

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem niniejszej regulacji jest przyjęcie zmian w składzie osobowym Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 41 ust 1. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2016 r. poz. 486) Zarząd Województwa wykonuje zadania należące do samorządu wojewódzkiego, niezastrzeżone na rzecz sejmiku województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Art. 21 pkt 4a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2015 r. poz. 163 z późn. zm.) stanowi, iż do zadań samorządu województwa należy koordynowanie działań na rzecz sektora ekonomii społecznej w regionie.

Uchwała Nr 36/1236/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 września 2015 r. w sprawie powołania Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej wskazuje konieczność powołania składu osobowego Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej odrębną uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W dniu 9 września 2015 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego powołał Regionalny Komitet Ekonomii Społecznej. Skład osobowy Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej został określony uchwałą nr 53/1936/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 30 grudnia 2015 r. W związku ze zmianą nazwy Regionalnego Centrum Rozwoju Społecznego w Toruniu na Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu, a także zmianami w składzie osobowym Rady Działalności Pożytku Publicznego Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego oraz zmianami personalnymi w Departamencie Rozwoju Gospodarczego i Współpracy Międzynarodowej, niezbędna jest aktualizacja składu Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej.

5. Ocena skutków regulacji:

Wprowadzenie zmian w uchwale nie powoduje konieczności zmiany innych uchwał lub zarządzeń oraz nie powoduje skutków finansowych.