

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomaganie innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,

- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Z inicjatywy Dyrektora podejmowane są liczne działania dydaktyczno-wychowawcze i innowacje pedagogiczne, m.in: konferencje „Szybko, szybko! Co na to mózg?” w ramach Światowego Tygodnia Mózgu z gościnnym udziałem Carla Honore, kanadyjskiego dziennikarza, światowej sławy publicysty, propagatora ruchu SLOW, w którym wzięło udział blisko 600 dyrektorów i nauczycieli. Pod kierownictwem Dyrektora placówka współorganizowała pierwsze w Polsce Igrzyska Lekkoatletyczne dla Nauczycieli i Pracowników Oświaty, w których rywalizowało blisko 150 nauczycieli. KPCEN w Bydgoszczy jest jedyną placówką w Polsce przygotowującą arkusze egzaminacyjne do przeprowadzenia *Próbnej Matury z Matematyki*.

Nowatorskim rozwiązaniem edukacyjnym zaproponowanym przez Dyrektora placówki, było przygotowanie i udostępnienie nauczycielom stacjonarnego, pokazowego escape roomu, który stanowił inspirację do stosowania efektywnych rozwiązań dydaktycznych.

Pod kierownictwem Dyrektora placówka zorganizowała lub współorganizowała wojewódzkie konferencje np. „Ukraiński uczeń w polskim systemie edukacji. Jak pomóc nauczycielom tworzyć wielokulturowe środowisko uczenia się?; Szwalbe. Kreator. Lider. Postać” z udziałem Krystyny Starczak-Kozłowskiej z Kanady, autorki książek oraz przedstawicielami środowiska akademickiego; *Dydaktyka Matematyki, Po egzaminie język nie zginie?; StartUp Bydgoszcz; Innowacje - inspiracje*; Forum wymiany doświadczeń *Nauczyciele-Nauczycielom*. Kilka z nich zostało objętych Honorowym Patronatem Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przy wsparciu Dyrektora KPCEN w Bydgoszczy uczestniczy w licznych programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, np. *Przyjaciele Zippiego - międzynarodowy program zdrowia psychicznego małych dzieci*.

Dyrektor dba o wysoką jakość oferowanych usług edukacyjnych poprzez współpracę z instytucjami zewnętrznymi, m.in. podpisał porozumienie o współpracy w zakresie nauk ścisłych i pedagogicznych z Rektorem Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego. Na co dzień jednostka współpracuje z kilkudziesięcioma instytucjami oświatowymi.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora w jednostce realizowane są liczne programy wspomaganie szkół w rozwoju, programy podnoszenia efektywności kształcenia w zakresie metod i form pracy, programy podniesienia wyników egzaminów zewnętrznych. Od marca do czerwca 2022 roku w szkoleniach organizowanych przez placówkę uczestniczyło blisko 6 tys. dyrektorów i nauczycieli.

Pod przewodnictwem Dyrektora placówka zorganizowała i przeprowadziła konkursy dla nauczycieli z uczniami np. Międzypowiatowy Festiwal Piosenki Świątecznej *Nastrój się na Święta, Domy przyszłości* - konkurs plastyczny w ramach projektu ekologicznego *Smok czy Smog?, GRABy, dęby, jodły, świerki...*

Z inicjatywy Dyrektora placówka pozyskała doradcę metodycznego wspierającego nauczycieli matematyki szkół podstawowych, który wzmocnił grupę 12 doradców wcześniej zatrudnionych w placówce.

Dyrektor dba o systematyczne wzbogacanie bazy placówki oraz promowanie działań edukacyjnych placówki w lokalnych mediach np. TVP3 Bydgoszcz, Radiu PiK, prasie lokalnej. Przy wsparciu dyrektora nagrano i opublikowano na kanale YouTube 27 filmów dydaktycznych i słuchowisk (np. *Elektryczność, Animator rowerowy, Rozmowa z rodzicem roszczeniowym, Dźwiękowe Vademecum dyrektora*), które obejrzało ponad 6,5 tys. dyrektorów

i nauczycieli. Przedstawiciele placówki brali udział w programie prof. Jana Miodka *Słownik polsko-polski* emitowanym w TVP Polonia.

Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kwalifikacje.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor kieruje placówką stosując innowacyjne rozwiązania, dzięki którym jednostka odpowiada na bieżące potrzeby edukacji województwa. Od 1 lutego z form doskonalenia skorzystało ponad 2800 nauczycieli w czasie ponad 550 godzin szkoleniowych.

