

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Tryb opracowania oraz skład zespołu do opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

- 1) art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094), który stanowi, iż zarząd województwa wykonuje zadania należące do samorządu województwa, nie zastrzeżone na rzecz sejmiku województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych;
- 2) art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, ze zm.) stanowi, iż samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia;
- 3) art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, ze zm.) stanowi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 4) art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, ze zm.) stanowi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.) stanowi, iż zadania, o których mowa w ust. 1, są realizowane przez wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia wymaga zasięgnięcia opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z dnia 24 lipca 2015 roku o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, ze zm.). Ponadto na podstawie art. 3 ust. 4 w zw. z art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagane jest współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

W myśl art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w odrębnych przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia. Określa on preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i inne

osoby wymagające wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Art. 8 ust. 3 wymienionej wyżej ustawy precyzuje, że zadanie to realizuje wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

W związku z tym, iż przygotowanie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok wymaga współdziałania z innymi instytucjami, powołanie przedmiotowego Zespołu jest uzasadnione.

Za opracowanie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok będzie odpowiadał Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Ponadto WUP zapewni obsługę administracyjną prac Zespołu.

## **5. Ocena skutków regulacji:**

W wyniku regulacji opracowany zostanie przez Zespół, powołany przedmiotową uchwałą, projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok.