

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest wprowadzenie zmian do zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni funkcję organizatora, przyjętych uchwałą Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. (z późn. zm).

2. Omówienie podstawy prawnej:

Do samorządowych instytucji kultury, będących jednostkami organizacyjnymi posiadającymi osobowość prawną mają zastosowanie przepisy ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania, zgodnie z którymi dyrektorom kierującym podmiotami prawnymi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe, w tym dodatki do wynagrodzenia za realizację projektów finansowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. Zgodnie z art. 6 ww. ustawy organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego osób kierujących tymi podmiotami jest organ, który utworzył lub nadzoruje dany podmiot, albo któremu podlega dany podmiot. W stosunku do wojewódzkich instytucji taką rolę pełni Województwo Kujawsko-Pomorskie, a zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy o samorządzie województwa kompetencje w tym zakresie przypisane zostały Zarządowi Województwa. Jednocześnie osoby zarządzające instytucjami kultury są jej pracownikami, do których stosuje się art. 31 ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Szczegółowe zasady wynagradzania określa rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wprowadzenie zmian do uchwały Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni funkcję organizatora wynika z woli umożliwienia przyznawania dyrektorom instytucji kultury dodatku do wynagrodzenia za realizację projektów finansowanych ze środków unijnych. Maksymalna wysokość dodatku została określone poprzez analogię do przepisów obowiązujących pracowników kultury, którym za dodatkowe zadania może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% stawki zasadniczej (§ 7 ust. 3 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury) i zgodnie z § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania, który określa, iż świadczenia dodatkowe dla dyrektorów jednostek mogą być przyznane w wysokości do 25% wyższej niż ustalona w regulaminie wynagradzania, zakładowym i ponadzakładowym układzie zbiorowym oraz w odrębnych przepisach.

5. Ocena skutków regulacji

Przyjęcie niniejszej uchwały nie wywołuje skutków finansowych dla budżetu Województwa.