Pod kierownictwem Dyrektora placówka realizuje konkursy i projekty o zasięgu wojewódzkim, regionalnym i krajowym np. Kujawsko-Pomorski Festiwal Projektów Edukacyjnych, Toruński Urząd dla Młodzieży, Wielcy Polacy. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora zorganizowano m.in. seminarium „Akademia Zarządzania”, szkolenia „Cyfrowe bezpieczeństwo” oraz „Odpowiedzialność szkoły i jej pracowników w kontekście bezpieczeństwa uczniów”, konferencję „Jak wykorzystać media społecznościowe w edukacji” a także zajęcia wspierające pomoc uczniom z Ukrainy: „Jak pracować z uczniami z Ukrainy – nowe szkolenia dla nauczycieli” i „Nauczanie dzieci i młodzieży posługujących się językiem ukraińskim i rosyjskim, uczeń z doświadczeniem migracji oraz kształtowanie umiejętności społecznych i interpersonalnych wychowanków”.

Dyrektor podejmuje starania w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych i budżetowych pochodzących z realizacji projektów dofinansowywanych z RPO oraz innych zadań realizowanych przez placówkę. Sprawne zarządzanie placówką przez Dyrektora pozwala na organizację i prowadzenie wspomaganie dla 16 szkół i przedszkoli z naszego województwa. Pod nadzorem Dyrektora funkcjonuje dodatkowo 17 sieci wspomaganie i samodoskonalenia, które uzupełniają system wspomaganie nauczycieli.

Dyrektor dba o dobrą współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz promocję działań mających wpływ na rozwój szkół i placówek w województwie. Dyrektor systematycznie wzbogaca i modernizuje bazę dydaktyczną i organizacyjną placówki. Podnosi kompetencje swoje i pracowników, zapewniając ciągły dostęp do szkoleń.

- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora w placówce realizowane były w formie zdalnej i stacjonarnej szkolenia, kursy, konferencje, warsztaty, wykłady dla nauczycieli i dyrektorów szkół/placówek oraz szkolenia rad pedagogicznych w ramach WDN, w których wzięło udział 3191 nauczycieli.

Pod nadzorem Dyrektora, Centrum, które jest Ambasadorem technologii informacyjno-komunikacyjnych w edukacji, upowszechnia działania na rzecz wdrażania ich w szkołach i placówkach, promuje osiągnięcia dydaktyki cyfrowej i szkolne Laboratoria Przyszłości np. poprzez organizację ogólnopolskiej konferencji *Edukacja w Cyfrowym Wymiarze - nowy wymiar edukacji* (X edycja, 170 uczestników).

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum aktywnie włączyło się w realizację cyklu wykładów *Kreatywnie o historii regionu Pola Negri i jej plan na życie* (844 uczestników w 14 placówkach) - organizacja i realizacja wykładów oraz wystawy *Pola Negri. Lipnowska legenda kina*, a także dyktando w SP w Kowalu, współorganizacja gry miejskiej, artykuł w „UczMy” *Mieć głowę i plan na życie*.

Pod nadzorem Dyrektora jednostka zapewnia nauczycielom wsparcie organizacyjne i merytoryczne w radzeniu sobie z edukacyjnymi wyzwaniem dotyczącymi: edukacji uczniów z Ukrainy (4 warsztaty - 72 nauczycieli, 3 szkolenia WDN – 78 nauczycieli) oraz szkoły sobotniej dla 62 dzieci ukraińskich. Współpraca z nauczycielami zaowocowała stworzeniem e-booka w Canvie *Biologia na egzaminie ósmoklasisty - Wskazówki praktyczne z przykładowymi zadaniami na egzamin ósmoklasisty*.

Dyrektor wspiera nauczycieli konsultantów i nauczycieli bibliotekarzy w organizowaniu konkursów motywujących i inspirujących nauczycieli do pracy z dziećmi i młodzieżą tj.: organizacja konkursów pod patronatem Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego *Regiony w Europie. Anglojęzyczny Konkurs Krasomówczy* (20 osób), V Przegląd *Na kujawską nutę* (256 osób/21 nauczycieli i 235 dzieci), konkurs *Odkrywamy Talenty 2022* (24 zgłoszenia) oraz współorganizacja *Wojewódzkiego Konkursu Interdyscyplinarnego o Wielkich Polakach gen. bryg. prof. Elżbieta Zawacka na tle historii Polski XX i XXI wieku* i Powiatowego Konkursu Ortograficznego w SP w Kowalu *Ortografia – nic prostszego dla każdego myślącego*.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka aktywnie włączyła się w organizację: *Światowego Tygodnia Mózgu, Światowego Dnia Świadomości Autyzmu, Tygodnia Bibliotek, Ogólnopolskiego Tygodnia Czytania Dzieciom, Światowego Dnia Pszczół, Odjazdowego Bibliotekarza*, konferencji *Edukacja w cyfrowym wymiarze - nowy wymiar edukacji* oraz prowadzenie zajęć otwartych i lekcji bibliotecznych w ramach szkoły sobotniej dla uczniów z Ukrainy, a także umieszczanie postów na blogu BiT: *Rok Polskiego Romantyzmu, Rok Marii Grzegorzewskiej*.

