

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 6 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 4384), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 6 ust. 2 ww. regulaminu „dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 do 35% wynagrodzenia zasadniczego”.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr LIX/807/23 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw. W oparciu o § 5 i § 6 ww. Regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomaganie innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami

- i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
  - podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
  - inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Z inicjatywy dyrektora podejmowane są działania dydaktyczno-wychowawcze. Zorganizowano szereg ciekawych spotkań konferencyjnych o zasięgu wojewódzkim m.in. Kiermasz pomysłów edukacyjnych dla nauczycieli z ekspertami i wydawnictwami. W ramach Światowego Tygodnia Mózgu - przeprowadzono dyskusję na temat błędu jako elementu procesu uczenia się. W wydarzeniu uczestniczyło ponad 900 dyrektorów i nauczycieli szkół. Przy wsparciu dyrektora placówka podejmuje działania innowacyjne. Uruchomiono 6 programów filmowych na kanale YouTube KPCEN w Bydgoszczy, w ramach których nakręcono wiele odcinków wspierających nauczycieli w rozwiązywaniu problemów dydaktyczno-wychowawczych Przy herbacie o oświacie, Dźwiękowe Vademecum Dyrektora, Na zdrowie, TIK Express oraz filmów Animator rowerowy i metody eksperymentu na lekcjach fizyki. Pod kierownictwem dyrektora placówka włączyła się aktywnie w realizację obchodów Bydgoskiego Roku Andrzeja Szwalbego. Dzięki staraniom dyrektora m.in. zdigitalizowano dwie książki o tym wielkim Polaku i udostępniono w Kujawsko-Pomorskiej Bibliotece Cyfrowej, pozostawiono cyfrowe ślady po działalności Andrzeja Szwalbego na stronach internetowych Pałacu w Lubostroni, Ośrodka Chopinowskiego w Szafarni oraz Katalogu polskich pałaców, zamków i dworów. Dzięki zaangażowaniu dyrektora zorganizowano i przeprowadzono wizytę studyjną upowszechniającą plan daltoński w przedszkolach i szkołach podstawowych. Nauczyciele placówki aktywnie biorą udział w realizacji programów edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych m.in. Przyjaciele Zippiego, Szkoły i Przedszkola Promujące Zdrowie, Szkoły Ćwiczeń, Laboratoria przyszłości, MATMA<sup>2</sup>, Młodzieżowe Miniprzedsiębiorstwo.

Pod kierownictwem dyrektora placówka systematycznie realizuje programy: kompleksowego wsparcia szkół i placówek w rozwoju (np. w Bydgoszczy, Sadkach, Lipinkach, Jeżewie), wzmocnienie procesu nauczania i uczenia się w celu poprawy efektów kształcenia (np. w Wąwelnie, Żernikach, Świątkowie), wspomaga także przedszkola i szkoły podstawowe w zakresie edukacji regionalnej, systematycznie prowadzi sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli różnych przedmiotów, dyrektorów i kadry zarządzającej oraz sieci poruszające zagadnienia ponadprzedmiotowe.

Dyrektor dba o wysoką jakość oferowanych usług edukacyjnych poprzez współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym m.in. Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Politechniką Bydgoską, Bydgoskim Klastrem Przemysłowym, Urzędem Miasta Bydgoszczy, Filharmonią Pomorską, Zespołem Szkół Muzycznych, Kuratorium Oświaty, Zespołem Szkół Plastycznych. Współpraca ta owocuje podejmowaniem wspólnych przedsięwzięć edukacyjnych np. Kujawsko-Pomorskim

