

***Szczegółowy plan działań na rzecz realizacji ustaleń
Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego
do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+***



Województwo Kujawsko-Pomorskie
PLAN MODERNIZACJI 2020+

Toruń, styczeń 2017 r.

Wyjaśnienie skrótów:

IW	Instytucja Wdrażająca strategię rozwoju województwa
KPAI	Kujawsko-Pomorska Agencja Innowacji Sp. z o.o.
KPBPPiR	Kujawsko-Pomorskie Biuro Planowania Przestrzennego i Regionalnego we Włocławku
PDS	Platforma Dialogu Społecznego <i>Planu modernizacji 2020+</i>
<i>Plan działań</i>	<i>Szczegółowy plan działań na rzecz realizacji ustaleń Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+</i>
RM	Społeczno-Gospodarcza Rada ds. Modernizacji Regionu
<i>Strategia</i>	<i>Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+</i>
SW	Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego
UM	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
ZW	Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Spis treści

Wstęp.....	4
ROZDZIAŁ 1. Organizacja realizacji ustaleń <i>Strategii</i>	4
ROZDZIAŁ 2. Instrumenty realizacji <i>Strategii</i>	8
ROZDZIAŁ 3. Monitoring realizacji ustaleń <i>Strategii</i>	8
ROZDZIAŁ 4. Harmonogram prac	9

Wstęp

Niniejszy dokument powstał jako realizacja postanowień *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+ (Strategii)*, przyjętej 21 października 2013 r. przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego (SW). Wskazano w niej, że realizacja zapisów *Strategii* ma zostać przeprowadzona w oparciu o szczegółowy plan działań na rzecz realizacji ustaleń *Strategii*, który uwzględni szerokie instrumentarium oraz podmioty zaangażowane w realizację *Strategii*.

Mając na względzie powyższe, a także „otwarty” charakter *Strategii* w zakresie podmiotów ją wdrażających, niezwykle istotne stało się opracowanie *Szczegółowego planu działań na rzecz realizacji ustaleń Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+ (Planu działań)*, gdyż właściwe efekty będą mogły pojawić się dopiero w wyniku podjęcia konkretnych, skoordynowanych działań wdrożeniowych. Tym samym w *Planie działań* określono organizację, instrumenty oraz zasady monitorowania realizacji *Strategii*, a także przyjęto harmonogram prac.

W pierwszej części *Planu działań* przedstawiony został podmiot odpowiedzialny za realizację *Strategii*, jego organizacja oraz podział zadań, a także współpraca z partnerami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Wskazano również na konieczność uporządkowania określonych regulacji wewnętrznych. Druga część dokumentu odnosi się do instrumentów, za pomocą których realizowana będzie *Strategia*, z podkreśleniem zadania polegającego na konsultowaniu dokumentów programowych pod kątem ich zgodności ze *Strategią*. W trzeciej części zaproponowano system monitorowania zmian stanu rozwoju województwa i postępów w realizacji *Strategii*, kładąc nacisk na znaczenie roli parterów w tym procesie. Natomiast w ostatniej części przedstawiono harmonogram prowadzenia powyższych prac.

ROZDZIAŁ 1. Organizacja realizacji ustaleń *Strategii*

Ustalenia ogólne

- 1.1 Za realizację *Strategii* odpowiedzialny jest Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego (ZW)¹, który wdraża *Strategię* przy pomocy dyrektorów departamentów Urzędu Marszałkowskiego (UM), wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych lub wojewódzkich osób prawnych² oraz pełnomocników ZW i Marszałka, którzy ściśle w tym zakresie współpracują.
- 1.2 Mając na względzie, iż *Strategia* ma charakter „otwarty” w zakresie podmiotów ją wdrażających, realizowana jest również przez partnerów samorządowych i społeczno-gospodarczych, środowiska naukowe, administrację rządową i innych zainteresowanych.
- 1.3 ZW koordynację realizacji ustaleń *Strategii* powierza Instytucji Wdrażającej strategię rozwoju województwa (IW).

