

Regulamin Organizacyjny Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa:

- 1) zasady ogólne funkcjonowania Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu;
- 2) strukturę organizacyjną;
- 3) zadania komórek organizacyjnych.

§2. Ilekroć w Regulaminie Organizacyjnym Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, zwanym dalej „regulaminem”, jest mowa o:

- 1) Ośrodka – należy przez to rozumieć Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu;
- 2) Zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- 3) Marszałku – należy przez to rozumieć Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Ośrodka;
- 5) zastępcy dyrektora – należy przez to rozumieć zastępców dyrektora Ośrodka;
- 6) głównym księgowym – należy przez to rozumieć głównego księgowego Ośrodka;
- 7) kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora Ośrodka, zastępców dyrektora, głównego księgowego, kierowników działów, koordynatorów;
- 8) komórce organizacyjnej – należy przez to rozumieć dział, zespół, samodzielne stanowisko pracy, wieloosobowe stanowisko pracy.

§3. Ośrodek działa przestrzegając następujących zasad:

- 1) legalności, czyli podejmowania działań prawnych w zakresie przyznanych kompetencji;
- 2) skuteczności, czyli realizacji celów i polityk w sposób optymalny i oszczędny;
- 3) efektywności, czyli możliwie najlepszego wykorzystania posiadanych zasobów;
- 4) oszczędności, czyli minimalizacji kosztów prowadzonych działań, przy zachowaniu wymaganej jakości;
- 5) przejrzystości, czyli jawności postępowania zgodnie z aktami normatywnymi.

Rozdział 2 Struktura organizacyjna Ośrodka

§4. 1. W strukturze Ośrodka wyodrębnia się następujące komórki organizacyjne, które przy znakowaniu akt i pism stosują następujące symbole:

- | | |
|------------------------|-----|
| 1) Dział Księgowości | DK; |
| 2) Dział Organizacyjny | DO; |

3) Dział Analiz	DA;
4) Dział Wsparcia Rodziny i Szkoleń	DW;
5) Dział Rozwoju Usług Społecznych	DR;
6) Dział Inicjatyw Senioralnych	DIS;
7) Dział Profilaktyki Społecznej	DPS;
8) Dział Rozwoju Infrastruktury Społecznej	DRS;
9) Dział Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami	DWO;
10) Stanowisko ds. ochrony danych	ODO;
11) Stanowisko ds. współpracy międzynarodowej	WM;
12) Stanowisko ds. kadr	KR;
13) Radca prawny	DP.

2. Usytuowanie komórek organizacyjnych w strukturze określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik do regulaminu.

3. Dział jest podstawową komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej umożliwi sprawne wykonywanie zadań.

4. Zespół tworzy się z pracowników, których praca koncentruje się na sprecyzowanym aspekcie zadań Ośrodka.

5. Wieloosobowe stanowisko pracy jest komórką organizacyjną, którą tworzy się w przypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki.

6. Samodzielne stanowisko tworzy się w wypadku organizacyjnej i merytorycznej konieczności wyodrębnienia określonej problematyki.

7. Prowadzone przez Działy sprawy oznaczają się symbolem Działu i właściwym symbolem z jednolitego rzeczowego wykazu Ośrodka, wraz z umieszczeniem po znaku sprawy inicjału pracownika prowadzącego sprawę.

8. Pisma przedstawione do podpisu dyrektorowi lub zastępcy dyrektora powinny być uprzednio czytelnie podpisane na kopii przez pracownika opracowującego i kierownika Działu.

§5.1. Dyrektorowi podlegają bezpośrednio:

- 1) Główny Księgowy;
- 2) Dział Księgowości;
- 3) Dział Organizacyjny;
- 4) Dział Inicjatyw Senioralnych;
- 5) Stanowisko ds. ochrony danych;
- 6) Stanowisko ds. współpracy międzynarodowej;
- 7) Stanowisko ds. kadr;
- 8) Stanowisko ds. obsługi sekretariatu;
- 9) Radca prawny.

2. Zastępcy dyrektora ds. koordynacji polityki społecznej (1) podlegają bezpośrednio:

- 1) Dział Analiz;
- 2) Dział Rozwoju Usług Społecznych;
- 3) Dział Wsparcia Rodziny i Szkoleń.

3. Zastępcy dyrektora ds. projektów i funduszy (2) podlegają bezpośrednio:

- 1) Dział Profilaktyki Społecznej;
- 2) Dział Rozwoju Infrastruktury Społecznej;
- 3) Dział Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami.

