

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się Marioli Brodowskiej – Dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Centrum Pulmonologii w Bydgoszczy odprawę pieniężną, w związku z przejściem na emeryturę, w wysokości 200% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. w wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi przewiduje możliwość przyznania kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną, w tym kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej świadczeń dodatkowych.

Wykaz świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania – m.in. takim świadczeniem dodatkowym jest odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Pulmonologii w Bydgoszczy – pani Mariola Brodowska złożyła wniosek o rozwiązanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę na zasadzie porozumienia stron z dniem 27 lutego br. Zgodnie z ustawą o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi dyrektorom szpitali może być przyznana odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę, a decyzję o jej przyznaniu podejmuje – z własnej inicjatywy lub na wniosek rady nadzorczej – Zarząd Województwa. Wobec powyższego niniejszą uchwałą Zarząd z własnej inicjatywy zamierza przyznać w/w dyrektorowi dodatkowe świadczenie w postaci odprawy emerytalnej.

5. Ocena skutków regulacji:

Uchwała nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.