Dyrektor dba o dobrą współpracę z różnymi instytucjami, np. Książnica Kopernikańska w Toruniu, CK Browar B we Włocławku, Brzeskie Centrum Kultury i Historii WAHADŁO, Uniwersytet Szczeciński, PUZ we Włocławku, Fundacja Generał Elżbiety Zawackiej w Toruniu, CEM w Górsku, Centrum Edukacji Ekologicznej we Włocławku, Muzeum Etnograficzne we Włocławku, Ośrodek Sportu i Rekreacji we Włocławku, Polskie Towarzystwo Suicydologiczne, Instytut Badań Edukacyjnych oraz czasopisma „Biblioteka w Szkole” i „Dyrektor Szkoły”, Polskie Radio PIK, CEO w Warszawie, KPCEN w Toruniu i w Bydgoszczy oraz Biblioteka Pedagogiczna w Toruniu i w Bydgoszczy.

Dyrektor systematycznie podnosi własne kwalifikacje oraz stwarza warunki do doskonalenia zawodowego pracownikom jednostki.

- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. M. Rejewskiego w Bydgoszczy sprawnie i z zaangażowaniem zarządza placówką. Efektywnie realizuje edukacyjną i wychowawczą misję biblioteki pedagogicznej. Zapewnia zaspokojenie potrzeb czytelnich wszystkich użytkowników. Regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o doskonalenie nauczycieli bibliotekarzy, zgodnie z potrzebami placówki. Dyrektor ustawicznie dąży do podnoszenia jakości pracy placówki, osiąga założone cele dydaktyczne i organizacyjne. Systematycznie doposaża Bibliotekę w sprzęt komputerowy i materiały dostosowane do wymagań nowoczesnej, przyjaznej placówki oświatowej. Dokonuje inwestycji unowocześniając bibliotekę (dzięki zaangażowaniu pani Dyrektor rozpoczęto termoizolację piwnic budynku).

Dyrektor w ramach wspierania szkół i placówek, systematycznie współpracuje ze szkołami oraz instytucjami oświatowymi z regionu zapewniając wzajemny rozwój placówek i poszerzanie przestrzeni edukacyjnej. Kontynuuje i rozwija kilka projektów oświatowych oraz proponuje bogaty zestaw zajęć edukacyjnych, skorelowanych z wytycznymi rozwoju oświaty w kraju i województwie (m. in.: Świat wartości – Jan Paweł II, Dziecięca Akademia Czytania Bajek, Klub Enigma, Akademia Gier Logicznych, Gra o Polskę). Z urozmaiconej oferty Biblioteki korzystają odbiorcy z całego województwa (przeprowadzono 420 godzin zajęć edukacyjnych, w których wzięło udział ponad 5400 uczestników).

Z inspiracji Dyrektora placówka wdraża i ewaluje 3 innowacje pedagogiczne i organizacyjne, w tym innowację o charakterze metodycznym z zakresu edukacji czytelnicy Czytam, lubię i szanuję – z książką w krainę wartości. Dyrektor motywuje nauczycieli do aktywności na rzecz środowiska poprzez organizowanie konkursów (Wszystko , co wiemy o Harrym Potterze), spotkań autorskich (M. Kładź-Kocot ; U. Sobkowiak) oraz uczestniczenie

w imprezach ogólnopolskich (Tydzień Bibliotek pod hasłem „Cały świat w jednym miejscu”, Noc Muzeów).

Dyrektor skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe. Dzięki inicjatywnie Dyrektora biblioteka wzbogaca swoje zbiory o książki, czasopisma oraz materiały dydaktyczne z Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy i Instytutu Goethego w Warszawie. Dzięki takiej współpracy placówka zapewnia użytkownikom dostęp do nowoczesnego kształcenia językowego z wykorzystaniem alternatywnych materiałów edukacyjnych.