§6.1. Działalnością Ośrodka kieruje dyrektor zatrudniany i zwalniany przez Zarząd.

2. Dyrektor Ośrodka działa na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd oraz ponosi odpowiedzialność za funkcjonowanie jednostki.
3. Dyrektor wykonuje swoje zadania przy pomocy zastępcy dyrektora ds. koordynacji polityki społecznej (1), zastępcy dyrektora ds. projektów i funduszy (2) i głównego księgowego oraz jest zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników Ośrodka.
4. W przypadku, gdy dyrektor nie może pełnić obowiązków służbowych jego funkcję pełni zastępca dyrektora ds. koordynacji polityki społecznej (1), który przejmuje wówczas zadania i kompetencje dyrektora.
5. W przypadku niemożności pełnienia obowiązków służbowych przez dyrektora, przy jednoczesnej nieobecności zastępcy dyrektora ds. koordynacji polityki społecznej (1) jego funkcję pełni zastępca dyrektora ds. projektów i funduszy (2), który przejmuje wówczas zadania i kompetencje dyrektora. O ile zastępca dyrektora nie mogą pełnić tego rodzaju obowiązków, funkcję dyrektora pełni główny księgowy lub inna osoba wyznaczona przez dyrektora.
6. Zastępcy dyrektora pozostają w bezpośredniej podległości służbowej w stosunku do dyrektora i są przed nim odpowiedzialni za należytą pracę podległych im komórek organizacyjnych oraz za terminowe i zgodne z prawem wykonywanie powierzonych zadań.
7. Dyrektor odpowiada w szczególności za:
 - 1) określenie i wdrożenie regulaminu Ośrodka;
 - 2) zapewnienie warunków do prawidłowej, efektywnej i terminowej realizacji zadań, komórek organizacyjnych;
 - 3) właściwą organizację pracy Ośrodka i efektywne wykorzystanie czasu pracy pracowników;
 - 4) planowanie środków finansowych oraz monitorowanie ich wykorzystania;
 - 5) zarządzanie obiegiem informacji w ramach Ośrodka oraz nadzór nad jej dokumentowaniem;
 - 6) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
 - 7) sprawne i efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi;
 - 8) nadzorowanie przestrzegania dyscypliny pracy.
8. Do zakresu kompetencji zastrzeżonych wyłącznie dla dyrektora należy:
 - 1) reprezentowanie Ośrodka na zewnątrz;
 - 2) wydawanie zarządzeń wewnętrznych;
 - 3) nawiązywanie i rozwiązywanie stosunków pracy z pracownikami;
 - 4) zawieranie umów cywilno-prawnych;
 - 5) zapewnienie dyscypliny pracy;
 - 6) wydawanie decyzji, postanowień i innych rozstrzygnięć w zakresie ustalonym przez inne organy;
 - 7) dysponowanie środkami finansowymi zgodnie z przeznaczeniem;
 - 8) zatwierdzanie planów finansowych Ośrodka;
 - 9) rozpatrywanie skarg i wniosków;
 - 10) nadzór i koordynacja nad realizacją zadań komórek organizacyjnych, których prawidłowe funkcjonowanie zapewnia zastępca dyrektora;
 - 11) nadzór nad realizacją zadań komórek organizacyjnych bezpośrednio podległych dyrektorowi;
 - 12) zatwierdzanie zakresów obowiązków pracowników oraz ustalenie szczegółowych zakresów czynności, uprawnień i odpowiedzialności dla zastępców dyrektora i kierowników działów, podległych bezpośrednio pracownikom oraz określenie rodzajów pism, do których podpisywania są oni upoważnieni;

- 13) dokonywanie oceny bezpośrednio podległych pracowników;
- 14) wykonywanie zadań wynikających z innych upoważnień Marszałka lub Zarządu;
- 15) podpisywanie pism kierowanych do naczelnych organów władzy i administracji rządowej, oraz kierowników urzędów Centralnych, Przewodniczącego Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego, Przewodniczących Rad Powiatów i Gmin, Marszałka, Członków Zarządu, Przewodniczących Zarządów Powiatów oraz organów kontroli państwowej;
- 16) określenie celów i zadań Ośrodka w rocznej perspektywie;
- 17) udzielanie urlopów zastępcy dyrektora, głównemu księgowemu i kierownikom działów.

