

UCHWAŁA NR XLIX/659/22
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach

Na podstawie art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po uzyskaniu opinii reprezentatywnych organizacji związków zawodowych, uchwała się, co następuje:

§ 1. Określa się :

- 1) „Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego”, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) „Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach”, stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej uchwały;
- 3) „Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w placówce doskonalenia nauczycieli, bibliotece pedagogicznej, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość”, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLV/1202/10 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 kwietnia 2010 r. w sprawie ustalenia zasad: 1) rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, 2) udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 93, poz.1147).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Sejmiku

Elżbieta Piniewska

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLIX/659/22
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 26 września 2022 r.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

§ 1.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego stosuje się do nauczycieli szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów i słuchaczy;
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w klasach programowo najwyższych;
- 3) różną liczbą godzin zajęć edukacyjnych w poszczególnych semestrach w szkole dla młodzieży lub dorosłych, wynikającą ze szkolnego planu nauczania, poszczególnych typów szkół i zawodów;
- 4) różną liczbą zajęć edukacyjnych wynikających z programu nauczania kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

§ 2.

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), tak aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Średni wymiar godzin zajęć oblicza się jako sumę liczby obowiązkowego wymiaru godzin zajęć przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach roku szkolnego, podzieloną przez liczbę tygodni zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w danym roku szkolnym, a wynik powstały z podzielenia zaokrąglą się z dokładnością do 2 miejsc po przecinku.

3. Ustalony tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu.

4. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego, określona średnioroczna liczba godzin zajęć nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

§ 3.

Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w § 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 4.

Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami nadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w § 2.

§ 5.

Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin zajęć, realizujących różny tygodniowy wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla danego okresu zatrudnienia.

§ 6.

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, dla którego został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLIX/659/22
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 26 września 2022 r.

**Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli,
którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach**

§ 1.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, do wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	dyrektor medyczno-społecznego centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	3
2.	wicedyrektor medyczno-społecznego centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego	8
3.	dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	3
4.	wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	8
5.	kierownik specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	8
6.	dyrektor zespołu szkół specjalnych	3
7.	wicedyrektor zespołu szkół specjalnych	8
8.	dyrektor centrum kształcenia zawodowego	3
9.	kierownik warsztatów szkolnych, kierownik praktycznej nauki zawodu i szkolenia praktycznego we wszystkich typach szkół	4
10.	kierownik zespołu pozalekcyjnego w szkole specjalnej (zespole) zorganizowanej w podmiocie leczniczym przy liczbie dzieci:	
	- do 120	14
	- od 121 do 200	12
	- powyżej 200	10
11.	kierownik internatu	15

§ 2.

Wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym powierzono im zastępstwo.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XLIX/659/22
Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 26 września 2022 r.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w placówce doskonalenia nauczycieli, bibliotece pedagogicznej, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość

§ 1.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w placówce doskonalenia nauczycieli, bibliotece pedagogicznej, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagog, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny, doradca zawodowy	20
2.	Nauczyciel – bibliotekarz w bibliotece pedagogicznej	35
3.	Nauczyciel zatrudniony w placówce doskonalenia nauczycieli - konsultant	35
4.	Nauczyciel zatrudniony w placówce doskonalenia nauczycieli – doradca metodyczny	zgodnie z pensum w głównym miejscu zatrudnienia
5.	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	20

§ 2.

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcących na odległość określa się w wysokości:

- 1) 20 godzin dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu;
- 2) 18 godzin dla nauczycieli niewymienionych w pkt 1.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w ust. 1 zalicza się:

- 1) obowiązkowe zajęcia edukacyjne;
- 2) nadzorowanie semestralnych i klasyfikacyjnych egzaminów pisemnych, nie dłużej niż 2 godziny zajęć za jeden egzamin;
- 3) przeprowadzenie semestralnych egzaminów ustnych, licząc nie dłużej niż 20 minut za jeden egzamin na 1 ucznia;
- 4) nadzorowanie egzaminów pisemnych oraz godziny przeprowadzenia egzaminów ustnych, licząc przeprowadzenie egzaminu ustnego nie dłużej niż 20 minut za jeden egzamin na 1 ucznia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, o ile taki sposób i forma zaliczenia określona została w programie nauczania kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- 5) poprawianie oraz ocenianie pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc 3 prace za 1 godzinę zajęć w szkole lub na kwalifikacyjnym kursie zawodowym, o ile taki sposób i forma zaliczenia określona została w programie nauczania kwalifikacyjnego kursu zawodowego.

3. Do celów obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń, wykładów i konsultacji należy rozumieć 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela prowadzącego kształcenie w formie zaocznej oraz w systemie kształcenia na odległość, zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; (godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy wpływają na ten wymiar), według zapisów w dzienniku zajęć, w systemie kształcenia na odległość do dziennika zajęć dołącza się elektroniczne raporty zajęć.

5. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

Uzasadnienie

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwalenie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) stanowi, że organ prowadzący szkołę lub placówkę ma obowiązek określić:

1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego ;

2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6, oraz przyznać zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3 ;

3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

a) nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

b) pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin

c) nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 25 godzin,

d) nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 20 godzin.”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Zgodnie z zapisem art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854), przyjęty uchwałą Nr XLIV/603/22 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 kwietnia 2022 r. projekt zasad został przekazany do zaopiniowania reprezentatywnym organizacjom związków zawodowych.

Związek Nauczycielstwa Polskiego, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność” Region Bydgoski negatywnie zaopiniowały propozycję zwiększenia o 2 godziny tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagoga, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego - Załącznik nr 3 § 1 pkt. 1 tabeli. Samorząd Województwa przychylił się do prośby związków zawodowych o pozostawienie pensum psychologa, pedagoga, logopedy, terapeuty pedagogicznego, doradcy zawodowego na dotychczasowym poziomie, tj. 20 godzin tygodniowo.

Forum Związków Zawodowych zaproponowało, aby pensum nauczycieli-bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych zostało zrównane z pensum nauczycieli-bibliotekarzy bibliotek szkolnych i aby zostało obniżone z poziomu 35 godzin tygodniowo do 30 godzin tygodniowo. Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego odrzuca ww. stanowisko i ustala pensum nauczycieli-bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych na dotychczasowym poziomie, tj. 35 godzin tygodniowo.

Związek Nauczycielstwa Polskiego wniósł zastrzeżenia do propozycji obliczenia 1 godziny obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych w zajęciach praktycznych na 55 minut i zaproponował, aby godziny zajęć praktycznych były ustalone na równi z godzinami pozostałych zajęć. Samorząd Województwa, ze względu na brak podstawy prawnej do wprowadzenia ww. propozycji, odrzuca stanowisko związków zawodowych w powyższej kwestii.

Związek Nauczycielstwa Polskiego negatywnie zaopiniował zwiększenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach. Zmiana pensum nastąpi jedynie w przypadku wicedyrektora medyczno-społecznego centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego. Dotychczasowe zasady określały, że od 9 do 10 oddziałów tygodniowy wymiar zajęć wicedyrektora szkoły wynosił 9, a od 11 i więcej oddziałów: 7. Natomiast nowe zasady nie są zależne od liczby oddziałów i tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wicedyrektora medyczno-społecznego centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego został uśredniony do 8. W pozostałych przypadkach, wymiar godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach, nie został zwiększony.

4.Uzasadnienie merytoryczne:

Uchwałą Nr XLV/1202/10 Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 26 kwietnia 2010 r. określił zasady: 1) rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, 2) udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym. W związku ze zmianą przepisów, ww. zasady wymagają aktualizacji oraz dostosowania do stanu faktycznego i obecnie obowiązującego prawa w tym zakresie. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, należy określić tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, co w projekcie zasad z powodu pomyłki pisarskiej zostało pominięte. Pismem z dnia 26 lipca 2022 r. reprezentatywne organizacje związków zawodowych zostały poproszone o wyrażenie opinii w kwestii uzupełnienia zasad o kolejny punkt w tabeli w załączniku nr 3: „5. Nauczyciel praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin 20”. NSZZ „Solidarność” Region Bydgoski nie wniósł uwag do ww. zapisu, natomiast Związek Nauczycielstwa Polskiego Okręg Kujawsko-Pomorski pismem z dnia 3 sierpnia 2022 r. negatywnie zaopiniował ww. zapis. W związku z tym, że wymiar pensum nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych został określony na dotychczasowym poziomie 20 godzin, podjęcie uchwały jest uzasadnione i konieczne.

5.Ocena skutków regulacji:

Aktualizacja zasad oraz dostosowanie do stanu faktycznego i obecnie obowiązującego prawa w tym zakresie.