

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą przyznaje się nagrodę roczną Panu Dariuszowi Kucowi p.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 10 ust. 6 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, nagrodę roczną dla dyrektora samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przyznaje, na wniosek rady społecznej, organ administracji rządowej właściwy do utworzenia tego zakładu lub organ wykonawczy jednostki samorządu terytorialnego, która ten zakład utworzyła, tj. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Na mocy art. 10 ust. 8 ww. ustawy Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 7 października 2020 r. podjął uchwałę Nr 40/1654/20 w sprawie określenia zasad przyznawania nagrody rocznej, którą zmienił w dniu 17 sierpnia 2022 r. uchwałą Nr 32/1354/22.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Do Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego wpłynął wniosek Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu o przyznanie nagrody rocznej Panu Dariuszowi Kucowi p.o. dyrektora Ośrodka.

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie Pana Dariusza Kuca w 2021 r. wynosiło 18.662,40 zł brutto. Rada Społeczna wniosła o przyznanie ww. nagrody w wysokości dwukrotności średniego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w 2021 r., tj. 37.324,80 zł.

Wniosek Rady Społecznej o przyznanie nagrody rocznej zawiera załączniki, określone w § 6 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu, tj.:

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2021,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe - uchwała Nr 27/1057/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 lipca 2022 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2021 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- uchwałę właściwego organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej - uchwała Nr 9/2022 z dnia 12 października 2022 r. Rady Społecznej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu,
- oświadczenie o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym ich rozliczeniu.

Podstawowe kryteria przyznania nagrody:

1. Uzyskanie dodatniego wyniku finansowego lub zmniejszenie straty netto w stosunku do poprzedniego roku obrotowego.

Rok 2021 Ośrodek zakończył zyskiem netto w wysokości 552,4 tys. zł, który był wyższy w stosunku do roku 2020, o 654 tys. zł.

Sytuacja ekonomiczno-finansowa Ośrodka jest dobra. Wskaźnik płynności finansowej na koniec 2021 r. wynosił 1,54.

2. Umocnienie pozycji rynkowej lub branżowej.
W roku 2021 Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu zwiększył przychody w stosunku do 2020 r. o 813,9 tys. zł.
W 2021 r. Ośrodek utrzymał ciągłość pracy - stacjonarnie i zdalnie – pomimo narastającej pandemii COVID-19.
Podjęte przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu działania i procedury na rzecz walki z COVID-19 w zakresie realizacji szczepień ochronnych skutkowały uzyskaniem przez WOMP premii częściowych oraz premii rocznej (w ramach umowy z NFZ) na poddanie się szczepieniu wysokiego procenta zadeklarowanych w Poradni Lekarza Podstawowej Opieki Zdrowotnej.
Stały udział w pracach nad tworzeniem „Koncepcji Funkcjonalnej Budowy Budynku Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu przy ul. Św.Józefa 53-59”.
3. Prawidłowe wykorzystanie dotacji i terminowe ich rozliczenie.
P.o. dyrektora WOMP-u w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2021 Ośrodek prawidłowo i w terminie rozliczył się z otrzymanych dotacji.
4. Terminowe regulowanie zobowiązań publiczno-prawnych.
P.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu złożył oświadczenie, że w roku 2021 Ośrodek terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.
5. Zatwierdzenie sprawozdania finansowego.
Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 13 lipca 2022 r. uchwałą Nr 27/1057/22 zatwierdził sprawozdanie finansowe za rok 2021 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.
Pan Dariusz Kuc p.o. dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu spełnia kryteria podstawowe przyznania nagrody określone w § 5 ust. 1 cyt. uchwały.

Kryteria dodatkowe mające wpływ na wysokość nagrody:

1. Pozyskanie dodatkowych środków finansowych, poza budżetowych, na działalność statutową jednostki.
Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu uzyskał środki w kwocie 4.280,61 zł na zakup oprogramowania i usługi serwisowej.
2. Brak zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego.
Zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2021 r. Ośrodek nie posiadał zobowiązań wymagalnych.
3. Zmniejszenie poziomu zobowiązań wymagalnych na koniec roku obrotowego w porównaniu z końcem poprzedniego roku obrotowego.
WOMP w Toruniu zmniejszył zobowiązania wymagalne w stosunku do 2020 r. Na koniec 2020 r. WOMP w Toruniu posiadał zobowiązania wymagalne w wysokości 1.405,91 zł na koniec 2021 r. nie posiadał żadnych zobowiązań wymagalnych.
4. Uzyskanie nagrody, wyróżnienia itp. w związku z prowadzoną działalnością statutową.
Nie otrzymał.

5. Ocena skutków regulacji:

Nagroda nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Nagroda będzie wypłacana ze środków finansowych Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Toruniu.