

UCHWA/ A NR II/48/14
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 22 grudnia 2014 r.

w sprawie **wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r. poz. 596z późn. zm.¹), art. 4 ust. 1 lit a i art. 36 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202), § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050), oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowi czy załącznik do Uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2008 r. Nr 158, poz. 2465), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące wynagrodzenie miesięczne Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 6.500,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.500,00 zł
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie 1.300,00 zł
- 4) dodatek specjalny w kwocie 2.065,00 zł

§ 2. Maksymalnie miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 nie może przekroczyć w ciągu miesiąca siedmiokrotnie kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

§ 3. Traci moc uchwała Nr II/42/10 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 6 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 4. Czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do Marszałka Województwa wykonuje Przewodniczący Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 grudnia 2014 roku.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645, z 2014 r. poz. 379 i 1072.

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest wysoko miesięcznego wynagrodzenia Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Na sesji Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 1 grudnia 2014 roku dokonano wyboru Marszałka Województwa.

Zgodnie z art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r. poz. 596 z późn. zm.) oraz § 32 ust. 1 pkt 5 i § 88 ust. 2 Statutu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowi tego załącznik do Uchwały Nr 72/99 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 marca 1999 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 2008 r. Nr 158, poz. 2465) do wyłączenia w sprawie Sejmiku należy ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa na zasadach określonych w art. 4 ust. 1 lit a i art. 36 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1050).

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (zgodnie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zgodnie z w/w przepisami Marszałkowi Województwa przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletni staż, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny w kwocie nie przekraczającej 40% kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie marszałka województwa nie może przekroczyć w okresie miesięcznym siedmiokrotnie kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431, z późn. zm.).

5. Ocena skutków regulacji:

Ustalenie wynagrodzenia Marszałka Województwa jest niezbędnym elementem prawidłowego funkcjonowania na podstawie wyboru stosunku pracy.