

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Uchwała Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie przyjęcia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok jest podejmowana corocznie.

2. Omówienie podstawy prawnej:

- 1) art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 547 i 583) oraz art. 3 ust. 4, art. 8 ust. 1 pkt 1 i pkt 4, który stanowi, iż zarząd województwa wykonuje zadania należące do samorządu województwa, nie zastrzeżone na rzecz sejmiku województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych;
- 2) ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 i 830) stanowi, iż samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
- 3) art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 i 830) stanowi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 4) art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 i 830) stanowi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2022 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 i 830) stanowi, iż zadania, o których mowa w ust. 1, są realizowane przez wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 - zgodnie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymaga zasięgnięcia opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.). Natomiast na podstawie art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagane jest współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W myśl art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, samorząd województwa, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w odrębnych przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia. Określa on preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i inne osoby wymagające wsparcia – po

zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Art. 8 ust. 3 wymienionej wyżej ustawy precyzuje, że zadanie to realizuje wojewódzki urząd pracy, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Na podstawie uchwały Nr 44/1853/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 10 listopada 2021 r. powołany został Zespół, który opracował projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok. Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok uwzględnia założenia do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (KPDZ/2022).

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok został przyjęty uchwałą Nr 7/246/22 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 lutego 2022 r., a następnie skierowany do zaopiniowania powiatom województwa kujawsko-pomorskiego, Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego oraz Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Toruniu. Zespół rozpatrzył i zawarł w dokumencie uwagi zgłoszone przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego.

Ponadto Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok uchwałą Nr 420/OB/2022 z dnia 28 kwietnia 2022 r.

5. Ocena skutków regulacji:

W wyniku regulacji zostanie przyjęty przedmiotową uchwałą Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.