UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora organ prowadzący". Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość wyrażana jest w liczbach całkowitych".

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi Załącznik do Uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin został uzgodniony w dniach 22 listopada 2011 r. oraz 6 marca 2012 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na podstawie ww. Regulaminu określono zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły/placówki była samoocena każdego dyrektora sporządzona w oparciu o warunki zawarte w § 6 i § 7 ww. regulaminu na wzorze karty samooceny dyrektora opracowanym przez Departament Edukacji, zawierającym kryteria oceny pracy, uzgodnione pomiędzy Departamentem Edukacji a dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego w zakresie:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków – unijnych, pomnażanie budżetu przez pozyskiwanie sponsorów, darczyńców, oszczędne wydatkowanie środków w ramach przyznanego budżetu,

- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacenia bazy szkolnej,
- dbałości o podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli.

Samoocena podlegała weryfikacji przeprowadzonej przez Dyrektora Departamentu Edukacji w uzgodnieniu z Wicemarszałkiem resortowym Panem Zbigniewem Ostrowskim, zgodnie z powyższymi zasadami proponuje się przyznanie dyrektorom dodatku motywacyjnego w następującej wysokości:

1) Ewa Giza (Zespół Szkół Specjalnych nr 1 w Ciechocinku) – 30% wynagrodzenia zasadniczego – właściwie planuje budżet szkoły oraz realizuje go zgodnie z zasadami prawa budżetowego, rzetelnie sporządza i przekazuje wymagane informacje, dzięki kreatywności i zaangażowaniu Pani Dyrektor w działalność dydaktyczno-wychowawczą uczniowie osiągają wysokie wyniki w konkursach przedmiotowych (m.in. I miejsce w kat. klas I-III szkół podstawowych w Ogólnopolskim Konkursie „Inny wcale nie znaczy gorszy”), Szkoła bierze udział w programach edukacyjnych („Ratujmy i Uczmy ratować”, „Bezpieczna szkoła – bezpieczny uczeń”), programach rządowych („Książki naszych marzeń”) oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa (e-Edukacja - Kujawsko-Pomorska Platforma Edukacyjna EDUPOLIS, tablice interaktywne). Pod kierownictwem Pani Ewy Gizy organizowanych jest wiele konkursów (m.in. IV edycji Żywej Lekcji Historii Żyli prawem wilka). W działalność szkoły wpisana jest na stałe aktywna współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym. W ramach tej współpracy jednostka otrzymała z PUC S.A. meble do klas i pracowni komputerowej oraz 5 laptopów. Dyrektor ZSS nr 1 w Ciechocinku systematyczne doskonali się w zakresie przepisów prawa pracy i prawa oświatowego, dba o doskonalenie zawodowe nauczycieli, publikuje artykuły w czasopiśmie UczMy;
2) Ewa Pronobis-Sosnowska (Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy) – 35% wynagrodzenia zasadniczego - zakres realizowanych zadań przez Panią Dyrektor uległ znacznemu zwiększeniu w związku z likwidacją dziewięciu filii i wszelkimi czynnościami organizacyjno-prawnymi z tym związanymi. Pani Ewa Pronobis-Sosnowska właściwie i racjonalnie prowadzi politykę kadrową i finansową biblioteki (oszczędności w zakresie wydatkowania środków budżetowych), realizuje liczne programy edukacyjne (np. Lekcje „Bezpieczne wakacje” w ramach Dziecięcej Akademii Czytania we współpracy ze studentami Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy), realizuje program rządowy pn. Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa, aktywnie pomnaża środki budżetowe, wzbogaca bazę biblioteki w książki od darczyńców, prowadzi aktywną działalność kulturalno-edukacyjną (m.in. organizacja wystaw, cyklu zajęć edukacyjnych „Bajkowisko” oraz konferencji i konkursów), aktywnie promuje jednostkę, doskonali własne kompetencje oraz dba o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli-bibliotekarzy;
3) Mariola Cyganek (Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy) – 30% wynagrodzenia zasadniczego - realizuje programy edukacyjne (m.in. Program Zippiego, Leśna Skrzynia Skarbów), realizuje programy, m.in. e-Edukacja Kujawsko-Pomorska Platforma Edukacyjna EDUPOLIS, Sztuka Wyboru, Cała Polska Czyta Dzieciom), realizuje zadania w zakresie wspomagania szkół i placówek (pracownie mobilne, partner w międzynarodowym projekcie Erasmus, organizacja warsztatów i seminariów, m.in. „Trudny Uczeń”, „Trudna Klasa”, „Narzędzia badawcze w pracy dyrektora”, kursy w zakresie wczesnego nauczania języka angielskiego), podejmuje działania w szkołach o niskich wynikach egzaminów