Festiwałem Regionalnym, Światowym Tygodniem Mózgu. Dzięki zaangażowaniu dyrektora jednostka promuje działania edukacyjne w lokalnych mediach np. TVP Bydgoszcz, Radiu PiK, prasie lokalnej. Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kwalifikacje.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu prowadzi i organizuje innowacyjne formy doskonalenia nauczycieli m. in.: od marca 2023 skierowano nauczycieli konsultantów na 38 form doskonalenia. Dzięki zaangażowaniu dyrektora zorganizowano i przeprowadzono kurs dla pracowników KPCEN w Toruniu i Biblioteki Pedagogicznej w Toruniu pt. „Kompleksowe Wspomaganie Szkół – wybrane elementy wspomagania szkół”, ponadto razem z Medycząno-Spółcznym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu zorganizowano konferencję pt. „Przemoc seksualna wobec dzieci i młodzieży – wiedza istotą profilaktyki” oraz we współpracy z Departamentem Spraw Społecznych i Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu przeprowadzono konkurs „Mój ojciec – dobrze być razem”. Pod kierownictwem dyrektora Centrum realizuje działania w projekcie edukacyjnym pt. „XIII Festiwal Projektów Edukacyjnych” oraz koordynuje prace w projekcie „Toruński Urząd dla Młodzieży – IX edycja”. Pod kierownictwem dyrektora KPCEN Toruń nawiązuje współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego i wieloma instytucjami działającymi na rzecz edukacji, które przynoszą wymierne efekty dla placówki. Pod nadzorem dyrektora zorganizowano konferencje, które cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony nauczycieli m. in.: „Druk 3D w ramach programu Laboratoria przyszłości oraz inne sposoby angażowania uczniów na lekcjach informatyki”, „Mobbing w szkole. Działania w kierunku wsparcia psychologicznego nauczycieli”. Pod kierunkiem dyrektora placówka realizuje programy Szkoła Promująca Zdrowie i Przedszkole Promujące Zdrowie. Dzięki zaangażowaniu dyrektora placówka organizowała webinaria dla dyrektorów szkół i placówek z terenu województwa, prowadziła innowacyjne zajęcia i seminaria oraz wyjazdy studyjne „Akademia Zarządzania”, „Kursy kwalifikacyjne z zakresu zarządzania oświatą”. Dyrektor stwarza pracownikom możliwości rozwoju i dba o podnoszenie własnych kompetencji, uczestnicząc w wielu formach doskonalenia m. in. poprzez udział w „Sieci współpracy i samodoskonalenia dla Dyrektorów PDN”, „Zintegrowanej Strategii Umiejętności 2030 – kierunek dla edukacji, „Dwujęzyczność w przedszkolach” oraz poprzez awans zawodowy na stopień nauczyciela dyplomowanego. Dyrektor stawia na dobrą współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz promocję wspólnych inicjatyw mających wpływ na rozwój szkół i placówek w województwie. Współpracuje z Biblioteką Pedagogiczną im. Gen. Prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu w zakresie literatury dla uczestników form doskonalenia oraz kompleksowego wspomagania szkół. Ponadto systematycznie wzbogaca i modernizuje bazę dydaktyczną i organizacyjną placówki.

- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dzięki zaangażowaniu dyrektora zrealizowano konferencję „Edukacja w cyfrowym wymiarze - przyszłość jest dziś”, promującą osiągnięcia nowoczesnych technologii w edukacji. Przedsięwzięciu towarzyszyły warsztaty, wykorzystanie technologii AR i VR oraz druku 3D, a także spotkania i konsultacje z przedstawicielami firm dostarczających najnowsze rozwiązania technologiczne. Bardzo dobra, wieloletnia współpraca z firmą Pasco zaowocowała nadaniem KPCEN we Włocławku tytułu Ambasadora pomiarów cyfrowych w edukacji - Centrum jest pierwszą w Polsce taką placówką, która została uhonorowana tym wyróżnieniem. Pod kierownictwem dyrektora organizowano lekcje otwarte dla nauczycieli objętych programem Erasmus+. Przy wsparciu dyrektora w ramach kompleksowego wspomagania szkół i placówek opracowywane są plany wspomagania i prowadzone są, adekwatnie do zdiagnozowanych potrzeb, formy doskonalenia oraz konsultacje z nauczycielami, dyrektorami szkół i przedszkoli. Pod kierownictwem dyrektora zrealizowano warsztaty i seminaria, w których wzięło udział 568 osób, zajęcia otwarte organizowane przez nauczycieli bibliotekarzy w zakresie edukacji czytelnicznej i medialnej, w których wzięło udział 628 uczniów i 114 nauczycieli. Intensywnie wykorzystywano czujniki elektroniczne podczas zajęć otwartych w stacjonarnym laboratorium przyrodniczym, w których uczestniczyło 533 uczniów i 98 nauczycieli. Dzięki zaangażowaniu dyrektora w Centrum organizowane są także konkursy i konferencje, a niektóre z nich realizowane są cyklicznie, np.: Konkurs Odkrywamy Talenty (36 szkół), Interdyscyplinarny Konkurs o Wielkich Polakach (etap rejonowy 176 osób), Konkurs na przedszkolny projekt edukacyjny Moja mała Ojczyzna (12 szkół), Anglojęzyczny konkurs Krasomówczy dla klas IV-VIII (24 szkoły) oraz konferencje: Zasoby wody i ich ochrona (98 osób), Kopernik i jego dziedzictwo (56 osób), Bezpieczna szkoła i profilaktyka zagrożeń (48 osób).

