

ZARZĄDZENIE NR 59/2022
Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 15 czerwca 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Wewnętrznego Regulaminu Antymobbingowego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

Na podstawie art. 43 ust. 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 547, 583), w związku z art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162, z 2022 r. poz. 655), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 6/2014 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 31 stycznia 2014 r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznego Regulaminu Antymobbingowego w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2:

- a) skreśla się ust 1 i 2;
- b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wydział Kadr zapoznaje przyjmowanych do pracy pracowników z Wewnętrznym Regulaminem Antymobbingowym.”.

2) w załączniku nr 1 wprowadza się następujące zmiany:

a) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownik, który uzna, że stosowany jest (był) wobec niego mobbing lub jest (był) świadkiem zdarzeń noszących znamiona mobbingu powinien ten fakt zgłosić pisemnie do Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego za pośrednictwem Sekretarza Województwa.”;

b) w § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. W skład Komisji wchodzi:

- 1) Sekretarz Województwa – Przewodniczący Komisji;
- 2) Naczelnik Wydziału Kadr – Członek Komisji;
- 3) pracownik Wydziału Kadr – Członek Komisji.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Marszałek Województwa

Piotr Całbecki