

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą dokonuje się zatwierdzenia programu naprawczego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku uwzględniającego raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej, o którym mowa w art. 53a ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, na lata 2022-2024.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 59 ust. 4 ustawy jeżeli w sprawozdaniu finansowym wystąpiła strata netto kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, w terminie 3 miesięcy od upływu terminu do zatwierdzenia sprawozdania finansowego, sporządza program naprawczy, z uwzględnieniem raportu, o którym mowa w art. 53a ust. 1, na okres nie dłuższy niż 3 lata, i przedstawia go podmiotowi tworzącemu w celu zatwierdzenia.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W roku 2022 w zatwierdzonych sprawozdaniach za rok 2021 samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego stwierdzono, iż w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy we Włocławku wystąpiła strata netto w wysokości 229.241,87 zł i po dodaniu kosztu amortyzacji za 2021 r. w wysokości 136.693,32 zł ma wartość ujemną i wynosi 92.548,55 zł i nie została pokryta przez podmiot tworzący.

Sprawozdanie finansowe zatwierdzono uchwałą Nr 28/1175/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 19 lipca 2022 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2021 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku.

Raport został przyjęty uchwałą Nr 44/1754/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 listopada 2022 r. w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Na sytuację finansową Ośrodka wpłynęła w 2020 r. pandemia koronawirusa, która spowodowała znaczny spadek liczby badań profilaktycznych. Ponadto negatywny wpływ ma coroczny wzrost kosztów wynagrodzeń dla pracowników, który nie ma źródła pokrycia z NFZ oraz wzrost kosztów działalności. Ośrodek realizuje już kolejny rok program naprawczy w wielu obszarach swojej działalności. Ma on na celu przywrócenie zdolności do stabilnego, długookresowego funkcjonowania i rozwoju. Działania dotychczasowe prowadziły do pozyskania lekarzy okulistów oraz utrzymania minimalistycznych zakupów bieżących niezbędnych do utrzymania Ośrodka.

W przedłożonym programie naprawczym Ośrodek planuje:

- pozyskanie kadry pielęgniarskiej, lekarzy medycyny pracy i specjalistów,
- pozyskanie pracowników w ramach staży i prac interwencyjnych z PUP,
- utrzymywanie minimalizacji kosztów,
- powierzenie dodatkowych obowiązków zatrudnionym pracownikom w ramach oszczędności płacowych,
- pozyskanie nowych zakładów pracy do stałej współpracy,
- ograniczenie kosztów związanych z zakupem energii elektrycznej w ramach udziału w konkursie ze środków RPO na założenie instalacji fotowoltaicznej,
- podjęcie działań związanych z utworzeniem poradni specjalistycznych z neurologii i rehabilitacji i uruchomieniem POZ w ramach finansowania świadczeń medycznych z NFZ.

5. Ocena skutków regulacji:

Skutkiem regulacji będzie wypełnienie zapisów art. 59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.