**4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. M. Rejewskiego w Bydgoszczy ustawicznie modyfikuje i podnosi atrakcyjność usług biblioteki zgodnie z potrzebami użytkowników. Różnorodna i poszerzana oferta edukacyjno-kulturalna placówki uwzględnia wszystkie grupy odbiorców, w tym także uchodźców z Ukrainy. Efektem aktywności Dyrektora placówki jest wzbogacenie zbiorów o liczne dary oraz materiały ułatwiające naukę języka polskiego jako obcego oraz naukę języka ukraińskiego. Dyrektor kontynuuje i rozwija kilka projektów oświatowych, które cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem (Dziecięca Akademia Czytania Bajek, Klub Enigma, Akademia Gier Logicznych, M. Rejewski, bydgoszczanin, matematyk, kryptolog, Gra o Polskę, Jest hejt i jest antyhejt, Kamishibai ekologiczne i wielokulturowo, Poznajmy się). W bibliotece zrealizowano szereg konkursów wojewódzkich: „Mikołaj Kopernik” – na komiks o astronomie, o historii oświaty „Moja Psorka”. Opracowywane zostały zestawienia bibliograficzne: „Godziny wychowawcze”, „Jan Matejko” w związku z 2023 Rokiem Matejki, „Kreatywność” w związku ze Światowym Dniem Kreatywności i Innowacji (21.04.2023), „Logopedia” w związku Europejskim Dniem Logopedy, „Ojcostwo” w związku z Dniem Ojca, „Pedagogika zabawy”, „Prawa Dziecka” w związku z Międzynarodowym Dniem Praw Dziecka i Międzynarodowym Dniem Dziecka, „Prawa ucznia” w związku kampanią społeczno-edukacyjną „Prawa Ucznia Istnieją!”, „Święty Jan Paweł II” – Patron województwa, „Uczeń zdolny” - w ramach pakietu

edukacyjnego dla Specjalistycznego Centrum Wspierania Edukacji Włączającej w Bydgoszczy. Z inicjatywy Dyrektora realizowane są innowacje pedagogiczne m. in: „Nowa przestrzeń czytelnicza i informacyjna dla użytkowników PBW, jako forma promocji zbiorów bibliotecznych i usług informacyjnych” i „O czym szumi Brda” – edukacja regionalna w Pedagogicznej Bibliotece Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy. Pani Dyrektor szczególnie dba o promowanie postaci i dokonań M. Rejewskiego, patrona placówki. Zorganizowano szereg imprez związanych z patronem biblioteki, w tym lekcje multimedialne i wernisaż wystawy w Pruszczu „Rejewski - pogromca Enigmy”. Realizowane są innowacyjne multimedialne zajęcia edukacyjne „Bądź jak Rejewski”, podczas których uczestnicy poznają tajniki kryptologii oraz praktyczne zastosowanie wybranych kodów i szyfrów. Aktywność biblioteki doceniona została „Certyfikatem placówki przyjaznej osobom niewidomym” na rok szkolny 2022/2023, „Dyplomem Fundacji Centrum Edukacji Obywatelskiej” i wyróżnieniem w Ogólnopolskim konkursie na najlepiej przeprowadzoną kampanię Cała Polska Czyta Dzieciom. Pod nadzorem dyrektora kadra pedagogiczna i administracyjna biblioteki systematycznie podnosi swoje kompetencje poprzez udział w licznych kursach, szkoleniach i webinarach. Biblioteka pod kierownictwem pani dyrektor jest placówką dbającą o wysoką jakość świadczonych usług, promującą wartość uczenia się i doskonalenia przez całe życie oraz realizowania potrzeb edukacyjnych i informacyjnych wszystkich grup społecznych.

- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu  
– 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem dyrektora biblioteka nieustannie realizuje wydarzenia uwzględniające potrzeby nauczycieli. Dla nich zorganizowała wykłady online m. in. „Wartości źródłem wychowania”, „Znaczenie wzmożonej pobudliwości psychicznej dla rozwoju i funkcjonowania emocjonalnego i społecznego uczniów zdolnych” czy „Narracje dzieci: socjalizacja emocji, kary i scenariusze dyscyplinujące. Badania międzykulturowe”. Wszystkie wykłady cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. Sukcesem zakończyła się I edycja Wojewódzkiego Konkursu na grę edukacyjną online oraz Wojewódzkiego Konkursu na infografikę. Konkursy były zwieńczeniem cyklu edukacyjnego Giganci Nauki Kujaw i Pomorza. Przy wsparciu dyrektora biblioteka, będąca organizatorem konkursu na grę edukacyjną, przygotowała pakiety edukacyjne dotyczące wybranych uczonych i dokonała oceny gier wyłaniając zwycięzców. Konkurs przyczynił się do doskonalenia umiejętności cyfrowych uczniów i stanowił element edukacji regionalnej. Długoletnia udana współpraca dyrektora z Centrum Terapii i Edukacji „Mały Książę” zaowocowała zaproszeniem pracowników Biblioteki do udziału w jury konkursu recytatorskiego, a także konkursu plastycznego dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami ze spektrum autyzmu uczęszczających na zajęcia do Centrum Terapii.

