

ZARZĄDZENIE NR 6/2023
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 30 stycznia 2023 r.

zmieniające Regulamin Pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Na podstawie art. 43 ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094) oraz art. 104² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 46/2020 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 10 czerwca 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu zmienionego zarządzeniami: nr 14/2021 z dnia 22 lutego 2021 r. oraz nr 46/2022 z dnia 17 maja 2022 r. w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 23 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
„4. Podstawowe informacje finansowe i kadrowe dla pracownika przekazywane są w formie elektronicznej poprzez udostępnioną pracownikom aplikację.”;
- 2) w § 28 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
„4. Pracownikom na stanowiskach portiera i kierowcy przysługuje, posiadająca odpowiednie oznakowanie i spełniająca funkcję reprezentacyjną odzież służbowa, przyznawana na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu.”;
- 3) w § 29 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Pracodawca ocenia i dokumentuje ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą oraz stosuje środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko. Informacja o ryzyku zawodowym i zasadach ochrony przed zagrożeniami przekazywana jest pracownikowi:
 - 1) podczas szkolenia wstępnego (bezpośredni przełożony podczas instruktażu stanowiskowego przekazuje pracownikowi informacje szczegółowe o ryzyku zawodowym na stanowisku pracy);
 - 2) podczas szkolenia okresowego z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 3) w przypadku aktualizacji lub zmiany oceny ryzyka zawodowego (pracownik otrzymuje do zapoznania się dokument oceny ryzyka zawodowego w formie elektronicznej lub pisemnej).”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Marszałek Województwa
Piotr Całbecki