w roku szkolnym 2015/2016, organizuje konkursy oraz konferencje („Festiwal Zdrowego Stylu Życia”, „Natura i jej powiązania z edukacją”), systematycznie doskonali własne kompetencje oraz dba o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli konsultantów;

4) Małgorzata Trzeciak (Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu) – 25% wynagrodzenia zasadniczego – podejmuje działania w zakresie innowacji pedagogicznych (m.in. przygotowanie i przeprowadzenie cyklu 13 tematów z zakresu przedmiotów przyrodniczych z wykorzystaniem pracowni PASCO, przygotowanie zajęć dla uczniów w Astrobazach), jednostka uczestniczy w projektach edukacyjnych (m.in. „Holokaust i tolerancja”, „Toruńskie Dni Dialogu”), w projektach rządowych (m.in. Etyka nie tylko dla Smyka) oraz samorządowych - Astrobaza Kopernik. Pani Małgorzata Trzeciak pozyskuje środki pozabudżetowe (m.in. na nagody dla nauczycieli w konkursach). Pod jej kierownictwem opracowane zostały procedury projektu pn. „Indywidualne wsparcie szkół w podnoszeniu efektów kształcenia”. Współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym, doskonali własne kompetencje oraz dba o doskonalenie zawodowe nauczycieli konsultantów;
5) Grażyna Troszyńska (Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku) – 30% wynagrodzenia zasadniczego – pod kierownictwem Pani Dyrektor KPCEN we Włocławku podjęło liczne działania w zakresie innowacji pedagogicznych, w zakresie prowadzenia przez nauczycieli konsultantów i bibliotekarzy otwartych zajęć dla uczniów z przedmiotów matematyczno-przyrodniczych w pracowni stacjonarnej z użyciem czujników i konsoli mobilnych w nowoczesnym laboratorium elektronicznym, wydziały biblioteki pedagogicznej biorą udział w ogólnopolskich projektach dotyczących popularyzowania edukacji medialnej (np. Twoje dane – Twoja sprawa, Cyfrowa wyprawka), podejmowane są również działania w zakresie wspomagania szkół i placówek (Partnerski Model Wspomagania Szkół i Placówek). Dyrektor organizuje liczne konferencje („Doradztwo edukacyjno-zawodowe wyzwaniem nowoczesnej szkoły”, „XII Narodowy Dzień Życia – Życie jest darem”) i konkursów (m.in. Talencik 2016 w ramach „Odkryj Talent w swoim uczniu”), aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi lokalnie, aktywnie promuje jednostkę, doskonali własne kompetencje oraz dba o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli konsultantów;
6) Urszula Majewska (Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu) – 30% wynagrodzenia zasadniczego – w wyniku efektywnych działań Pani Dyrektor Centrum osiągnęło wysoki wynik w przeprowadzonej ewaluacji zewnętrznej problemowej Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty (wdrożone wnioski z monitorowania i analizowania osiągnięć uczniów przyczyniły się do wzrostu efektów uczenia się i osiągania przez słuchaczy sukcesów edukacyjnych). Efektem szerokich działań dydaktyczno-wychowawczych podejmowanych przez Panią Dyrektor są również wysokie osiągnięcia słuchaczy w konkursach międzywojewódzkich („Poznaj tajniki masażu”, „Profilaktyka raka jelita grubego”). Pani Urszula Majewska w celu uatrakcyjnienia oferty Centrum jest inicjatorem: wprowadzenia innowacji pedagogicznych (nauka masażu z wyłączeniem zmysłu wzroku), organizacji różnych form zajęć pozalekcyjnych rozwijających pasje słuchaczy oraz kształtujących ich postawę zawodową (spotkania edukacyjne, udział w działalności wolontaryjnej), udziału Centrum w projektach realizowanych przez samorząd - obchody 1050 rocznicy Chrztu Polski. Dyrektor podejmuje działania w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych od sponsorów i darczyńców na potrzeby organizacji konkursów, konferencji, aktywnie współpracuje ze środowiskiem lokalnym oraz placówkami medycznymi, podnosi kwalifikacje własne i nauczycieli;