Swoistym podsumowaniem piętnastu edycji Wojewódzkiego Konkursu im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej „Oni tworzyli naszą historię”, którego współorganizatorem jest Biblioteka, było ukończenie wykonywania skanów wszystkich prac konkursowych celem stworzenia bazy ich wersji elektronicznych. Natomiast wszystkie prace (w oryginalnej papierowej wersji) zostały udostępnione w odrębnym pomieszczeniu. Dzięki zaangażowaniu dyrektora w kwietniu br. w sali wystawowej Biblioteki odbył się wernisaż prac plastycznych laureatów III edycji Wojewódzkiego Konkursu Plastycznego z cyklu Polska literatura dziecięca i młodzieżowa w

ilustracji pn. Czytając Mickiewicza. W czerwcu zorganizowano kiermasz taniej książki. Zarobione pieniądze zostaną przeznaczone na zakup książek.

Dyrektor oraz nauczyciele bibliotekarze systematycznie podnoszą swoje kompetencje biorąc udział w różnych formach doskonalenia zawodowego. Zdobytą wiedzę oraz nowymi umiejętnościami dzielą się z koleżankami i kolegami w ramach doskonalenia wewnętrznego. Na swojej stronie WWW oraz w mediach społecznościowych Biblioteka promuje ważne wydarzenia o charakterze lokalnym.

**6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy prowadzi racjonalną i zgodną z przepisami prawa politykę kadrową. Prawidłowo opracowuje i realizuje plan finansowy jednostki. Tworzy warunki do realizacji różnych zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych mających na celu zdobywanie przez uczniów przewlekłe chorych wiedzy oraz rozwijaniu ich umiejętności i postaw. Dbą o wdrażanie priorytetów MEN, Kuratora Oświaty i działań uznanych jako priorytetowe przez Samorząd Województwa. Dyrektor wspiera inicjatywy nauczycieli i mobilizuje do współdziałania przy opracowywaniu i wdrażaniu licznych projektów edukacyjnych m.in. kształtujących postawy przywiązania do tradycji, regionu i Ojczyzny m. in.: „Jak okazywać patriotyzm?”, „Kujawsko – pomorskie – tu nie ma czasu na nudę!”, „Jestem z Kujaw”, „Historia Polski XX wieku w grach zapisana”, kształtujących postawy prozdrowotne: „Z sercem za pan brat”, „Na zdrowie”, zachęcających do czytania książek i rozwijania umiejętności manualnych oraz różnych pasji: „Dlaczego warto czytać książki?”, „Lubimy czytać”, „Myślmy wizualnie”, „Pozytywnie zaplątani”, „W krainie klocków”. Pod kierownictwem dyrektora szkoła włączając się w obchody roku Mikołaja Kopernika zorganizowała konkurs o zasięgu wojewódzkim „Wstrzymał słońce – zmienił wizję wszechświata”, konkurs szkolny „Astronomiczne znaczki z Mikołajem Kopernikiem” oraz zrealizowano z uczniami projekt „Podróż po kosmosie”.

Dyrektor inicjuje działania szkoły mające na celu udział w różnych programach oraz akcjach ogólnopolskich np.: „Ratownicy czytelnictwa”, „Szkoła Pełna Talentów”, „Uczymy Dzieci Programować”, „Włącz szkołę”, „Z kulturą mi do twarzy”, „Czytamy z Sercem”, „Sianie Nasionek Czytelnictwa” oraz w międzynarodowym projekcie „Krokus” i „Czytam z klasą – lekturki spod chmurki”. Dyrektor wspiera działania nauczycieli odbywające się we współpracy z licznymi fundacjami, stowarzyszeniami, instytucjami m.in. (Stowarzyszenie Żółty Beret, Fundacja Odzyskać Marzenia, Stowarzyszenie Łatwo Pomagać, Fundacja Cane pro Humano, współpraca z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym).

Dyrektor dba o bieżące wyposażenie szkoły w potrzebny sprzęt i pomoce dydaktyczne pozyskując w tym celu darczyńców i przyjaciół szkoły. Nieustannie rozwija swoje kompetencje m. in. kończąc studia podyplomowe z zakresu Neurodydaktyki, a także motywuje nauczycieli do podejmowania doskonalenia zawodowego zgodnego z potrzebami szkoły oraz indywidualnymi predyspozycjami. Kształtuje prawidłową i życzliwą atmosferę pracy, służącą realizacji statutowych zadań przez pracowników.

W maju 2023 r. szkoła otrzymała prestiżowe wyróżnienie w II edycji Konkursu im. Janusza Korczaka dla instytucji i organizacji promujących idee korczakowskie.

