

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2022 r.

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

kujawsko-pomorskie

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
04	00	00	0

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok 2022)

3 537,80

Lp.	Nauczyciele stażyści, kontraktowi, początkujący, mianowani i dyplomowani		Średnie wynagrodzenia nauczycieli			Średnia liczba etatów nauczycieli			Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli	Wydatki poniesione w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1 ustawy	Kwota różnicy
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	nauczyciel stażysta	nauczyciel początkujący	3 537,80	3 693,46	4 432,15	23,10	19,15	102,44	4 630 379,28	6 225 544,79	1 595 165,51
2	nauczyciel kontraktowy		3 926,96	4 099,74		68,19	69,11				
3	nauczyciel mianowany	nauczyciel mianowany	5 094,43	5 318,58	5 318,58	105,20	105,10	92,20	6 341 159,48	8 177 738,71	1 836 579,23
4	nauczyciel dyplomowany	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	6 795,97	6 795,97	432,40	424,11	441,11	34 778 954,33	43 118 959,86	8 340 005,53

2023-02-08

(data sporządzenia sprawozdania)

Karina Kubiak-Mach - Główny Specjalista
w Wydziale Planowania i Analiz
Departamentu Finansów

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe
osoby sporządzającej sprawozdanie)

Paweł Adamczyk - Skarbnik Województwa
Zbigniew Ostrowski - Wicemarszałek Województwa

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe
osoby zatwierdzającej sprawozdanie¹⁾)

¹⁾ Należy wpisać przedstawiciela organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 ustawy.

**Informacja uzupełniająca
do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Województwo Kujawsko-Pomorskie**

Na podstawie art. 30a ust. 1 Karty Nauczyciela Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przeprowadził analizę faktycznie poniesionych w 2022 r. wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń.

W 2022 r. średnie wynagrodzenia nauczycieli obliczane były jako iloczyn kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej i wskaźników, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela wynoszących:

- 1) w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia 2022 r.:
 - a) dla nauczycieli stażystów 100 %,
 - b) dla nauczycieli kontraktowych 111%,
 - c) dla nauczycieli mianowanych 144 %,
 - d) dla nauczycieli dyplomowanych 184%;
- 2) w okresie od dnia 1 września do dnia 31 grudnia 2022 r.:
 - a) dla nauczycieli początkujących 120%,
 - b) dla nauczycieli mianowanych 144 %,
 - c) dla nauczycieli dyplomowanych 184%.

W ustawie budżetowej na rok 2022 z dnia 17 grudnia 2021 r. (Dz. U. poz. 270) określona została kwota bazowa dla nauczycieli od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2021 r. w wysokości 3.537,80 zł. Dodatkowo zgodnie z art. 93a Karty Nauczyciela w okresie od dnia 1 maja do dnia 31 grudnia 2022 r. średnie wynagrodzenia nauczycieli ustalone jako iloczyn kwoty bazowej i wskaźników, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela zwiększone zostały o 4,4 %. Średnie wynagrodzenia wymagane oraz osiągnięte wyniosły:

Etap rozwoju zawodowego	Średnie wynagrodzenie do osiągnięcia w 2022 r.	Średnie wynagrodzenie nauczycieli osiągnięte przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego	% wskaźnik osiągnięcia średnich wynagrodzeń
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>
od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia			
stażysta	3 537,80	4 244,81	119,98%
kontraktowy	3 926,96	6 199,72	157,88%
mianowany	5 094,43	7 150,95	140,37%
dyplomowany	6 509,55	8 867,29	136,22%
od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia			
stażysta	3 693,46	4 627,58	125,29%
kontraktowy	4 099,74	5 210,08	127,08%
mianowany	5 318,58	6 215,97	116,87%
dyplomowany	6 795,97	7 680,61	113,02%
od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
początkujący	4 432,15	5 729,06	129,26%
mianowany	5 318,58	6 929,03	130,28%
dyplomowany	6 795,97	8 360,95	123,03%

Z powyższej tabeli wynika, że średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Kujawsko-Pomorskie przekroczyły kwoty minimalne określone przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.

Łącznie w 2022 roku na wynagrodzenia nauczycieli wydatkowane zostały środki w kwocie 57.522.243,36 zł, które wyższe były od minimum ustawowego o kwotę 11.771.750,27 zł. Całkowita kwota wydatków poniesionych na płace nauczycieli uwzględnia następujące składniki wynagrodzeń:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki i uciążliwość pracy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust. 2 i art. 28 Karty Nauczyciela, nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy,
- inne składniki wynikające ze stosunku pracy.

Strukturę wynagrodzeń, w rozbiciu na poszczególne składniki przedstawia poniższa tabela:

Składniki wynagrodzenia	Wydatki na wynagrodzenia nauczycieli poniesione w roku 2022	w tym wg etapu rozwoju zawodowego					%
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczycieli początkujący	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	
Wynagrodzenie zasadnicze	28 484 282,67	474 624,49	1 619 506,31	1 364 484,20	4 096 060,58	20 929 607,09	49,52
Dodatek za wysługę lat	5 253 034,24	26 212,75	176 086,24	133 241,68	676 706,02	4 240 787,55	9,13
Dodatki funkcyjne	1 376 779,51	2 344,00	53 525,75	33 358,79	143 184,26	1 144 366,71	2,39
Dodatek za warunki i uciążliwość pracy	6 724 003,82	98 676,41	418 559,96	329 056,39	936 628,41	4 941 082,65	11,69
Dodatek motywacyjny	2 401 529,53	14 795,04	109 335,29	74 256,19	344 449,28	1 858 693,73	4,18
Nagroda jubileuszowa	906 248,90		14 268,00		75 267,45	816 713,45	1,58
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	545 505,40			36 309,89	80 695,50	428 500,01	0,95
Odprawy emerytalne i rentowe	343 909,81				78 174,77	265 735,04	0,60
Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art.20 ust.2 i art.28 KN	129 107,55				54 695,88	74 411,67	0,22
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	4 210 835,56	15 061,86	215 799,98	209 330,25	603 174,98	3 167 468,49	7,32
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 882 655,62	39 040,08	315 929,15		556 337,62	2 971 348,77	6,75
Pozostałe składniki wynikające ze stosunku pracy	3 264 350,75	75 938,31	208 300,73	167 503,05	532 363,96	2 280 244,70	5,67
OGÓLEM	57 522 243,36	746 692,94	3 131 311,41	2 347 540,44	8 177 738,71	43 118 959,86	100,00

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalona została kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli wg etapów rozwoju zawodowego a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń.

Dla każdego etapu rozwoju zawodowego nauczycieli kwota różnicy jest liczbą dodatnią, co oznacza, iż nauczycielom zatrudnionym w wojewódzkich samorządowych szkołach i placówkach oświatowych nie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający.