

## UZASADNIENIE

### **1. Przedmiot regulacji:**

Uchwała Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z uwagi na zmianę obowiązujących przepisów prawnych oraz potrzebę zmian w zakresie wykonywania zadań przez poszczególne wydziały.

### **2. Omówienie podstawy prawnej:**

Zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 547 i 583), do zadań zarządu województwa należy w szczególności kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych. Zgodnie z § 47 Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, wszelkie zmiany w Regulaminie, dokonywane po jego zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa, wymagają ponownej jego akceptacji.

### **3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):**

Konsultacje nie są wymagane.

### **4. Uzasadnienie merytoryczne:**

Zmiany wprowadzone do Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu spowodowane są zmianami ustaw będącymi podstawami prawnymi działalności WUP oraz przekazaniem zadania w postaci prowadzenia rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępniania informacji o tej ofercie z Wydziału CiIPKZ do Wydziału Pośrednictwa Pracy.

### **5. Ocena skutków regulacji:**

Realizacja zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pozwoli na właściwe wykonywanie ustawowych kompetencji Samorządu Województwa. Zmiana do Regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu nie spowoduje skutków finansowych.