Druk nr 51/23 Projekt

 Zarządu Województwa

 Kujawsko-Pomorskiego

 z dnia 17 maja 2023 r.

**UCHWAŁA NR**

**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

**z dnia 2023 r.**

**w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców**

Na podstawie art. 121a ust.1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988 z późn. zm.[[1]](#footnote-1)) uchwala się, co następuje:

**§  1.** Przepisy uchwały stosuje się do osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego, działających na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego, zwanych dalej „egzaminatorami”.

**§  2.** Uchwała określa warunki wynagradzania egzaminatorów, w tym:

1. zaszeregowanie stanowisk;
2. sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
3. wysokość wskaźników miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
4. dodatki do wynagrodzenia;
5. sposób tworzenia funduszu nagród i funduszu na premie;
6. warunki przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku
z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

**§  3.** Ustala się tabelę stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały zawierającą:

1. zaszeregowanie stanowisk egzaminatorów;
2. wskaźniki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów.

**§  4.** 1. Egzaminatorowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie składające się:

1. z wynagrodzenia zasadniczego;
2. odpowiednio, z dodatków do wynagrodzenia.

2. Dyrektor wojewódzkiego ośrodka ruchu drogowego w oparciu o tabelę, o której mowa w § 3, ustala wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania.

3. W celu wyliczenia kwoty wynagrodzenia zasadniczego przysługującego egzaminatorowi zatrudnionemu na danym stanowisku, ustalony w umowie o pracę wskaźnik wynagrodzenia - zawarty w tabeli dla zajmowanego stanowiska - należy pomnożyć przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyliczonego na podstawie danych za poprzedni rok, ogłaszanego corocznie w formie obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym RP Monitor Polski przez Prezesa GUS.

4. Kwota wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora jest corocznie waloryzowana i aktualizowana w umowie o pracę egzaminatora zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego z obowiązkiem jej wypłaty od 1 stycznia, po ogłoszeniu przez Prezesa GUS nowej wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 5 oraz ust. 6.

5. Jeżeli kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłoszona przez Prezesa GUS w kolejnym roku, będzie niższa niż kwota będąca podstawą waloryzacji w poprzednim roku wynagrodzenie egzaminatora nie podlega waloryzacji, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 4.

6. Waloryzacji, o której mowa w ust. 4 nie przeprowadza się, jeżeli ośrodek odnotuje ujemny wynik finansowy wykazany w sporządzanym rocznym sprawozdaniu finansowym z tytułu realizowania zadań ustawowych opisanych w art. 117 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym, przedłożonym przez ośrodek i zatwierdzonym przez organ nadzoru. W odnotowanym wyniku finansowym nie bierze się pod uwagę kosztów poniesionych przez ośrodek na zadania związane z celem, jakim jest polepszanie bezpieczeństwa ruchu drogowego w województwie.

7. W celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora, na podstawie tabeli
o której mowa w § 3, stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania na kategorie prawa jazdy kategorii A, B, C i D - jako kategorie uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 59 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2023 r.
poz. 622).

**§ 5.** Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

**§ 6.** Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

**§ 7.** 1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**§ 8.** Egzaminatorowi nadzorującemu oraz koordynującemu pracę zespołu egzaminatorów, o którym mowa w przepisach w sprawie szkolenia i egzaminowania kandydatów na kierowców, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 1.800 zł.

**§ 9.** 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej, w wysokości do 3% planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.

2. W ramach środków na wynagrodzenia dyrektor ośrodka może utworzyć fundusz na premie dla egzaminatorów.

**§ 10.** Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E oraz za przeprowadzanie egzaminów, w celu uzyskania uprawnienia wynikającego z art. 6 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości nie niższej niż 150 zł za każdą z tych kategorii.

**§ 11.** 1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

1. po 10 latach pracy - 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich
6 miesięcy;
2. po 15 latach pracy - 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich
6 miesięcy;
3. po 20 latach pracy - 85% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich
6 miesięcy;
4. po 25 latach pracy - 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich
6 miesięcy;
5. po 30 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich
6 miesięcy, oraz po każdych następnych 5 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.

2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia
w tym wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego.

3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.

