

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się nagrodę roczną panu Dariuszowi Kucowi p.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, nagrodę roczną dla dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przyznaje, na wniosek rady społecznej, organ administracji rządowej właściwy do utworzenia tego zakładu lub organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, która ten zakład utworzyła, tj. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na mocy art. 10 ust. 8 ww. ustawy Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 7 października 2020 r. podjął uchwałę Nr 40/1654/20 w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, którą zmienił w dniu 17 sierpnia 2022 r. uchwałą Nr 32/1354/22.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Do Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego wpłynął wniosek Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu o przyznanie nagrody rocznej panu Dariuszowi Kucowi p.o. dyrektora Ośrodka.

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie Pana Dariusza Kuca w 2022 r. wynosiło 20.897,52 zł brutto. Rada Społeczna wniosła o przyznanie ww. nagrody w wysokości dwukrotności średniego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2022 r., tj. 41.795,04 zł.

Wniosek Rady Społecznej o przyznanie nagrody rocznej zawiera załączniki, określone w § 6 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu, tj.:

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2022,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe - uchwała Nr 25/1213/23 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 21 czerwca 2023 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2022 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- uchwałę właściwego organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej - uchwała Nr 6/2023 z dnia 4 lipca 2023 r. Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- oświadczenie o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym ich rozliczeniu.

Podstawowe kryteria przyznania nagrody:

1. Uzyskanie dodatniego wyniku finansowego lub zmniejszenie straty netto w stosunku do poprzedniego roku obrotowego.
Rok 2022 Ośrodek zakończył zyskiem netto w wysokości 558,3 tys. zł, który był wyższy w stosunku do roku 2021, o 5,8 tys. zł.
Sytuacja ekonomiczno-finansowa Ośrodka jest dobra. Wskaźnik płynności finansowej na koniec 2022 r. wynosił 2,04.
2. Umocnienie pozycji rynkowej lub branżowej.

W roku 2022 Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu zwiększył przychody w stosunku do 2021 r. o 1.463,0 tys. zł.

W 2022 r. Ośrodek realizował szczepienia ochronne przeciw COVID-19 jako kontynuację działalności w zakresie realizacji szczepień zdrowotnych na potrzeby walki z wirusem SARS-CoV.

WOMP w Toruniu przystąpił do programu opieki koordynowanej (I etap) – doposażenie Poradni Lekarza Podstawowej Opieki Zdrowotnej w wymagany sprzęt medyczny, m.in. aparat do pomiaru CRP ilościowo.

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu poszerzył bazę kontrahentów/klientów komercyjnych, w tym umów z pracodawcami na realizację świadczeń profilaktycznych i sprawowanie opieki profilaktycznej nad pracownikami, a także pacjentów korzystających ze świadczeń zdrowotnych w ramach podpisanych kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia – w porównaniu z rokiem 2021 wzrost o ok. 3 tys. osób).

WOMP w Toruniu doposażył Pracownię Psychologii w dodatkowy aparat ciemniowy z kabiną ciemniową do wykonywania badania widzenia zmierzchowego i wrażliwości na olśnienie w celu poprawienia dostępności i skrócenia terminów oczekiwania na ww. badanie.

WOMP posiada certyfikat Systemu Zarządzania Jakością wg normy PN-EN ISO 9001:2015 potwierdzające wysokie standardy realizacji świadczeń zdrowotnych, co pozytywnie wpływa na postrzeganie Ośrodka.

Posiada akredytację na prowadzenie szkolenia specjalizacyjnego z dziedziny medycyny pracy oraz medycyny rodzinnej (w roku 2022 szkolenie specjalizacyjne realizowało łącznie 3 lekarzy – 2 - z medycyny pracy, 1 – z medycyny rodzinnej).

WOMP rozszerzył współpracę z lekarzami podstawowej opieki zdrowotnej posługującymi się językiem ukraińskim w celu ułatwienia komunikacji z obywatelami Ukrainy w procesie udzielania świadczeń zdrowotnych.

W 2022 r. WOMP w Toruniu objął opieką zdrowotną ewakuowanych z terenów wojennych na Ukrainie podopiecznych domu opieki społecznej, zakwaterowanych |w budynku na terenie dawnego Szpitala Psychiatrycznego przy ul. M. Skłodowskiej-Curie 27/29 w Toruniu (oddelegowanie lekarza poz z częstotliwością 1x/tydzień).

W celu zabezpieczenia danych pacjentów/klientów korzystających ze świadczeń medycznych oferowanych przez Ośrodek oraz sporządzanej dokumentacji medycznej ww. osób WOMP w Toruniu w ramach projektu unijnego „Budowa kujawsko-pomorskiego systemu udostępniania dokumentacji medycznej – I etap” dokonał zakupu dodatkowego serwera o wartości 152.046,45 zł.

3. Prawidłowe wykorzystanie dotacji i terminowe ich rozliczenie.
P.o. dyrektora WOMP-u w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2022 Ośrodek prawidłowo i w terminie rozliczył się z otrzymanych dotacji.
4. Terminowe regulowanie zobowiązań publiczno-prawnych.
P.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2022 Ośrodek terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
12 stycznia 2023 r. została złożona korekta podatku od nieruchomości, w wyniku której wystąpiło zobowiązanie w wysokości 82 zł, które zostało uregulowane w dniu złożenia korekty.
5. Zatwierdzenie sprawozdania finansowego.
Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 21 czerwca 2023 r. uchwałą Nr 25/1213/23 zatwierdził sprawozdanie finansowe za rok 2022 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.

Pan Dariusz Kuc p.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu spełnia kryteria podstawowe przyznania nagrody określone w § 5 ust. 1 cyt. uchwały.

Kryteria dodatkowe mające wpływ na wysokość nagrody:

1. Pozyskanie dodatkowych środków finansowych, pozabudżetowych, na działalność statutową jednostki.
Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu nie uzyskał środków pozabudżetowych.
2. Brak zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego.
Zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2022 r. Ośrodek nie posiadał zobowiązań wymagalnych. Jednakże 12 stycznia 2023 r. została złożona korekta podatku od nieruchomości, w wyniku której wystąpiło zobowiązanie w wysokości 82 zł, które stało się zobowiązaniem wymagalnym. Zobowiązanie zostało uregulowane w dniu złożenia korekty.
3. Zmniejszenie poziomu zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego w porównaniu z końcem poprzedniego roku obrotowego.
Na koniec 2021 r. WOMP w Toruniu nie posiadał żadnych zobowiązań wymagalnych, na koniec 2022 r. posiadał 82 zł zobowiązań wymagalnych.
4. Uzyskanie nagrody, wyróżnienia itp. w związku z prowadzoną działalnością statutową.
Nie otrzymał.

5. Ocena skutków regulacji:

Nagroda nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Nagroda będzie wypłacana ze środków finansowych Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.