7) Maria Kluz (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. Janusza Korczaka w Toruniu) – 30% wynagrodzenia zasadniczego – aktywna działalność Pani Dyrektor w zakresie realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych przyczyniła się do wzrostu wyników z egzaminu próbnego pisemnego potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, zdecydowanej poprawy frekwencji uczniów na zajęciach edukacyjnych w szkole podstawowej. Uczniowie Ośrodka uzyskują wysokie osiągnięcia sportowe (I, III i IV miejsce w Mistrzostwach Polski w Pływaniu ZSS „Sprawni Razem", II miejsce w Mistrzostwach Polski w Piłce Nożnej ZSS „Sprawni Razem"). Kreatywność Pani Dyrektor Marii Kluz przyczynia się do udziału szkoły w licznych programach edukacyjnych i akcjach („Zwiększenie zaufania społecznego wobec kompetencji zawodowych osób z niepełnosprawnością intelektualną", program „Szkoła zdrowego uśmiechu"), udziału w programach rządowych (m.in. „Żyj smacznie i zdrowo", „Planeta energii"). Dyrektor wspomaga organizacje konkursów i imprez szkolnych przez pozyskiwanie środków pozabudżetowych, sprawnie zarządzanie jednostką, organizuje liczne konkursy wewnątrzszkolne i wojewódzkie („Awangardowe Inspiracje", „Turniej umiejętności krawieckich", VI Regionalny Konkurs Historyczny „W czasach Króla Kazimierza Wielkiego", XIII edycja Wojewódzkiego Konkursu Informatycznego „Mistrz Grafiki Komputerowej"), aktywnie działa na rzecz środowiska lokalnego, podnosi własne kwalifikacje oraz dba o doskonalenie zawodowe nauczycieli;
8) Małgorzata Szczepanek (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy) – 40% wynagrodzenia zasadniczego – na bardzo wysokim poziomie spełnia kryteria określone w regulaminie, właściwie prowadzi politykę kadrową, sprawnie administruje i zarządza placówką, oszczędnie wydatkuje środki budżetowe. Z własnej inicjatywy wdraża pomysły dostosowujące kierunki kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz potencjału wychowanków, poszerza ofertę edukacyjną w zakresie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka. Duża kreatywność Pani Małgorzaty Szczepanek przekłada się na liczne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (m.in. wdrożenie zajęć rewalidacyjnych dla niewidomych z tyflografiki – rysunek dla niewidomych, liczne sukcesy sportowe, m.in. złota medalistka w dyscyplinie kręgle klasyczne). SOSW nr 1 w Bydgoszczy jest jednostką stowarzyszoną w UNESCO (realizacja przedsięwzięć w obszarach: Problemy światowe i rola ONZ w ich rozwiązywaniu; Edukacja na temat zrównoważonego rozwoju – edukacja globalna; Edukacja dla pokoju, prawa człowieka; Nauczanie międzykulturowe – dialog kultur i religii; jednostka uczestniczyła w programie UNESCO BSP ASP „Jakość powietrza" – źródła zanieczyszczeń powietrza), realizuje programy edukacyjne (m.in. „Ratujemy i uczymy ratować", „Na fali"), realizuje programy rządowe (m.in. „Książki naszych marzeń", „Owoce i warzywa w szkole", „Mleko w szkole", „Wychodzenie z cienia"), aktywnie pozyskuje środki od sponsorów (pozyskanie sprzętu komputerowego na łączną kwotę 132.503,37 zł). Jest inicjatorem organizacji licznych konkursów w tym ogólnopolskich (IV Ogólnopolski Konkurs o Puchar Dyrektora SOSW Nr 1 w ergowiosłach, XIV Ogólnopolski Konkurs Wiedzy o Unii Europejskiej), aktywnie współpracuje z instytucjami działającymi lokalnie, aktywnie promuje jednostkę której jest dyrektorem, doskonali własne kompetencje oraz dba o systematyczne dokształcanie i doskonalenie nauczycieli.
9) Ryszard Bielecki (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. Gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy) – 30% wynagrodzenia zasadniczego - dostosowuje kierunki kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz potencjału wychowanków, poszerza ofertę edukacyjną w zakresie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka oraz klas dla dzieci autystycznych, aktywizuje dzieci i młodzieży do udziału w wyjazdach integracyjnych.

