**Załącznik 15.1-1**

**Wzór deklaracji poufności i bezstronności w procesie wdrażania projektu**

Toruń, dnia ..................................

**Deklaracja poufności i bezstronności w procesie wdrażania projektu**

|  |  |
| --- | --- |
| Imię i nazwisko pracownika IP WUP: | …………………………………… |

Nr wniosku o dofinansowanie[[1]](#footnote-1): ……………………………………

Tytuł projektu: ……………………………………

Nazwa beneficjenta: ……………………………………

Niniejszym oświadczam, że:

w odniesieniu do ww. beneficjenta nie zachodzi żadna z okoliczności, o których mowa   
w art. 24 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z …. poz. ….), powodujących wyłączenie mnie z procesu wdrażania projektu tj., że:

1. nie występują okoliczności prawne i faktyczne, które mogłyby budzić wątpliwości co do mojej bezstronności w tym procesie;
2. nie pozostaję w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z beneficjentem lub członkami organów zarządzających lub organów nadzorczych beneficjenta;
3. nie jestem związany/-a z beneficjentem z tytułu przysposobienia, kurateli lub opieki;
4. nie jestem przedstawicielem beneficjenta ani nie pozostaję w związku małżeńskim,   
   w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z przedstawicielem beneficjenta, ani nie jestem związany/-a z przedstawicielem beneficjenta z tytułu przysposobienia, kurateli lub opieki;
5. nie pozostaję z beneficjentem w stosunku podrzędności służbowej.

Jestem świadomy/-a, że przesłanki wymienione w pkt b-d powyżej dotyczą także sytuacji, gdy ustało małżeństwo, kuratela, przysposobienie lub opieka.

według mojej obecnej wiedzy w stosunku do beneficjenta nie zachodzi i w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia deklaracji nie zachodził konflikt interesów, o którym mowa w art. 61 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, EURATOM) nr 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012 (Dz.U.UE.L.2018.193.1) i który stanowi, że:

„1. Podmiotom upoważnionym do działań finansowych w rozumieniu rozdziału   
4 niniejszego tytułu oraz innym osobom, w tym również organom krajowym na dowolnym szczeblu, uczestniczącym w wykonaniu budżetu w ramach zarządzania bezpośredniego, pośredniego i dzielonego, w tym również w odnośnych działaniach przygotowawczych, a także w audycie lub kontroli, zakazuje się podejmowania jakichkolwiek działań, które mogą spowodować powstanie konfliktu ich interesów z interesami Unii. Podmioty te muszą również podejmować odpowiednie środki, aby zapobiegać powstaniu konfliktu interesów w ramach funkcji wchodzących w zakres ich odpowiedzialności oraz aby zareagować na sytuacje, które obiektywnie można postrzegać jako konflikt interesów.

2. W przypadku gdy istnieje ryzyko konfliktu interesów w odniesieniu do członka personelu organu krajowego, dana osoba kieruje sprawę do swojego przełożonego. W przypadku gdy takie ryzyko istnieje w odniesieniu do pracowników objętych regulaminem pracowniczym, dana osoba kieruje sprawę do odpowiedniego delegowanego urzędnika zatwierdzającego. Odpowiedni przełożony lub delegowany urzędnik zatwierdzający potwierdzają na piśmie, czy stwierdzono konflikt interesów. W razie stwierdzenia istnienia konfliktu interesów organ powołujący lub odpowiedni organ krajowy zapewniają, aby dana osoba zaprzestała jakichkolwiek działań w danej kwestii. Odpowiedni delegowany urzędnik zatwierdzający lub odpowiedni organ krajowy zapewniają, aby wszelkie dalsze stosowne działania zostały podjęte zgodnie z mającym zastosowanie prawem.

1. Do celów ust. 1 konflikt interesów istnieje wówczas, gdy bezstronne i obiektywne pełnienie funkcji podmiotu upoważnionego do działań finansowych lub innej osoby, o których mowa w ust. 1, jest zagrożone z uwagi na względy rodzinne, emocjonalne, sympatie polityczne lub związki z jakimkolwiek krajem, interes gospodarczy lub jakiekolwiek inne bezpośrednie lub pośrednie interesy osobiste”.

nie brałem/am osobistego udziału w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie projektu będących przedmiotem wdrażania.

znane mi są zapisy art. 30 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. … poz. …) dotyczące zakazu wykonywania niektórych zajęć i zasady odpowiedzialności za jego naruszenie.

będę przestrzegał polityki zwalczania nadużyć finansowych przyjętej przez Instytucję Pośredniczącą.

zobowiązuję się, do wypełniania moich obowiązków w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą.

zobowiązuję się do bezterminowego zachowania w tajemnicy wszystkich informacji   
i dokumentów ujawnionych mi lub wytworzonych przeze mnie lub przygotowanych przeze mnie w trakcie wykonywania obowiązków, w szczególności informacji i dokumentów, które stanowią tajemnice wynikające z przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Zgadzam się, że informacje te nie powinny być ujawnione osobom trzecim.

zobowiązuję się do nie zatrzymywania kopii jakichkolwiek pisemnych lub elektronicznych informacji udostępnionych mojej osobie w procesie wdrażania projektu.

W przypadku powzięcia informacji o istnieniu jakiejkolwiek okoliczności/ sytuacji stwarzających ryzyko wystąpienia konfliktu interesów tj. mogących budzić uzasadnione wątpliwości, co do mojej bezstronności w odniesieniu do beneficjenta, zobowiązuję się do niezwłocznego jej zgłoszenia przełożonemu i zaprzestania udziału w procesie wdrażania projektu.

Podpis…………………………………………………………….

1. Zgodnie z SL2014. [↑](#footnote-ref-1)