**7) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Podjęte przez dyrektora działania pozwoliły na stworzenie ugruntowanej renomy oraz rozpoznawalności szkoły w regionie, a świadczą o tym liczne zaproszenia do współpracy z różnymi szkołami, instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku: Szpital, PCK oddział w Inowrocławiu, DPS-y, Świetlice Socjoterapeutyczne, Solanki Uzdrowisko, Żłobki, Powiat Inowrocławski, Komenda Powiatowa Policji w Inowrocławiu. Pod kierownictwem dyrektora Centrum precyzyjnie i z dużą otwartością realizuje zadania w zakresie edukacji kształtując wśród słuchaczy umiejętność rzetelnej pracy, współpracy w grupie, uczy również samodzielności oraz zachęca do samorozwoju. Przekłada się to na wysoką jakość pracy szkoły we wszystkich jej obszarach oraz zapewnia przyjazny klimat do nauki zarówno słuchaczom jak i nauczycielom, czego odzwierciedleniem jest wysoka zdawalność egzaminów zawodowych, realizacja autorskich programów nauczania. Dzięki działaniom Centrum absolwenci to poszukiwani specjaliści, którzy podejmują pracę w wyuczonym zawodzie, odnosząc sukcesy (zwycięstwo absolwenta w plebiscycie medycznym HIPOKRATES 2022). Dzięki zaangażowaniu dyrektora Centrum systematycznie prowadzi działania edukacyjne skierowane do lokalnej społeczności, w tym roku na uwagę zasługuje cykl spotkań skierowanych dla seniorów: „Pielęgnacja cery dojrzałej”, „Znaczenie aktywności fizycznej”, „Edukacja w zakresie bezpieczeństwa, podnoszenie świadomości na temat zagrożeń”. Dyrektor systematycznie doposaża pracownie specjalistyczne w materiały i pomoce dydaktyczne, dostosowuje bazę dydaktyczną do standardów wymagań CKE. Pod kierownictwem dyrektora Centrum zapewnia warunki do kształcenia ustawicznego, rozwijającego kształcenie specjalistyczne poprzez bogatą ofertę różnorodnych form doskonalenia dla osób z branży medycznej.

**8) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor podejmuje szereg działań dbając o wielokierunkowy rozwój Centrum. Współpracuje z organem prowadzącym, umiejętnie rozporządza finansami, dba o budynek i bazę dydaktyczną Centrum. Dyrektor zapewnia pracownikom odpowiednie warunki do rozwoju zawodowego. Tworzy nowoczesną szkołę zawodową. Dyrektor dąży do stałego podnoszenia jakości pracy Centrum. Słuchacze osiągają bardzo dobre wyniki nauczania uzyskują 100% zdawalność z egzaminu zawodowego.

Dzięki zaangażowaniu dyrektora w ramach praktycznej nauki zawodu Centrum współpracuje z ponad 60 pracodawcami oraz pozyskuje specjalistów do prowadzenia zajęć dydaktycznych. Wielu lokalnych pracodawców docenia profesjonalne kształcenie słuchaczy i zatrudnia absolwentów centrum. Dyrektor w ramach wzbogacenia oferty dydaktycznej organizuje dodatkowe szkolenia i warsztaty prowadzone przez wybitnych specjalistów z firm branżowych. Dyrektor organizuje i współorganizuje Ogólnopolskie Konferencje Naukowe m.in. „Przemoc seksualna wobec dzieci i młodzieży – wiedza istotą profilaktyki”, „Profilaktyka chorób zakaźnych, zjawisko antybiotykooporności”. Dyrektor współpracuje z wieloma firmami

branżowymi, pozyskuje sprzęt i środki do prowadzenia zajęć w pracowniach szkolnych oraz nagrody dla najlepszych słuchaczy i absolwentów Centrum (PHILIPS, Oral-B, Indent, Durr Dental, PIERR FABRE, Blanx, Habys). Dyrektor kontynuuje współpracę z PSSE, WOMP, WRRP, fundacją „Rak'n'roll”, PEFRON, Uniwersytetem A. Mickiewicza w Poznaniu, Polskim Towarzystwem Seksuologicznym, Fundacją „Dorotkowo”. Dyrektor systematycznie doposaża bazę Centrum w sprzęt i materiały dostosowane do wymagań programowych oraz dokonuje szeregu inwestycji unowocześniając Centrum. Dyrektor motywuje nauczycieli i słuchaczy do aktywności na rzecz szkoły i środowiska. Doceniając zaangażowanie nauczycieli składa wnioski o nagrody do Organu Prowadzącego i Kuratorium Oświaty. Dyrektor aktywnie organizuje i włącza się w liczne akcje charytatywne m.in. Toruń w walce z nowotworami krwi, Szlachetna paczka, Góra grosza. W ramach współpracy ze środowiskiem lokalnym dyrektor organizuje udział słuchaczy i nauczycieli w wielu wydarzeniach w tym targach edukacyjnych w wielu miastach województwa kujawsko-pomorskiego. W ramach pomocy słuchaczom i nauczycielom potrzebującym wsparcia dyrektor kontynuuje program „Strefa psychiki w Medyku”. Dzięki swojemu zaangażowaniu dyrektor zainicjował uruchomienie i przeprowadzenie nowych kursów doskonalących w ramach K-PCKZ. Stale podnosi swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami centrum. Zachęca kadrę do udziału w różnych formach doskonalenia zawodowego organizowanych przez Eko-Tur, A-Z Szkolenia, OKE oraz dyrektora. Wspiera nauczycieli ubiegających się o kolejne stopnie awansu zawodowego. Dyrektor współpracuje z jednostkami podległymi Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego m. in. z Biblioteką Pedagogiczną w Toruniu oraz Muzeum Etnograficznym im. M. Znamierowskiej-Prüfferowej, w których prowadzone są szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy w zagrożeniach życia i zdrowia. W ramach współpracy z K-PCEN dyrektor współorganizuje konferencje naukowe. Przez swoje zaangażowanie i postawę buduje pozytywny wizerunek Centrum jako nowoczesnej szkoły.

