

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem niniejszej regulacji jest powołanie zespołu, którego zadaniem będzie opracowanie projektu dokumentu „Polityka migracyjna i pozyskiwania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

„Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+” w części poświęconej systemowi realizacji jej ustaleń, wskazuje na potrzebę bardziej pogłębionego, szczegółowego zaplanowania zadań w obszarze zarządzania migracjami. Tych szczegółowych ustaleń dokonuje się w dokumencie zewnętrznym – o charakterze operacyjnym, będącym konkretnym planem działań na rzecz realizacji określonego zakresu „Strategii”. W zamieszczonym w „Strategii Przyspieszenia 2030+” wykazie programów rozwoju i polityk województwa, kluczowych dla realizacji jej ustaleń przewidziano opracowanie dokumentu „Polityka migracyjna oraz pozyskiwania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”. „Polityka województwa” to dokument, nieposiadający trybu formalnego określonego w konkretnej podstawie prawnej, który jest dokumentem wewnętrznym, przyjmowanym przez Zarząd Województwa i zasadniczo organizującym sposób realizacji zadań w danej dziedzinie na poziomie Urzędu Marszałkowskiego i jednostek podległych. W „Planie realizacji ustaleń Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+” (Załącznik do uchwały Nr 42/1763/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 27 października 2021 r.) wskazano następujące podmioty jako odpowiedzialne za opracowanie projektu dokumentu: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – jako LIDER, Dep. Planowania Strategicznego i Rozwoju Gospodarczego (obecnie DPZRiN) oraz Kujawsko-Pomorskie Biuro Planowania Przestrzennego i Regionalnego.

Zgodnie z §14 ust. 3 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, stanowiącego załącznik do uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 6/226/18 z dnia 28 grudnia 2018 r. (z późn. zm.), Zarząd lub Marszałek mogą powoływać zadaniowe zespoły doraźne do załatwiania pewnej grupy spraw, jeżeli ich ranga tego wymaga.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

„Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+” wskazuje na potrzebę skoordynowanych działań na rzecz migrantów w ramach dwóch priorytetów - "zdrowe i aktywne społeczeństwo" oraz "konkurencyjna gospodarka".

Punktem wyjścia są potrzeby regionalnego rynku pracy związane z zachodzącymi już zmianami demograficznymi i wynikające z tego trudności w pozyskiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach na wakuujące miejsca pracy. Od kilku lat zauważalny jest napływ migrantów do województwa, jednocześnie z punktu widzenia stabilności rynku pracy kluczowe jest podjęcie działań w kierunku adaptacji (a docelowo integracji) migrantów w społeczności lokalnej, żeby warunki życia i pracy na terenie województwa były dla nich na tyle satysfakcjonujące, by chcieli w województwie pozostać. Wymaga to rozwiązania wielu problemów, z którymi na dziś stykają się migranci (m.in. w obszarze edukacji, zdrowia,

zatrudnienia), lepszego przygotowania społeczności lokalnej (w tym urzędów) do przyjęcia migrantów oraz odpowiednich działań promujących województwo.

Ze względu na wielodziałowość projektowanego dokumentu zasadne jest powołanie Zespołu ds. opracowania dokumentu „Polityka migracyjna i pozyskiwania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”, złożonego z przedstawicieli departamentów i instytucji, odpowiedzialnych za poszczególne obszary.

#### **5. Ocena skutków regulacji:**

Skutkiem powołania Zespołu będzie opracowanie projektu dokumentu „Polityka migracyjna i pozyskiwania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”.