Instytucja Wdrażająca strategię rozwoju województwa

- 1.4 Zadania IW realizuje departament odpowiedzialny za planowanie strategiczne. Dyrektor tego departamentu koordynuje prace IW (rycina 1).
- 1.5 Do zadań IW należy:
 - a) inicjowanie programowania rozwoju województwa,
 - b) koordynowanie i inicjowanie działań na rzecz realizacji ustaleń *Strategii*,
 - c) monitorowanie postępów w realizacji ustaleń *Strategii*,
 - d) rekomendowanie zmian do *Strategii* oraz koniecznych do podjęcia działań,
 - e) proponowanie rozstrzygnięć ZW.
- 1.6 Dyrektor departamentu odpowiedzialnego za planowanie strategiczne koordynuje prace IW przy pomocy:
 - a) Biura ds. Programowania Rozwoju, do którego zadań w zakresie realizacji *Strategii* należy:
 - prace związane z wdrażaniem *Strategii* (m.in. wsparcie przygotowania programów rozwoju),
 - prace analityczne i planowanie,
 - przygotowanie raportu rocznego – stan realizacji *Strategii*
 - b) Biura Analiz, do którego zadań w zakresie realizacji *Strategii* należy:
 - monitorowanie rozwoju województwa,
 - prace analityczne,
 - współpraca z partnerami w zakresie zbierania danych, monitorowania rozwoju województwa,
 - przygotowanie 3-letniego raportu – stan rozwoju społeczno-gospodarczego województwa
 - c) KPBPPiR, do którego zadań w zakresie realizacji *Strategii* należy:
 - współpraca przy wdrażaniu *Strategii* (m.in. wsparcie przygotowania programów rozwoju),
 - współpraca przy monitorowaniu rozwoju województwa,

¹ Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt. 1 i 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. 2016 poz. 486).

² Zgodnie z §90 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Obwieszczenie Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 listopada 2008 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2008 r. Nr 158, poz. 2465, z 2015 r. poz. 283, poz. 2595 i z 2016 r. poz. 1830).

- współpraca w zakresie prac analitycznych i planowania,
 - współpraca z partnerami w zakresie zbierania danych, monitorowania rozwoju województwa,
 - współpraca przy przygotowaniu raportu rocznego – stan realizacji *Strategii*,
 - współpraca przy przygotowaniu raportu 3-letniego – stan rozwoju społeczno-gospodarczego województwa
- d) KPAI, do którego zadań w zakresie realizacji *Strategii* należy:
- realizowanie polityki innowacyjnej województwa,
 - realizowanie zadań PDS.

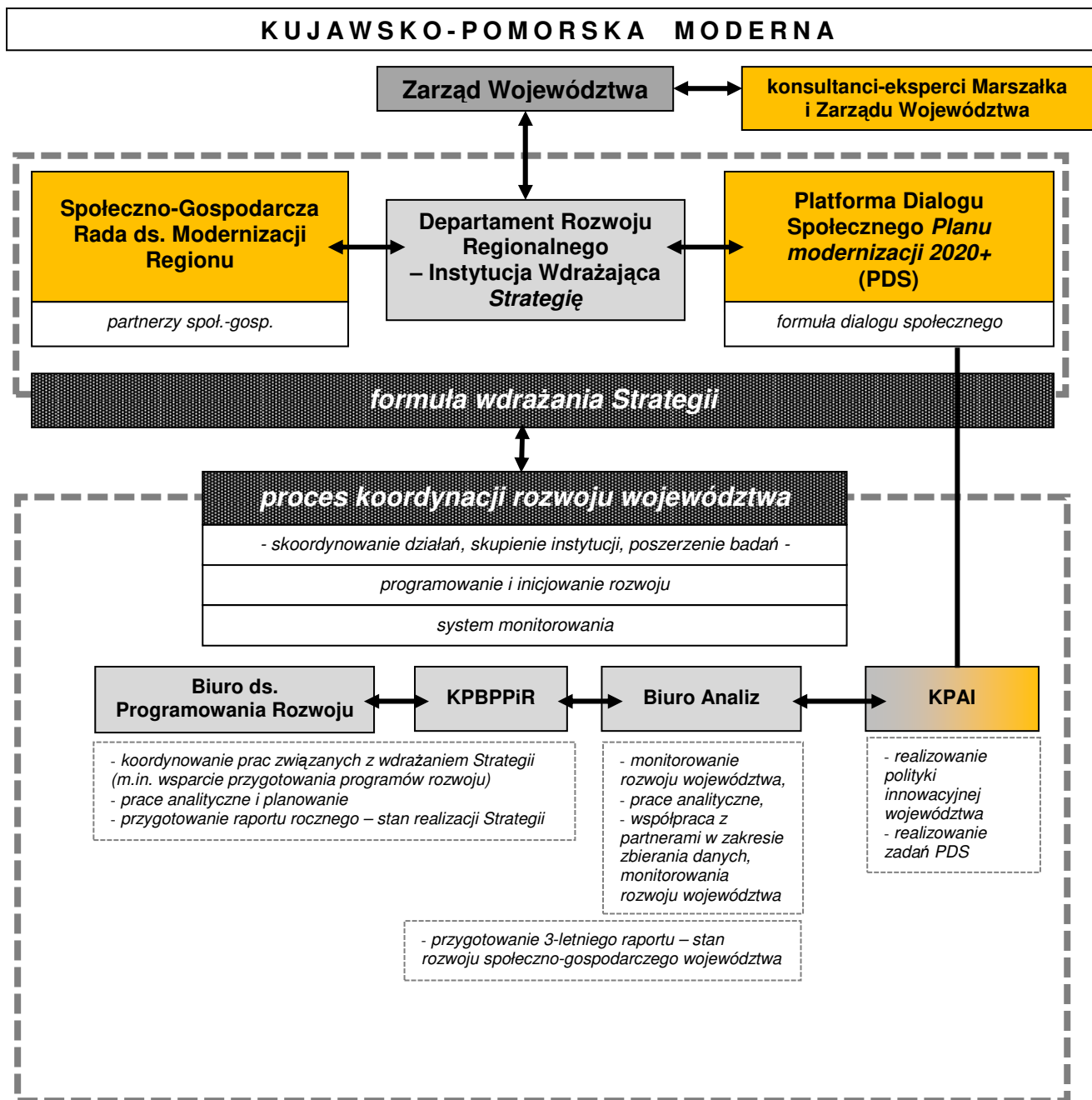
Zaangażowanie społeczne w rozwój województwa