6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę
z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

**§ 12.** 1. Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

1. przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
2. dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po
10 latach pracy;
3. trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po
15 latach pracy;
4. czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po
20 latach pracy;
5. pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po
25 latach pracy,

- z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w ustawie z dnia
26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r.
poz. 240 i 641).

2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 11 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

3. Egzaminator, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

**§  13.** Przepisy § 4 ust. 4-6 stosuje się od dnia 1 stycznia 2024 r.

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia
w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od
1 czerwca 2023r.

**UZASADNIENIE**

1. **Przedmiot regulacji:**

Przedmiotem niniejszej uchwały jest określenie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego w województwie kujawsko-pomorskim.

1. **Podstawa prawna:**

Na podstawie art. 121a ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642 oraz z 2023 r. poz. 760) Sejmik Województwa uchwala warunki wynagradzania egzaminatorów, w drodze uchwały będącej aktem prawa miejscowego, kierując się charakterem pracy wykonywanej przez egzaminatorów i potrzebą zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez nich zadań. Warunki wynagradzania egzaminatorów określone każdorazowo w uchwale sejmiku województwa nie mogą być mniej korzystne niż warunki wynagradzania egzaminatorów określone w poprzedniej uchwale.

1. **Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):**

Projekt uchwały o warunkach wynagradzania egzaminatorów poddano konsultacjom społecznym w celu uzyskania opinii od organizacji związkowych jako podmiotów reprezentatywnych:

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ),

- Forum Związków Zawodowych (FZZ),

- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność".

W odpowiedzi, na przesłany do siedzib organizacji związkowych projekt uchwały wraz z pismem zawierającym prośbę o przesłanie uwag do rozwiązań zawartych w proponowanym akcie prawnym, nadesłane zostały dwie opinie organizacji związkowych zrzeszonych w Forum Związków Zawodowych.

Sejmik Województwa uchwałą z dnia ……………nr……………, po zapoznaniu się z wnioskami organizacji związkowych podjął decyzję o negatywnym rozpatrzeniu opinii organizacji związkowych przesłanych w konsultacjach projektu uchwaływ sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców.

**4.** **Uzasadnienie merytoryczne:**

Uchwała w sprawie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego
w województwie kujawsko-pomorskim jest konsekwencją rozwiązań przyjętych w ustawie z dnia 4 listopada 2022 r. zmieniającej ustawę Prawo o ruchu drogowym oraz ustawę o kierujących pojazdami ( Dz. U. z 2022 r. poz. 2589) z dniem 1 stycznia 2023 r. Ustalając warunki wynagradzania egzaminatorów sejmik rozpatrzył opinie wyrażone przez podmioty, do których skierowano projekt uchwały w ramach konsultacji.

## Wynagrodzenia pracowników WORD stanowiły w ubiegłych latach około 70 procent ogółu kosztów powstających w wyniku realizacji zadań związanych z egzaminowaniem kandydatów na kierowców i kierowców. Ustanawiając ramy prawne dla warunków wynagradzania egzaminatorów należało wziąć pod uwagę by wyliczone dla tej grupy pracowniczej wynagrodzenia były co najmniej równoważne z wynagrodzeniami otrzymywanymi na podstawie dotychczas obowiązującego w tym zakresie stanu prawnego. Zawarte rozwiązania w dotychczas obowiązującym w tym zakresie rozporządzeniu Ministra Transportu z dnia 11 października 2007 r. w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców (Dz. U. Nr 197,poz. 1437) były przedmiotem wielokrotnych rozmów organizacji związkowych reprezentujących egzaminatorów z przedstawicielami Ministerstwa Infrastruktury. Negocjacje te nie przyniosły żadnych zmian. W rezultacie tego narastało niezadowolenie egzaminatorów z warunków wynagradzania  wyrażane w protestach i w strajkach organizowany w ostatnich kilku latach.