§7. Do kompetencji zastępców dyrektora należy wykonywanie zadań wynikających z niniejszego regulaminu, w szczególności:

- 1) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych;
- 2) ustalanie zakresów czynności i obowiązków dla kierowników i koordynatorów nadzorowanych komórek organizacyjnych oraz akceptowanie zakresów obowiązków i odpowiedzialności podległych pracowników;
- 3) nadzorowanie pracy oraz zapewnienie terminowego i właściwego wykonania zadań podległych mu komórek organizacyjnych;
- 4) podejmowanie decyzji z zakresu działania podległych im komórek organizacyjnych oraz podpisywanie lub parafowanie pism i notatek informacyjnych w tym zakresie, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych dla dyrektora;
- 5) ustalanie zadań dla nadzorowanych komórek organizacyjnych
- 6) nadzorowanie przestrzegania przez pracowników dyscypliny pracy;
- 7) współdziałanie w planowaniu i podejmowaniu przedsięwzięć z zakresu działalności Ośrodka w obszarze przyznanych kompetencji i pełnomocnictw;
- 8) uczestniczenie w planowaniu środków finansowych, monitorowaniu ich wykorzystania oraz przygotowywanie projektów wniosków o zmianę planów finansowych;
- 9) wnioskowanie do dyrektora w sprawach przyjmowania do pracy, szkoleń, przenoszenia, zwalniania, ustalania wysokości wynagrodzenia, awansowania, nagradzania i odznaczania oraz karanie pracowników podległych komórek organizacyjnych;
- 10) pozyskiwanie informacji dotyczących możliwości wykorzystania środków pochodzących z funduszy UE, bieżąca działalność informacyjna w tym zakresie;
- 11) pozyskiwanie informacji dotyczących możliwości wykorzystania zewnętrznych źródeł finansowania krajowych i zagranicznych oraz bieżąca działalność informacyjna w tym zakresie;
- 12) dokonywanie oceny podległych pracowników;
- 13) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora, wynikających z zakresu działalności Ośrodka.

§8. 1. Główny księgowy wykonuje zadania wynikające z niniejszego regulaminu, w szczególności do jego obowiązków należy:

- 1) nadzór nad prowadzoną obsługą finansową i rachunkowością oraz całokształtem prac związanych z przebiegiem operacji finansowych;
- 2) nadzór nad sprawozdawczością finansową;
- 3) prowadzenie racjonalnej gospodarki finansowej uzgodnionej z dyrektorem w zakresie planu finansowego Ośrodka;

- 4) przygotowanie, we współpracy z dyrektorem, projektów planów finansowych i ich zmian;
 - 5) nadzorowanie i analiza realizacji dochodów i wydatków budżetowych zgodnie z planami finansowymi;
 - 6) sprawowanie finansowej kontroli wewnętrznej;
 - 7) sprawowanie nadzoru nad prawidłowym obiegiem dokumentacji finansowej;
 - 8) nadzór nad terminowością i prawidłowością inwentaryzacji;
 - 9) wykonywanie kontroli zarządczej w nadzorowanym zakresie;
 - 10) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;
 - 11) wykonywanie innych zadań zleconych przez dyrektora wynikających z zakresu działalności Ośrodka.
2. Główny księgowy nadzoruje pracę działu księgowości w ramach jego zadań.

§9. 1. Kierownik działu wykonuje zadania wynikające z niniejszego regulaminu, w szczególności zadania określone dla danego działu w tym:

- 1) organizuje pracę oraz kontroluje realizację zadań pracowników podległej komórki organizacyjnej;
- 2) odpowiada za prawidłowe, efektywne i terminowe wykonanie zadań podległej komórki organizacyjnej;
- 3) podejmuje decyzje oraz parafuje pisma w sprawach z zakresu zadań podległej komórki organizacyjnej, określonych w regulaminie;
- 4) wydaje dyspozycje i wytyczne podległym pracownikom niezbędne do wykonywania zadań;
- 5) reprezentuje dział, zespół lub samodzielne stanowisko w zakresie określonym przez przełożonych;
- 6) zapewnia wymianę informacji z pozostałymi komórkami organizacyjnymi;
- 7) przedstawia bezpośrednio przełożonemu opinie i wnioski w sprawach przyjmowania do pracy, przenoszenia, zwalniania, awansowania, nagradzania i odznaczania oraz karania pracowników;
- 8) dokonuje oceny podległych pracowników;
- 9) wykonuje inne zadania zlecone przez przełożonych;
- 10) kontroluje dyscyplinę czasu pracy;
- 11) przygotowuje propozycję planu finansowego podległej mu komórki organizacyjnej.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych określają zakresy czynności poszczególnych pracowników i przedstawiają dyrektorowi do zatwierdzenia.

3. W czasie nieobecności kierownika działu, funkcję tę pełni wyznaczony przez kierownika lub dyrektora pracownik danego działu.

