

## Kryteria szczegółowe wyboru projektu

**Działanie: 8.5** Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie

**Poddziałanie: 8.5.2** Wsparcie outplacementowe

**Oś priorytetowa: 8** Aktywni na rynku pracy

**Priorytet Inwestycyjny:** 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

**Cel szczegółowy:** Poprawa sytuacji na rynku pracy osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy, zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy poprzez udział we wsparciu outplacementowym

**Schemat:** Łagodzenie negatywnych skutków zwolnień, mających istotne znaczenie dla regionalnego/ lokalnego rynku pracy

Kryterium		Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium
<b>B. Kryteria szczegółowe</b>			
<b>B.1 Kryteria dostępu</b>			
B.1.1	Projektodawca zakłada realizację wsparcia dla wybranych grup.	Ocenie podlega, czy projekt jest skierowany do wymienionych poniżej grup:  -osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy <sup>1</sup> , - osób przewidzianych do zwolnienia <sup>2</sup> lub zagrożonych zwolnieniem <sup>3</sup> z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy .  Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.	Tak/Nie (niespełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)

<sup>1</sup> Osoba pozostająca bez zatrudnienia, która utraciła pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu.

<sup>2</sup> Pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego.

<sup>3</sup> Pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015 r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych.

B.1.2	Projekt łagodzi negatywne skutki zwolnień znaczących dla regionalnego/ lokalnego rynku pracy.	<p>Ocenie podlega czy projekt łagodzi negatywne skutki zwolnień znaczących dla regionalnego/ lokalnego rynku pracy.</p> <p>Na potrzeby niniejszego konkursu znaczące zwolnienie dla regionalnego/lokalnego rynku pracy oznacza, że dotyczy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• minimum 20 osób z jednego zakładu pracy:</li> </ul> <p>- w tym przypadku na etapie aplikowania w konkursie projektodawca musi przedstawić dokument od pracodawcy potwierdzający zamiar dokonania zwolnień minimum 20 pracowników (np. kopię pisemnej informacji o zamiarze grupowego zwolnienia złożonej we właściwym urzędzie pracy) wraz z listem intencyjnym, w którym ten pracodawca wyraża zainteresowanie pomocą oferowaną w projekcie;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• minimum 20 osób u kilku pracodawców:</li> </ul> <p>- w tym przypadku na etapie aplikowania w konkursie projektodawca musi przedstawić dokumenty potwierdzające zamiar zwolnień łącznie minimum 20 pracowników u kilku pracodawców, dotyczące jednej grupy zawodowej wraz z listem intencyjnym, w którym pracodawcy wyrażają zainteresowanie pomocą oferowaną w projekcie.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu oraz załącznik będący integralną częścią wniosku .</p>	Tak/Nie (niespełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)
B.1.3	Projekt realizowany jest w partnerstwie z instytucjami otoczenia biznesu.	<p>Ocenie podlega czy projekt realizowany jest w partnerstwie z instytucjami otoczenia biznesu.</p> <p>Kryterium oznacza, że realizacja projektu musi się odbywać w partnerstwie z co najmniej jednym podmiotem, który bez względu na formę prawną prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu prawa unijnego i <u>łącznie spełnia dwa warunki:</u></p> <p>a) zgodnie ze statutem (aktem równoważnym) nie działa w celu osiągnięcia zysku (nonprofit) oraz</p> <p>b) w przypadku osiągania zysku przeznacza go na cele statutowe związane z tworzeniem korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.</p> <p>Wymagane jest by jednym z głównych celów statutowych danego podmiotu było tworzenie korzystnych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.</p>	Tak/Nie (niespełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)
B.1.4	Wkład własny został określony na poziomie nie mniejszym niż 5,00%	<p>Ocenie podlega, czy wkład własny stanowi nie mniej niż 5,00 % wydatków kwalifikowalnych projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.</p>	Tak/Nie (niespełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)

B.1.5	Projekt zakłada osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej w oparciu o zapisy <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</i>	Projekt zakłada, iż minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wynosi co najmniej 50% całkowitej liczby osób, która zakończy udział w projekcie.  Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu, w tym na podstawie wartości docelowej wskaźnika „Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” <sup>4</sup> oraz liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.	Tak/Nie (niepełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)
B.1.6	Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej zdefiniowanej w oparciu o przeprowadzone doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania i zostanie dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej.	Wsparcie będzie miało charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej. Obowiązkowy element wsparcia stanowi doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, kolejne formy wsparcia w postaci:  - poradnictwa psychologicznego,  - pośrednictwa pracy,  - szkoleń, kursów, studiów podyplomowych,  - staży, praktyk zawodowych,  - subsydiowanego zatrudnienia,  - dodatku relokacyjnego,  - wsparcia finansowego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,  - wsparcia pomostowego,  wybierane będą w zależności od potrzeb i potencjału osób, którym udzielane jest wsparcie. W ten sposób zapewnione zostanie wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu.  Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.	Tak/Nie (niepełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)

<sup>4</sup> Sposób i metodologia mierzenia wskaźnika znajduje się w *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.*