Pod kierownictwem Dyrektora biblioteka jest placówką interdyscyplinarną, która umożliwia rozwijanie zainteresowań nauczycieli różnych specjalności, doskonalenie warsztatu pracy, wspomaga realizowanie zadań dydaktyczno-wychowawczych szkół oraz umożliwia dostęp do dóbr kultury.

5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka przygotowała wiele wydarzeń tematycznie związanych z kierunkami realizacji polityki oświatowej państwa. W swoich działaniach uwzględniła również patronów roku 2022. Nauczyciele wzięli udział w zorganizowanym dla nich seminarium online o tematyce ekologicznej „Ziemia – nasz wspólny dom” oraz w warsztatach online „Od zachwytu przyrodą do postaw proekologicznych”. Po raz kolejny zaproponowano nauczycielom konferencję z cyklu Licencja na czytanie V, „Romantyzm polski. Jak współcześnie czytać klasyków?”. Chcąc uczcić pamięć założycielki Państwowego Instytutu Pedagogiki Specjalnej (obecnie Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej) zaproszono pracowników naukowych Katedry Rewalidacji, Resocjalizacji i Opieki Długoterminowej Instytutu Nauk Pedagogicznych Wydziału Filozofii i Nauk Społecznych UMK do wygłoszenia cyklu wykładów online, których tematyka dotyczyła zagadnień z zakresu pedagogiki specjalnej. Przypomniano też życie i twórczość Brunona Schulza – kolejnego patrona roku 2022. W ramach obchodów Kwietnia - Miesiąca Wiedzy na Temat Autyzmu Biblioteka zaprosiła do wygłoszenia wykładów specjalistki, pracujące na co dzień w Centrum Terapii i Edukacji „Mały Książę” w Toruniu. Wszystkie wykłady cieszyły się ogromnym zainteresowaniem.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Biblioteka opublikowała online dwie wystawy: wystawę prac uczniów klas 4-8 szkół podstawowych z Torunia i powiatu toruńskiego „Adventskalender”. Wystawę przygotowały: Biblioteka Pedagogiczna im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu, Szkoła Podstawowa im. Fryderyka Chopina w Turznie, Oddział Polskiego Stowarzyszenia Nauczycieli Języka Niemieckiego w Toruniu. Zaprezentowano również wystawę prac studentów kierunków pedagogicznych UMK przygotowanych z okazji 100-lecia Biblioteki Pedagogicznej w Toruniu.

Przy wsparciu Dyrektora w pomieszczeniach jednostki realizowane są lekcje Kujawsko-Pomorskiej e-Szkoły dla dzieci z Ukrainy, zorganizowano kiermasz taniej książki „Pomagamy Ukrainie”.

Pod nadzorem Dyrektora Biblioteka aktywnie uczestniczy w realizacji projektu edukacyjnego „Giganci Nauki Kujaw i Pomorza” przygotowując pakiety edukacyjne oraz promując wydarzenie w mediach społecznościowych i na stronie www Biblioteki. W związku z czerwcowym Świętem Województwa Kujawsko-Pomorskiego Biblioteka przygotowała ekspozycję książek, quizy i wykazy literatury dotyczące naszego regionu i Patrona naszego Województwa – Jana Pawła II.

Dzięki działaniom Dyrektora Biblioteka zaproponowała seniorom udział w projekcie „Książka nas łączy - aktywny senior w bibliotece XXI wieku”. Na stronie www jednostka aktywnie promuje: wirtualną czytelną IBUK Libra; miejsca w internecie, w których nauczyciele i bibliotekarze znajdą wsparcie w realizacji edukacji; usługi zdalne prowadzone przez Bibliotekę; nowości wydawnicze; ogólnopolskie wydarzenia związane z oświatą, kulturą, bibliotekarstwem i nauką; quizy oraz wykazy literatury tematycznie związanej z corocznymi

akcjami np. Ogólnopolski Dzień Dogoterapii, Dzień Chemika, Dzień Matki, Dzień Pracy Socjalnej.

6) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi szkoły, przestrzega dyscypliny budżetowej. Prawidłowo prowadzi politykę kadrową. Aktywnie wspiera nauczycieli w podejmowaniu różnych zadań, zachęca do realizacji z uczniami projektów edukacyjnych mających na celu zdobywanie wiedzy i kształtowanie postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek bierze udział w różnych projektach i programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych m.in.: program rządowy „Laboratoria przyszłości”, program ‘Ratownicy czytelnictwa’, udział w obchodach Międzynarodowego Dnia Mózgu.