§10. 1. Koordynator wykonuje zadania wynikające z niniejszego regulaminu oraz zobowiązany jest wykonywać swoje obowiązki w sposób zapewniający sprawną i prawidłową realizację zadań projektu. Kieruje wieloosobowym stanowiskiem pracy lub zarządza poprawną realizacją projektu. W przypadku braku wyznaczenia koordynatora zadanie to realizuje kierownik działu.

2. Do obowiązków koordynatora projektu należy w szczególności:

- 1) koordynacja działań w ramach projektu;
- 2) monitorowanie przepływu uczestników projektu;
- 3) sporządzanie sprawozdań merytorycznych i finansowych dot. realizacji projektu;
- 4) bieżący kontakt z Instytucją Pośredniczącą lub Instytucją Zarządzającą;

- 6) prowadzenie bieżącej dokumentacji projektu;
- 7) zapewnienie terminowej realizacji zadań wynikających z harmonogramu realizacji projektu;
- 8) dokonywanie systematycznej kontroli uzyskanych wskaźników;
- 9) kontakt z partnerami w zakresie realizacji projektu;
- 10) uczestniczenie w kontrolach projektu, udzielanie wyjaśnień;
- 11) znajomość wytycznych, instrukcji i innych dokumentów dotyczących projektu.

§11. 1. Pracownicy Ośrodka zobowiązani są wykonywać swoje obowiązki w sposób zapewniający sprawną i prawidłową realizację zadań Ośrodka.

2. Do obowiązków pracowników Ośrodka należy w szczególności:

- 1) należyte i zgodne z prawem wykonywanie zadań należących do zajmowanego stanowiska pracy;
- 2) gruntowna znajomość obowiązujących przepisów prawa w zakresie ustalonych zadań;
- 3) przestrzeganie obowiązujących w Ośrodku regulaminów;
- 4) sumienne wypełnianie poleceń służbowych przełożonych;
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 7) pogłębianie wiedzy i umiejętności, m.in. poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 8) przestrzeganie tajemnicy służbowej.

Rozdział 3

Zakresy zadań komórek organizacyjnych

§12. Do zadań Działu Organizacyjnego należy w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw organizacyjnych Ośrodka, w tym:
 - a) opracowywanie projektów zarządzeń wewnętrznych dyrektora i prowadzenie ich rejestru,
 - b) nadzór nad przestrzeganiem obowiązującej w Ośrodku instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt,
 - c) organizacja obiegu dokumentów;
- 2) organizacyjne zabezpieczenie zadań Ośrodka oraz kadry kierowniczej, w tym:
 - a) sekretariatu,
 - b) organizacyjna i techniczna obsługa narad i spotkań,
 - c) zabezpieczenie systemu przepływu informacji;
- 4) prowadzenie archiwum zakładowego;
- 5) zapewnienie utrzymania w porządku i czystości pomieszczeń Ośrodka poprzez wybór i nadzorowanie pracy firmy sprzątającej;
- 6) obsługa informatyczna Ośrodka, w tym:
 - a) zabezpieczenie funkcjonowania sieci komputerowej i jej poszczególnych elementów,
 - b) zapewnienie przepływu informacji między Ośrodkiem a innymi podmiotami działającymi w zakresie pomocy społecznej poprzez pocztę elektroniczną,
 - c) prowadzenie szkoleń pracowników w zakresie najnowszych programów komputerowych koniecznych przy realizacji zadań Ośrodka, w tym programów operacyjnych, edytorów tekstów, arkuszy kalkulacyjnych, programów do prezentacji, itp.,
 - d) pełnienie funkcji Administratora Systemu Informatycznego, w tym:
 - przestrzeganie polityki legalności oprogramowania wymuszającej zgodność z licencjami oprogramowania i zabraniającej używania oprogramowania nieautoryzowanego,

- przestrzeganie polityki chroniącej przed zagrożeniami związanymi z uzyskiwaniem plików i oprogramowania z zewnątrz oraz wskazywanie środków ostrożności,
- zainstalowanie i bieżące uaktualnianie programów antywirusowych,
- przeprowadzanie regularnych przeglądów oprogramowania i danych zawartych w systemie,
- zgłaszanie ataków wirusowych oraz innych naruszeń bezpieczeństwa informatycznego przełożonym i IOD;

7) obsługa spraw z zakresu zamówień publicznych;

8) prowadzenie spraw związanych z bhp i p. poż;

9) administrowanie stronami internetowymi Ośrodka, zamieszczanie na stronach internetowych oraz w BIP informacji przygotowywanych przez Działy Ośrodka;

10) prowadzenie spraw związanych z pracami remontowymi budynków będących w trwałym zarządzie Ośrodka.

