

ZARZĄDZENIE NR 14/2023
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 21 lutego 2023 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 97/2021 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu zmienionego zarządzeniami: nr 27/2022 z dnia 28 marca 2022 r., nr 54/2022 z dnia 27 maja 2022 r. oraz nr 104/2022 z dnia 17 grudnia 2022 r. w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) uchyla się § 11;

2) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12.1. Pracownikom za wzorowe wypełnianie obowiązków lub szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej mogą być przyznane nagrody:

- 1) finansowane z budżetu województwa,
- 2) finansowane ze środków unijnych,
- 3) finansowane z budżetu projektów.

2. Fundusz nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 tworzy się z puli środków przeznaczonych na fundusz wynagrodzeń pomniejszony o sumę środków zabezpieczonych na wypłaty w ramach funduszu płac, funduszu odpraw i nagród jubileuszowych, funduszu dodatków specjalnych, funduszu dodatków motywacyjnych oraz funduszu programowego. Fundusz nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 3 tworzy się z puli środków zabezpieczonych w projektach na wynagrodzenia i dodatki.

3. Pracownikowi, niezależnie od źródła finansowania nagroda może być przyznana maksymalnie 2 razy w roku, za realizację zadań w pierwszym półroczu – w czerwcu danego roku, za realizację zadań w drugim półroczu – w grudniu danego roku.

4. Wysokość nagród przyznanych pracownikowi nie może przekroczyć w danym roku, w każdym ze źródeł finansowania, o których mowa w ust 1 – 1,5 krotności miesięcznej stawki zasadniczej obowiązującej w ostatnim miesiącu przyznania nagrody, z zastrzeżeniem ust.5.

5. Łączna wysokość nagród przyznanych pracownikowi w danym roku ze wszystkich źródeł finansowania nie może przekroczyć 2 krotności miesięcznej stawki zasadniczej obowiązującej w ostatnim miesiącu przyznania nagrody.

6. Nagrody przyznaje Marszałek – Sekretarzowi, Skarbnikowi i dyrektorom departamentów – z własnej inicjatywy, pozostałym pracownikom – z własnej inicjatywy lub na umotywowany i zaopiniowany przez Sekretarza i Skarbnika wniosek dyrektora departamentu, w którym pracownik jest zatrudniony.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 6 należy składać – za realizację zadań w pierwszym półroczu – najpóźniej do 31 maja danego roku, za realizację zadań w drugim półroczu – najpóźniej do 30 listopada danego roku. We wniosku należy wskazać źródło finansowania nagrody.

8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach złożenie wniosków o przyznanie nagród oraz ich wypłata może nastąpić w innych terminach, niż określone w ust. 3 i 7.”;

3) uchyla się załącznik nr 6.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Marszałek Województwa

Piotr Całbecki