Przy wsparciu Dyrektora w jednostce opracowano i wdrożono projekty edukacyjne realizowane podczas zajęć dydaktycznych oraz pozalekcyjnych zajęć wychowawczych o różnorodnej tematyce np.: „Bezpieczne dzieci w sieci”, „Jan Paweł II – papież wielu pasji”, „Poznajemy zawody”, „Ekologiczne upominki dla mamy”, „Rękodzieło sposobem na ochronę środowiska”, „Wkręceni w czytanie”, „R – jak rodzina, radość, razem”, „Grafonotki – rysujemy cytaty”.

Dyrektor dba o dobry wizerunek szkoły w środowisku lokalnym oraz przyjazną atmosferę służącą realizacji zadań statutowych. Współpracuje z wieloma instytucjami, fundacjami i stowarzyszeniami, które wspierają działania podejmowane przez nauczycieli m.in.: ze Stowarzyszeniem „Żółty Beret”, Fundacją Cane pro Humano, Stowarzyszeniem Łatwo Pomagać. Inicjuje przystępowanie szkoły do różnych programów i projektów zewnętrznych, np. „Ratownicy Czytelnictwa”, „BohaterOn”.

Dyrektor podejmuje działania służące wzbogacaniu majątku szkoły, szczególnie w zakresie pomocy dydaktycznych oraz materiałów niezbędnych do zajęć plastycznych prowadzonych na oddziałach szpitalnych, a także nagród dla dzieci będących laureatami organizowanych przez szkołę konkursów.

Dyrektor systematycznie doskonali swoje kompetencje i skutecznie motywuje nauczycieli do podejmowania doskonalenia zawodowego zarówno w zakresie metodyki nauczanych przedmiotów, jak też pracy z uczniami z różnymi jednostkami chorobowymi.

7) Dyrektor Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Centrum charakteryzuje się dynamiczną i systematyczną pracą sprzyjającą osiągnięciu celów dydaktycznych i wychowawczych w zawodach medycznych. Dyrektor wspiera kadre pedagogiczną, która w swojej pracy wykorzystuje nowoczesne technologie informatyczne oraz osobisty i zawodowy potencjał wiedzy i umiejętności specjalistycznych, kładąc nacisk na wykształcenie profesjonalnego absolwenta i jego dalszy rozwój zawodowy.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum posiada wypracowane oryginalne i prężnie działające cykle projektów edukacyjnych: takie jak: „Porozmawiajmy o ...”, „Uczniowie Hipokratesa”, „Domowa baza wiedzy”; jak również autorski program profilaktyki zagrożeń, które dostarczają specjalistycznej wiedzy o charakterze interdyscyplinarnym i holistycznym ujęciu problemów współczesnej medycyny w bezpośrednim sprawowaniu opieki nad pacjentem i podopiecznym. Wśród wielu przedsięwzięć na szczególną uwagę w ramach powyższych cykli, zasługują : „Światowy dzień walki z rakiem”, „Nasza planeta, nasze zdrowie”, „Negatywne skutki nadmiernego spożywania cukru i soli”, „Tworzenie zbilansowanej diety” i inne.

Dyrektor dba o dobrą współpracę z ośrodkami naukowymi, stowarzyszeniami i instytucjami, w ramach której Centrum współorganizuje otwarte wydarzenia edukacyjne dla dzieci, uczniów

oraz dorosłych w środowisku lokalnym, jak np. „Bieg Piastowski”, „X Niebieski Bieg Świadomości”, „II Bieg dla dzieci z niepełnosprawnością - miej serce do biegania”, „Jarmark pokoleniowy” czy też udział w kampanii profilaktycznej „Otwórz się na kontakt”, „Europejski dzień nr 112”, „Dzień walki z rakiem”, „Światowy dzień zdrowia”, „Nasza planeta, nasze zdrowie”.

Dyrektor szkoły podejmuje konstruktywne działania zapewniające sprawne funkcjonowanie we wszystkich obszarach. Zapewnia warunki wszystkim pracownikom do dalszego rozwoju zawodowego, promuje wśród zespołu postawy otwarte do współpracy. Centrum posiada solidną bazę dydaktyczną, wyróżnia się nowoczesnym wyposażeniem pomieszczeń dydaktycznych, doświadczoną kadrą pedagogiczną oraz bogatą działalnością na rzecz środowiska. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum angażuje się w promowanie zdrowego stylu życia, zasad bezpieczeństwa, wartości humanistycznych, kształtowanie postaw i świadomości społeczeństwa na problemy zdrowia.

8) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor planuje i organizuje pracę Centrum oraz proces edukacyjny sprzyjający osiągnięciu założonych celów. Wszystkie działania podnoszą jakość pracy jednostki. Zapewnia nauczycielom i słuchaczom odpowiednie warunki do kształcenia zarówno w siedzibie Centrum oraz podczas praktycznej nauki zawodu u pracodawców. Tworzy nowoczesną bazę dydaktyczną, wyposażoną w wysokiej klasy specjalistyczny sprzęt do nauczania w poszczególnych zawodach. Dyrektor wspólnie z nauczycielami przygotowuje filmy dydaktyczne o tematyce prozdrowotnej i zawodowej, które zamieszczane są w mediach społecznościowych oraz udostępniane pedagogom szkolnym w szkołach średnich w ramach doradztwa zawodowego. Dyrektor uruchamia kształcenie w nowych zawodach poszerzając ofertę dydaktyczną.

Dyrektor współpracuje z około 50 pracodawcami oraz pozyskuje specjalistów do prowadzenia zajęć dydaktycznych w Centrum, współpracuje z licznymi firmami branżowymi, które nieodpłatnie prowadzą certyfikowane szkolenia dla słuchaczy i nauczycieli Centrum oraz sponsorują nagrody dla najlepszych absolwentów. Dyrektor podejmuje działania innowacyjne w zakresie stosowania nowatorskich metod i form kształcenia, programów nauczania i projektów edukacyjnych. Pod kierownictwem Dyrektora szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, uzyskuje 100% zdawalność egzaminu zawodowego.

Dyrektor wspólnie z nauczycielami przygotował słuchaczy kształcących się w zawodzie technik masażysta do Ogólnopolskiego Konkursu „Teoria i praktyka w masażu” organizowanym przez K-P SOSW nr 1 im. L. Braillea w Bydgoszczy, w którym słuchacze zajęli I i II miejsce. W ramach wzbogacenia oferty dydaktycznej, unowocześnienia procesu dydaktycznego i kształtowania kompetencji zawodowych słuchaczy dyrektor organizuje szereg dodatkowych i certyfikowanych szkoleń oraz kursów dla słuchaczy i nauczycieli prowadzonych przez przedstawicieli firm branżowych. Dyrektor uruchamia nowe kursy doskonalące w K-PCKZ m.in. Masaż hawajski LOMI-LOMI, Masaż Kobido-tape, Mięśniowo-powięziowe punkty spustowe itp. . Dyrektor zainicjował szereg działań na rzecz promocji Centrum w celu zapewnienia wysokich naborów. Dyrektor inicjuje i włącza nauczycieli i słuchaczy w liczne szkolne akcje prozdrowotne na rzecz środowiska lokalnego, w tym dla dzieci w wieku przedszkolnym: Dzień Medyka, Medyk dla Mamy i Taty; szkolne akcje higienizacji jamy ustnej: fluoryzacja piankowa, piaskowanie, lakierowanie zębów, przegląd uzębienia. Dyrektor zainicjował udział całej społeczności szkolnej w zbiorce materiałów medycznych dla Ukrainy. Włączył słuchaczy i nauczycieli w organizację panelu „Galaktyka zdrowia

– z Medykiem po zdrowie” w ramach obchodów Dni Województwa „AstroFestiwal”. W ramach panelu słuchacze i nauczyciele przygotowali m.in. masaż, makijaż, pierwszą pomoc,

naukę samobadania piersi i jąder, porady farmaceutyczne i kosmetyczne. Szczególnym zainteresowaniem cieszył się panel skierowany do dzieci w różnym wieku.

Dyrektor współpracuje z jednostkami podległymi Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego m. in. z Biblioteką Pedagogiczną w Toruniu oraz Muzeum Etnograficznym im. M. Znamierowskiej-Prüfferowej, w których nauczyciele prowadzą szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy w zagrożeniach życia i zdrowia oraz edukacji prozdrowotnej. W zakresie przygotowania egzaminów zawodowych oraz organizacji procesu dydaktycznego współpracuje z M-SCKZiU w Inowrocławiu.

Dyrektor motywuje kadrę do udziału w różnych formach doskonalenia zawodowego oraz uczestniczy w szkoleniach i kursach w ramach podnoszenia własnych kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Wspiera nauczycieli ubiegających się o kolejne stopnie awansu zawodowego.