§13. Do zadań Działu Księgowości należy obsługa finansowo-księgowa Ośrodka, w tym w szczególności:

1) przygotowywanie, we współpracy z komórkami merytorycznymi, projektów planów finansowych i ich zmian;

2) obsługa finansowo-księgowa;

3) prowadzenie ksiąg rachunkowych;

4) prowadzenie ewidencji ilościowo-wartościowej środków trwałych;

5) obsługa finansowo-księgowa zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;

6) prowadzenie całokształtu spraw związanych z obliczaniem wynagrodzeń, potrąceń z wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców oraz odprowadzanie ich na odpowiednie rachunki bankowe;

7) sporządzanie dokumentacji podatkowej i do ZUS;

8) sporządzanie sprawozdań budżetowych, finansowych i dla potrzeb GUS;

9) prowadzenie operacji księgowych gotówkowych i bezgotówkowych;

10) kontrola pod względem formalnym i rachunkowym dokumentów księgowych;

11) obsługa kasowa Ośrodka;

12) ustalenie różnic inwentaryzacyjnych po przeprowadzonej inwentaryzacji majątku Ośrodka;

13) przekazywanie papierów wartościowych stanowiących zabezpieczenie realizowanych przez beneficjentów umów do depozytu bankowego;

14) współudział w windykacji środków przypisanych beneficjentom do zwrotu;

15) współudział w przygotowywaniu wniosków aplikacyjnych;

16) współudział w przygotowywaniu wniosków o płatność w ramach realizowanych przez Ośrodek projektów;

17) realizacja płatności na rzecz partnerów w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;

18) realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§14. Do zadań Działu Analiz należy przede wszystkim:

- 1) opracowywanie oceny zasobów pomocy społecznej na podstawie ocen sporządzonych przez gminy i powiaty z terenu województwa;

- 2) opracowywanie diagnoz społecznych oraz wyznaczanie kierunków działań w zakresie polityki społecznej województwa;
- 3) redagowanie i rozpowszechnianie wydawnictw własnych propagujących rozwiązania w zakresie polityki społecznej w szczególności pomocy i integracji społecznej w województwie, w kraju i na świecie oraz mających na celu podnoszenie wiedzy i kwalifikacji pracowników pomocy społecznej;
- 4) opracowywanie oraz koordynowanie realizacji wojewódzkiej strategii polityki społecznej;
- 5) przygotowywanie, aktualizowanie i analizowanie informacji o infrastrukturze pomocy społecznej w województwie, w układzie gmin i powiatów;
- 6) opracowywanie materiałów porównawczych obrazujących pomoc społeczną w województwie;
- 7) opracowywanie i wdrażanie wojewódzkich programów rozwiązywania problemów z zakresu pomocy i integracji społecznej;
- 8) opracowywanie i monitorowanie programu na rzecz pomocy i wyłączenia społecznego w województwie kujawsko-pomorskim;
- 9) prowadzenie i zlecenie badań i analiz w obszarze pomocy i integracji społecznej w województwie, w tym dotyczących ubóstwa i wykluczenia społecznego;
- 10) opracowywanie i wdrażanie programów łagodzących skutki ubóstwa, w tym programów pomocowych, wspólnie z administracją rządową, samorządową, jak i organizacjami pozarządowymi;
- 11) tworzenie i upowszechnianie modelowych rozwiązań w zakresie pomocy społecznej z uwzględnieniem najnowszych trendów polskich i międzynarodowych;
- 12) opracowywanie materiałów promujących nowe rozwiązania;
- 13) sporządzanie okresowych informacji z realizacji zadań ujętych w strategii województwa w zakresie polityki społecznej;
- 14) gromadzenie danych i informacji dotyczących zjawisk społecznych;
- 15) prowadzenie okresowej oceny zjawisk wymagających podejmowania działań ukierunkowanych na organizację pomocy osobom niesamodzielnym, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 16) analizowanie i ocena zjawisk budzących zapotrzebowanie na świadczenia profilaktyki społecznej;
- 17) rozpoznanie potrzeb, dokonywanie analizy i oceny zjawisk, które powodują współczesne problemy z młodzieżą i ich otoczenia;
- 18) opracowywanie, wdrożenie oraz monitorowanie regionalnego modelu usług opiekuńczych;
- 19) opracowywanie założeń i realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§15. Do zadań Działu Wsparcia Rodziny i Szkoleń należy przede wszystkim:

