

**UCHWAŁA NR / /23  
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**

**z dnia ..... 2023 r.**

**w sprawie projektu uchwały dot. warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców**

Na podstawie art. 121a ust.1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988 z późn. zm.<sup>1</sup>), w związku z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Przyjmuje się projekt uchwały w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Projekt, o którym mowa w ust.1, zostanie przekazany, celem zaopiniowania, organizacjom związkowym w trybie art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Wicemarszałek Województwa  
(1)  
Zbigniew Sosnowski

**RADCA PRAWNY**  
Grzegorz Sztańdarski  
(T/408)

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem niniejszej uchwały jest decyzja o skierowaniu projektu uchwały w sprawie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego, do konsultacji społecznych.

### 2. Podstawa prawna:

Na podstawie art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego są zobowiązane do kierowania założeń albo projektów aktów prawnych, w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych, do odpowiednich władz statutowych związku, określając termin przedstawienia opinii nie krótszy jednak niż 30 dni.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Biorąc pod uwagę wymogi ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, dotyczących podmiotów reprezentatywnych projekt uchwały w sprawie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego w celu uzyskania opinii o prawidłowości zastosowanych rozwiązań skierowano do:

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ),
- Forum Związków Zawodowych (FZZ),
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność".

### 4. Uzasadnienie merytoryczne.

Przedłożony projekt uchwały powinien zostać skonsultowany przez organizacje związkowe mające swoich przedstawicieli w Radzie Dialogu Społecznego. Projekt uchwały przekazuje się wraz z informacją określającą termin przedstawienia opinii, organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego, na odpowiedni adres elektroniczny wskazany przez właściwy organ statutowy związku. Biorąc pod uwagę zakres opinii konsultacje powinny być przeprowadzane przez okres 30 dni.

### 5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały stanowi wypełnienie obowiązków zawartych w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) oraz ustawie z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r., poz.2232 t.j.), w celu uzyskania opinii na temat proponowanego projektu prawa miejscowego.

z-ca Dyrektora Departamentu  
Infrastruktury Drogowej

Artur Czajewski

(2)

**UCHWAŁA NR**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**  
**z dnia                      2023 r.**

**w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców**

Na podstawie art. 121a ust.1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988<sup>1</sup>) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przepisy uchwały stosuje się do osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego, działających na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego, zwanych dalej „egzaminatorami”.

**§ 2.** Uchwała określa warunki wynagradzania egzaminatorów, w tym:

- 1) zaszeregowanie stanowisk;
- 2) sposób ustalania miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) wysokość wskaźników miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dodatki do wynagrodzenia;
- 5) sposób tworzenia funduszu nagród i funduszu na premie;
- 6) warunki przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę.

**§ 3.** Ustala się tabelę stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały zawierającą:

- 1) zaszeregowanie stanowisk egzaminatorów;
- 2) wskaźniki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatorów.

**§ 4. 1.** Egzaminatorowi przysługuje miesięczne wynagrodzenie składające się:

- 1) z wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) odpowiednio, z dodatków do wynagrodzenia.

2. Dyrektor wojewódzkiego ośrodka ruchu drogowego w oparciu o tabelę, o której mowa w § 3, ustala wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego - odpowiednio do posiadanego przez egzaminatora zakresu uprawnień do egzaminowania.

3. W celu wyliczenia kwoty wynagrodzenia zasadniczego przysługującego egzaminatorowi zatrudnionemu na danym stanowisku, ustalony w umowie o pracę wskaźnik wynagrodzenia - zawarty w tabeli dla zajmowanego stanowiska - należy pomnożyć przez kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyliczonego na podstawie

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642

danych za poprzedni rok, ogłaszanego corocznie w formie obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym RP Monitor Polski przez Prezesa GUS.

4. Kwota wynagrodzenia jest corocznie waloryzowana i aktualizowana w umowie o pracę egzaminatora zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego z obowiązkiem jej wypłaty od 1 stycznia, po ogłoszeniu przez Prezesa GUS nowej wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3, z zastrzeżeniem ust. 5 oraz ust. 6.

5. Jeżeli kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia obowiązującego w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłoszona przez Prezesa GUS w kolejnym roku, będzie niższa niż kwota będąca podstawą waloryzacji w poprzednim roku wynagrodzenie egzaminatora nie podlega waloryzacji, zgodnie z zasadami określonymi w ust. 4.

6. Waloryzacji, o której mowa w ust. 4 nie przeprowadza się, jeżeli ośrodek odnotuje ujemny wynik finansowy wykazany w sporządzanym rocznym sprawozdaniu finansowym z tytułu realizowania zadań ustawowych opisanych w art. 117 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym, przedłożonym przez ośrodek i zatwierdzonym przez organ nadzoru. W odnotowanym wyniku finansowym nie bierze się pod uwagę kosztów poniesionych przez ośrodek na zadania związane z celem, jakim jest polepszanie bezpieczeństwa ruchu drogowego w województwie.