**9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Przy wsparciu dyrektora w Ośrodku został zakupiony czytnik kodów kreskowych do biblioteki szkolnej, aby usprawnić jej pracę oraz został wdrożony program dotyczący monitorowania stanu mienia Ośrodka. Dzięki zaangażowaniu dyrektora, w ramach uruchomionego Klubu dla dzieci i Młodzieży z afazją i ich Rodziców, Dyrektor Ośrodka przeprowadziła szkolenia dla studentów UMK oraz toruńskich nauczycieli podczas spotkania w Młynie Wiedzy nt. afazji oraz metod pracy z afatykami. W ramach rozwijania empatii wśród uczniów cała społeczność Ośrodka włączyła się w zbiórkę środków na leczenie syna pracownika Ośrodka poprzez organizację kiermaszu, akcji, koncertów i zbiórek zakończoną sukcesem. Dyrektor Ośrodka w celu podnoszenia jakości pracy Ośrodka oprócz własnego rozwoju zawodowego wspiera i motywuje nauczycieli do podejmowania różnych form kształcenia, dzięki czemu już ponad 70% nauczycieli zdobyło kwalifikacje do pracy z uczniem ze spektrum autyzmu. W ramach sprawnego zarządzania placówką dyrektor Ośrodka wdrożyła m.in. „Regulamin dostępności n-la”, „Regulamin oddziałów przedszkolnych”, „Regulamin dyżurów międzylekcyjnych”, dokonała aktualizacji „Regulaminu Punkty diagnostyczno-konsultacyjnego”, „Regulaminu oceny pracy nauczyciela”, „Regulaminu organizacyjnego”.



Ponadto wdrożyła „Procedurę ocen pracy nauczycieli”, „Procedurę dot. innowacji pedagogicznej”, „Procedurę dot. uzyskiwania zwolnień z w-f”, „Procedurę dot. współpracy nauczycieli i wychowawców internatu”. W ramach nadzoru pedagogicznego dyrektor Ośrodka nadzorowała realizację dwóch projektów unijnych „Przedszkolaki-debeściaki” oraz „Eksperci w swojej branży” polegających na prowadzeniu dodatkowych zajęć dla dzieci i uczniów, wyjazdów zawodoznawczych, szkoleń dla nauczycieli oraz warsztatów dla Rodziców. Dyrektor Ośrodka dba o promocję placówki poprzez godne reprezentowanie jej podczas m.in. Konferencji Agro Welconomy in Toruń „Kobieta w Centrum”, podczas II edycji Gali org. przez Uczelnię Korczaka – Akademię Nauk Stosowanych w Warszawie, podczas X Konferencji dla liderów biznesu „Człowiek i technologia” w Warszawie oraz udzielając wywiadów w lokalnych mediach – telewizji i prasie. Dzięki zaangażowaniu dyrektora, podczas dwudniowego seminarium e-Twinning dla dyrektorów szkół technicznych i branżowych w Charzykowy, nawiązała współpracę z kilkoma krajami europejskimi w celu wymiany międzynarodowej nauczycieli i uczniów.

**10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille’a w Bydgoszczy wykazuje bardzo dużą dbałość o wielokierunkowy, wszechstronny rozwój Ośrodka. Kreatywnie i wzorcowo koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki. Zainspirowała i współrealizuje z nauczycielami projekty: „Kuźnia kultury-rozwoj zainteresowań kulturalnych dzieci i młodzieży niewidomej i słabo widzącej”- rozwój zainteresowań kulturalnych; „Od aktywności do samodzielności” – IV Edycja – włączenie na zamknięty i otwarty rynek pracy absolwentów z niepełnosprawnościami; „Aktywni i samodzielni” to budowanie niezależności i włączenie społeczne osób z niepełnosprawnościami do środowiska. Zespoły nauczycieli organizują konkursy ogólnopolskie, np. „V Ogólnopolski konkurs masażu”, czy „Wojewódzki konkurs Kodowanie Brajlem”.