- 1) opracowywanie materiałów promujących nowe rozwiązania we współpracy ze środowiskami naukowymi oraz zawodową kadrą socjalną;
- 2) ustalenie potrzeb w zakresie kształcenia i doskonalenia zawodowego kadr pomocy społecznej we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej w regionie;
- 3) opracowywanie programów systematycznego dokształcania pracowników zatrudnionych w jednostkach pomocy społecznej województwa oraz prowadzenie doradztwa specjalistycznego;

- 4) organizacyjne i metodyczne przygotowanie form doskonalenia zawodowego dla kadry pomocy społecznej;
- 5) organizowanie szkoleń, konferencji, sympozjów dla pracowników pomocy społecznej oraz organizacji pozarządowych wykonujących zadania z zakresu polityki społecznej;
- 6) opracowywanie programów i projektów dotyczących wspierania rodziny i pieczy zastępczej, będących integralną częścią strategii rozwoju województwa;
- 7) promowanie nowych rozwiązań w zakresie wspierania rodziny i pieczy zastępczej;
- 8) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny i pieczy zastępczej oraz przekazywanie ich właściwemu wojewodzie w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego;
- 9) opracowywanie założeń i realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§16. Do zadań Działu Rozwoju Usług Społecznych należy przede wszystkim:

- 1) koordynacja i monitoring ekonomii społecznej w regionie;
- 2) tworzenie regionalnych sieci współpracy Ośrodków Wspierania Ekonomii Społecznej (OWES), podmiotów ekonomii społecznej w tym o charakterze reintegracyjnym;
- 3) budowanie powiązań pomiędzy nauką, biznesem i ekonomią społeczną;
- 4) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej;
- 5) organizacja przedsięwzięć służących zwiększaniu widoczności podmiotów ekonomii społecznej jako dostawców produktów i usług;
- 6) wspieranie realizacji przez podmioty ekonomii społecznej usług użyteczności publicznej i współpraca z OWES w tym zakresie;
- 7) zapewnienie funkcjonowania Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej, o którym mowa w Krajowym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej, i organizowanie jego prac;
- 8) wyznaczanie kierunków rozwoju ekonomii społecznej,
- 9) realizacja i sporządzanie sprawozdań z realizacji Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej;
- 10) reprezentowanie interesów sektora ekonomii społecznej na poziomie regionalnym oraz włączenie ekonomii społecznej do strategii rozwoju województwa w obszarach związanych z rynkiem pracy, integracją społeczną, rozwojem przedsiębiorczości oraz innowacji, rozwojem usług użyteczności publicznej oraz innymi priorytetami, w ramach których jest możliwy regionalny rozwój ekonomii społecznej;
- 11) opracowywanie założeń i realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

§17. Do zadań Działu Inicjatyw Senioralnych należy przede wszystkim:

- 1) opracowywanie założeń i realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych;
- 2) prowadzenie diagnozy stanu realizacji usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym w regionie względem osób niesamodzielných, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 3) prowadzenie diagnozy potrzeb w zakresie działań na rzecz osób niesamodzielných, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;

- 4) koordynacja działań prowadzonych na rzecz osób niesamodzielnych w regionie, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 5) podejmowanie i udział w pracach mających na celu promocję działań realizowanych na rzecz osób niesamodzielnych w regionie, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 6) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego oraz innymi organizacjami w zakresie realizacji działań w obszarze osób niesamodzielnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 7) tworzenie sieci współpracy z organizacjami działającymi na rzecz osób niesamodzielnych w regionie, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 8) podejmowanie działań mających na celu integrację oraz zwiększanie aktywności społecznej osób niesamodzielnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 9) promowanie działań i rozwiązań związanych z usługami społecznymi świadczonymi w środowisku lokalnym w postaci pomocy sąsiedzkiej oraz wolontariatu opiekuńczego;
- 10) podejmowanie i promocja działań związanych z teleopieką w obszarze wsparcia osób niesamodzielnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 11) podejmowanie i promocja działań wykorzystujących elementy telemedycyny w obszarze wsparcia osób niesamodzielnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych;
- 12) podejmowanie współpracy ze specjalistami w zakresie promowania zdrowego trybu życia oraz pomocy specjalistycznej, w tym psychologicznej dla osób starszych i ich rodzin;
- 13) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu osób starszych;
- 14) stosowanie nowych rozwiązań mających na celu redukcję wykluczenia społecznego wśród osób niesamodzielnych, w tym szczególnie osób starszych;
- 15) podejmowanie działań wpływających na zwiększenie poczucia bezpieczeństwa osób niesamodzielnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób starszych.

