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie.</li> </ul> <p><b>4. Wsparcie w formie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.</b></p>
<p>Podmiot zgłaszający projekt</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p>
<p>Podmiot, który będzie wnioskodawcą</p>	<p>Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego</p>
<p>Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)</p>	<p>I kwartał 2017 r.</p>

Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.2017 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	07.2018 r.	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	ogółem
51 122 070 <sup>3</sup>	2 200 000	0	0	0	53 322 070
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK				NIE	x
Szacowany wkład UE (PLN)					
45 323 759					
<b>SZACOWANA EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA</b>					
średni koszt w projektach 11 000 zł					
<b>GRUPY DOCELOWE</b>					
Uczestnikami projektu są osoby zgodne z grupą docelową wskazaną w Działaniu 8.1 w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.					
<b>KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>					
<b>KRYTERIA DOSTĘPU</b>					
<b>EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PROJEKTÓW</b>					
<b>1. Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej zgodnie z Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych.</b>					

<sup>3</sup> Środki Funduszu Pracy zostały ustalone zgodnie z Uchwałą 49/1933/16 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 grudnia 2016 r. w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2017 roku oraz zgodnie z zapisami Uchwały Nr XXV/445/16 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 28 października 2016 r. w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2017 roku.

Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej zgodnie z Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych:

- a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%;
- b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla kobiet na poziomie co najmniej 39%
- c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%;
- d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 30%;
- e) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) na poziomie co najmniej 38%.
- f) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii 43%.

Uzasadnienie:

Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zapisami *Wytucznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.

Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.

**2. Projekt zakłada udział bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami należących do I lub II profilu pomocy – w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w rejestrze danego PUP należących do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych należących do I lub II profilu pomocy - wg stanu na 30.09.2016 r.**

Uzasadnienie:

Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami w dalszym ciągu potrzebują wsparcia ze strony PUP. Skierowanie wsparcia do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w stopniu co najmniej równym udziałowi poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych pozwoli na poprawę ich sytuacji na rynku pracy.

Osoby z niepełnosprawnościami to kategoria społeczna szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Osoby te doświadczają trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, które są postrzegane, jako

	<p>pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani. Udział osób z niepełnosprawnościami w życiu zawodowym, pomimo podejmowania szeregu działań promujących aktywizację zawodową tej grupy, jest nadal bardzo ograniczony z uwagi na bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym, dlatego osoby te powinny być szczególnie uprzywilejowane na etapie doboru grup docelowych w projektach współfinansowanych z EFS.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wyniku również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach realizowanych projektów.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p>
<p><b>3. Projekt zakłada udział osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia należących do I lub II profilu pomocy w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w rejestrze danego PUP należących do I lub II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych należących do I lub II profilu pomocy - wg stanu na 30.09.2016 r.</b></p>	
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w całej populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP województwa kujawsko-pomorskiego w przeciągu ostatnich lat wzrasta (na koniec 2010 r. wyniósł 19% natomiast na koniec 2014 r. już 24% natomiast we wrześniu 2016- 25%). Z uwagi na zmiany w strukturze demograficznej regionu związane z procesem starzenia się społeczeństwa prognozuje się, iż napływ osób powyżej 50 roku życia będzie coraz wyższy. Osoby po 50 roku życia doświadczają szczególnych problemów na rynku pracy, zarówno z uwagi na niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane, jako pracownicy gorzej wykwalifikowani i mniej wydajni, jak i niechęć samych osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych. W sytuacji permanentnej zmiany kwalifikacji i umiejętności wymaganych przez pracodawców utrudnia to osobom starszym utrzymanie się na rynku pracy. W związku z tym objęcie wsparciem tej grupy osób w stopniu co najmniej równym jej udziałowi w strukturze bezrobotnych pozwoli na poprawę jej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wyniku również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach realizowanych projektów.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p>
<p>4. Jeśli projekt przewiduje realizację szkoleń zawodowych to ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji (w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020), potwierdzonych formalnym dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>	

<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium odnosi się do projektów, w których zaplanowano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Formalna weryfikacja wiedzy i umiejętności wpłynie pozytywnie na zwiększenie wiarygodności uzyskanych przez uczestnika projektu kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalne potwierdzenie przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.</p> <p>Kompetencje to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Nabycie kompetencji weryfikowane będzie w 4 etapach:</p> <p>Zakres – zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;</p> <p>Wzorzec – zdefiniowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych;</p> <p>Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie;</p> <p>Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p>
<p><b>Kryteria wyboru projektów zostały zatwierdzone uchwałą Nr 116/2016 Komitetu Monitorującego RPO WK-P 2014-2020 z dnia 2 grudnia 2016 r.</b></p> <p><b>Pełna lista kryteriów stanowi załącznik do niniejszych założeń.</b></p>	

Załączniki:

1. Kryteria wyboru projektów.