<p>B.1.7</p>	<p>Jeśli projekt przewiduje realizację szkoleń to ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji (w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020), potwierdzonych formalnym dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>	<p>Kryterium odnosi się do projektów, w których zaplanowano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych. Formalna weryfikacja wiedzy i umiejętności wpłynie pozytywnie na zwiększenie wiarygodności uzyskanych przez uczestnika projektu kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w walidacji oraz formalne potwierdzenie przez instytucję uprawnioną do certyfikowania.</p> <p>Kompetencje to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Nabycie kompetencji weryfikowane będzie w 4 etapach:</p> <p>Zakres – zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;</p> <p>Wzorzec – zdefiniowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych;</p> <p>Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie;</p> <p>Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Tak/Nie/ Nie dotyczy (niepełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)</p>
<p>B.1.8</p>	<p>Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.</p>	<p>Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie kujawsko-pomorskim i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu <b>Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim, barometr.zawodow.pl</b>).</p>	<p>Tak/Nie/ Nie dotyczy (niepełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)</p>

		<p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu <b>kwalifikacji lub kompetencji nie określonych jako deficytowe w ramach dokumentu <i>Barometr zawodów 2016</i></b>, są one <b>potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców</b> (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, <b>np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia</b>).</p> <p><b>Dodatkowo</b>, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu <b>kompetencji</b> (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu <i>Barometr zawodów 2016</i> jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) <b>wnioskodawca powinien posiadać akceptację pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia</b>, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.</p>	
B.1.9	<p>W przypadku realizacji w projekcie staży zawodowych, w celu zapewnienia ich wysokiego standardu, należy zapewnić ich zgodność z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży.</p>	<p>Ocenie podlega czy wsparcie w postaci staży realizowane w ramach projektów jest zgodne z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży, a tym samym spełnia podstawowe wymogi zapewniające wysoki standard stażu.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu</p>	<p>Tak/Nie/Nie dotyczy (niespełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)</p>
B.1.10	<p>Jeżeli projekt zakłada bezzwrotne wsparcia finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej jego realizacja musi być zgodna z zapisami <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020</i>.</p>	<p>W przypadku zaplanowania w projekcie wsparcia finansowego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej jego realizacja musi być zgodna z zapisami <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020</i>, w szczególności wnioskodawca zapewnia, że:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- o uzyskanie wsparcia może ubiegać się osoba, która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków: jest osobą z niepełnosprawnością, jest osobą powyżej 50 roku życia, jest kobietą, jest pracownikiem o niskich kwalifikacjach, jest osobą poniżej 30 roku życia,</li> <li>- w pierwszej kolejności wsparcie skierowane zostanie do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy.</li> <li>- rozpoczęte w ramach projektu działalności gospodarcze będą prowadzone przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia zakończenia wsparcia w ramach projektu (zgodnie z aktualnym</li> </ul>	<p>Tak/Nie/Nie dotyczy (niespełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)</p>

		wpisem do CEIDG lub KRS).  Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.	
B.1.11	Wnioskodawca posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej/ wsparcia outplacementowego na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.	Ocenie podlega czy wnioskodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada co najmniej roczne doświadczenie <sup>5</sup> w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej/wsparcia outplacementowego na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.  Realizacja projektu przez wnioskodawcę lub partnera mającego doświadczenie w realizacji przedsięwzięć w obszarze aktywizacji zawodowej/ wsparcia outplacementowego na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, sprzyjać będzie sprawności i prawidłowości realizacji projektu.  Konieczność wykazania doświadczenia na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, nie oznacza wykluczenia udzielenia dofinansowania podmiotom pochodzącym spoza terytorium województwa, gdyż ocena dotyczy realizowanych działań a nie siedziby wnioskodawcy.  Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.	Tak/Nie (niespełnienie kryterium oznacza odrzucenie wniosku)
<b>B.2 Kryteria premiujące</b>			
B.2.1	Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących powiaty województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzujące się wysoką stopą bezrobocia tj. powyżej 17% według stanu na dzień 31.03.2016.	Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących powiaty województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzujące się wysoką stopą bezrobocia tj. powyżej 17% według stanu na dzień 31.03.2016r.  Punkty przyznawane będą w następujący sposób: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tak - 10 pkt.</li> <li>• Nie - 0 pkt.</li> </ul> Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.	Projekty, które otrzymały minimum punktowe od obydwu oceniających podczas oceny spełniania kryteriów merytorycznych (punktowych) oraz spełniają kryteria premiujące, otrzymują premię punktową (maksymalnie 20 punktów). Projekty, które nie spełniają

<sup>5</sup> Należy przez to rozumieć całokształt doświadczenia w obszarze aktywizacji zawodowej (nie tylko realizację projektów współfinansowanych ze środków europejskich, ale również np. działalność statutową).

B.2.2	Projekty zakłada osiągnięcie poziomu efektywność zatrudnieniowej wyższy co najmniej o 10 punktów procentowych niż wymagany minimalny próg określony w kryterium dostępu.	Projekty zakłada osiągnięcie poziomu efektywność zatrudnieniowej wyższy niż minimalny próg określony w kryterium dostępu:  a) o min. 10 pp. - 5 pkt.  b) o min. 20 pp. -10 pkt  Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu, w tym na podstawie wartości docelowej wskaźnika „Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” <sup>6</sup> oraz liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.	kryteriów premiujących, nie tracą punktów uzyskanych w ramach oceny formalno-merytorycznej. Waga punktowa poszczególnych kryteriów premiujących określona jest przy definicji kryterium.
-------	--	--	--

<sup>6</sup> Sposób i metodologia mierzenia wskaźnika znajduje się w *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*