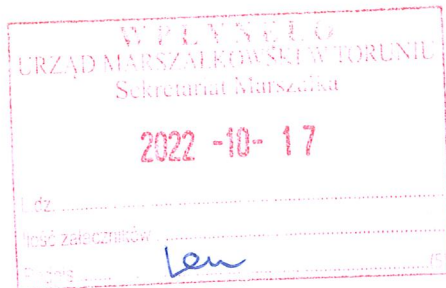


KS-11.5.0003.16.2022

Stanisław Pawlak
Radny Województwa
Kujawsko – Pomorskiego



Lubraniec, 16.10.2022 r.



Pan
Piotr Całbecki
Marszałek Województwa
Kujawsko – Pomorskiego

Zwróciły się do mnie pielęgniarki reprezentujące grupę zawodową pielęgniarek i położnych posiadających tytuł magistra pielęgniarstwa i specjalizację zatrudnione w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym we Włocławku, z prośbą o interwencję w ich sprawie.

Problem dotyczy nie udzielenia przez Panią Dyrektora szpitala, należy im podwyżki płacy wynikającej z ustawy, która weszła w życie dnia 1 lipca 2022 roku.

Brak podwyżki wynagrodzenia zgodnie z zapisami ustawy dotyczy jedynie grupy zawodowej pielęgniarek i położnych z tytułem magistra pielęgniarstwa i specjalizacją zgodną z oddziałem na którym pracują. Pozostałe pielęgniarki/ położne posiadające inne wykształcenie dostały podwyżkę zgodnie z ustawową siatką płac. Pominięta została jedynie grupa „ magistrów”. Podwyżki udzielone przez Panią dyrektora kształtują się następująco :

- pielęgniarka/ położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją zarabiająca do tej pory 4.185,65, otrzymała 5.775,78 (zgodnie z ustawą), co daje podwyżkę w wysokości 1.590,13
- pielęgniarka/położna z tytułem magistra pielęgniarstwa/ położnictwa i specjalizacją otrzymująca do tej pory 5.477,52 , otrzymała 5975,78 (zamiast 7.300,00 – tak stanowi ustawa),co daje podwyżkę w kwocie 498,26. Brak więc 1.324,22.

Pielęgniarki z tej grupy zawodowej nie zgadzają się z niesprawiedliwym ich traktowaniem. Wyjaśnienia Pani Dyrektora w tej sprawie nie mogą być akceptowane.

Problem ten podniosłem na posiedzeniu Rady Społecznej Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku w dniu 29 września 2022 r. Niestety, nie mogę przyjąć odpowiedzi Pani Dyrektora , gdyż nie wykonuje ona zapisów ustawy , a ponadto :

1. Część pielęgniarek zamierza odejść z pracy z naszego szpitala do innych placówek w których otrzymują pełne wynagrodzenie. Skutkiem tego będzie brak wykształconej kadry pielęgniarskiej , co przy braku lekarzy ograniczy zakres pracy szpitala.
2. Zaniżenie wynagrodzeń wobec posiadanego wykształcenia nie motywuje do podnoszenia kwalifikacji.

3. Tłumaczenie, że brak środków finansowych uniemożliwia wprowadzenie odpowiedniej podwyżki jest nieprawdziwe ponieważ nie wyliczono skutków finansowych podwyżek dla tej grupy.
4. Powoływanie się na zaniżenie przyznanych środków finansowych przez NFZ nie zwalnia z wykonania przepisów obowiązującej ustawy, gdyż zadaniem dyrektora jest zapewnienie niezbędnych środków na ten cel.

Na dodatkowo zwołanym posiedzeniu Rady Społecznej WSS w dniu 10 października 2022 roku, dla podjęcia uchwały o przyznaniu nagrody rocznej dyrektorowi WSS we Włocławku, również zabierałem głos w tej sprawie, niestety nieskutecznie.

Dlatego składam interpelację do Pana Marszałka z prośbą o rozwiązanie tego problemu. Jeżeli są środki finansowe na nagrodę dla Pani Dyrektora za rok 2021 wypłacone w roku 2022 z bieżącego budżetu, to dlaczego nie ma dla pielęgniarek?

Ważnym argumentem w tej sprawie to osiągnięty zysk za rok 2021 w kwocie 6.736.979,66 zapewniający płynność finansową szpitala nawet po wypłaceniu ustawowych podwyżek.

Uważam, że w dbałości o wykształconą kadrę medyczną zapewniającą bezpieczeństwo pacjentom i rozwój naszego szpitala pilniejszą sprawą jest wdrożenie ustawowych podwyżek niż przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi odpowiadającemu za wyraźne opóźnienie w realizacji prowadzonej inwestycji pn. „Podniesienie jakości usług zdrowotnych oraz zwiększenie dostępu do usług medycznych”.

W związku z powyższym oczekuję pełnego wdrożenia podwyżek ustawowych dla wszystkich pielęgniarek zatrudnionych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym we Włocławku i podpisanie stosownych aneksów do umów.

Z poważaniem

Stanisław Pawlak