7. W celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora, na podstawie tabeli o której mowa w § 3, stosuje się wyłącznie zakres uprawnień do egzaminowania na kategorii prawa jazdy kategorii A, B, C i D - jako kategorie uzyskiwane na podstawie egzaminu, o którym mowa w art. 59 ustawy z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (Dz. U. z 2021 r. poz. 1212<sup>2</sup>).

**§ 5.** Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

**§ 6.** Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii zaszeregowania egzaminatora ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

**§ 7. 1.** Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

---

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1997, 2269, 2328 i 2490 oraz z 2022 r. poz. 655, 1002 i 2589

4. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**§ 8.** Egzaminatorowi nadzorującemu oraz koordynującemu pracę zespołu egzaminatorów, o którym mowa w przepisach w sprawie szkolenia i egzaminowania kandydatów na kierowców, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 1.800 zł.

**§ 9.** 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej, w wysokości do 3% planowanych środków na wynagrodzenia egzaminatorów.

2. W ramach środków na wynagrodzenia dyrektor ośrodka może utworzyć fundusz na premie dla egzaminatorów.

**§ 10.** Egzaminatorowi posiadającemu uprawnienia do przeprowadzania egzaminów na prawo jazdy kategorii B+E, C+E, D+E oraz za przeprowadzanie egzaminów, w celu uzyskania uprawnienia wynikającego z art. 6 ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości nie niższej niż 150 zł za każdą z tych kategorii.

**§ 11.** 1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 10 latach pracy - 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 2) po 15 latach pracy - 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 3) po 20 latach pracy - 85% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 4) po 25 latach pracy - 100% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy;
- 5) po 30 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, oraz po każdych następnych 5 latach pracy - 150% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy.

2. W przypadku egzaminatorów zatrudnionych krócej niż 6 miesięcy przeciętne miesięczne wynagrodzenie wylicza się, biorąc pod uwagę wszystkie miesiące zatrudnienia w tym wojewódzkim ośrodku ruchu drogowego.

3. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brakuje odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.

6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

**§ 12. 1.** Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub uprawniające do emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) przeciętnego jednomiesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 10 latach pracy;
- 3) trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 15 latach pracy;
- 4) czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 20 latach pracy;
- 5) pięciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy po 25 latach pracy,

- z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240).

2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 11 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

3. Egzaminator, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

**§ 13.** Przepisy § 4 ust. 4-6 stosuje się od dnia 1 stycznia 2024 r.

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2023r.

**Załącznik do uchwały**

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK I ODPOWIADAJĄCE IM  
WSKAŹNIKI MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
EGZAMINATORÓW**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Zakres uprawnień do egzaminowania	Wskaźnik miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3	4	5
1	Egzaminator I stopnia	IV	cztery kategorie prawa jazdy	1,2 – 2,0
2	Egzaminator II stopnia	III	trzy kategorie prawa jazdy	1,1 – 1,6
3	Egzaminator III stopnia	II	dwie kategorie prawa jazdy	1,0 – 1,4
4	Egzaminator IV stopnia	I	jedna kategoria prawa jazdy	0,8 – 1,1

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem niniejszej uchwały jest określenie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego w województwie kujawsko-pomorskim.

### 2. Podstawa prawna:

Na podstawie art. 121a ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 988, 1002, 1768, 1783, 2589, 2600 i 2642) sejmik województwa uchwała warunki wynagradzania egzaminatorów, w drodze uchwały będącej aktem prawa miejscowego, kierując się charakterem pracy wykonywanej przez egzaminatorów i potrzebą zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez nich zadań.

Warunki wynagradzania egzaminatorów określone każdorazowo w uchwale sejmiku województwa nie mogą być mniej korzystne niż warunki wynagradzania egzaminatorów określone w poprzedniej uchwale.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt konsultacji poddano konsultacjom społecznym w celu uzyskania opinii od organizacji związkowych jako podmiotów reprezentatywnych:

- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ),
- Forum Związków Zawodowych (FZZ),
- Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Solidarność".

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Przedłożony projekt uchwały w sprawie warunków wynagradzania osób zatrudnionych na stanowisku egzaminatora na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego w województwie kujawsko-pomorskim jest konsekwencją rozwiązań przyjętych w ustawie z dnia 4 listopada 2022 r. zmieniającej ustawę Prawo o ruchu drogowym oraz ustawę o kierujących pojazdami ( Dz. U. z 2022 r. poz. 2589) z dniem 1 stycznia 2023 r. Ustalając warunki wynagradzania egzaminatorów sejmik wziął pod uwagę opinie wyrażone przez podmioty, do których skierowano projekt uchwały w ramach konsultacji.