9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dzięki zaangażowaniu Dyrektora jednostka bierze udział w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. „Z darami natury świat nie jest ponury”, „Gramy zmysłami”, „Świat jest w naszych rękach”, „Nie pal przy mnie proszę”, „Znamię! Znam je?”, „Zdrowie psychiczne. Radzenie sobie ze stresem”, „Szkoła Myślenia Pozytywnego”, „Szkoła Promująca Zdrowie”, „Z kulturą mi do twarzy”.

Pod kierownictwem Dyrektora uczniowie ośrodka biorą udział w licznych konkursach, m.in. XIII Ogólnopolskim Turnieju Szkół Specjalnych w Piłce Nożnej w Gnieźnie (II m-ce, w tym tytuł króla strzelców turnieju dla ucznia BS I stopnia), XVIII edycja Wojewódzkiego Konkursu z Informatyki – Mistrz Grafiki Komputerowej (I m-ce), XVII Wojewódzki Konkurs Piosenki (I m-ce w kategorii Solista oraz I m-ce w kategorii Zespół), Literacko-Plastyczny Międzyszkolny Konkurs „Myśli Jana Pawła II moim mottem życiowym” (III m-ce), Olimpiada sportowa dla Przedszkoli specjalnych „Zwinne Misie” (I m-ce).

W ramach promocji Ośrodka Dyrektor organizował różnorodne działania, m.in. wyjazdy do gmin, bezpłatne konsultacje dot. rozwoju małych dzieci w galeriach handlowych, bezpłatne badania słuchu, udział w XXII Festynie Św. Antoniego oraz pokazy umiejętności uczniów Ośrodka w Młynie Wiedzy czy w Muzeum Etnograficznym z okazji Dnia Godności osób z niepełnosprawnością intelektualną. Jednostka włączyła się w organizację pomocy dla uchodźców z Ukrainy. Na terenie placówki odbywały się regularne zbiórki środków czystości, ubrań.

Dzięki działaniom Dyrektora Ośrodek ponownie uruchomił bezpłatny Punkt Konsultacyjno-Diagnostyczny, którego celem jest wstępne zdiagnozowanie problemów dzieci z województwa kujawsko-pomorskiego, wyposażanie rodziców w wiedzę psychologiczną i pedagogiczną oraz zwiększenie kompetencji wychowawczych, a także pomoc w rozwiązywaniu problemów wychowawczych.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora jednostka pozyskała licznych darczyńców, dzięki którym uczniowie byli obdarowani wartościowymi paczkami m.in. Caritas Polska, Fundacja „Kosmiczna droga do Gwiazd” czy Stowarzyszenie Pomocy Szkole.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora placówka dokonała zakupu nowego auta do przewozu niepełnosprawnych uczniów.

Dyrektor nadzoruje działania związane z modernizacją placówki biorąc udział w spotkaniach roboczych, wizjach lokalnych, podejmując liczne, ważne decyzje oraz pośrednicząc między Wykonawcą a Inwestorem.

Dyrektor dba o rozwój własny oraz pracowników; bierze udział w wielu szkoleniach i konferencjach m.in. Konferencji inauguracyjnej „Specjalistyczne Centrum Wspierające Edukację Włączającą w Toruniu. Od modelu do realizacji SCWEW”. W ramach rozwoju osobistego, chcąc wzmocnić swoją umiejętność angażowania do działania nauczycieli, dzieci i rodziców w marcu 2022 roku Dyrektor rozpoczął roczny Program dla Liderów Oświaty.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor wykazuje się bardzo dużą dbałością o wielokierunkowy, wszechstronny rozwój ośrodka. Kreatywnie i wzorcowo koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki. Dyrektor zainspirował, zaprojektował i współrealizuje projekty: **ERASMUS + Akcja 2. Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk**, pt. „Podróż ku niezależności” (*A journey to independence*); Partnerstwo strategiczne Ośrodka. Aktywnie tworzy środowisko sprzyjające pracy zdalnej i hybrydowej w ośrodku.

Pod kierownictwem Dyrektora nauczyciele realizują konkursy i granty, np. „Akademia kultury w Koronie” - rozwój zainteresowań kulturalnych dzieci i młodzieży niewidomej i słabowidzącej” czy „Przed nami świat - wsparcie terapeutyczne dla osób niepełnosprawnych Intelaktywnie” we współpracy ze Stowarzyszeniem Visus Supremus. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „*This is our time*” (To jest nasz czas), poszukując skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia młodym ludziom z różnych kultur, krajów komunikowania się.