- 1.7 Jako organ opiniodawczo-doradczy IW, powołana zostanie Społeczno-Gospodarcza Rada ds. Modernizacji Regionu (RM), której zadaniem będzie wspieranie IW w realizacji *Strategii* w środowisku społeczno-gospodarczym oraz zapewnienie stałej łączności z tym środowiskiem, ale także:
- a) dostarczanie informacji, materiałów nt. trendów rozwojowych, prognoz (lokalnych, regionalnych, krajowych, międzynarodowych),
 - b) zapewnienie dyskusji strategicznej o kierunkach rozwoju regionu i formach realizacji polityki regionalnej,
 - c) proponowanie rozwiązań w zakresie realizacji *Strategii*,
 - d) opiniowanie rozwiązań w zakresie realizacji *Strategii*,
 - e) rekomendowanie zmian *Strategii*.
- 1.8 Skład RM opierać się będzie między innymi na przedstawicielach tematycznych zespołów społeczno-ekspertkich, pracujących nad przygotowaniem *Strategii*. RM będzie również pełniła funkcję Regionalnego Forum Terytorialnego.³ Skład i zadania RM określone zostaną odrębną uchwałą ZW.
- 1.9 Stały dialog społeczny w zakresie modernizacji województwa, prowadzony celem rozpoznawania potrzeb i pomysłów społeczeństwa na rozwój województwa, IW zapewni Platforma Dialogu Społecznego *Planu modernizacji 2020+* (PDS), realizowana przez KPAI poprzez różne formy dialogu ze społeczeństwem. Informację nt. podjętych działań i otrzymanych wniosków KPAI będzie przekazywała IW nie rzadziej niż raz w roku – w IV kwartale, ze względu na zamiar włączenia tej informacji do raportu rocznego z realizacji *Strategii*.
- 1.10 *(usunięto)*
- 1.11 Marszałek lub ZW w zależności od potrzeb, mogą również powoływać konsultantów-ekspertów w zakresie wdrażania *Strategii*.

Rycina 1 System wdrażania *Strategii*

Źródło: opracowanie własne

³ Zgodnie z zaleceniem *Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010-2020: Regiony, Miasta, Obszary wiejskie*, przyjętej uchwałą Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2010 r.



Sprawy organizacyjne

- 1.12 Dla realizacji ustaleń *Strategii* dyrektorzy departamentów UM, wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych lub wojewódzkich osób prawnych oraz pełnomocnicy ZW i Marszałka zostają przez ZW zobowiązani do ścisłej współpracy z IW.
- 1.13 W szczególności do zadań podmiotów wymienionych w pkt. 1.12 należeć będą:
- a) realizacja kierunków działań, przedsięwzięć i zadań wynikających ze *Strategii*, pokrywających się z zakresem zadań merytorycznych danego podmiotu, określonych w regulaminie organizacyjnym UM, statutach, aktach założycielskich tych jednostek, udzielonych pełnomocnictwach,
 - b) lobbowanie na rzecz realizacji *Strategii*,
 - c) przygotowanie projektów i wdrażanie programów rozwoju województwa, realizujących *Strategię*,
 - d) monitorowanie rozwoju społeczno-gospodarczego województwa, w tym realizacji ustaleń *Strategii*, we współpracy z IW.
- 1.14 Dla sprawnej realizacji współpracy i zadań o których mowa w pkt. 1.12 i 1.13 dyrektorzy departamentów UM, wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych lub wojewódzkich osób prawnych wskażą pracowników odpowiedzialnych za współpracę z IW.
- 1.15 IW podejmie działania w kierunku uporządkowania regulacji wewnętrznych urzędu, celem zachowania ich spójności i wsparcia sprawnej realizacji *Strategii*.

