



Dot. KS-II-S.0003.10.2023

**Pani
Agnieszka Kłopotek
Wiceprzewodnicząca Sejmiku
Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Szanowna Pani Przewodnicząca,

w odpowiedzi na Pani interpelację z dnia 24 maja 2023 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania w placówkach oświatowych, w tym w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. J. Korczaka w Toruniu, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

„Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. J. Korczaka w Toruniu” został wprowadzony zarządzeniem dyrektora placówki z dnia 27 maja 2020 r. i jest uzgodniony z następującymi związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Wolnym Związkiem Zawodowym „Forum-Oświata” oraz NSZZ „Solidarność”. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie, uzgodnienie ww. regulaminu leży w gestii dyrektora - Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, jako organ prowadzący, nie może ww. dokumentu opiniować czy też konsultować podczas jego uchwalania bądź zmiany. Zgodnie z art. 39, ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) pracodawca w regulaminie wynagradzania określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.



Natomiast zapisy dotyczące dodatku specjalnego oraz nagród nie są obligatoryjne.

Ponadto pragnę podkreślić, że następuje regularne podwyższenie wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi. Zgodnie ze Stanowiskiem Zarządu Województwa ostatnia regulacja płac została wprowadzona od dnia 1 stycznia 2023 r. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego w ubiegłych latach kształtował się następująco:

2023 r. - od 400 zł do 800 zł brutto na etat,

2022 r. - od 400 zł do 650 zł brutto na etat,

2021 r. - od 100 zł do 700 zł brutto na etat.

W kwestii Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy wyjaśniam, że pierwsze negocjacje trwały od kwietnia 2015 roku; w dniu 21 grudnia 2017 r. nie doszło do akceptacji przez przedstawicieli związku WZZ „Solidarność-Oświata” wypracowanej wersji układu i negocjacje zostały zerwane. Obecnie, na wniosek związków zawodowych, negocjacje zostały wznowione. Jednocześnie informuję, że Samorząd Województwa zwrócił się z prośbą do podległych jednostek o przekazanie aktualnych danych dotyczących wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi, w celu dalszych prac nad Ponadzakładowym Układem Zbiorowym Pracy i negocjacji z przedstawicielami związków zawodowych. Następne spotkanie negocjacyjne zaplanowane zostało na dzień 21 czerwca br.

Z wyrazami szacunku

