

UCHWAŁA NR LIX/807/23
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 26 czerwca 2023 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.¹⁾), uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz. 1170).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r., za wyjątkiem § 7 ust. 7 l.p. 11 Regulaminu, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798 oraz z 2023 r. poz. 352).

Załącznik do uchwały Nr LIX/807/23
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 26 czerwca 2023 r.

REGULAMIN

**określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków,
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za
godziny doraźnych zastępstw**

1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Zapisy niniejszego regulaminu dotyczą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Ilekroć w treści niniejszego regulaminu jest mowa o:

1) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego;

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798 oraz z 2023 r. poz. 352).

2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 1 września do ostatniego dnia lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

§ 5. Do warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i opiekunami prawnymi, dające zauważalne pozytywne efekty wychowawcze,

b) działanie na rzecz uczniów poprzez pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, uzyskiwanie pozytywnych efektów w pracy terapeutyczno-profilaktycznej,

c) aktywizowanie dzieci i młodzieży do udziału w imprezach okolicznościowych i uroczystościach lokalnych i szkolnych,

d) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz oświaty i nieletnich (sądy, policja, straż miejska, MOPR-y, GOPR-y, PPP i inne);

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, przynoszących efekty w procesie kształcenia i wychowania, opracowanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów;

- 4) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez oraz uroczystości szkolnych i okolicznościowych,
 - b) udział w pracach zespołów zadaniowych oraz w zespołach do spraw okresowej oceny wychowanka i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych oraz innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) promowanie szkoły/placówki,
 - f) działanie na rzecz środowiska lokalnego i szkolnego,
 - g) udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły/placówki;
- 5) wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne przygotowywanie się do wykonania przydzielonych obowiązków,
 - b) udział we wdrażaniu zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) terminowe wywiązywanie się z powierzonych zadań,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych priorytetów w realizowanej polityce oświatowej państwa.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 do 35 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół, bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów, oddziałów lub grup.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 7, dla dyrektora ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając między innymi: wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, natomiast dla pozostałych stanowisk wymienionych w tabeli - dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki kierownicze lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatki funkcyjne przyznaje się na okres od 1 września do 31 sierpnia w danym roku szkolnym.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

7. Dodatki funkcyjne określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego)
1	2	3
1.	1) dyrektor szkoły (w tym dyrektor medyczno-społecznego centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) liczącej: do 150 uczniów od 151 do 250 uczniów powyżej 250 uczniów 2) wicedyrektor szkoły (w tym wicedyrektor medyczno-społecznego centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego) liczącej: do 150 uczniów od 151 do 250 uczniów powyżej 250 uczniów	30% 40% 50% 20% 30% 40%
2.	1) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczącego: do 200 uczniów od 201 do 300 uczniów powyżej 300 uczniów 2) wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego liczącego: do 200 uczniów od 201 do 300 uczniów powyżej 300 uczniów	40% 50% 60% 20% 30% 40%
3.	dyrektor specjalnej placówki przy publicznych zakładach opieki zdrowotnej i publicznych zakładach lecznictwa uzdrowiskowego	35%
4.	dyrektor centrum kształcenia zawodowego	35%
5.	dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	40%
6.	dyrektor biblioteki pedagogicznej	35%
7.	wicedyrektor w jednostkach wymienionych w lp. 3-6	30%
8.	nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/placówki	15%
9.	wychowawca klasy	400 zł
10.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400 zł
11.	opiekun stażu/mentor (za jednego nauczyciela)	5 %
12.	nauczyciel-konsultant	35 %
13.	doradca metodyczny	16 %

5. Dodatek za warunki pracy

§ 8. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

1) praktyczną naukę zawodu szkół medycznych - zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) praktyczną naukę zawodu - zajęcia w szkołach specjalnych - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego;

4) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;

5) zajęcia dydaktyczne w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;

6) zajęcia wychowawcze w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego;

7) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 25 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

8) zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych) - w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach tj.:

1) zajęcia wymienione w § 8 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, określonych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - w wysokości ustalonej odpowiednio za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

2) zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, w wysokości ustalonej odpowiednio za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego;

3) zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości ustalonej odpowiednio za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 i § 9, przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora organ prowadzący.

2. W przypadku zbiegu dodatków, o których mowa w § 8 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku. Przez pojęcie „zbieżność” należy rozumieć realizowanie zajęć równocześnie tj. w tym samym czasie.

3. W przypadku nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin tzw. pensum łączone, dodatek za warunki trudne jest obliczany i wypłacany proporcjonalnie do udziału tych stanowisk w realizowanym pensum.

4. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielowi za realizację zajęć w formie stacjonarnej jak i z wykorzystaniem technik i metod pracy na odległość oraz w formie mieszanej (hybrydowej), jeżeli dyrektor szkoły potwierdzi ich realizację w warunkach uprawniających do takiego dodatku.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc sumę przyznanej stawki wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki

pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni (obowiązkowy lub realizowany) wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Za prawidłowe obliczenie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, odpowiadają dyrektorzy szkół.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest przyjęcie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) stanowią, że: „6. Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

6a. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Przyjęty przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XLIV/602/22 z dnia 25 kwietnia 2022 r. projekt regulaminu został przekazany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związek Nauczycielstwa Polskiego Okręg Kujawsko-Pomorski, NSZZ „Solidarność” Region Bydgoski, NSZZ „Solidarność” Region Toruńsko-Włocławski, WZZ „Forum-Oświata”, Polski Związek Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski, NSZZ „Solidarność” – 80 Region Kujawsko-Pomorski.

W wyniku negocjacji, strony uzgodniły treść regulaminu, za wyjątkiem kwestii określenia dodatku dla wychowawcy klasy oraz dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, gdzie nie osiągnięto porozumienia.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Uchwałą Nr XLIV/602/22 Sejmik Województwa Kujawsko Pomorskiego w dniu 25 kwietnia 2022 r. przyjął projekt Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, za wyjątkiem określenia dodatku dla wychowawcy klasy oraz dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, gdzie nie osiągnięto porozumienia. Stanowisko organizacji związkowych jest następujące: dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym powinien zostać określony wartością procentową i strona związkowa nie zgadza się na zapis kwotowy, natomiast stanowisko Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego: ww. dodatek powinien zostać określony kwotowo, co zostało zawarte w protokole rozbieżności.

Zgodnie z art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy; jest on określony kwotowo, a minimalna wysokość tego dodatku wynosi 300 zł.

Na ostatnim spotkaniu dotyczącym uzgodnienia regulaminu nie był obecny przedstawiciel NSZZ „Solidarność” – 80, który został prawidłowo powiadomiony o terminie i miejscu spotkania oraz zapewnił o swojej obecności.

Zgodnie z art. 9ca ust. 11 Karty Nauczyciela, nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych mentora. Z § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), który wszedł w życie z dniem 1 września 2022 r. wynika, że nauczyciel sprawujący funkcję mentora ma prawo do dodatku funkcyjnego. Ponieważ dotychczasowy regulamin nie zawierał regulacji dot. dodatku dla mentora, koniecznym było nadanie § 7 ust. 7 l.p. 11 Regulaminu mocy wstecznej – od 1 września 2022 r., co dopuszcza art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

5.Ocena skutków regulacji:

Regulamin został zaktualizowany oraz dostosowany do obecnie obowiązującego prawa w tym zakresie.