

Załącznik nr 2a do *Regulaminu pracy KOP ZIT, w ramach RPO WK-P 2014-2020*

Procedura wyłaniania ekspertów do oceny preselekcyjnej/strategicznej

1. Dyrektor Biura ZIT BTOF , mając na uwadze dyskrecyjny charakter wyboru ekspertów, określa liczbę ekspertów niezbędnych do oceny w ramach danego konkursu/trybu pozakonkursowego.
2. W oparciu o powyższe pracownik IP ZIT ustala listę ekspertów mogących wziąć udział w ocenie projektów w ramach danego konkursu/trybu pozakonkursowego na etapie oceny preselekcyjnej i oceny strategicznej, spośród ekspertów oraz kandydatów na ekspertów uwzględniając:
 - a) możliwość podpisania deklaracji poufności i bezstronności;
 - b) deklarację ilości dokonanych ocen we wskazanym przez pracownika IP ZIT terminie;
 - c) gotowość i dyspozycyjność czasową.
3. Jeśli liczba ekspertów/kandydatów na ekspertów ustalona na podstawie ww. kryteriów przewyższa liczbę ekspertów, określoną w pkt 1., pracownik IP ZIT w obecności innego pracownika IP ZIT dokonuje wyboru ekspertów, mogących wziąć udział w ocenie w ramach danego konkursu/trybu pozakonkursowego, spośród osób spełniających kryteria, o których mowa w pkt 2., metodą losową w pliku Excel.
4. Dyrektor Biura ZIT BTOF akceptuje listę ekspertów mogących wziąć udział w ocenie w ramach danego konkursu/trybu pozakonkursowego.
5. Z procedury wyłaniania ekspertów do danego konkursu/trybu pozakonkursowego sporządzana jest notatka, która stanowi załącznik do decyzji o powołaniu KOP ZIT w określonym składzie.