 W uchwale zaproponowano odejście od kwotowego wyznaczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wyznaczania kwoty dodatku zadaniowego. Stanowi to wyjście naprzeciw głównemu postulatowi środowiska egzaminatorów. W zamian dotychczasowych rozwiązań w tabeli stanowiącej załącznik do uchwały wyznaczono zaszeregowanie stanowisk egzaminatorów w zależności od posiadanych uprawnień do egzaminowania. Egzaminatorowi przyporządkowanemu na podstawie posiadanych uprawnień do egzaminowania do danej kategorii zaszeregowania, zgodnie z zawartą umową o pracę, wyznaczono w tabeli zakres, w ramach którego pracodawca może określić wskaźnik miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. W paragrafie czwartym uchwały wskazano sumę mnożnikową, którą jest przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyliczone z danych roku poprzedniego, ogłaszane w formie obwieszczenia przez Prezesa GUS w styczniu kolejnego roku. Przemnożenie tej kwoty przez wskaźnik wynagrodzenia przyporządkowany egzaminatorowi w zawartej umowie o pracę wygeneruje kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora. Mechanizm ten ma w założeniu zapewnić coroczną waloryzację tego wynagrodzenia. Uchwała przewiduje dodatki do wynagrodzenia egzaminatorów takie jak:

- za wieloletnią pracę,

- funkcyjne,

- za przeprowadzenie egzaminów w celu uzyskania uprawnienia wynikającego art. 6, ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami,

- nagrody uznaniowe i premie,

- nagrody jubileuszowe,

- odprawy emerytalną/rentową.

Przepisy uchwały nie przewidują przyznawania dotychczas obowiązującego dodatku zadaniowego, wychodząc z założenia, że egzaminowanie jest głównym zadaniem egzaminatorów, więc jego wykonywanie powinno być wynagradzane wynagrodzeniem zasadniczym, ustalonym na podstawie posiadanych uprawnień do egzaminowania. Rozwiązanie takie jest zgodne z oczekiwaniami egzaminatorów. Zwiększenie kwoty wynagrodzenia zasadniczego poprzez włączenie dodatku zadaniowego do wynagrodzenia zasadniczego będzie miało przełożenie na wartość dodatku za wieloletnią pracę, który znacząco wzrośnie.

Zgodnie z treścią § 13 uchwały zapis dotyczący przeprowadzenia pierwszej waloryzacji wynagrodzenia ustalonego przepisami tej uchwały będzie miał zastosowanie począwszy od 2024 r.

Biorąc pod uwagę czas niezbędny do przeprowadzenia konsultacji społecznych i proces uchwalania uchwały przez sejmik zaproponowano by przepisy dotyczące warunków wynagrodzenia egzaminatorów można było zastosować od dnia 1.06.2023 r.

**5. Ocena skutków regulacji:**

Regulacje prawne wprowadzone niniejszą uchwałą spowodują wzrost wynagrodzeń egzaminatorów zatrudnionych w WORD w naszym województwie. Wprowadzenie podwyżek wynagrodzeń uzależnione jest od decyzji dyrektorów ośrodków – w założeniach złożonych planów finansowych jest planowana od 01 czerwca. Podwyżki dla pracowników spowodują wzrost kosztów ogólnych WORD, które będą zrównoważone powiększonymi przychodami z pobieranych od początku kwietnia 2023r. podwyższonych opłat za przeprowadzane egzaminy na prawo jazdy oraz – przy wystąpieniu wyniku ujemnego z prowadzonej działalności, wpłatami z funduszu zapasowego ośrodków. W I kwartale 2023 roku we wszystkich ośrodkach odnotowany został ujemny wynik finansowy.

Koszty działalności WORD w pozostałych trzech kwartałach tego roku, pomimo wprowadzenia niezbędnych podwyżek dla pracowników, powinny zostać zbilansowane przychodami z opłat za egzaminy państwowe oraz przychodami z pozostałej działalności ośrodków.

Wprowadzona regulacja nie będzie miała wpływu na wydatki budżetu województwa.

Załącznik do uchwały Nr ... Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia ……….

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK I ODPOWIADAJĄCE IM WSKAŹNIKI MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO EGZAMINATORÓW**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Zakres uprawnień do egzaminowania | Wskaźnik miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego |
|  | 2. | 3. | 4. | 5. |
|  | Egzaminator I stopnia  | IV | cztery kategorie prawa jazdy | 1,2 – 2,0 |
|  | Egzaminator II stopnia | III | trzy kategorie prawa jazdy | 1,1 – 1,6 |
|  | Egzaminator III stopnia | II | dwie kategorie prawa jazdy | 1,0 – 1,4 |
|  | Egzaminator IV stopnia | I | jedna kategoria prawa jazdy | 0,8 – 1,1 |

1. Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642 oraz z 2023 r. poz. 760 [↑](#footnote-ref-1)