

ZARZĄDZENIE NR 77/2023
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 4 października 2023 r.

zmieniające Regulamin Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie art. 43 ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 oraz z 2023 r. poz. 572 i 1688) oraz art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 46/2020 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 10 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu zmienionego zarządzeniami: nr 14/2021 z dnia 22 lutego 2021 r., nr 46/2022 z dnia 17 maja 2022 r., nr 6/2023 z dnia 30 stycznia 2023 r. oraz nr 15/2023 z dnia 21 lutego 2023 r. w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8 w ust.4:
 - a) w pkt 1 w lit. a tiret 1 otrzymuje brzmienie:
„- w budynkach: BGŻ, przy ul. Kopernika, przy ul. Targowej i przy ul. Bydgoskiej w Toruniu – od poniedziałku do piątku: 9⁰⁰ - 17⁰⁰,”;
 - b) pkt 6 otrzymuje brzmienie:
„6) pracowników Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich w Toruniu, Bydgoszczy, Grudziądzu, Inowrocławiu i Włocławku, których obowiązuje rozkład czasu pracy – od poniedziałku do piątku: 7³⁰ - 15³⁰ z jednoczesnym wyznaczeniem na każdy miesiąc kalendarzowy przez dyrektora departamentu pracowników pracujących we wtorki do 17³⁰, a w piątki do 14⁰⁰,”;
- 2) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. W ramach indywidualnego rozkładu czasu pracy pracownik może rozpoczynać pracę o 6⁰⁰, 6³⁰ lub 8³⁰, a kończyć odpowiednio o pełnej godzinie lub jej połowie bądź mieć inne, niż określone w ust. 1 dzienne normy czasu pracy. Indywidualny rozkład czasu pracy obejmuje pełne tygodnie, nie ma możliwości ustalania go na pojedyncze dni.”;
- 3) w § 22 skreśla się ust.3;
- 4) w § 23 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„ 2. Wynagrodzenie wypłacane jest z dołu raz w miesiącu 30 dnia każdego miesiąca (w lutym 28 dnia miesiąca). Jeżeli dzień wypłaty przypada w święto lub dzień dodatkowo wolny od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzednim.”;

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Marszałek Województwa
Piotr Całbecki