Dyrektor sprawnie i z zaangażowaniem zarządza placówką; efektywnie prowadzi politykę kadrową Ośrodka, zapewniając zaspokojenie potrzeb, ambicji i aspiracji zawodowych, jednocześnie realizując cele i zadania placówki.

Z inspiracji Dyrektora placówka wdraża i ewaluuje 5 innowacji pedagogicznych, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, przekładające się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach, sukces w procesie rewalidacji. Dyrektor realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska, realizując projekty włączające środowisko w działania placówki, np. Projekt fortepian, czy 150 okrażeń na 150-lecie Ośrodka.

Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób niepełnosprawnych. Uczniowie Ośrodka osiągają bardzo wysokie wyniki, w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): uczniowie w *kadrze Polski* w biathlonie, kręglach klasycznych i kolarstwie szosowym (absolwentka ośrodka). Uczniowie zdobyli Mistrzostwo Polski w Tańcu Sportowym i Towarzyskim, showdown (tenis dla niewidomych) - II miejsce w finale mistrzostw Polski, wioślarstwo halowe - I i II miejsce w sztafecie, goalball - I i IV miejsce w pucharze Polski.

Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o doskonalenie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają ocenianie kształtujące. Dyrektor motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykłady dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem.

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Działania Dyrektora mają na celu wdrażanie i przystosowywanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmacnianiu roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz ogólnopolskim a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek bierze udział w różnych programach i projektach m.in.: „Laboratoria Przyszłości”, „Warzywa, Owoce, Mleko i Przetwory w szkole”, „Aktywny powrót uczniów do szkoły po pandemii”.

Pod kierownictwem Dyrektora uczniowie wykazują się wieloma osiągnięciami – m.in. zajęcie I miejsca w II Ogólnopolskim Konkursie Recytatorskim „Świat wierszem opowiadany” pod

hasłem „W życiu ważne jest zdrowie”; I miejsce w Czwórboju Lekkoatletycznym SOSW; I miejsce w XLIX Mistrzostwach Polski w Podnoszeniu Ciężarów Osób Niepełnosprawnych w Bydgoszczy; II miejsce w XIV Ogólnopolskim Konkursie Kucharskim dla Młodzieży Niepełnosprawnej Lubliniec; III miejsce w Mistrzostwach w Piłce Nożnej Szkół Specjalnych. W ramach zarządzania Ośrodkiem Dyrektor wykazał się współpracą z wieloma instytucjami działającymi w środowisku m.in.: z Caritas Diecezji Toruńskiej, Fundacją Nasza Tradycja, z firmami w ramach doradztwa zawodowego, Florita oraz Teleplan, ze Strażą Miejską i Policją, z sądem, kuratorami, asystentami rodziny w celu poprawy sytuacji rodzinnej, z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, z Operą Nową oraz z Ogrodem Botanicznym UKW Bydgoszcz.

Dyrektor Ośrodka wspiera rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie nauczycieli.

12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych.

Dyrektor systematycznie współpracuje z licznymi podmiotami m.in.: z innymi placówkami oświatowymi w zakresie koordynacji dokształcania młodocianych pracowników; z Ogniwem Profilaktyki Społecznej, Nietletnich i Patologii Komisariatu Policji w Bydgoszczy w celach profilaktycznych; ze Strażą Miejską w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa po zakończonych turnusach w Centrum.

Dyrektor intensyfikuje działania nauczycieli i wychowawców, ukierunkowując je nie tylko na właściwy proces dydaktyczny, ale również na zapewnienie uczniom bezpieczeństwa, wdrożenie zasad i norm społecznych. Angażuje się w działania służące rozwijaniu u uczniów umiejętności kluczowych i kształtowaniu pozytywnych postaw społecznych, patriotycznych, ekologicznych i prozdrowotnych.

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum kontynuuje program edukacyjny PIP w Bydgoszczy, program MEiN „Bezpieczna szkoła” oraz program wychowawczo-profilaktyczny KPCKZ w Bydgoszczy na rok szkolny 2021/2022.

Dyrektor Centrum systematycznie podnosi własne kwalifikacje oraz wspiera rozwój zawodowy kadry; dba o organizację szkoleń zgodnie z bieżącymi potrzebami i zmianami prawnymi.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2022 r. do dnia 28 lutego 2023 r.