§18. Do zadań Działu Profilaktyki Społecznej należy przede wszystkim:

- 1) opracowywanie założeń i realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 2) działania wspierające dzieci i młodzież zagrożone wykluczeniem oraz ich otoczenie w tym m.in. rodziców i opiekunów prawnych, kuratorów;
- 3) współpraca i współdziałanie ze specjalistami w celu przeciwdziałania i ograniczania skutków negatywnych zjawisk wśród dzieci i młodzieży;
- 4) współorganizacja działań na rzecz osób przebywających w MOW, MOS, Zakładach Poprawczych itp.;
- 5) realizacja działań mających na celu zwiększanie aktywności społecznej dzieci i młodzieży;
- 6) realizacja inicjatyw i promocja postaw prospołecznych;
- 7) prowadzenie działań z zakresu profilaktyki społecznej na terenie województwa
- 8) promowanie rozwiązań w zakresie wzrostu efektywności regionalnego systemu ochrony zdrowia;
- 9) prowadzenie działań z zakresu profilaktyki społecznej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

§19. Do zadań Działu Rozwoju Infrastruktury Społecznej należy przede wszystkim:

- 1) opracowywanie założeń i realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 2) inicjowanie i wspieranie realizacji działań związanych z rozwojem infrastruktury społecznej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
- 3) promowanie rozwiązań w zakresie wzrostu efektywności regionalnego systemu ochrony zdrowia;
- 4) prowadzenie działań z zakresu promocji podstaw prozdrowotnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;
- 5) współpraca z podmiotami systemu ochrony zdrowia;
- 6) współpraca w zakresie realizacji zadań w obszarze ochrony zdrowia z innymi podmiotami.

§20. Do zadań Działu Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami należy przede wszystkim:

- 1) opracowywanie założeń i realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych dostępnych źródeł zewnętrznych;
- 2) wsparcie i pomoc dla osób z niepełnosprawnością;
- 3) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami w zakresie działań rehabilitacyjnych i opiekuńczych osób z niepełnosprawnościami;
- 4) podejmowanie działań w zakresie pomocy społecznej w sytuacjach kryzysowych i wydarzeń nadzwyczajnych;
- 5) realizacja działań wpływających na poczucie bezpieczeństwa osób z niepełnosprawnością.

§21. W ramach samodzielnego stanowiska ds. ochrony danych pracownik realizuje zadania związane z:

- 1) wydawaniem i odwoływaniem upoważnień do przetwarzania danych osobowych w ramach projektów oraz prowadzeniem dokumentacji w tym zakresie;
- 2) informowaniem wszystkich pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe o obowiązkach spoczywających na nich na mocy przepisów dotyczących ochrony danych osobowych;
- 3) monitorowaniem przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych;
- 4) udzielaniem na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowania wykonania zgodnie z art. 35 RODO;
- 5) współpracą z organem nadzorczym;
- 6) pełnieniem funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych, w tym z uprzednimi konsultacjami, o których mowa w art. 36 RODO;
- 7) wypełnianiem swoich zadań z należyтым uwzględnieniem ryzyka związanego z operacjami przetwarzania, mając na uwadze charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania;
- 8) obsługą bazy konkurencyjności;
- 9) prowadzeniem ewidencji ilościowej i wartościowej mienia Ośrodka;
- 10) prowadzeniem inwentaryzacji składników majątkowych Ośrodka oraz likwidacji zużytych składników;
- 11) prowadzeniem spraw związanych z ubezpieczeniem mienia Ośrodka;
- 12) prowadzeniem spraw związanych z obroną cywilną;
- 13) prowadzeniem spraw związanych z administrowaniem budynku Ośrodka;
- 14) prowadzeniem spraw dot. zakupów inwestycyjnych i inwestycji.