Po kierownictwem Pana Ryszarda Bieleckiego Ośrodek odnotowuje liczne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (min. uczeń klasy IV technikum uzyskał po raz trzeci Stypendium Prezesa Rady Ministrów, gimnazjaliści zdali egzamin na poziomie średniej województwa kujawsko-pomorskiego, wychowankowie internatu zajęli II miejsce w XIX Ogólnopolskim Konkursie Odczytywania Mowy z Ust „Oczy pomagają słyszeć"), bierze udział w licznych programach edukacyjnych (m.in. „Bezpieczna droga", „Bezpieczne wakacje", „Cyberprzemoc w sieci"). Działalność Pana Dyrektora przynosi efekty w zakresie pozyskiwania środków od sponsorów na organizację turnusów rehabilitacyjnych dla wychowanków, współpracuje z instytucjami działającymi lokalnie, doskonali własne kompetencje zawodowe oraz nauczycieli Ośrodka;

10) Izabela Maciejewska (Zespół Szkół Nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej w Bydgoszczy) – 35% wynagrodzenia zasadniczego – na wysokim poziomie spełnia kryteria określone w regulaminie. Innowacyjność i kreatywność w zarządzaniu szkołą przełożyła się na wysoki wynik z przeprowadzonej ewaluacji zewnętrznej problemowej Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty (oferta edukacyjna ukierunkowana jest na sukces każdego hospitalizowanego ucznia, co wpływa pozytywnie na jego rozwój emocjonalny oraz wspomaga proces leczenia; bieżące diagnozy osiągnięć oraz z poprzedniego etapu edukacyjnego służą właściwej organizacji procesów edukacyjnych i sprzyjają planowaniu działań adekwatnych do rozpoznanych potrzeb i możliwości uczniów; procesy dydaktyczne zindywidualizowane i dostosowane do możliwości oraz potrzeb konkretnych uczniów). Pani Izabela Maciejewska wdrożyła w szkole liczne projekty edukacyjne realizowane podczas zajęć dydaktycznych, aktywnie pozyskuje środki pozabudżetowe od sponsorów, organizuje konkursy o zasięgu międzyszkolnym i wewnątrzszkolnym, współpracuje z instytucjami lokalnymi, licznie uczestniczy w szkoleniach i konferencjach rozwijając się zawodowo, poprawnie i racjonalnie prowadzi gospodarkę finansową szkoły;

11) Mariusz Klimczewski (Okręgowy Ośrodek Dokształcania Zawodowego w Bydgoszczy) – 30% wynagrodzenia zasadniczego - spełnia kryteria określone w regulaminie. W roku szkolnym 2015/2016 pełni funkcję Krajowego Koordynatora Młodocianych - planowanie na poziomie ogólnokrajowym dokształcania młodocianych Pod kierownictwem Pana Mariusza Klimczewskiego Ośrodek wziął udział w programie edukacyjnym „Kultura bezpieczeństwa", a uczniowie w wielu konkursach (turniej siatkówki, tenisa stołowego). Dyrektor aktywnie współpracuje z instytucjami lokalnymi w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych młodzieży oraz czuwa nad ich bezpieczeństwem, systematycznie podnosi własne kwalifikacje zawodowych oraz mobilizuje swoich nauczycieli. Pana Mariusz Klimczewski samodzielnie organizuje i nadzoruje prowadzenie zajęć w trzech lokalizacjach poza główną siedzibą ośrodka (brak stanowiska wicedyrektora).

5. Ocena skutków regulacji:

Przyznanie Dyrektorowi dodatku motywacyjnego w ww. wysokości jest adekwatne do efektów pracy. W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest niezbędne i konieczne.