ROZDZIAŁ 2. Instrumenty realizacji *Strategii*

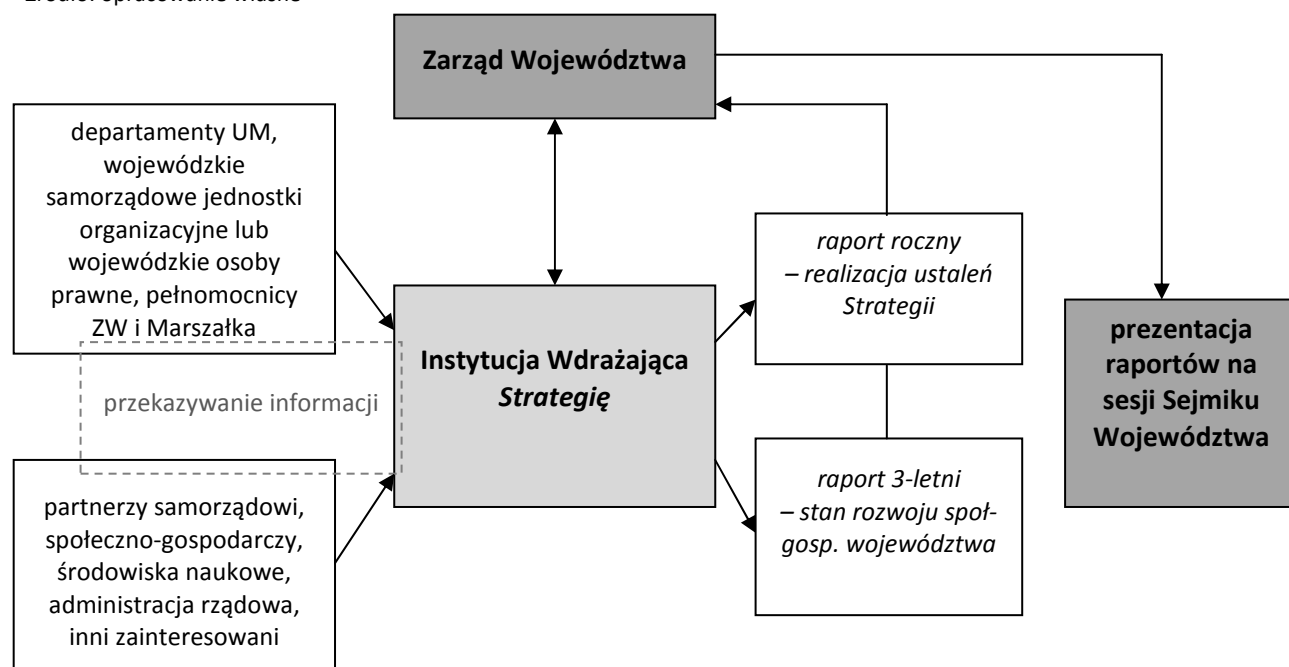
- 2.1 Instrumentami realizacji ustaleń *Strategii* są m.in.:
- a) kujawsko-pomorskie programy rozwoju,
 - b) *Założenia polityki terytorialnej województwa kujawsko-pomorskiego na lata 2014-2020*,
 - c) *Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020*,
 - d) *Kontrakt Terytorialny Województwa Kujawsko-Pomorskiego*,
 - e) *Plan Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Kujawsko-Pomorskiego*.
- 2.2 Dyrektorzy departamentów UM, wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych lub wojewódzkich osób prawnych oraz pełnomocnicy ZW i Marszałka będą konsultowali z IW dokumenty programowe pod kątem ich zgodności ze *Strategią*.