§22. W ramach samodzielnego stanowiska ds. współpracy międzynarodowej pracownik realizuje zadania związane z:

- 1) ustalaniem priorytetów i realizacją współpracy zagranicznej Ośrodka oraz inicjowaniem działań z nią związanych;
- 2) przygotowaniem projektów umów i porozumień o współpracy zagranicznej, a także koordynacją i monitoringiem oraz ewaluacją realizacji wynikających z nich zadań;
- 3) współpracą z instytucjami zagranicznymi, w tym unijnymi, w zakresie wsparcia zadań podjętych i realizowanych przez Ośrodek;
- 4) koordynacją projektów współpracy międzynarodowej w ramach programów i inicjatyw Komisji Europejskiej, a także innych organizacji międzynarodowych;
- 5) zapewnieniem organizacyjnej obsługi delegacji zagranicznych pracowników Ośrodka oraz przygotowaniem i realizacją wizyt studyjnych zagranicznych;
- 6) współpracą z Biurem Regionalnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Brukseli w zakresie wsparcia zadań podjętych i realizowanych przez Ośrodek;
- 7) prowadzeniem działań promocyjnych i informacyjnych dotyczących programów i projektów międzynarodowych Komisji Europejskiej oraz innych projektów współpracy ponadnarodowej;
- 8) ścisłą współpracą z Departamentem Współpracy Międzynarodowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w celu przygotowania i realizacji projektów międzynarodowych przez Ośrodek.

§23. W ramach samodzielnego stanowiska ds. kadr pracownik realizuje zadania związane z prowadzeniem spraw osobowych Ośrodka w tym:

- 1) przygotowywanie dokumentów dotyczących nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy;
- 2) prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej ze stosunkiem pracy:
 - a) dokumentowanie spraw dotyczących ogólnych zasad pracy i płacy (regulamin pracy i regulamin wynagradzania),
 - b) przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, środków ochronnych (kontrola ważności badań lekarskich oraz kierowanie pracowników na badania lekarskie wstępne i okresowe), kontrola terminowości i organizacja szkoleń,
 - c) dowodów obecności w pracy, urlopów pracowniczych (plany i karty urlopowe), poleceń pracy w godzinach nadliczbowych,
 - d) prowadzenie ewidencji i rejestrów kadrowych oraz prowadzenie akt osobowych w tym:
 - przygotowywanie dokumentacji związanej z awansem płacowym i awansem stanowiskowym,
 - prowadzenie dokumentacji związanej z ewidencją czasu pracy,
 - ustalanie uprawnień pracowników do dodatku za wysługę lat i nagród jubileuszowych oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - e) prowadzenie spraw związanych z uprawnieniami pracowników do emerytur, rent indywidualnych i rodzinnych,
 - f) prowadzenie spraw urlopów wypoczynkowych, bezpłatnych, wychowawczych, opiekuńczych i na żądanie;
- 3) prowadzenie dokumentacji związanej z polityką szkoleniową;
- 4) nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny pracy w Ośrodku;
- 5) rozpatrywanie skarg i odwołań wynikających ze stosunku pracy;

- 6) prowadzenie spraw wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 7) prowadzenie spraw organizacyjnych Ośrodka, w tym opracowywanie projektów zarządzeń wewnętrznych Dyrektora;
- 8) przygotowywanie i przekazywanie do Głównego Urzędu Statystycznego sprawozdań poprzez teletransmisję danych w formie dokumentu elektronicznego.

§24. 1. Obsługę prawną Ośrodka zapewnia Radca Prawny.

2. Zakres obsługi prawnej wyznacza ustawa o radcach prawnych.
3. Do zakresu zdań Radcy Prawnego należy w szczególności:
 - 1) reprezentowanie Ośrodka przed organami wymiaru sprawiedliwości;
 - 2) opiniowanie projektów uchwał Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego, Zarządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego, zarządzeń dyrektora, umów, pism i innych dokumentów wywołujących skutki prawne;
 - 3) współpraca z organami administracji publicznej oraz instytucjami w zakresie spraw prawnych.

Rozdział 4 **Zasady gospodarki finansowej**

§25. 1. Działalność Ośrodka finansowana jest z budżetu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Podstawą gospodarki finansowej jest plan dochodów i wydatków ustalony na okres roku kalendarzowego.
3. Księgowość Ośrodka prowadzona jest według planu kont dla jednostek budżetowych.
4. Dokumenty rodzące skutki finansowe stanowiące podstawę do otrzymania lub wydatkowania środków pieniężnych Ośrodka podpisuje dyrektor przy kontrasygnacie głównego księgowego.
5. W przypadku braku możliwości podpisania w/w dokumentów przez dyrektora, podpisywane są przez zastępcę dyrektora.

Rozdział 5 **Postanowienia końcowe**

§26. 1. Spory kompetencyjne pomiędzy komórkami organizacyjnymi Ośrodka rozstrzyga dyrektor.

2. Sprawy nieuregulowane szczegółowo w regulaminie będą ustalane w formie odrębnych zarządzeń dyrektora.
3. Szczegółowe zasady obiegu dokumentów księgowych oraz obiegu pism określają odrębne instrukcje.