Wynagrodzenia pracowników WORD stanowiły w ubiegłych latach około 70 procent ogółu kosztów powstających w wyniku realizacji zadań związanych z egzaminowaniem kandydatów na kierowców i kierowców. Ustanawiając ramy prawne dla warunków wynagradzania egzaminatorów należało wziąć pod uwagę by wyliczone dla tej grupy pracowniczej wynagrodzenia były co najmniej równoważne z wynagrodzeniami otrzymywanymi na podstawie dotychczas obowiązującego w tym zakresie stanu prawnego. Zawarte rozwiązania w dotychczas obowiązującym w tym zakresie rozporządzeniu Ministra Transportu z dnia 11 października 2007 r. w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów przeprowadzających egzaminy kandydatów na kierowców i kierowców (Dz. U. Nr 197, poz. 1437) były przedmiotem wielokrotnych rozmów organizacji związkowych reprezentujących egzaminatorów z przedstawicielami Ministerstwa Infrastruktury. Negocjacje te nie przyniosły żadnych zmian. W rezultacie tego narastało niezadowolenie egzaminatorów z warunków wynagradzania wyrażane w protestach i w strajkach organizowany w ostatnich kilku latach.

W projekcie przedłożonej uchwały zaproponowano odejście od kwotowego wyznaczania wysokości wynagrodzenia zasadniczego oraz wyznaczania kwoty dodatku zadaniowego. Stanowi to wyjście naprzeciw głównemu postulatowi środowiska egzaminatorów. W zamian dotychczasowych rozwiązań w tabeli stanowiącej załącznik do



uchwały wyznaczono zaszeregowanie stanowisk egzaminatorów w zależności od posiadanych uprawnień do egzaminowania. Egzaminatorowi przyporządkowanemu na podstawie posiadanych uprawnień do egzaminowania do danej kategorii zaszeregowania, zgodnie z zawartą umową o pracę, wyznaczono w tabeli zakres, w ramach którego pracodawca może określić wskaźnik miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. W paragrafie czwartym uchwały wskazano sumę mnożnikową, którą jest przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyliczone z danych roku poprzedniego, ogłaszane w formie obwieszczenia przez Prezesa GUS w styczniu kolejnego roku. Przemnożenie tej kwoty przez wskaźnik wynagrodzenia przyporządkowany egzaminatorowi wygeneruje kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego egzaminatora. Mechanizm ten ma w założeniu zapewnić coroczną waloryzację tego wynagrodzenia. Projekt uchwały przewiduje dodatki do wynagrodzenia egzaminatorów takie jak:

- za wieloletnią pracę,
- funkcyjne,
- za przeprowadzenie egzaminów w celu uzyskania uprawnienia wynikającego art. 6, ust. 2 ustawy o kierujących pojazdami,
- nagrody uznaniowe i premie,
- nagrody jubileuszowe,
- odprawy emerytalną/rentową.

Przepisy projektu nie przewidują przyznawania dotychczas obowiązującego dodatku zadaniowego, wychodząc z założenia, że egzaminowanie jest głównym zadaniem egzaminatorów, więc jego wykonywanie powinno być wynagradzane wynagrodzeniem zasadniczym. Rozwiązanie takie jest zgodne z oczekiwaniami egzaminatorów. Zwiększenie kwoty wynagrodzenia zasadniczego poprzez włączenie dodatku zadaniowego do wynagrodzenia zasadniczego będzie miało przełożenie na wartość dodatku za wieloletnią pracę, który znacząco wzrośnie.

Zgodnie z treścią § 13 projektu uchwały zapis dotyczący przeprowadzenia pierwszej waloryzacji wynagrodzenia ustalonego przepisami tej uchwały będzie miał zastosowanie począwszy od 2024 r.

Biorąc pod uwagę czas niezbędny do przeprowadzenia konsultacji społecznych i proces uchwalania uchwały przez sejmik zaproponowano by przepisy dotyczące warunków wynagrodzenia można było zastosować od dnia 1.06.2023 r.

## **5. Ocena skutków regulacji:**

Regulacje prawne wprowadzone niniejszą uchwałą spowodują wzrost wynagrodzeń egzaminatorów zatrudnionych w WORD w naszym województwie. Wprowadzenie podwyżek wynagrodzeń uzależnione jest od decyzji dyrektorów ośrodków – w założeniach złożonych planów finansowych jest planowana od 01 czerwca. Podwyżki dla pracowników spowodują wzrost kosztów ogólnych WORD, które będą zrównoważone powiększonymi przychodami z pobieranych od początku kwietnia 2023r. podwyższonych opłat za przeprowadzane egzaminy na prawo jazdy oraz – przy wystąpieniu wyniku ujemnego z prowadzonej działalności, wpłatami z funduszu zapasowego ośrodków. W I kwartale tego roku we wszystkich ośrodkach odnotowany został ujemny wynik finansowy.

Koszty działalności WORD w pozostałych trzech kwartałach tego roku, pomimo wprowadzenia niezbędnych podwyżek dla pracowników, powinny zostać zbilansowane przychodami z opłat za egzaminy państwowe.

Wprowadzona regulacja nie będzie miała wpływu na wydatki budżetu województwa.

.....  
data i podpis sporządzającego

**z-ca Dyrektora Departamentu  
Infrastruktury Drogowej**

.....(2)  
data i podpis dyrektora  
odpowiedzialnego merytorycznie