ROZDZIAŁ 3. Monitoring realizacji ustaleń *Strategii*

- 3.1 Realizacja ustaleń *Strategii* monitorowana jest w sposób ciągły⁴ – wyniki monitoringu będą przygotowywane w formie raportu, w cyklu rocznym. Raport będzie przyjmowany przez ZW, a następnie prezentowany na sesji SW najpóźniej do końca II kwartału roku następującego po okresie, którego dotyczy (rycina 2).
- 3.2 Monitorowanie stanu rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego⁵ prowadzone jest w sposób ciągły, a raz na 3 lata przygotowywany będzie raport o stanie rozwoju społeczno-gospodarczego województwa, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu realizacji ustaleń *Strategii*. Raport przyjmowany będzie przez ZW, a następnie prezentowany na sesji SW najpóźniej do końca I kwartału następnego roku po jego przygotowaniu (rycina 2). Pierwszy raport zostanie opracowany do końca 2015 r. w oparciu o dane za lata 2012-2014.
- 3.3 Opracowanie powyższych raportów jest zadaniem IW we współpracy z KPBPPiR.⁶
- 3.4 Dyrektorzy departamentów UM, wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych lub wojewódzkich osób prawnych oraz pełnomocnicy ZW i Marszałka współpracują z IW w zakresie monitorowania rozwoju społeczno-gospodarczego województwa kujawsko-pomorskiego, a także zadbają o ciągłość, kompleksowość oraz systematyczność zbierania i przekazywania informacji.
- 3.5 W związku z koniecznością pozyskiwania informacji nt. realizacji *Strategii* od departamentów UM, wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych lub wojewódzkich osób prawnych, pełnomocników ZW i Marszałka, IW dokona przeglądu dotychczasowego systemu zbierania informacji oraz uspołnienia tego systemu. Dla realizacji tego zadania wymienione wyżej podmioty zostają przez ZW zobowiązane do ścisłej współpracy z IW.

Rycina 2 System monitorowania *Strategii*

Źródło: opracowanie własne



ROZDZIAŁ 4. Harmonogram prac

⁴ Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt. 4a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. 2016 poz. 486).

⁵ Tamże

⁶ Zadanie sporządzenia raportów będzie umieszczane w rocznych planach pracy KPBPPiR.

Nr działania	Zadanie	Jednostka odpowiedzialna	Termin realizacji
Organizacja realizacji ustaleń <i>Strategii</i>			
1.7, 1.8	Powołanie Społeczno-Gospodarczej Rady ds. Modernizacji Regionu i przyjęcie regulaminu jej pracy	IW / ZW	I kw. 2015 r.
1.9	Stały dialog społeczny w zakresie modernizacji województwa, prowadzony celem rozpoznawania potrzeb i pomysłów społeczeństwa na rozwój województwa, realizowany poprzez różne formy dialogu ze społeczeństwem (PDS).	KPAI	zadanie ciągłe
1.9	Przekazanie informacji nt. podjętych działań w ramach PDS i otrzymanych wniosków związanych z rozwojem województwa	KPAI	IV kw. corocznie (minimum)
1.14	Wyznaczenie w departamentach UM, wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych lub wojewódzkich osobach prawnych pracowników odpowiedzialnych za współpracę z IW	dyrektorzy departamentów UM, wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne lub wojewódzkie osoby prawne, pełnomocnicy ZW i Marszałka	zadanie ciągłe
1.15	Porządkowanie regulacji wewnętrznych urzędu, celem zachowania ich spójności i wsparcia sprawnej realizacji <i>Strategii</i>	IW / ZW / SW	zadanie ciągłe
Instrumenty realizacji <i>Strategii</i>			
2.1a, 1.13c	Przygotowanie programów rozwoju województwa, realizujących <i>Strategię</i>	zgodnie ze <i>Strategią</i> / ZW	zadanie ciągłe
2.2	Konsultowanie dokumentów programowych pod kątem ich zgodności ze <i>Strategią</i>	departamenty UM, wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne lub wojewódzkie osoby prawne, pełnomocnicy ZW i Marszałka z IW	zadanie ciągłe
Monitoring realizacji ustaleń <i>Strategii</i>			
3.1, 3.3, 3.4	Przygotowanie raportu z realizacji ustaleń <i>Strategii</i>	IW we współpracy z KPBPPiR	I kw. – corocznie
3.1	Prezentacja raportu z realizacji ustaleń <i>Strategii</i> na sesji SW	ZW	II kw. – corocznie
3.2, 3.3, 3.4	Przygotowanie raportu stanu rozwoju społeczno-gospodarczego województwa	IW we współpracy z KPBPPiR	IV kw. – co 3 lata (pierwszy raport będzie w 2015 r.)
3.2	Prezentacja raportu stanu rozwoju społeczno-gospodarczego województwa na sesji SW	ZW	I kw. następnego roku po przygotowaniu raportu – co 3 lata
3.5	Dokonanie przeglądu dotychczasowego systemu zbierania informacji nt. realizacji <i>Strategii</i> oraz	IW	IV kw. 2016 r.

Nr działania	Zadanie	Jednostka odpowiedzialna	Termin realizacji
	uspójnienia tego systemu		