Dzięki zaangażowaniu dyrektora, do chwili obecnej Ośrodek bierze czynny udział w Projekcie flagowym UNESCO „This is our time” (To jest nasz czas), poszukując skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia młodym ludziom z różnych kultur, krajów komunikowania się. Z zaangażowaniem i sprawnie zarządza placówką, realizuje zadania związane z powierzonym jej stanowiskiem. Efektywnie prowadzi politykę kadrową Ośrodka, zapewniając zaspokojenie potrzeb, ambicji i aspiracji zawodowych jednocześnie realizując cele i zadania placówki. Z inspiracji dyrektora placówka wdraża i ewaluje 5 innowacji pedagogicznych, tj. „Bezpieczny bohater”, „Marketing cyfrowy”, przekładające się na wysokie wyniki osiągnięte przez uczniów na egzaminach, sukces w procesie rewalidacji. Dyrektor realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska, np. szkolenia z zakresu tyflopedagogiki dla pracowników z poradni psychologiczno-pedagogicznej z Gdańska, Gdyni, Kcyni itp. Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach wiedzy i sportowych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, np. uczennica szkoły branżowej finalistką ogólnopolskiego konkursu zawodowego oraz osiągnięcia sportowe w tym: uczniowie w kadrze Polski w biathlonie, kolarstwie tandemowym i biathlonie. Dyrektor

regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz motywuje nauczycieli do kształcenia ustawicznego, zgodnie z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają ocenianie kształtujące. Dyrektor motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykładów dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem.

**11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 im. Gen. Stanisława Maczka w Bydgoszczy w ramach zarządzania Ośrodkiem wykazał się współpracą z wieloma instytucjami, mającą wpływ na usprawnienie i podwyższenie prestiżu placówki w województwie. Pod kierownictwem dyrektora Ośrodek kontynuuje współpracę z Caritas Diecezji Toruńskiej, Fundacją Nasza Tradycja–nasza przyszłość, z Operą Nova, Filharmonią Pomorską oraz z firmami: „Florita” i „Reconext” w ramach doradztwa zawodowego, jak i ze Strażą Miejską, Policją, z sądem, kuratorami, asystentami rodziny i z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną pozwala to na otoczenie uczniów i wychowanków pełną opieką dydaktyczno - wychowawczą oraz na eliminację zagrożeń, a także wykluczenia społecznego dzieci i młodzieży. Wszystkie działania dyrektora mają na celu wdrażanie i przystosowanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmacnianie roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz ogólnopolskim, a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka. Dyrektor promuje Ośrodek w mediach społecznościowych: w Radiu Pik, Telewizji Regionalnej, prasie, poprzez udział uczniów i wychowanków w różnych imprezach edukacyjnych, sportowych i kulturalnych o zasięgu lokalnym i ogólnopolskim. Cały czas poszerza ofertę edukacyjną, powołując nowe kierunki kształcenia: technik dentystyczny, technik usług kosmetycznych, fryzjer, technik ogrodnik, technik informatyk. W związku z tym wyposażane są nowe pracownie do kształcenia zawodowego. Zatrudnia kadrę do kształcenia w nowych zawodach oraz specjalistów posiadających kwalifikacje do pracy z uczniami ze specjalnymi potrzebami. W trosce o wszechstronny rozwój dzieci i młodzieży uczniowie i wychowankowie biorą udział w projektach i programach: „Zdobądź z nami doświadczenie to coś więcej niż uczenie”, „Laboratoria Przyszłości”, „Szkoła Promująca zdrowie”, „Owoce i warzywa w szkole” – Program dla szkół. Dyrektor kształtuje postawy patriotyczne wśród dzieci i młodzieży, m. in. organizując Święto Patrona Ośrodka gen. Stanisława Maczka.

**12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego.**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych.

Dyrektor systematycznie współpracuje z licznymi podmiotami m.in.: z innymi placówkami oświatowymi w zakresie koordynacji kształcenia młodocianych pracowników; z Policją i ze Strażą Miejską w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa młodzieży oraz ze Stowarzyszeniem „Waleczne Serca” w temacie historii Internatu KPCKZ w Bydgoszczy.

