

**MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO  
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO PRACY  
DO SPRAW KONCESJI W BIURZE GEOLOGA  
W DEPARTAMENCIE ŚRODOWISKA  
URZĘDU MARSZAŁKOWSKIEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO  
PLAC TEATRALNY 2, 87-100 TORUŃ**

**Oferta nr 27/2023 z dnia 27 czerwiec 2023 r.**

<b>WYMAGANIA NIEZBĘDNE</b>	a) wykształcenie wyższe drugiego stopnia na kierunku prawo lub administracja, b) niekaralność za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe, c) nieposzlakowana opinia.
<b>WYMAGANIA DODATKOWE</b>	a) wiedza z zakresu administracji samorządowej, b) wiedza z zakresu postępowania administracyjnego, c) wiedza z zakresu Prawa geologicznego, d) dobra znajomość pakietu MS Office, w szczególności Excel, e) umiejętność analitycznego myślenia, wysoka kultura osobista, umiejętności organizacyjne, dyspozycyjność.
<b>ZAKRES ZADAŃ NA STANOWISKU PRACY</b>	a) prowadzenie spraw związanych z kontrolowaniem wydanych koncesji na wydobywanie kruszywa, b) prowadzenie spraw związanych z egzekucją administracyjną po wygaśnięciu koncesji, c) wprowadzanie danych o udzielonych koncesjach do systemu Centralnej Ewidencji Informacji o Działalności Gospodarczej.
<b>WARUNKI PRACY</b>	a) praca biurowa w przy komputerze w siedzibie Urzędu przy ul Targowej 13/15, b) godziny pracy: rozpoczęcie pracy w godzinach 7 <sup>00</sup> – 8 <sup>00</sup> , zakończenie: w poniedziałki, środy, czwartki w godzinach 15 <sup>00</sup> – 16 <sup>00</sup> , we wtorki w godzinach – 16 <sup>30</sup> – 17 <sup>30</sup> , w piątki w godzinach – 13 <sup>30</sup> – 14 <sup>30</sup>
<b>WYMAGANE DOKUMENTY</b>	a) podpisany list motywacyjny, b) podpisany życiorys zawodowy (CV), c) kserokopie świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy oraz doświadczenie zawodowe (jeśli są wymagane), d) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, e) podpisane oświadczenia, według wzorów o posiadaniu przez kandydata: - obywatelstwa polskiego, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, - pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych. - o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, - nieposzlakowanej opinii, oraz: - o zapoznaniu się z informacją w związku z przetwarzaniem danych osobowych osoby, której dane dotyczą, - o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z realizacją procesu rekrutacji.

Osoby zainteresowane prosimy o składanie ofert w zamkniętych kopertach w **Punkcie Informacyjno – Podawczym** Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Plac Teatralny 2, lub przesłać na adres: **Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego Departament Obsługi Zarządu i Spraw Pracowniczych Wydział Kadr 87-100 Toruń, Plac Teatralny 2**, z dopiskiem: „Oferta Pracy nr 27/2023” lub wysłanie za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej EPUAP - adres ePUAP: /36t9v8thbz/SkrytkaESP (liczy się data stempla pocztowego).

Oferty, które wpłyną do Urzędu po terminie oraz bez wymaganych oświadczeń i podpisów nie będą rozpatrywane. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Kandydaci, których aplikacje spełniły wymagania formalne zostaną poinformowani telefonicznie o terminie i miejscu testu wiedzy merytorycznej oraz rozmowy kwalifikacyjnej.

Informacja o wyniku naboru zostanie zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego ([www.bip.kujawsko-pomorskie.pl](http://www.bip.kujawsko-pomorskie.pl)) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu, Plac Teatralny 2. Aplikacje, które nie spełniają wymagań formalnych pozostaną bez rozpatrzenia.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia niniejszego ogłoszenia o naborze, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.