Dyrektor intensyfikuje działania nauczycieli i wychowawców, ukierunkowując je nie tylko na właściwy proces dydaktyczny, ale również na zapewnienie uczniom bezpieczeństwa, wdrożenie zasad i norm społecznych. Angażuje się w działania służące rozwijaniu u uczniów umiejętności kluczowych i kształtowaniu pozytywnych postaw społecznych, patriotycznych, ekologicznych i prozdrowotnych.

Dyrektor Ośrodka stale podnosi swoje kompetencje także motywuje nauczycieli do rozwoju zawodowego. Brał udział w szkoleniach: „Arkusz dla dyrektorów jednostek sprawozdawczych”, „Turnusy kształcenia teoretycznego młodocianych pracowników - uwarunkowania prawne oraz nowoczesne metody kształcenia”, „Młodociany pracownik – uwarunkowania prawne” oraz „Nowoczesne rozwiązania w kształceniu z wykorzystaniem platform edukacyjnych”. Dyrektor zorganizował szkolenia wyjazdowe Rady Pedagogicznej w Wadzyńcu pt.: „Psychowsparcie dla nauczycieli”, „Pamięć w stresie”, „Trauma – psychologiczne aspekty w zawodzie nauczyciela” oraz „Memetyczny aspekt zawodu nauczyciela”. Przy wsparciu dyrektora uczniowie zaangażowali się w sprzątnięcie okolicznych terenów z okazji Dnia Ziemi, przygotowanie okolicznych miejsc pochówku na święta majowe i obchody Dnia Pamięci ofiar niemieckiego obozu w Smukale. Dyrektor dba o wyposażenie dydaktyczne Centrum takie jak: zakup monitora interaktywnego, tablicy suchościeralnej do sali lekcyjnej w nowym budynku KKZ. Dzięki zaangażowaniu dyrektora w centrum odbyła się promocja i wyposażenie nowej bazy KKZ oraz organizacja od podstaw kwalifikacyjnych kursów zawodowych w związku z planowanym uruchomieniem naboru na kursy.

**13) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku – 25% wynagrodzenia zasadniczego**

Uzasadnienie: Dzięki zaangażowaniu dyrektora szkoła zorganizowała Ogólnopolski Zjazd dla ambasadorów Wakelet Polska w Ciechocinku – w tym dwudniowym wydarzeniu wzięli udział nauczyciele z całej Polski oraz konkursy takie jak: „Mistrz odchudzania” czy inne konkursy plastyczne. Pod kierownictwem dyrektora szkoła brała udział w Ogólnopolskim Programie Szkoła Promująca Zdrowie, Ogólnopolskim programie edukacyjnym – „Zbieraj baterie i telefony”, w Programie rządowym – „Laboratorium Przyszłości”, „Tydzień mózgu”, oraz Ogólnopolskich projektach – „A to Polska właśnie” i „Mistrzynie Szymborska, Akcja Żonkile”. Dyrektor otrzymała podziękowania od Muzeum Polin za udział szkoły w „Akcji Żonkile” upamiętniającej 80 rocznicę wybuchu powstania w getcie warszawskim. Dyrektor na bieżąco współpracuje z Uzdrowiskiem Ciechocinek, ordynatorami oddziałów dziecięcych w Ciechocinku i Włocławku, szkołami środowiskowymi w Ciechocinku. W celu prawidłowej organizacji nauki i opieki wychowawczej w CMOLU dyrektor odbyła spotkania z dyrektorem WOTUiW i kierownikiem CMOLU. Dzięki zaangażowaniu dyrektora uczniowie ze szkoły brali udział w licznych uroczystościach przygotowanych przez Szkołę Podstawową nr 1 w Ciechocinku, ponadto przy współpracy ze Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Aleksandrowie Kujawskim, nauczyciele wykorzystali otrzymane na spotkaniu materiały informacyjne.

Dyrektor wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego, doskonalenia zawodowego, organizacji konkursów wewnętrznych oraz udziału w projektach i konkursach zewnętrznych. Przeprowadziła szkolenia dla nauczycieli pt. „Prezentacja dorobku zawodowego” oraz „Prawo oświatowe dla nauczyciela zdającego egzamin”. Dyrektor podnosząc swoje kwalifikacje, brała udział w licznych szkoleniach oraz konferencjach m. in.: „Depresja, samookaleczenia i samobójstwa – szkoła w obliczu kryzysu. Interwencja kryzysowa i zarządzanie kryzysem”, „Przemoc seksualna wobec dzieci i młodzieży – wiedza istota profilaktyki” oraz „Laboratoria przyszłości w praktyce z technologią Microsoft” w Gnieźnie. Pod kierownictwem dyrektora szkoła wzięła udział w corocznej Paradzie Miejskiej z okazji rozpoczęcia sezonu uzdrowskiego.

#### **5. Ocena skutków regulacji:**

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2023 r. do dnia 29 lutego 2024 r.